UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

ESCUELA DE POSGRADO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DESARROLLO LOCAL EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MASISEA, UCAYALI, 2023

Tesis para optar el grado académico de

MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA

WILLIAM MOISÉS HUANCO YUCRA

Pucallpa, Perú

2024

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

ESCUELA DE POSGRADO

ANEXO Nº 4

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS O TRABAJO DE INVESTIGACION PARA OBTENCION DEL GRADO DE MAESTRO O MAESTRO EN CIENCIAS

En la Sala de Grados de la Universidad Nacional de Ucayali siendo las 9:30 horas, del día 27 de Setiembre., ante el **Jurado** de Tesis o trabajo de investigación constituido por :

Dr. Manuel Rocha Gonzales ..... Presidente
Dr. José Manuel Cardenas Bernaola ..... Secretario
Mg. Jonel Raúl Manzano Mejia ..... Vocal

El aspirante al **GRADO DE MAESTRO O MAESTRO EN CIENCIAS** en: Gestión Pública

Mención: .....

Don(ña) William Moisés Huanco Yucra

Procedió al acto de Defensa:

a. Con la exposición de la tesis o trabajo de investigación, titulada:

"Gestión Administrativa y Desarrollo local en la Municipalidad Distrital de Masisea, Ucayali, 2023"

b. Respondiendo las preguntas formuladas por los miembros del Jurado y público asistente.

Concluido el acto de defensa, cada miembro del Jurado procedió a la evaluación del aspirante a Maestro, teniendo presente los criterios siguientes:

a) Presentación personal
b) Exposición: el problema a resolver, hipótesis, objetivos, resultados, conclusiones, los aportes, contribución a la ciencia y/o solución a un problema social y Recomendaciones
c) Grado de convicción y sustento bibliográfico utilizados para las respuestas a las interrogantes del Jurado y público asistente
d) Dicción y dominio de escenario

Así mismo, el Jurado plantea a la tesis o trabajo de investigación **las observaciones** siguientes:

.....
.....
.....
.....
.....

Obteniendo en consecuencia el Maestrista la **Nota** de Dieciséis (16)
Equivalente a .....Bueno....., por lo que se recomienda .....

(Aprobado o desaprobado)

Los miembros del Jurado, firman el presente **ACTA** en señal de conformidad, en Pucallpa, siendo las 10:30 horas del 27 de Setiembre del 20 24

PRESIDENTE

SECRETARIO

VOCAL

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN INTELECTUAL

CONSTANCIA

ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

Nº **V/0074-2024**.

La Dirección de Producción Intelectual de la Universidad Nacional de Ucayali, hace constar por la presente, que el trabajo académico de investigación, titulado:

"**GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DESARROLLO LOCAL EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MASISEA, UCAYALI, 2023**"

Autor(es)	:	**HUANCO YUCRA, WILLIAM MOISÉS**
Escuela	:	**POSGRADO**
Maestría	:	**GESTIÓN PÚBLICA**
Asesor(a)	:	**Dr. PINCHI FASANANDO, LIMBER**

Presenta un **porcentaje de similitud de 2%,** verificado en el Sistema Antiplagio COMPILATIO,

De acuerdo a los criterios de porcentaje establecidos en el artículo 9 de la DIRECTIVA DE USO DEL SISTEMA ANTIPLAGIO, el cual indica que todo trabajo de investigación no debe superar el 10%. **En tal sentido, se declara, que el presente trabajo de investigación: SI Contiene un porcentaje aceptable de similitud,** procediéndose a emitir la presente Constancia de Originalidad de Trabajo de Investigación (COTI) a solicitud del asesor.

En señal de conformidad se firma y sella el presente documento.

Fecha: 15/02/2024

Mg. JOSÉ MANUEL CÁRDENAS BERNAOLA
Director de Producción Intelectual

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN INTELECTUAL

AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN

Repositorio de la Universidad Nacional de Ucayali

Yo, WILLIAM MOISÉS HUANCO YUCRA

Autor de la tesis titulada : GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DESARROLLO LOCAL EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MASISEA, UCAYALI, 2023.

Sustentada el año 2024

Asesor(a): Dr. LIMBER PINCHI FASANANDO

Escuela de Posgrado

Maestría: GESTIÓN PÚBLICA

Mención: GESTIÓN PÚBLICA

Autorizo la publicación:

PARCIAL [ ] TOTAL [x]

De mi trabajo de investigación en el Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Ucayali (www.repositorio.unu.edu.pe), bajo los siguientes términos:

Primero: Otorgo a la Universidad Nacional de Ucayali licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público en general mi tesis (incluido el resumen) a través del Repositorio Institucional de la UNU, en formato digital sin modificar su contenido, en el Perú y en el extranjero; por el tiempo y las veces que considere necesario y libre de remuneraciones.

Segundo: Declaro que la tesis es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, por tanto me encuentro facultado a conceder la presente autorización, garantizando que la tesis no infringe derechos de autor de terceras personas, caso contrario, me hago único(a) responsable de investigaciones y observaciones futuras, de acuerdo a lo establecido en el estatuto de la Universidad Nacional de Ucayali, la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria y el Ministerio de Educación.

En señal de conformidad firmo la presente autorización.

Fecha: 30 / 09 / 2024

Email: Wilying20@gmail.com Firma:

Teléfono: 966976099 DNI: 42451473

DEDICATORIA

A Dios, por todo lo que me brinda**.** A mis familiares quienes estuvieron siempre apoyándome en mi formación profesional. A mi hermano Edgar Huanco Yucra por el apoyo constante.

AGRADECIMIENTO

Mi mayor gratitud a mis profesores del Posgrado de la Universidad Nacional de Ucayali por sus enseñanzas, en especial al Dr. Limber Pinchi Fasanando por su apoyo incondicional

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo general establecer la relación de la gestión administrativa y desarrollo local en la Municipalidad Distrital de Masisea, Ucayali, 2023. El tipo de investigación fue aplicada, de nivel descriptivo, con diseño no experimental – transeccional correlacional. La población muestral para evaluar la variable gestión administrativa fue de 150 trabajadores, y la población muestral para evaluar la variable desarrollo local fue de 360 pobladores. Los instrumentos se elaboraron mediante la técnica de preguntas cerradas, validados por juicio de expertos y la fiabilidad medida por el Coeficiente Alfa de Cronbach**.** El recojo de datos se realizó mediante la técnica de encuesta. Los resultados revelan que existe una relación negativa muy baja (-0.011) y no significativa (0.451) entre gestión administrativa y el desarrollo local en la Municipalidad Distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Esto quiere decir que la forma cómo la municipalidad gestiona la planeación, la organización, la dirección y el control, no le alcanza para lograr una relación directa y significativa entre gestión administrativa y desarrollo local.

Palabras clave: gestión administrativa, desarrollo local, desarrollo ambiental

ABSTRACT

The general objective of this research was to establish the relationship between administrative management and local development in the District Municipality of Masisea, Ucayali, 2023. The type of research was applied, descriptive, with a non-experimental - transectional correlational design. The sample population to evaluate the administrative management variable was 150 workers, and the sample population to evaluate the local development variable was 360 settlers. The instruments were elaborated using the technique of closed questions, validated by expert judgment and the reliability measured by Cronbach's Alpha Coefficient. Data collection was carried out using the survey technique. The results reveal that there is a very low (-0.011) and not significant (0.451) negative relationship between administrative management and local development in the District Municipality of Masisea, Ucayali, 2023. This means that the way the municipality manages planning, organization, direction and control is not enough to achieve a direct and significant relationship between administrative management and local development.

Key words: administrative management, local development, environmental development.

ÍNTRODUCCIÓN

La gestión administrativa se convierte en el elemento clave para que la organización cumpla con sus objetivos, ello se hace posible gracias a la capacidad y conocimiento de la aplicación de la planeación, de la organización, la dirección y el control de todos sus miembros. Sin embargo, en la municipalidad Distrital de Masisea, según sus propios trabajadores, ejecutan sus planes, sin tomar en consideración su plan de desarrollo municipal concertado, su plan estratégico institucional, y su plan operativo, también indican que la municipalidad no cuenta con una estructura adecuada, no hay una buena coordinación entre oficinas, los trabajadores no son capacitados, no se adaptan a los cambios del gobierno, los funcionarios no conocen sus funciones, no se comunican, no motivan, no se reúnen con los trabajadores para tomar decisiones, igualmente manifiestan, que la municipalidad no se supervisa las funciones del trabajador, de los funcionarios, de la prestación de servicios, no verifica y corrige el desarrollo de procedimientos, problemática que afecta el desarrollo local del distrito.

El desarrollo local se constituye en una de las herramientas fundamentales para que la población logre un mejoramiento de su calidad de vida, lograr ello es cada vez más distante, como es el caso del distrito de Masisea, según sus pobladores, un porcentaje considerable dice que la población no mantiene su identidad y no valora la multidiversidad cultural, la municipalidad no promueve la identidad y el desarrollo cultural local, el nivel de empleo, ingresos y crecimiento económico es bajo, el distrito no conserva la biodiversidad, no se respira aire puro, no se consume agua de calidad, el nivel de educación es bajo, la alimentación no es de calidad, no se respeta los derechos humanos y tampoco es asegurado el desarrollo humano de la población, problemas que preocupa a la población en

general del distrito, en razón a las premisas expresadas, se ha desarrollado la investigación, tomando en consideración la siguiente estructura:

El capítulo I, contiene la descripción y formulación del problema, seguido de los objetivos, las hipótesis, la consignación y operacionalización de las variables, la justificación, la viabilidad y limitaciones de la investigación.

El capítulo II, comprende los antecedentes, las bases teóricas, las definiciones conceptuales, y las bases epistémicas.

El capítulo III, lo compone el tipo, el diseño y esquema de la investigación, la población y muestra, la técnica de la elaboración de instrumentos, la validación de expertos, y la confiabilidad de los instrumentos, la técnica de recojo, procesamiento, presentación y análisis de datos.

El capítulo IV, está compuesto por la descripción de los resultados, la contrastación de las hipótesis secundarias y la prueba de la hipótesis general.

El capítulo V, presenta la discusión de resultados, mediante la contrastación de los resultados de trabajo de campo, la contrastación de la hipótesis general, y el aporte científico de la investigación.

Finalmente, incluye las conclusiones, las sugerencias, las referencias bibliográficas y anexos.

ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA i

AGRADECIMIENTO ii

RESUMEN iii

ABSTRACT iv

ÍNTRODUCCIÓN v

CAPÍTULO I: EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN 13

1.1. Descripción del problema 13

1.2. Formulación del problema 15

1.2.1. Problema general 15

1.2.2. Problemas específicos 16

1.3. Objetivo general y objetivos específicos 16

1.3.1. Objetivo general 16

1.3.2. Objetivos específicos 16

1.4. Hipótesis y/o sistema de hipótesis 17

1.4.1. Hipótesis general 17

1.4.2. Sistema de hipótesis 17

1.5. Variables 17

1.5.1. Variable 1: gestión municipal 17

1.5.2. Variable 2: desarrollo local 17

1.5.3. Operacionalización de la variable 18

1.6. Justificación e importancia 18

1.6.1. Justificación teórica 18

1.6.2. Justificación metodológica 19

1.6.3. Justificación práctica 19

1.7. Viabilidad 19
1.8. Limitaciones 19
CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO 20
2.1. Antecedentes 20
2.1.1. Antecedentes nacionales 20
2.1.2. Antecedentes locales 21
2.2. Bases teóricas 22
2.2.1. Variable 1: gestión administrativa 22
2.2.1.1. Definición de la variable gestión administrativa 22
2.2.1.2. Definición de las dimensiones de la variable gestión administrativa 22
2.2.1.3. Teorías de la variable gestión administrativa 23
2.2.2. Variable 2: desarrollo local 25
2.2.2.1. Definición de la variable desarrollo local 25
2.2.2.2. Definición de las dimensiones de la variable desarrollo local 26
2.2.2.3. Teorías de la variable desarrollo local 27
2.3. Definiciones conceptuales 30
2.3.1. Variable 1: gestión administrativa 30
2.3.2. Variable 2 Desarrollo local 33
2.4. Bases epistémicos 37
CAPÍTULO III: MARCO METODOLÓGICO 38
3.1. Tipo de investigación 38
3.2. Diseño y esquema de investigación 38
3.2.1. Diseño de investigación 38
3.2.2. Esquema de la investigación 38
3.3. Población y muestra 39

3.3.1. Población 39
3.3.2. Muestra 39
3.4. Instrumento de recolección de datos 40
3.4.1. Técnicas de elaboración de instrumentos 40
3.4.2. Validación de expertos 41
3.4.3. Confiabilidad de los instrumentos 41
3.5. Técnicas de recojo, procesamiento, presentación y análisis de datos 42
3.5.1. Técnica de recojo de datos 42
3.5.2. Procesamiento de datos 42
3.5.3. Presentación de datos 42
3.5.4. Análisis de datos 42
CAPÍTULO IV: RESULTADOS 45
4.1. Descripción de resultados 45
4.2. Contrastación de las hipótesis específicas 50
4.3. Prueba de hipótesis general 52
CAPÍTULO V: DISCUSIÓN DE RESULTADOS 53
5.1. Contrastación de los resultados de trabajo de campo 53
5.2. Contrastación de la hipótesis general 56
5.3. Aporte científico de la investigación 56
CONCLUSIONES 57
SUGERENCIAS 59
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 61
ANEXOS 70

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Operacionalización de la variable 18

Tabla 2: Validación de los instrumentos 41

Tabla 3: Confiabilidad del instrumento de la variable gestión administrativa 41

Tabla 4: Confiabilidad del instrumento de la variable desarrollo local 41

Tabla 5: Prueba de normalidad de la variable gestión administrativa 43

Tabla 6: Prueba de normalidad de la variable desarrollo local 43

Tabla 7: Interpretación de los índices de correlación de Rho de Spearman 44

Tabla 8: Distribución de frecuencias de la variable gestión administrativa 45

Tabla 9: Distribución de frecuencias de la dimensión planeación 46

Tabla 10: Distribución de frecuencias de la dimensión organización 46

Tabla 11: Distribución de frecuencias de la dimensión dirección 47

Tabla 12: Distribución de frecuencias de la dimensión control 48

Tabla 13: Distribución de frecuencias de la variable desarrollo local 49

Tabla 14: Relación de la planeación y desarrollo local 50

Tabla 15: Relación de la organización y desarrollo local 51

Tabla 16: Relación de la dirección y desarrollo local 51

Tabla 17: Relación del control y desarrollo local 52

Tabla 18: Relación de gestión administrativa y desarrollo local 52

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Esquema de la investigación 38

Figura 2: Fórmula para calcular la muestra 39

Figura 3: Niveles de la variable gestión administrativa 45

Figura 4: Niveles de la dimensión planeación 46

Figura 5: Niveles de la dimensión organización 47

Figura 6: *Niveles de la dimensión dirección* 48

Figura 7: Niveles de la dimensión control 49

Figura 8: Niveles de la variable desarrollo local 50

ÍNDICE DE ANEXOS

Anexo 1: Matriz de consistencia 71

Anexo 2 Instrumento 1: para medir la variable gestión administrativa 73

Anexo 3 Instrumento 2: para medir la variable desarrollo local 74

Anexo 4: Validación del instrumento 1-Experto 1 75

Anexo 5: Validación del instrumento 1-Experto 2 76

Anexo 6: Validación del instrumento 1-Experto 3 77

Anexo 7: Validación del instrumento 2-Experto 1 78

Anexo 8: Validación del instrumento 2-Experto 2 79

Anexo 9: Validación del instrumento 2-Experto 3 80

CAPÍTULO I

EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Descripción del problema

De acuerdo con Chávez (2022), el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón Cumandá, en la provincia de Chimborazo, goza de autonomía funcional, económica y administrativa, su función consiste en trabajar con la comunidad de manera activa, brindar espacios de participación ciudadana, respetar y proponer estrategias para preservar y conservar la biodiversidad; sin embargo se detectó serias falencias en la gestión de los directivos, las que afectan considerablemente el desarrollo organizacional, todo lo cual, requiere de alternativas que satisfagan las demandas y necesidades de la población. Entre las falencias detectadas resaltan, el empirismo en los procesos de gestión y dirección en el cantón, rasgos de paternalismo y asistencialismo, carencia de un sistema control interno, inexistencia de un manual de funciones que direccione el trabajo hacia objetivos comunes e inadecuado establecimiento de perfiles para la contratación de personal, lo cual, permite evidenciar, que dentro de la organización se trabaja de acuerdo a lo que día a día se requiera.

Henriquez, (2022) indica, en los últimos años en nuestro país, las autoridades municipales se han visto involucradas en hechos ilícitos y son cuestionadas por la ineficiente utilización de los recursos públicos; así como, las entidades ediles también son consideradas como sinónimo de burocracia; lo cual viene generado altos índices de desconfianza e insatisfacción entre los ciudadanos, percepción negativa que se viene incrementando día a día. Las municipalidades gozan de autonomía administrativa, financiera y económica en todo lo que es de su competencia, conforme lo indica el artículo 194 de la Carta Magna de 1993. La gestión del municipio del distrito Chicama resulta ser deficiente, lo cual se origina, entre otras causas, por una mala utilización de los recursos, desviaciones de las metas establecidas, falta de asesoría

especializada y cumplimiento parcial de la normatividad que regula tanto el control interno como la gestión de calidad. Tales hechos vienen originando que la gestión de la referida entidad edil sea deficiente, lo cual amerita tomar acciones para solucionar dicha problemática.

Situación parecida sucede en la Municipalidad Distrital de Masisea, en una entrevista rápida a los trabajadores, referente a la gestión administrativa, una 10% manifiesta que la municipalidad planifica, sin tomar en consideración su plan de desarrollo municipal concertado, su plan estratégico institucional, y su plan operativo, un 70% dice que la municipalidad no cuenta con una estructura adecuada, no hay una buena coordinación entre oficinas, los trabajadores no son capacitados para mejorar sus funciones, los trabajadores no se adaptan a cambios de gobierno, para el 60% los funcionarios no conocen sus funciones, no se comunican, no motivan, no se reúnen con los trabajadores para tomar decisiones, y el 90% indica, en la municipalidad no se supervisa las funciones del trabajador, de los funcionarios, de la prestación de servicios, no se verifica y corrige el desarrollo de procedimientos, problemática que afecta directamente el desarrollo local del distrito.

De acuerdo con Molina et al., al indagar sobre el desarrollo local a nivel cantonal en Ecuador. examinan el estado de pobreza por consumo de estos territorios, en el cual se evidencia que en la región Sierra existen provincias como, por ejemplo, Pichincha, que engloban a cantones que se encuentran en el primer quintil de pobreza, así como cantones con pobreza entre el 36.5 % y el 54.6 %. Por otra parte, en la región Costa se evidenció que en la provincia de Manabí se encuentran cantones ubicados entre niveles de pobreza del 18.3 % al 90.9 %. En el caso de la región Amazónica, se evidencia que en la mayor parte de sus provincias existe alta heterogeneidad en pobreza por consumo. Este tipo de estudios pone a flote aspectos como, por ejemplo, la pobreza, que caracterizan el desarrollo de estos territorios y brindan una noción de

un desarrollo desigual entre ellos, ya que se puede notar que unos cantones presentan mejores condiciones que otros (como se cita en Vélez, et al. 2021).

Palma (2020), a partir del año 2007, San Marcos es uno de los distritos del Perú, con mayor asignación de recursos del canon minero, sin embargo, pese a ser uno de los distritos con más recursos del Perú, sus 17,033 habitantes, carecen de una cobertura al 100% de servicios básicos, no cuentan con vías pavimentadas, ni hospitales, ni plantas de tratamiento de aguas residuales y el servicio de agua es intermitente en la zona urbana, es decir solo hay agua por horas. Además, casi un tercio de los niños de San Marcos sufren de desnutrición crónica; y el nivel de compresión lectora de los niños en edad escolar es bajo. Es decir, la priorización de los recursos no se ha orientado al cierre de brechas sociales ni a la atención de las necesidades prioritarias de la población. Si no a la generación de empleos temporales como medida meramente política.

En lo que respecta al desarrollo local del Distrito de Masisea, el 60% de la población indica que no mantiene su identidad y no valora la multidiversidad cultural, la municipalidad no promueve la identidad y el desarrollo cultural local, el 100% dice que el nivel de empleo, ingresos y crecimiento económico es bajo, el 70% considera que en el distrito no se conserva la biodiversidad, no se respira aire puro, no se consume agua de calidad, para el 100%, el nivel de educación en el distrito es bajo, no hay equidad de género en el desarrollo de proyectos, la alimentación no es de calidad, no se respeta los derechos humanos y tampoco es asegurado el desarrollo humano de la población, problemas que preocupa a la población en general del distrito, en ello radica el interés de haber realizado la presente investigación.

1.2. Formulación del problema

1.2.1. Problema general

¿Cómo es la relación de la gestión administrativa y desarrollo local en la

Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023?

1.2.2. Problemas específicos

a) ¿Cómo es la relación de la planeación y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023?

b) ¿Cómo es la relación de la organización y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023?

c) ¿Cómo es la relación de la dirección y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023?

d) ¿Cómo es la relación del control y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023?

1.3. Objetivo general y objetivos específicos

1.3.1. Objetivo general

Establecer la relación de la gestión administrativa y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023.

1.3.2. Objetivos específicos

a) Precisar el nivel de gestión administrativa en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023.

b) Mostrar el nivel de desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023.

c) Calificar la relación de la planeación y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023.

d) Establecer la relación de la organización y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023.

e) Determinar la relación de la dirección y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023.

f) Evaluar la relación del control y desarrollo local en la Municipalidad distrital

de Masisea, Ucayali, 2023.

1.4. Hipótesis y/o sistema de hipótesis

1.4.1. Hipótesis general

La relación de la gestión administrativa y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023, es directa y significativa.

1.4.2. Hipótesis específicas

a) La relación de la planeación y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023, es directa y significativa.

b) La relación de la organización y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023, es directa y significativa.

c) La relación de la dirección y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023, es directa y significativa.

d) La relación del control y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023, es directa y significativa.

1.5. Variables

1.5.1. Variable 1: gestión municipal

1.5.2. Variable 2: desarrollo local

1.5.3. Operacionalización de la variable

Tabla 1:

Operacionalización de la variable

Variable	Dimensiones	Indicadores
Gestión	Planeación	Plan de desarrollo municipal concertado
		Plan de desarrollo institucional
		Plan operativo institucional
	Organización	Estructura orgánica
		Coordinación
		Capacitación
		Organización de la entidad
		Funciones
	Dirección	Conocimiento de funciones
		Comunicación efectiva
		Motivación
		Toma de decisiones
		Efecto multiplicador
	Control	Supervisión de funciones del trabajador
		Supervisión de funciones de los funcionarios
		Supervisión a la prestación de servicios
		Verificación de procedimientos
		Corrección de procedimientos
Desarrollo local	Socio-cultural	Identidad cultural
		Multidiversidad cultural
		Programa cultural
	Económica	Nivel de empleo
		Nivel de ingresos
		Nivel de crecimiento económico
	Ambiental	Conservación de la biodiversidad
		Calidad de aire
		Calidad de agua
		Cambio climático
	Social	Nivel de educación
		Equidad de genero
		Calidad de alimentación
		Derechos humanos
		Desarrollo humano

Nota. Matriz de consistencia

1.6. Justificación e importancia

1.6.1. Justificación teórica

Desde la justificación teórica, la importancia de la investigación radica en la entrega de teorías relevantes a los tomadores de decisiones de las organizaciones

públicas y privadas, toda vez que en la actualidad estas registran deficiencias de gestión que afectan el desarrollo local de la gran mayoría de pueblos de nuestro Perú, especialmente el distrito de Masisea.

1.6.2. Justificación metodológica

Desde la justificación metodológica, la importancia de la investigación radica en la entrega de dos instrumentos validados por juicio de expertos, los mismos que pueden ser utilizados por los investigadores que tengan a bien evaluar la gestión municipal y el desarrollo local.

1.6.3. Justificación práctica

Desde la justificación práctica, la importancia de la investigación radica en la entrega de resultados a la Municipalidad Distrital de Masisea, los mismos que podrían ayudar a resolver los problemas de gestión y desarrollo local.

1.7. Viabilidad

La investigación resultó viable, porque se contó con el servicio de internet, ya que a través de esta red se recabó toda la información calificada y clasificada que se requirió consignar en cada uno de los rubros del estudio. También resultó viable porque contamos con los conocimientos y recursos económicos necesarios para desarrollar la investigación.

1.8. Limitaciones

La principal limitación fue la aplicación de los instrumentos, ya que por encontrarse el distrito de Masisea fuera del casco urbano de Pucallpa, realizamos varios viajes por vía fluvial al distrito. Otra limitación fue que los pobladores no tenían el conocimiento necesario para llenar encuestas y muchas veces no los encontrábamos en la localidad, ya que la gran mayoría de ellos se dedican a la agricultura.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes

2.1.1. Antecedentes nacionales

Cuba (2019), en su tesis desarrollo turístico, gestión municipal y desarrollo local en la provincia de Huarochirí, región Lima, concluye: El desarrollo turístico se relaciona de manera directa (rho=0.098) con la planificación municipal en la provincia de Huarochirí, región Lima. Se probó la hipótesis planteada, el nivel de significancia (0,583) y esta relación es positiva mínima. Planificación y desarrollo.

Alegria (2020), en su tesis Gestión administrativa y calidad de los servicios de la Municipalidad Distrital de Rumisapa, Lamas – 2020, concluye: La Gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de Rumisapa, Lamas -2020, es regular con un valor de 52%, y para sus dimensiones de 42% para los sistemas funcionales, 50% para los sistemas administrativos, y de 40% para los sistemas de control.

Lartiga (2020), en su tesis “Gestión Turística Municipal y Desarrollo Turístico Sostenible Del Distrito De Huacho, Año 2019”, concluye que el control se relaciona con el desarrollo turístico sostenible del distrito de Huacho, año 2019, con una correlación positiva alta del 0.703, de acuerdo a la escala de Bisquerra dicha correlación es positivo y alta. El control depende de la planeación, organización y dirección por la organización, con este proceso administrativo se comprueba si se está logrando los objetivos deseados mediante el monitoreo y evaluación del desempeño consiguiendo así la corrección de las desviaciones.

Alegria (2021), en su investigación “La gestión institucional y desarrollo organizacional de una unidad de gestión educativa local de la región de Apurímac”, concluye que si existe relación significativa entre la gestión de dirección y el nivel de desarrollo organizacional de una Unidad de Gestión Educativa Local de la Región de

Apurímac, en parte de los resultados muestra en base a Rho de Spearman igual a 0.255, el cual indica, un nivel de relación baja, pero es positiva e indica que el valor p bilateral es 0.031 menor a 0.05, el cual infiere que existe relación significativa.

Ruiz (2022), en su tesis Gestión ambiental y desarrollo local de la municipalidad provincial de San Martín, 2021, concluye: El nivel del desarrollo local de la Municipalidad Provincial de San Martin, 2021, tiene un nivel regular correspondiente a un 50 %, seguido de un nivel malo en un 31 % y finalmente se tiene un nivel bueno en un 19 %, dichos resultados se deben a que la municipalidad no estimula las iniciativas empresariales para reciclaje de residuos sólidos y no cuenta con proyectos ambientales eficaces.

2.1.2. Antecedentes locales

Farfán (2018), en su tesis la gestión municipal y el desarrollo local en la Municipalidad Distrital de Nueva Requena, Provincia Coronel Portillo – Ucayali 2018, concluye: existe relación altamente significativa (valor p<0,01) entre la Gestión Municipal y el Desarrollo Local con un r= 0,830 estimado por el coeficiente de correlación de Rho Spearman, lo cual indica que, ante una mejora de la gestión municipal, existirá un mejor desarrollo local según la percepción de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Nueva Requena. Gestión y desarrollo.

Reaño (2022), en su investigación gestión y desarrollo local de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, Ucayali, en tiempo de COVID 2020, concluye: La organización y el desarrollo local no se relacionan de manera directa y significativa en la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, Ucayali, en tiempo de Covid 2020, según coeficiente de correlación de Spearman rho= - 0.111, y significancia p=0.258. Lo que quiere decir, de la forma como la municipalidad organiza su estructura organizacional, obtiene los recursos para alcanzar sus objetivos, define el perfil de los colaboradores, asignación funciones, no le alcanza para lograr una relación positiva y

significativa con el desarrollo local.

2.2. Bases teóricas

2.2.1. Variable 1: gestión administrativa

2.2.1.1. Definición de la variable gestión administrativa

De acuerdo a González, et al. (2020), la gestión administrativa es el conjunto de actividades que se realiza para dirigir una organización, mediante la conducción de un conjunto de tareas, recursos y esfuerzos, su capacidad para coordinar y dirigir las acciones y las diferentes actividades que se desarrollan dentro de la empresa, que permitan prevenir problemas y alcanzar los objetivos planteados.

2.2.1.2. Definición de las dimensiones de la variable gestión administrativa

Planeación

Jaramillo & Tenorio (2019) mencionan que, la planeación estratégica mejora el desempeño de las empresas, orienta de manera efectiva el rumbo de la organización facilitando la acción innovadora de dirección y liderazgo, permitiendo de esta manera enfrentar los principales problemas de las empresas, así como el cambio en el entorno y develar las oportunidades y amenazas.

Organización

Según Chumpitazi (2020), en esta etapa del proceso administrativo, se determinan los procedimientos a ejecutarse,en forma detallada y precisa,para alcanzar los objetivos formulados en la primera etapa. Es aquí donde,se delimitan las funciones y responsabilidades de los miembros que pertenecen a las organizaciones.

Dirección

Para (Blandez, 2014, citado en Paredes, 2020), el dirigir consiste en conducir el talento y el esfuerzo de los demás para lograr los objetivos esperados, implica orientar a las personas al cambio y determinar estrategias para solución de problemas, así

como la toma de decisiones.

Control

De acuerdo a Rubio, et al. (2019), el control se define como una función administrativa que posee esencialmente un rol de regulación, verificando que loscriterios seleccionados inicialmente se lleven a la práctica. La principal finalidad del control es el diagnóstico de errores, la identificación de variaciones y la prevención y corrección de las desviaciones identificadas. Por ende, el control debe estar relacionado con los planes inicialmente definidos, debe permitir la medición y cuantificación de los resultados, la detección de los errores y el establecimiento de medidas correctivas y preventivas.

2.2.1.3. Teorías de la variable gestión administrativa

Teoría Científica de la Administración

(Chiavenato, 2007, citado en Picado & Sergueyevna, 2021) explica lo siguiente: La administración científica es una combinación de “ciencia en lugar de empirismo; armonía en vez de discordia; cooperación en vez de individualismo; rendimiento máximo en lugar de producción reducida. En fin, desarrollo de cada hombre para alcanzar mayor eficiencia y prosperidad” (pág. 49). El principal aporte de Taylor consiste en la propuesta científica que permite elevar la productividad para alcanzar la eficiencia productiva, con una mejor remuneración a los trabajadores con la utilización del método científico. Entre los principios destacan la aplicación de la ciencia, creación de la armonía, cooperación de grupo, el logro de producción optima y el desarrollo de trabajadores (Koontz, Weihrich, & Cannice, 2012). Los aportes de Taylor fueron muy significativos para la administración, los cuales siguen vigentes en la práctica empresarial. Menciona que toda empresa u organismo necesita de personal apto en el desempeño de sus actividades, realizadas en coordinación con equipos para el logro de los objetivos en busca de la eficiencia. El éxito está en seleccionar al candidato

adecuado desde el proceso de reclutamiento, la selección, hasta la contratación

Teoría Clásica de la Administración.

(Henry Fayol, citado en Alvarez, 2020), se basaba en que lo más importante era que la producción fuera igual a las ventas que tenían las empresas, para ello dividió las empresas en seis partes las cuales eran: Administrativa la cual se encargaba en la dirección; Financiera las cual revisaba el capital de la empresa; Técnica la cual se enfocaba en la producción; Seguridad por cada uno de los empleados; Comercial enfocándose en la publicidad y la parte contable que iba de la mano con la financiera. Al dividir las empresas estas seis partes era necesario tener una jerarquía dentro de estas pues cada uno tenía que hacerse cargo de su área y de sus empleados. “Fayol establece 14 principios que fundamentan la aplicación del proceso administrativo: la división del trabajo, autoridad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación del bien individual al bien común, remuneración del personal, centralización, jerarquía, orden, equidad, estabilidad del personal, iniciativa y espíritu de equipo.

Teoría de las Relaciones Humanas

(Reyes Ponce, 2007, citados en Gaitán & Sergueyevna, 2021), señalan que: la teoría de las relaciones humanas destaca la relevancia de las personas de la organización en el logro de los objetivos, enfocándose en la motivación de los individuos como seres psicológicos y en la influencia de las actitudes y relaciones sociales de los grupos de trabajo en el desempeño. El efecto inmediato de un buen sistema de motivación a los colaboradores se refleja en el incremento de la productividad. Lograr la motivación de los colaboradores es tarea de los líderes de una organización, no solo se requiere de incentivos monetarios sino también de propiciar un buen clima organizacional que se manifieste mediante relaciones cordiales tanto entre compañeros de trabajo como entre éstos y sus jefes. En la medida en

que la organización cuente con colaboradores motivados sus resultados se inclinarán a una mejor posición competitiva.

Teoría del Comportamiento Organizacional

Por (Robbins, 2017, citado en Franco & Alvarado, 2021), el Comportamiento Organizacional (CO), estudia la conducta que los individuos demuestran cuando pertenecen a una organización determinada y como este accionar influye positiva o negativamente en una empresa (pág. El comportamiento organizacional abarca todas las actitudes que las personas tienen en relación a su empresa y en qué medida se ven involucrados creciendo de manera profesional y personal; también son los actos que presentan en su sitio de trabajo, como se desenvuelven, en qué medida ser proactivos beneficia a la organización y como producen cuando se sienten valorados por sus jefes inmediatos.

Teoría de Contingencia

Gómez & Vázquez (2019), mencionan que esta teoría, hace énfasis en la tecnología y en el ambiente. Hace referencia a la eventualidad, posibilidad de que algo acontezca o no. La teoría situacional o de la contingencia indica que las organizaciones que no logran adaptarse y ser flexibles no van a sobrevivir, de ahí la necesidad del cambio organizacional, de analizar el contexto, concibiendo al administrador como agente de cambio.

2.2.2. Variable 2: desarrollo local

2.2.2.1. Definición de la variable desarrollo local

Santa Cruz, et al. (2019), mencionan que el desarrollo local y comunitario constituye un eslabón importante en el desarrollo sociocultural de la sociedad, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) se ha pronunciado de manera enfática y profunda al respecto, al considerar que el sentimiento de identidad con la comunidad, con sus propósitos y objetivos, es una precondición para generar y sustentar el

desarrollo de la comunidad. Se trata de un proceso destinado a crear condiciones de progreso económico y social para toda la comunidad, con la participación real de sus actores en el mejoramiento de su nivel de vida. Al desarrollo local y comunitario lo integran, según la posición de dicho organismo internacional, los procesos por medio de los cuales los esfuerzos del pueblo mismo se unifican con los de las autoridades para mejorar las condiciones económicas, sociales y culturales de las comunidades, para integrarlas a la vida nacional, de forma que contribuyan también al desarrollo de la nación.

2.2.2.2. Definición de las dimensiones de la variable desarrollo local

Socio-cultural

Según Salazar (2019), el desarrollo socio-cultural, es un proceso a través del cual un estado -o cualquier ámbito territorial, incluyendo el municipio, la comunidad y en una escala más reducida, el barrio- incrementa la participación de la población en la vida cultural y promueve la creatividad de todos los ciudadanos. De igual modo define su identidad y diversidad, ajustándose a las condiciones históricas concretas de su contexto y a un proyecto de futuro.

Económico

De acuerdo a Márquez, et al. (2020), la definición de “desarrollo económico”, se basa en la transformación de las estructuras económicas para satisfacer las necesidades de la población, asegurándole un mayor bienestar general.

Así mismo, el desarrollo económico de un país está estrechamente vinculado al crecimiento del sector empresarial, y el crecimiento de las empresas de una nación conlleva efectos sobre la calidad de vida de sus habitantes, dada una mayor posibilidad de producción de bienes y servicios que ello conlleva, Aillón, et al. (2020)

Ambiental

De acuerdo con Corzo & Cuadra (2020), una de las preocupaciones del

desarrollo territorial es el uso y conservación de los recursos naturales. En este sentido, la sostenibilidad de un territorio estará dada, por un lado, por la garantía del suministro de recursos naturales y del flujo de servicios ambientales esenciales para la supervivencia de la comunidad y, por el otro, por el adecuado aprovechamiento económico de dichos recursos.

Social

Según (United Nations, 2015 citado en Martínez, et al., 2021), Es trabajar de manera colaborativa entre todos los actores sociales por la mejora de la calidad de vida, la promoción de la salud y la prevención de las enfermedades, el desarrollo económico, la creación y el fortalecimiento de las empresas, la inclusión, la equidad, la convivencia, el fortalecimiento de la ciencia y la tecnología, la promoción de la cultura, el cuidado del ambiente y la protección de la biodiversidad, entre otros elementos, con base en proyectos que tengan continuidad, el trabajo en red, el uso progresivo de las energías limpias, la agricultura ecológica y la política basada en la honestidad y el compromiso con el bien común.

2.2.2.3. Teorías de la variable desarrollo local

Teoría de la Modernización

Petersen, 2015, citado en Abarca (2021), en relación a la variable modernización, la teoría de la modernización, implica el proceso que adquiere valor público en el desempeño institucional. Sustenta la erradicación de fuerza de modernizar lo inestable y desorganizado, haciendo partícipe al ciudadano. Bajo la acotada premisa, se sustenta que el sector público, requiere el cambio radical de lo tradicional a lo moderno, siendo el componente principal el ciudadano. Implica un proceso de adaptación y cambio hacia el cumplimiento de fines institucionales y al servicio de la ciudadanía. La existencia de una buena sociedad, depende de la gobernanza pública. Es la exigencia hacia una relación activa en el Estado y la

ciudadanía. El Estado, además de trabajar hacia los fines de funcionamiento y operatividad, debe garantizar acciones de valor público en la población, promoviendo la participación ciudadana, transparencia pública, rendición de cuentas, y otros mecanismos

Teoría de la dependencia

De acuerdo a (Dos Santos, 2011, citado en Salgado & Shoenmann, 2019), la dependencia es una situación en la cual un cierto grupo de países tienen su economía condicionada por el desarrollo y expansión de otra economía a la cual la propia está sometida. La relación de interdependencia entre dos o más economías, y entre estas y el comercio mundial, asume la forma de dependencia cuando algunos países (los dominantes) pueden expandirse y autoimpulsarse, en tanto que otros países (los dependientes) solo lo pueden hacer como reflejo de esa expansión, que puede actuar positiva y/o negativamente sobre su desarrollo inmediato. De cualquier forma, la situación de dependencia conduce a una situación global de los países dependientes que los sitúa en retraso y bajo la explotación de los países dominantes.

Teoría Neoinstitucional

De acuerdo con (Romero,1999, citado en Manzano & Sánchez, 2020) mencionan que el neoinstitucionalismo en la sociología considera a las instituciones como patrones sociales que muestran un determinado proceso de reproducción. Ejemplos de instituciones incluyen: leyes, regulaciones, estándares en tecnología y desempeño, costumbres, convencionalismos, normas sociales, normas profesionales, cultura y ética (Daddi, Testa, Frey e Iraldo, 2016). Por ello, la teoría neoinstitucional enfatiza que no todas las opciones comerciales de las empresas son el resultado de las decisiones económicas racionales de la alta dirección (DiMaggio y Powell 1983), sino por la aceptación de valores o prácticas institucionalizadas y la búsqueda de recompensas como: legitimidad, estabilidad, acceso a recursos, ajuste en estándares

empresariales, invulnerabilidad al cuestionamiento y capacidad de supervivencia (Scott, 1987 y Oliver, 1991 en Spence, Ben y Ondoua, 2010). Así, la teoría neoinstitucional propone que las normas, valores y tradiciones externas que proporcionan un sentido de legitimidad social a las organizaciones también influyen en sus elecciones y prácticas de gestión (Meyer y Rowan, 1977).

Teoría del Desarrollo Sustentable

Según (Organización de las Naciones Unidas [ONU], 1992, citado en Pérez, et al. 2019), quienes determinaron lineamientos económicos, sociales y ambientales para orientar la actuación del Estado y la sociedad hacia una nueva concepción de desarrollo, cuya base fundamental fueron los aspectos definidos en el informe denominado Nuestro Futuro Común realizado por la investigadora Noruega BRUNDTLAND (1987). De allí, surge el concepto de desarrollo sustentable que se expone hoy, el cual establece que la humanidad tiene en sus manos la responsabilidad de lograr que el desarrollo sea permanente, es decir, asegurar que satisfaga las necesidades del presente, sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las suyas. Es lo que podría denominarse solidaridad intergeneracional y transgeneracional. el desarrollo sustentable exige una nueva conciencia sobre el valor relativo de las premisas que hasta ahora se consideran importantes con sus derivados lógicos, pues en esencia lo que está en entre dicho es el código de valores motivacionales de la civilización occidental actual y su compromiso con la trascendencia, no solo física sino humana. La sustentabilidad abarca los elementos más sensibles para la configuración real de un estado de bienestar, ya que el ser humano se contextualiza de acuerdo a su realidad social ambiental, estas lo definen, dentro de sus circunstancias se expresa e interpreta.

Teoría de la Globalización

Requelme & Suarez (2020), indican que: para los países denominados

desarrollados, la faceta del sistema de globalización muestra grandes concentraciones de capital en pocas personas o empresas, y esa repercusión, tiene efectos en países con condiciones inestables a nivel político y económico. Como lo indica Mittelman (2002) en el artículo citado por Morales (2011), la globalización se puede entender como una fase en la historia del capital cuyo linaje ha unido a distintas sociedades en un mismo sistema y esto se puede ver, como una dialéctica de continuidades y discontinuidades, y se puede conceptuar, como una utopía de mercado en el sentido de que representa condiciones ideales que nunca han existido. La globalización, por lo tanto, constituye un conjunto de ideas centradas en el aumento de integración del mercado, que, en su forma dominante, el neoliberalismo, se materializa en una política marco de desregulación, liberalización y privatización. Estas características del mercado global han polarizado las relaciones comerciales y han puesto barreras y condiciones socioeconómicas para implantar un sistema dominante y desigual, que, por la oferta opulenta de servicios tecnológicos, ha maquillado el verdadero desenlace económico del proceso: inequidad y dependencia en las condiciones de bienestar y prosperidad tan anhelados.

2.3. Definiciones conceptuales

2.3.1. Variable 1: gestión administrativa

Plan Operativo Institucional

Según Chuquiyauri (2019), los Planes Operativos Institucionales reflejan las Metas Presupuestarias que se esperan alcanzar para cada año fiscal y constituyen instrumentos administrativos que contienen los procesos a desarrollar en el corto plazo, precisando las tareas necesarias para cumplir las Metas Presupuestarias establecidas para dicho período, así como la oportunidad de su ejecución, a nivel de cada dependencia orgánica.

Capacitación

Jamaica, manifiesta que la capacitación busca otorgar conocimientos nuevos al colaborador y un mayor desempeño en el manejo de sus funciones, además que se enfoca en aumentar su productividad y mejor su calidad de vida (como se cita en Checa , 2020).

Desempeño de la función

De acuerdo con (Chiavenato 2004, citado en Checa, et al., 2020), refiere el resultado, cualidades, conocimiento del puesto laboral y cooperación en el equipo de trabajo.

Comunicación

De acuerdo con Petrone (2021), la comunicación organizacional es el conjunto de acciones, procedimientos y tareas que se llevan a cabo para transmitir o recibir información a través de diversos medios, métodos y técnicas de comunicación, interna y externa, con la finalidad de alcanzar los objetivos de la organización. A través de la comunicación se establecen estrategias de desarrollo, productividad y relaciones, internas y externas, a fin de obtener un mejor desempeño por parte del recurso humano, por lo que su finalidad se relaciona con los logros, éxitos o fracasos de la organización. A su vez, permite que los procesos internos de trabajo se desarrollen correctamente, exista un óptimo clima de trabajo y se alcancen los objetivos propuestos..

Supervisión

Según Pelayo, et al (2019), es un proceso que comprueba que se mantiene el adecuado funcionamiento del sistema a lo largo del tiempo. Asumiéndose la supervisión como el proceso de verificación que conlleva a la introducción oportuna de las modificaciones pertinentes, lo que le posibilita al sistema poder reaccionar ágilmente y cambiar de acuerdo a las circunstancias. La supervisión se lleva a cabo mediante actividades de verificaciones continuas, evaluaciones periódicas o una

combinación de ambas.

Estructura organizacional

(Pertuz, 2013, en Párraga, 2020), afirma: la estructura es como un elemento integrador de las actividades que se desarrollan en una organización, es un instrumento a través del cual la organización puede realizar sus objetivos. Como instrumento, los mandos administrativos lo utilizan para definir las actividades a desarrollar, las personas que deban realizarlas, los recursos y los medios a emplear, las relaciones entre las personas, puestos de trabajo y unidades de la organización, los sistemas y los procedimientos para el mejor desarrollo de las actividades y el mejor empleo de los recursos.

Coordinación

Según (RAE, 2017, citado en Hurtado, 2019), es la acción de coordinar se refiere a la unión de dos o más elementos para formar un conjunto armonioso. Asimismo, es importante recalcar que esta unión puede producirse, a partir de elementos totalmente diferentes, a simple vista, pero que cuenten con la posibilidad de armonizar objetivos y estrategias en común.

Motivación laboral

Para Barrios, et al. (2019), la motivación laboral es una energía que se desprende de los estímulos que recibe el colaborador para ejercer su labor, esto genera un comportamiento que activa a las personas para alcanzar sus objetivos, todo lo que motiva al ser humano es un impulso para actuar y ser proactivos, desde la perspectiva de las organizaciones busca tener un mejor desempeño y que se traduzca en rendimiento para la institución, ahora bien, en el contexto de las instituciones de gobierno el rendimiento se traduce en una gestión mucho más efectiva y orientada al ciudadano, se espera que los colaboradores en gobierno puedan actuar de tal manera que la sociedad también tenga mejores servicios, calidad de vida,

seguridad social, entre otros aspectos.

Toma de decisión

Según (Daft, 2000, citado en Moya, et al., 2019), la toma de decision es un proceso en el que se identifican y resuelven problemas en la organización, cuando se consideran cursos alternativos de acción, selección e implanta una opción.

Organización de la empresa

(Jorge Etkin, 2000, citado en Gambino & Pungitore, 2020), afirma que "La organización es una integración de individuos y grupos, en el marco de un orden formal que establece las funciones que ellos deben cumplir". Dicho de otro modo, esta definición implica que una organización es un conjunto de personas que tienen a cargo una o más funciones o tareas y que no las realizan de cualquier forma (siguiendo enteramente su propia voluntad y decisión), sino bajo un cierto orden formal, es decir un conjunto de normas, pautas, acuerdos sobre qué trabajo o tarea debe hacerse, con quién y de qué forma, como así también lo que no se debe hacer, entre otros aspectos; todo lo cual le da continuidad a las actividades de cada uno y también cierta estabilidad en el día a día.

2.3.2. Variable 2 Desarrollo local

Identidad Cultural

Faundes (2019), conceptualmente la identidad cultural se ha definido como el conjunto de referencias de tipo cultural mediante las cuales “una persona o un grupo se define, se manifiesta y desea ser reconocido”. Comprende dos categorías enlazadas, la identidad y la cultura. Entonces el derecho a la identidad cultural reúne, a su vez, dos derechos: el derecho a la identidad y el derecho a la cultura. Así, por una parte, el derecho a la identidad refiere al amparo del sentido de pertenencia que un individuo tiene respecto de una determinada cultura. Su derecho a que se respete su proyección en la vida social, tal como es en su contexto cultural. Y, por otra, el derecho a la cultura apunta a la protección de dicha cultura en sí.

Nivel de Empleabilidad

Según (Temple, 2013, citado en Andrade, 2020), hablar de empleabilidad implica no solo contar con un trabajo. Sino que se requiere poseer ciertas cualidades para el día a día y saber que nuestra imagen es nuestra marca personal y que ello conlleva adquirir conocimientos en cada momento.

Ingresos económicos

Según Dávila (2019), los ingresos económicos es una variable que influye directamente sobre la cantidad de residuos producidos por habitante, pues cuanto más ingreso económico tiene un habitante, mayor es su capacidad de consumo de bienes y servicios, por tanto, desecha más. Además, se ha visto que cuanto mayor es la capacidad adquisitiva de la población es frecuente la tendencia a usar productos con gran contenido de envases desechables.

Crecimiento económico

(Moreno y Pérez, 2003, citados en Torres & Campuzano, 2021), indican que el crecimiento económico de un país se ve determinado fundamentalmente por dos factores: i) el efecto de la elasticidad ingreso del resto del mundo con respecto a las exportaciones del país, y ii) la elasticidad ingreso de las importaciones del propio país. Así, la balanza de pagos tiene una incidencia importante en las negociaciones comerciales y en las propuestas de liberalización del comercio que pueden resultar de estas negociaciones.

Conservación de la biodiversidad

Moncada (2019), indica, la biodiversidad y los ecosistemas son la base fundamental del desarrollo socioeconómico del planeta y generadores de bienes y servicios esenciales para el bienestar humano. Esta realidad propia de la flora, fauna, agua, suelo y el aire, donde se desarrolla toda la gama de variedades de seres vivos sobre la tierra, invita a unir esfuerzos transdisciplinarios para avanzar hacia un modelo

de desarrollo sustentable que minimice el impacto de las actividades humanas sobre el ambiente. La conservación de la biodiversidad debe dejar de ser simple retórica para convertirse en práctica común de toda la sociedad planetaria.

Cambio Climático

Rodríguez, et al. (2019), manifiestan, que las actividades del hombre a lo largo de la historia han causado fuertes impactos sobre el ambiente, los ecosistemas y diversidad de especies que habitan el planeta tierra. Uno de los fenómenos atribuidos directa o indirectamente a las actividades humanas es el cambio climático. Dentro de las principales consecuencias que se atribuyen al cambio climático se encuentra la alteración de los patrones de las precipitaciones, la disminución de la disponibilidad de recursos hídricos, descongelamiento de los glaciares y disminución de las masas de hielo, el aumento del nivel del mar, el incremento de enfermedades tropicales, así como fenómenos meteorológicos más extremos 4,5. Afectando así, tanto las actividades económicas, como el bienestar de la población y los ecosistemas, siendo el cambio climático una de las mayores crisis ambientales que enfrenta la humanidad y una de las principales problemáticas para alcanzar el desarrollo sostenible.

Equidad de Género

(Mayorga, 2018, citado en Guzmán & Jones, 2021): menciona que se puede definir a la equidad de género como un conjunto de normas, valores personales que determinan la identidad de cada individuo aportando a cada oportunidad que estos tienen. El término género asociado a la igualdad tanto para hombres como para mujeres, es una noción sobre lo que en hoy en día se debate de manera abierta en diferentes medios de nuestra sociedad. Más allá del enfoque mediático y la escasa claridad conceptual del mismo, es importante realizar una revisión de los diferentes puntos de vista teóricos que lo definen.

Calidad de Alimentación

Como lo plantean (Martínez y Pedrón, 2017, citado en Camelo, et al., 2020), la alimentación es un factor fundamental en el ciclo de vida de las personas, puesto que está ligada directamente con su desarrollo integral, su calidad de vida y el rendimiento, además de contribuir a la promoción de la salud y a la prevención de enfermedades. Desde el ámbito laboral, una inadecuada alimentación tiene un impacto negativo en los trabajadores, ya que conlleva a cansancio físico y mental, presentismo laboral, falta de motivación, entre otros aspectos. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) la alimentación es uno de los componentes que condicionan el desarrollo físico, la salud y la productividad de las personas, ya que es la forma de aportar al cuerpo humano nutrientes y sustancias necesarias para mantener en estado óptimo la salud y la vida.

Derechos Humanos

Para Bernal (2019), los derechos humanos se encuentran relacionados con la historia de la propia humanidad. Desde sus orígenes, el ser humano ha encabezado constantes luchas para acceder a mejores formas de vida, el respeto de su dignidad y de sus derechos y libertades fundamentales. En cuanto a sus características, los derechos humanos son universales, porque son patrimonio de todos los seres humanos; imprescriptibles, porque no se adquieren o se pierden con el paso del tiempo; inalienables, porque no pueden ser objeto de transferencia a otro sujeto; irrenunciables, porque no se puede hacer dejación voluntaria de ellos; e indivisibles, porque conforman una unidad, y no existe rango de jerarquía entre ellos.

Desarrollo Humano

(Sandoval et al.,2017, citado en Cruz, 2019) menciona que, a diferencia del desarrollo regional o local, el cual alude a un sistema de elecciones favorables a las alianzas estratégicas entre agentes económicos, políticos y sociales, el desarrollo

humano además incluye un sistema de valores y normas relativas a la salud, la educación y el empleo orientados al establecimiento de un nivel de calidad de vida y bienestar subjetivo en los que las experiencias positivas y significativas distinguen a éste tipo de desarrollo de los modelos solidarios y cooperativos.

2.4. Bases epistémicos

La base epistémica de la investigación es el paradigma cuantitativo positivista

De acuerdo a Finol & Vera (2020), el paradigma cuantitativo-positivista, racionalista, empírico-analítico, científico-tecnológico se aplica a todas las ciencias, entre estas las ciencias sociales, convirtiéndose en el fundamento de la investigación mediante el uso del método científico el cual según los positivistas asegura el alcance de la verdad como vía de razonamiento, operando desde la lógica deductiva, pero también la inductiva, Berardí (2015) expresa que el paradigma cuantitativo se basa en "los modelos matemáticos quienes proporcionan insumos para la organización, asociación y análisis de los datos estudiados", la realidad es objetiva, la relación sujeto-objeto es de independencia, donde el sujeto investigador aborda el objeto con neutralidad, busca las causas de los fenómenos sociales mediante la cuantificación y medición de variables, cuyo rigor científico viene dado por la validez y confiabilidad de los instrumentos que se aplican.

El paradigma cuantitativo, positivista sigue una secuencia lineal, sistemática , se plantea un problema, revisión de la literatura, teorías formales, formulación de hipótesis, se define una metódica con sus respectivo diseño, población, muestra, técnicas e instrumentos de recolección de datos, instrumentos que deben cumplir con un proceso técnico de validez y confiabilidad, se analizan los resultados mediante el uso de estadística descriptiva, inferencial entre otros aspectos, basados en el método hipotético-deductivo e inductivo

CAPÍTULO III

MARCO METODOLÓGICO

3.1. Tipo de investigación

La investigación es de tipo aplicada. De acuerdo a (Bunge,1971, citado en Huaire, 2019), este tipo de investigación tiene como propósito dar solución a situaciones o problemas concretos e identificables La investigación aplicada parte (por lo general, aunque no siempre) del conocimiento generado por la investigación básica, tanto para identificar problemas sobre los que se debe intervenir como para definir las estrategias de solución.

3.2. Diseño y esquema de investigación

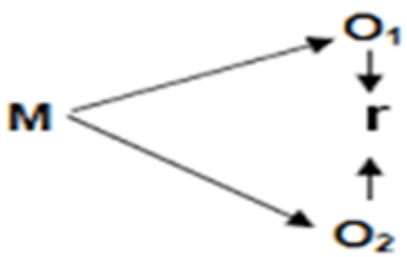
3.2.1. Diseño de investigación

El diseño del presente trabajo es no experimental transeccional correlacional. En base a (Hernández-Sampieri y Mendoza,2018, citados en Cerna, et al.,2021), este estudio se desempeñó bajo un enfoque cuantitativo debido a que utiliza datos numéricos, además posee un rango de correlación porque pretende determinar el nivel de asociación entre las variables estudiadas; y un diseño correlacional de causalidad transversal no experimental, lo que quiere decir que no se manipulan las variables, se estudian en un único momento en el tiempo y se pretende establecer la asociación entre las variables abordadas.

3.2.2. Esquema de la investigación

Figura 1:

Esquema de la investigación



M = Muestra de los trabajadores y pobladores del distrito de Masisea

O1 = Observación de la Variable1: gestión administrativa

O2 = Observación de la Variable 2: desarrollo local

r = Correlación entre variables

3.3. Población y muestra

3.3.1. Población

- Variable 1: gestión administrativa

La población para evaluar la variable gestión administrativa lo constituyeron los 195 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Masisea

- Variable 2: desarrollo local

La población para evaluar la variable desarrollo local lo constituyeron los 5595 pobladores que oscilan entre 18 y 65 años, según población censada, por área urbana y rural del distrito de Masisea.

3.3.2. Muestra

La muestra de las dos variables se obtuvo a través de muestreo probabilístico, haciendo uso de la fórmula estadística para poblaciones menores a 100,000.

Figura 2:

Fórmula para calcular la muestra

$$n = \frac{(p.q)Z^2.N}{(EE)^2\ (N-1)+(p.q)Z^2}$$

- Variable 1: gestión administrativa

Donde

n: Muestra necesaria.

P: Probabilidad de éxito (50%)

Q: Probabilidad de fracaso (50%)

$Z_{\alpha/2}$ =1,96

N: Población (195)

EE: 0,05

Despejando de la formula

n = (0.5*0.5*(1.96)^2*195)/(((0.05)^2*194)+(0.5*0.5*(1.96)^2))

n = 130 trabajadores

- Variable 2: desarrollo local

Donde

n: Muestra necesaria.

P: Probabilidad de éxito (50%)

Q: Probabilidad de fracaso (50%)

$Z_{\alpha/2}$ =1,96

N: Población (5595)

EE: 0,05

Despejando de la formula

n = (0.5*0.5*(1.96)^2*5595)/(((0.05)^2*5594)+(0.5*0.5*(1.96)^2))

n = 360 pobladores

3.4. Instrumento de recolección de datos

3.4.1. Técnicas de elaboración de instrumentos

Los instrumentos se elaboraron a través de la técnica de preguntas cerradas, de acuerdo con Sánchez, et al. (2021), las preguntas cerradas son más fáciles de analizar porque pueden precodificarse, y eso simplifica el manejo de los datos y su recopilación. Este tipo de preguntas se pueden utilizar para determinar el nivel de importancia asignado a los ítems por los encuestados a través de unas escalas de calificación. Las escalas más utilizadas son tipo Likert, en las que se pide a los encuestados que

califiquen el nivel de acuerdo o la importancia de una serie de ítems. Generalmente se utilizan escalas de 5 puntos, donde 1 indica nunca o la poca importancia y el 5 siempre o muy importante.

3.4.2. Validación de expertos

Tabla 2:

Validación de los instrumentos

Expertos	Gestión administrativa	Desarrollo local
Dr. Manuel Rocha Gonzales	80%	80%
Dr. Leydi Perez Guimaraez	80%	80%
Dra. Walter Ortiz Meza	60%	60%

3.4.3. Confiabilidad de los instrumentos

Tabla 3:

Confiabilidad del instrumento de la variable gestión administrativa

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,577	20

El valor Alfa de Cronbach de la variable gestión administrativa es 0,577, obteniendo un nivel de fiabilidad de bueno, nivel obtenido mediante la prueba piloto del instrumento a 20 trabajadores de la municipalidad.

Tabla 4:

Confiabilidad del instrumento de la variable desarrollo local

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,655	20

El valor Alfa de Cronbach de la variable desarrollo local es 0,655, obteniendo un

nivel de fiabilidad de bueno, nivel obtenido mediante la prueba piloto del instrumento a 20 pobladores del distrito

3.5. Técnicas de recojo, procesamiento, presentación y análisis de datos

3.5.1. Técnica de recojo de datos

Los datos se recabaron a través de la técnica de encuesta. (Groves y otros, 2009, citados en Salvador-Oliván, et al., 2021), definen como un método sistemático de obtención de datos mediante respuestas a preguntas realizadas a un grupo de entidades con el propósito de describir las características de la población a la que pertenecen. Este método de investigación ha sido ampliamente utilizado en todos los campos de conocimiento, desde las Ciencias de la Salud a las Ciencias Sociales incluyendo la Biblioteconomía y Documentación.

3.5.2. Procesamiento de datos

Una vez obtenidos los datos para la investigación, estos se procesaron a través del programa Excel. Se creó una base de datos por cada variable, donde se registraron las respuestas obtenidas. Así mismo, está información se procesó en el programa SPSSv27 donde se pudo conocer si existe una relación entre las variables de estudio, además de verificar si existe una relación y de que tipo, entre las dimensiones de la variable Gestión Administrativa con la variable Desarrollo local.

3.5.3. Presentación de datos

Los datos obtenidos son presentados en tablas de frecuencias y figuras generadas del programa Excel en donde se pueden observar los niveles de las variables y dimensiones. Así mismo, se presentan en tablas extraídas del programa SPSSv27, las mismas que muestran la relación entre variables y dimensiones.

3.5.4. Análisis de datos

El nivel de variables se determinó a través de la escala de clima organizacional (EDCO), según (Acero Yusset, Echeverri Lina Maria, Lizarazo Sandra, Quevedo Ana

Judith, Sanabria Bibiana, Cortes Omar Fernando, citados en Castañeda & Gonzales , 2022), una puntuación se considera alta o baja según el número de ítems o afirmaciones. La puntuación mínima posible es de 20 y la máxima es de 100. Un puntaje alto indica una alta frecuencia, relacionado con un buen clima organizacional y un puntaje bajo indica una baja frecuencia, relacionado a problemas dentro de la organización. Para determinar si el clima organizacional puntúa entre alto, medio o bajo se realizó de la siguiente forma: entre el puntaje mínimo y el máximo posible (20 y 100) se estableció 3 intervalos de la misma dimensión fraccionando la desigualdad de los dos puntajes entre 3 y a partir del puntaje mínimo se sumó el resultado obtenido así:

- Nivel bajo: De 20 a 46 puntos.
- Promedio: De 47 a 73 puntos
- Nivel alto: Puntajes entre 74 y 100

Tabla 5:

Prueba de normalidad de la variable gestión administrativa

	Kolmogorov-Smirnov[a]			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Gestión Administrativa	,076	130	,066	,991	130	,536

a. Corrección de significación de Lilliefors

Tabla 6:

Prueba de normalidad de la variable desarrollo local

	Kolmogorov-Smirnov[a]			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Desarrollo local	,063	360	,002	,982	360	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

La muestra por variable es > 50, por lo que la prueba de normalidad se encontró a través de Kolmogórov-Smirnov, la variable gestión administrativa obtiene un valor sigma > 50, en consecuencia, presenta una distribución normal, la variable desarrollo local presenta un valor sigma < 50, en consecuencia, no presenta una distribución

normal. Concluyendo, basta que una de las variables no cuenta con una distribución normal, entonces la distribución es no paramétrica. La relación entre variables, se encontró a través del coeficiente no paramétrico de Spearman, según Mondragón Barrera, El análisis de Correlación de Spearman,es un método estadístico no paramétrico, que pretende examinar la intensidad de asociación entre dos variables cuantitativas. La correlación de Spearman o también conocida comorho de Spearman es el análogo no paramétrico de la correlación de Pearson.Se utiliza para variables cuantitativas de libre distribución o condatos ordinales (como se cita en Gallegos, et al., 2022).

.***Tabla 7:***

Interpretación de los índices de correlación de Rho de Spearman

Rango	Relación
-1.00	Correlación negativa grande y perfecta
-0.9 a -0.99	Correlación negativa muy alta
-0.7 a -0.89	Correlación negativa alta
-0.4 a -0.69	Correlación negativa moderada
-0.02 a -0.39	Correlación negativa baja
-0.01 a -0.19	Correlación negativa muy baja
0	Correlación nula
0.01 a 0.19	Correlación positiva muy baja
0.2 a 0.39	Correlación positiva baja
0.4 a 0.69	Correlación positiva moderada
0.7 a 0.89	Correlación positiva alta
0.9 a 0.99	Correlación positiva muy alta
1	Correlación positiva grande y perfecta

Nota: Hernández, Fernández y Baptista (2014)

Regla de decisión estadística

- La relación se considera significativa si $P \leq 0.05$
- La relación no se considera significativa si $P > 0.05$

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1. Descripción de resultados

4.1.1. Resultados de la variable gestión administrativa

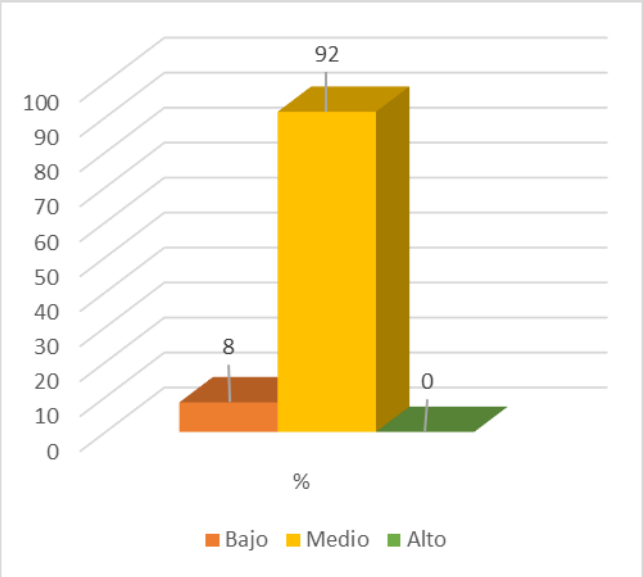
Tabla 8:

Distribución de frecuencias de la variable gestión administrativa

Niveles	Rangos	Fi	%
Bajo	[20-46]	11	8
Medio	[47-73]	119	92
Alto	[74-100]	0	0
n		130	100

Figura 3:

Niveles de la variable gestión administrativa



Nota. Tabla 8

De los 130 trabajadores encuestados de la Municipalidad Distrital de Masisea, el 8% considera que el nivel de gestión administrativa es bajo, y el 92% dice que es medio.

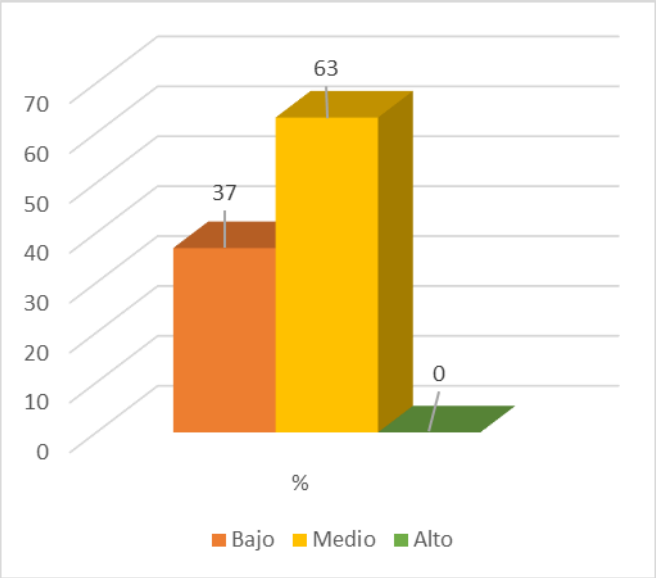
Tabla 9:

Distribución de frecuencias de la dimensión planeación

Niveles	Rangos	Fi	%
Bajo	[5-11]	48	37
Medio	[12-18]	82	63
Alto	[19-25]	0	0
n		130	100

Figura 4:

Niveles de la dimensión planeación



Nota. Tabla 9

De los 130 trabajadores encuestados de la Municipalidad Distrital de Masisea, el 37% considera que el nivel de planeación es bajo, y el 63% dice que es medio.

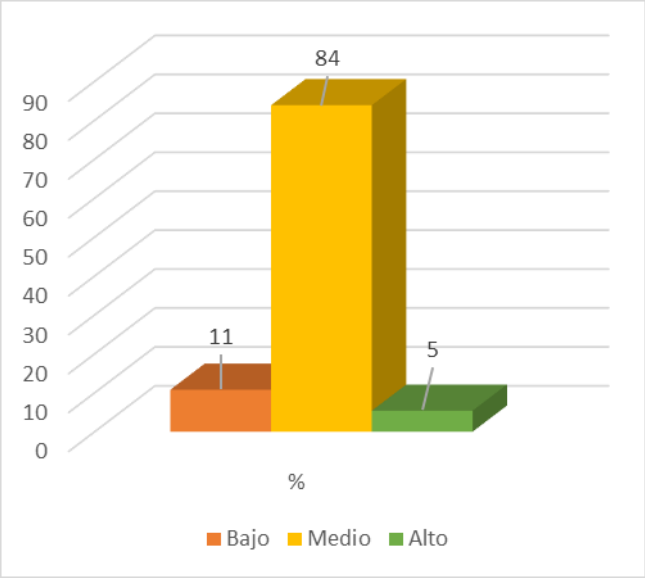
Tabla 10:

Distribución de frecuencias de la dimensión organización

Niveles	Rangos	Fi	%
Bajo	[5-11]	14	11
Medio	[12-18]	109	84
Alto	[19-25]	7	5
n		130	100

Figura 5:

Niveles de la dimensión organización



Nota. Tabla 10

De los 130 trabajadores encuestados de la Municipalidad Distrital de Masisea, el 11% considera que el nivel de organización es bajo, el 84% dice que es medio y mientras que el 5% dice que es alto.

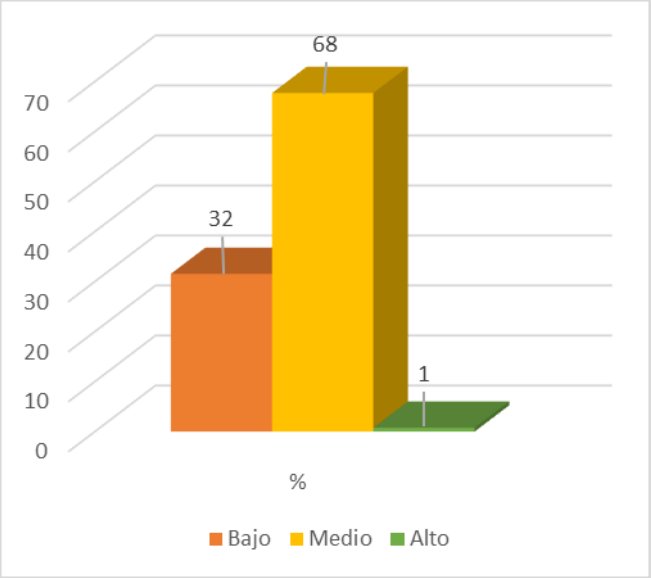
Tabla 11:

Distribución de frecuencias de la dimensión dirección

Niveles	Rangos	Fi	%
Bajo	[5-11]	41	32
Medio	[12-18]	88	68
Alto	[19-25]	1	1
n		130	100

Figura 6:

Niveles de la dimensión dirección



Nota. Tabla 11

De los 130 trabajadores encuestados de la Municipalidad Distrital de Masisea, el 32% considera que el nivel de dirección es bajo, el 68% dice que es medio y mientras que el 1% dice que es alto.

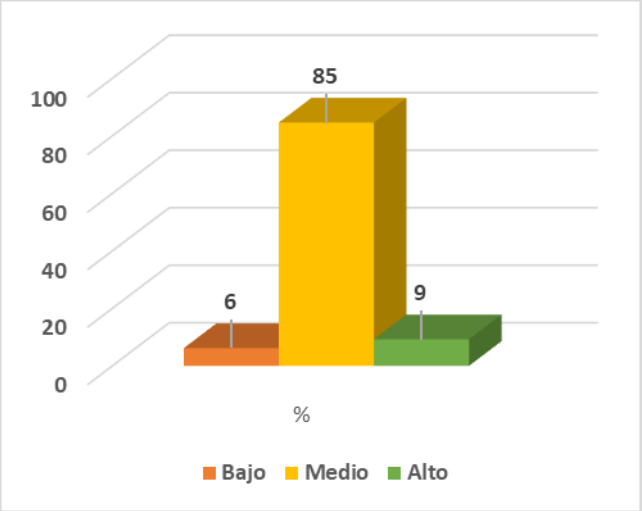
Tabla 12:

Distribución de frecuencias de la dimensión control

Niveles	Rangos	Fi	%
Bajo	[5-11]	8	6
Medio	[12-18]	110	85
Alto	[19-25]	12	9
n		130	100

Figura 7:

Niveles de la dimensión control



Nota. Tabla 11

De los 130 trabajadores encuestados de la Municipalidad Distrital de Masisea, el 6% considera que el nivel de control es bajo, el 85% dice que es medio y mientras que el 9% dice que es alto.

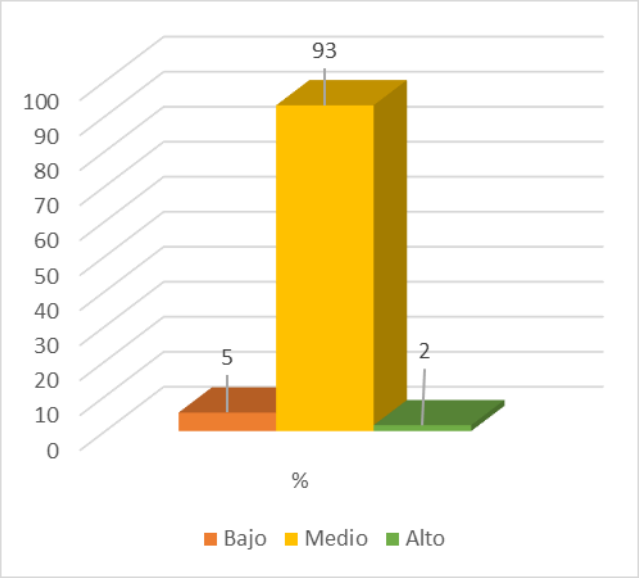
Tabla 13:

Distribución de frecuencias de la variable desarrollo local

Niveles	Rangos	Fi	%
Bajo	[20-46]	19	5
Medio	[47-73]	335	93
Alto	[74-100]	6	2
n		360	100

Figura 8:

Niveles de la variable desarrollo local



Nota. Tabla 12

De los 360 pobladores encuestados del distrito de Masisea, el 5% considera que el nivel de desarrollo local es bajo, el 93% dice que es medio y mientras que el 2% dice que es alto.

4.2.

4.3. Contrastación de las hipótesis específicas

Tabla 14:

Relación de la planeación y desarrollo local

Rho de Spearman	Planeación	Coeficiente de correlación	1,000	-,028
		Sig. (unilateral)		,376
		N	130	130
	Desarrollo local	Coeficiente de correlación	-,028	1,000
		Sig. (unilateral)	,376	
		N	130	360

Se evidencia una correlación negativa muy baja (-0.028) y no significativa (0.376), entre la planeación y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Lo que quiere decir que la hipótesis, no se confirma.

.

Tabla *15:*

Relación de la organización y desarrollo local

Rho de Spearman	Organización	Coeficiente de correlación	1,000	,052
		Sig. (unilateral)		,280
		N	130	130
	Desarrollo local	Coeficiente de correlación	,052	1,000
		Sig. (unilateral)	,280	
		N	130	360

Se evidencia una correlación positiva muy baja (0.052) y no significativa (0.280), entre la organización y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Lo que quiere decir que la hipótesis, no se confirma.

Tabla 16:

Relación de la dirección y desarrollo local

Rho de Spearman	Dirección	Coeficiente de correlación	1,000	-,044
		Sig. (unilateral)		,308
		N	130	130
	Desarrollo local	Coeficiente de correlación	-,044	1,000
		Sig. (unilateral)	,280	
		N	,308	360

Se evidencia una correlación negativa muy baja (-0.044) y no significativa (0.308), entre la dirección y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Lo que quiere decir que la hipótesis, no se confirma.

Tabla 17:

Relación del control y desarrollo local

Rho de Spearman	Control	Coeficiente de correlación	1,000	,048
		Sig. (unilateral)		,295
		N	130	130
	Desarrollo local	Coeficiente de correlación	,048	1,000
		Sig. (unilateral)	,295	.
		N	130	360

Se evidencia una correlación positiva muy baja (0.048) y no significativa (0.295), entre el control y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Lo que quiere decir que la hipótesis, no se confirma.

4.4. Prueba de hipótesis general

Tabla 18:

Relación de gestión administrativa y desarrollo local

Rho de Spearman	Administrativa Organización	Coeficiente de correlación	1,000	-,011
		Sig. (unilateral)		,451
		N	130	130
	Desarrollo local	Coeficiente de correlación	-,011	1,000
		Sig. (unilateral)	,451	.
		N	130	360

Se evidencia una correlación negativa muy baja (-0.011) y no significativa (0.451), entre gestión y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Lo que quiere decir que la hipótesis, no se confirma.

CAPÍTULO V

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

5.1. Contrastación de los resultados de trabajo de campo

De acuerdo a los resultados encontrados, el 8% de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Masisea, considera que el nivel de gestión administrativa es bajo, y el 92% dice que es medio. Lo que quiere decir, según la gran mayoría de trabajadores, que la planeación, la organización, la dirección y el control en esta municipalidad se gestiona a nivel medio. Resultado parecido encontró Alegria (2020), en su tesis Gestión administrativa y calidad de los servicios de la Municipalidad Distrital de Rumisapa, Lamas – 2020, quien concluyó: la Gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de Rumisapa, Lamas -2020, es regular con un valor de 52%.

De acuerdo a los resultados encontrados, el 5% de los pobladores encuestados del distrito de Masisea, considera que el nivel de desarrollo local es bajo, el 93% dice que es medio y mientras que el 2% dice que es alto. Lo que quiere decir, según la gran mayoría de pobladores, el desarrollo sociocultural, económico, ambiental y social en el distrito de Masisea, se manifiesta a nivel medio. Resultado parecido encontró Ruiz (2022), en su tesis Gestión ambiental y desarrollo local de la municipalidad provincial de San Martín, 2021, quien concluye: el nivel del desarrollo local de la Municipalidad Provincial de San Martin, 2021, tiene un nivel regular correspondiente a un 50 %, seguido de un nivel malo en un 31 % y finalmente se tiene un nivel bueno en un 19 %, dichos resultados se deben a que la municipalidad no estimula las iniciativas empresariales para reciclaje de residuos sólidos y no cuenta con proyectos ambientales eficaces.

Se pudo comprobar que existe una relación negativa muy baja (-0.028) y no significativa (0.376), entre la planeación y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Lo que quiere decir de la forma como la municipalidad,

planifica el plan de desarrollo municipal concertado, el plan de desarrollo institucional, el plan operativo, no le alcanza para lograr una relacion positiva y significativa entre la planeación y el desarrollo local. Resultado diferente encontró Cuba (2019), en su tesis desarrollo turístico, gestión municipal y desarrollo local en la provincia de Huarochirí, región Lima, concluye: El desarrollo turístico se relaciona de manera directa (rho=0.098) con la planificación municipal en la provincia de Huarochirí, región Lima. Se probó la hipótesis planteada, el nivel de significancia (0,583) y esta relación es positiva mínima. Planificación y desarrollo.

Se pudo comprobar que existe una relación positiva muy baja (0.052) y no significativa (0.280), entre la organización y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Lo que quiere decir de la forma como la municipalidad, organiza la estructura orgánica, la coordinación, la capacitación, la entidad y las funciones, no le alcanza para lograr una relacion positiva alta y significativa entre la organización y el desarrollo local. Resultado parecido encontró Reaño (2022), en su investigación gestión y desarrollo local de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, Ucayali, en tiempo de COVID 2020, quien concluye: la organización y el desarrollo local no se relacionan de manera directa y significativa en la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, Ucayali, en tiempo de Covid 2020, según coeficiente de correlación de Spearman rho= - 0.111, y significancia p=0.258. Lo que quiere decir, de la forma como la municipalidad organiza su estructura organizacional, obtiene los recursos para alcanzar sus objetivos, define el perfil de los colaboradores, asignación funciones, no le alcanza para lograr una relación positiva y significativa con el desarrollo local

Se pudo comprobar que existe una relación negativa muy baja (-0.044) y no significativa (0.308), entre la dirección y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Lo que quiere decir de la forma como la municipalidad,

dirige el conocimiento de funciones, la comunicación efectiva, la motivación, la toma de decisiones y el efecto multiplicador, no le alcanza para lograr una relacion positiva y significativa entre la dirección y el desarrollo local. Resultado distinto encontró Alegria (2021), en su investigación “La gestión institucional y desarrollo organizacional de una unidad de gestión educativa local de la región de Apurímac”, quien concluye que si existe relación significativa entre la gestión de dirección y el nivel de desarrollo organizacional de una Unidad de Gestión Educativa Local de la Región de Apurímac, en parte de los resultados muestra en base a Rho de Spearman igual a 0.255, el cual indica, un nivel de relación baja, pero es positiva e indica que el valor p bilateral es 0.031 menor a 0.05, el cual infiere que existe relación significativa.

Se pudo comprobar que existe una relación positiva muy baja (0.048) y no significativa (0.295), entre el control y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Lo que quiere decir de la forma como la municipalidad, controla la supervisión de funciones del trabajador, la supervisión de funciones de los funcionarios, la supervisión a la prestación de servicios, la verificación de procedimientos y la corrección de procedimientos, no le alcanza para lograr una relacion positiva y significativa entre el control y el desarrollo local. Resultado distinto obtuvo, Lartiga (2020), en su tesis “Gestión Turística Municipal y Desarrollo Turístico Sostenible del Distrito de Huacho, Año 2019”, quien concluye que el control se relaciona con el desarrollo turístico sostenible del distrito de Huacho, año 2019, con una correlación positiva alta del 0.703, de acuerdo a la escala de Bisquerra dicha correlación es positivo y alta. El control depende de la planeación, organización y dirección por la organización, con este proceso administrativo se comprueba si se está logrando los objetivos deseados mediante el monitoreo y evaluación del desempeño consiguiendo así la corrección de las desviaciones.

5.2. Contrastación de la hipótesis general

Se pudo comprobar que existe una relación negativa muy baja (-0.011) y no significativa (0.451), entre gestión administrativa y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Lo que quiere decir de la forma como la municipalidad gestiona la planeación, la organización, la dirección y el control, no le alcanza para lograr una relación directa y significativa con el desarrollo local. Resultado distinto encontró Farfán (2018), en su tesis la gestión municipal y el desarrollo local en la Municipalidad Distrital de Nueva Requena, Provincia Coronel Portillo – Ucayali 2018, quien concluye: existe relación altamente significativa (valor p<0,01) entre la Gestión Municipal y el Desarrollo Local con un r= 0,830 estimado por el coeficiente de correlación de Rho Spearman, lo cual indica que, ante una mejora de la gestión municipal, existirá un mejor desarrollo local según la percepción de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Nueva Requena. Gestión y desarrollo.

5.3. Aporte científico de la investigación

El aporte científico de la investigación son sus resultados, ya que la municipalidad distrital de Masisea, tendrá la oportunidad de mejorar su sistema de planificación, organización, dirección y control, acción que contribuirá en el mejoramiento del desarrollo sociocultural, del desarrollo económico, ambiental y social de los pobladores de distrito de Masisea.

CONCLUSIONES

- La gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Masisea, 2023, fue calificado por los trabajadores, en un 8% de nivel bajo, y un 92% de nivel medio. Lo que quiere decir, según la gran mayoría de trabajadores, que la planeación, la organización, la dirección y el control en esta municipalidad se gestiona a nivel medio.
- El desarrollo local en el distrito de Masisea, 2023, fue calificado por los ciudadanos, en un 5% de nivel bajo, en un 93% de nivel medio y un 2% de nivel alto. Lo que quiere decir, según la gran mayoría de pobladores, el desarrollo sociocultural, económico, ambiental y social en el distrito de Masisea, se manifiesta a nivel medio.
- Se comprobó que existe una relación negativa muy baja (-0.028) y no significativa (0.376), entre la planeación y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Lo que quiere decir de la forma como la municipalidad, planifica el plan de desarrollo municipal concertado, el plan de desarrollo institucional, el plan operativo, no le alcanza para lograr una relacion positiva y significativa entre la planeación y el desarrollo local.
- Se comprobó que existe una relación positiva muy baja (0.052) y no significativa (0.280), entre la organización y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Lo que quiere decir de la forma como la municipalidad, organiza la estructura orgánica, la coordinación, la capacitación, organiza la entidad y las funciones, no le alcanza para lograr una relacion positiva alta y significativa entre la organización y el desarrollo local.
- Se comprobó que existe una relación negativa muy baja (-0.044) y no

significativa (0.308), entre la dirección y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Lo que quiere decir de la forma como la municipalidad, dirige el conocimiento de funciones, la comunicación efectiva, la motivación, la toma de decisiones y el efecto multiplicador, no le alcanza para lograr una relacion positiva y significativa entre la dirección y el desarrollo local.

- Se comprobó que existe una relación positiva muy baja (0.048) y no significativa (0.295), entre el control y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Lo que quiere decir de la forma como la municipalidad, controla la supervisión de funciones del trabajador, la supervisión de funciones de los funcionarios, la supervisión a la prestación de servicios, la verificación de procedimientos y la corrección de procedimientos, no le alcanza para lograr una relacion positiva y significativa entre el control y el desarrollo local.
- Se pudo comprobar que existe una relación negativa muy baja (-0.011) y no significativa (0.451), entre gestión administrativa y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Lo que quiere decir de la forma como la municipalidad gestiona la planeación, la organización, la dirección y el control, no le alcanza para lograr una relación directa y significativa entre gestión y desarrollo local.

SUGERENCIAS

- La Municipalidad Distrital de Masisea, debe capacitar a sus trabajadores, en temas relacionados sobre el manejo efectivo de la planeación, organización, dirección y el control, con el propósito de revertir el nivel medio de la gestión.
- La Municipalidad Distrital de Masisea, debe ejecutar proyectos, que busquen cerrar las brechas socioculturales, económicas, ambientales y sociales, con el propósito de lograr niveles más altos de desarrollo.
- La Municipalidad Distrital de Masisea, debe involucrar a la gran mayoría de trabajadores en la formulación y aprobación del plan de desarrollo municipal concertado, en el plan de desarrollo institucional, en el plan operativo, con el propósito de alcanzar una relacion positiva y significativa entre la planeación y el desarrollo local.
- La Municipalidad Distrital de Masisea, debe mejorar la estructura orgánica, debe desarrollar mejores coordinaciones, capacitar al personal, mejorar la organización de la entidad y las funciones, con el propósito de alcanzar una relacion positiva alta y significativa entre la organización y el desarrollo local.
- fortalecer el conocimiento de las funciones de los trabajadores, debe promover el desarrollo de la práctica de una comunicación efectiva, debe desarrollar talleres de motivación, debe involucrar a los trabajadores en los diferentes temas, para la mejor toma de decisiones, desarrollar el efecto multiplicador de los temas relevantes de la gestión, con el propósito de alcanzar una relacion positiva y significativa entre la dirección y el desarrollo local.
- La Municipalidad Distrital de Masisea, debe mejorar las acciones de

control a la supervisión de funciones del trabajador, a la supervisión de funciones de los funcionarios, a la supervisión de la prestación de servicios, a la verificación de procedimientos y corrección de procedimientos, con el propósito de alcanzar una relacion positiva y significativa entre el control y el desarrollo local.

- La Municipalidad Distrital de Masisea, debe involucrar a la gran mayoría de trabajadores en las acciones de planeación, organización, dirección y control, con el propósito de alcanzar una relación directa y significativa entre la gestión y el desarrollo local.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Abarca, A. (2021). *Gobierno digital y modernización de la gestión en la Municipalidad Distrital de San Bartolo 2021.* Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/74426/Abarca_%20AAG-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Aillón, O., Daza, J., & Pantoja, J. (2020). Desarrollo empresarial, gestión ambiental y calidad de vida en el municipio de Sucre. *Revista Investigación y Negocios, 13*(21), 77-85. Obtenido de http://www.scielo.org.bo/pdf/riyn/v13n21/v13n21_a07.pdf

Alegria , J. (2020). *Gestión administrativa y calidad de los servicios de la Municipalidad Distrital de Rumisapa, Lamas - 2020 (Tesis de maestría, Universidad César Vallejo, Tarapoto-Perú)*. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/52266/Alegria_AJ-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Alegria, W. (2021). *La gestión institucional y desarrollo organizacional de una unidad de gestión educativa local de la región de Apurímac.* Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/80475/Alegria_ MW-SD.pdf?sequence=8&isAllowed=y

Alvarez, J. (2020). *Liderazgo y administración de empresas contemporáneas.* Obtenido de http://repository.uamerica.edu.co/bitstream/20.500.11839/7882/1/476108-2020-I-GTH.pdf

Andrade , J. (2020). *Nivel de Empleabilidad*. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/40750/ANDRADE_BJ.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Barrios, J., Contreras, N., Mendieta, M., Range, Y., & Frassati, G. (2019). MOTIVACIÓN LABORAL Y TRABAJO EN EQUIPO EN SECTOR PÚBLICO DE PANAMÁ.

Revista de Investigación en Psicología, 2(2), 24-38. Obtenido de http://revistas.ulatina.edu.pa/index.php/conductacientifica/article/view/104/123

Bernal, M. (2019). La función policial desde la perspectiva de los derechos humanos y la ética pública. *Revista IUS, 13*(44), 251-280. Obtenido de https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-21472019000200251&lng=es&nrm=iso&tlng=es

Camelo, L., Piñeros, G., & Chaves, L. (2020). FOMENTO DE ALIMENTACIÓN LABORAL SALUDABLE EN AMÉRICA DEL SUR. *Revista Científica Ciencia Médica, 23*(1), 61-68. Obtenido de http://www.scielo.org.bo/scielo.php?pid=S1817-74332020000100009&script=sci_arttext

Castañeda , M., & Gonzales , A. (2022). *Nombre del instrumento: Escala de Clima Organizacional* . Obtenido de https://hdl.handle.net/20.500.12759/9608

Cerna, Y., Delgado, J., & Salas, H. (2021). Cloud Computing y gestión documental en una empresa de servicios BPO, distrito de Magdalena del Mar (Lima- Perú), 2021. *Industrial Data, 25*(1), 285-298. Obtenido de http://www.scielo.org.pe/pdf/idata/v25n1/1810-9993-idata-25-01-285.pdf

Chávez, D. (2022). *PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA*. Obtenido de http://dspace.unach.edu.ec/handle/51000/9304

Checa , L. (2020). *Capacitación*. Obtenido de https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/7278/Checa%20Llontop%20Luis%20Alberto.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Checa, L., Cabrera, X., & Chávarry, P. (2020). Estrategia de gestión del talento humano para mejorar el desempeño laboral en una entidad bancaria.*Investigación Valdizana, 14*(4), 188-197. Obtenido de https://www.redalyc.org/journal/5860/586066112002/586066112002.pdf

Chumpitazi, F. (2020). Gestión administrativa y el desempeño docente en un centro de idiomas de Lima Metropolitana. *Revista EDUCA UMCH*(16), 118-125. Obtenido de https://revistas.umch.edu.pe/EducaUMCH/article/view/166/113

Chuquiyauri, E. (2019). *El plan operativo institucional y la eficiencia del gasto público en los gobiernos regionales, 2018.* Obtenido de https://repositorio.unheval.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13080/5316/PGPDS00038Ch578.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Corzo, D., & Cuadra, R. (2020). *Dimensión ambiental*. Obtenido de https://www.academia.edu/41683926/La_integralidad_del_desarrollo_territorial_un_proceso_entendido_desde_los_conceptos_multiescalaridad_multisectorialidad_y_multidimensionalidad

Cruz, L. (2019). Dimensiones de la teoría del desarrollo humano. *Ehquidad International Welfare Policies and Social Work Journal*(11), 27-54. Obtenido de https://www.redalyc.org/pdf/6721/672174444002.pdf

Cuba, N. (2019). *Desarrollo turístico, gestión municipal y desarrollo local en la provincia de Huarochirí, región Lima (Tesis de posgrado, Universidad de César Vallejo, Lima-Perú)*. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/30893/Cuba_CN.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Dávila, S. (2019). *Ingresos económicos*. Obtenido de https://tesis.unsm.edu.pe/bitstream/11458/3462/1/ING.%20AMBIENTAL%20-%20Susan%20Grace%20D%c3%a1vila%20D%c3%adaz.pdf

Farfán, R. (2018). *La gestión municipal y el desarrollo local en la Municipalidad Distrital de Nueva Requena, Provincia Coronel Portillo – Ucayali 2018 (Tesis de maestría, Universidad César Vallejo, Perú)*. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/26290

Faundes, J. (2019). Derecho fundamental a la identidad cultural de los pueblos indígenas: un nuevo paradigma en la defensa penal indígena en Chile frente al Estado de Derecho hegemónico. *Izquierdas*(45), 51-78. Obtenido de Izquierdas: https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-50492019000100051

Finol, M., & Vera, J. (2020). Paradigmas, enfoques y métodos de investigación: análisis teórico. *Mundo Recursivo, 3*(1), 1-24. Obtenido de https://drive.google.com/file/d/1vI7S1dPpkES8zUwyfenm0Jn6PmzAsKMO/view

Franco, I., & Alvarado, J. (2021). El Liderazgo asociado al Comportamiento Organizacional de los docentes en un centro educativo. *593 Digital Publisher CEIT, 6*(1), 74-84. Obtenido de https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/7897549.pdf

Gaitán, F., & Sergueyevna, N. (2021). La competitividad de la micro, pequeña y mediana empresa mediante la gestión de sus recursos. *Revista Científica de FAREM-Estelí*, 115-135. Obtenido de https://camjol.info/index.php/FAREM/article/view/11611/13468

Gallegos, F., García, H., Ochoa, C., & Alvarado, L. (2022). MODELADO DE SIMILITUD DE CARROS TRANSPORTADORES DE COMPONENTESAUTOMOTRICES EN LÍNEAS DE PRODUCCIÓN PARA OPTIMIZAR LA CADENA DESUMINISTROS MEDIANTE ANÁLISIS FACTORIAL EXPLORATORIO CON SPSS. *REVISTA IPSUMTEC, 5*(1), 63–71. Obtenido de https://revistas.milpaalta.tecnm.mx/index.php/IPSUMTEC/article/view/100/151

Gambino, A., & Pungitore, J. (2020). *Organización*. Obtenido de http://www.cyta.com.ar/ta/article.php?id=190302

Gómez, M., & Vázquez, E. (2019). Teorías de la administración. *TEPEXI Boletín Científico de la Escuela Superior Tepeji del Río, 6*(11), 79-83. Obtenido de

https://repository.uaeh.edu.mx/revistas/index.php/tepexi/article/view/10725/10271

González, S., Viter, D., Izquierdo, A., & Verdezoto, G. (2020). Modelo de gestión administrativa para el desarrollo empresarial del Hotel Barros en la ciudad de Quevedo. *Revista Universidad y Sociedad, 12*(4), 32-37. Obtenido de http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v12n4/2218-3620-rus-12-04-32.pdf

Guzmán, J., & Jones, C. (2021). Equidad de género en la educación superior en Ecuador: Aproximación a su conceptualización. *Revista Scientific, 6*(20), 327-

Henriquez , J. (2022). *Descripción del problema*. Obtenido de https://hdl.handle.net/20.500.12692/87376

https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-21472019000200251&lng=es&nrm=iso&tlng=es

Huaire, E. (2019). *Método de investigación.* Obtenido de https://www.aacademica.org/edson.jorge.huaire.inacio/78.pdf

Hurtado, F. (2019). *Coordinación*. Obtenido de https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/14252/HURTADO_FRANK_PONEMOS_ACUERDO.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Jaramillo, S., & Tenorio, J. (2019). Planeación estratégica y su aporte al desarrollo empresarial. *Espíritu emprendedor TES, 3*(1), 64-73. Obtenido de http://espirituemprendedortes.com/index.php/revista/article/view/127/91

Lartiga, D. (2020). *Gestión turística municipal y desarrollo turístico sostenible del distrito de Huacho, año 2019.* Obtenido de https://repositorio.unjfsc.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14067/4232/DENNIS%20JACSON%20LARTIGA%20GUANILO.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Manzano, J., & Sánchez, P. (2020). El papel de la teoría neoinstitucional en investigaciones sobre factores impulsores de la eco-innovación. *RevistaCiencia*

Administrativa, 2020(1), 32-41. Obtenido de https://www.uv.mx/iiesca/files/2020/09/04CA2020-01.pdf

Márquez, L., Cuétara, L., Cartay, R., & Labarca, N. (2020). Desarrollo y crecimiento económico: Análisis teórico desde un enfoque cuantitativo. *Revista de Ciencias Sociales, 26*(1), 233-253. Obtenido de https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7384417

Martínez, J., Tobón, S., & Soto, J. (2021). Ejes claves del modelo educativo socioformativo para la formación universitaria en el marco de la transformación hacia el desarrollo social sostenible. *Formación universitaria, 14*(1). Obtenido de https://www.scielo.cl/scielo.php?pid=S0718-50062021000100053&script=sci_arttext

Moncada, J. (2019). Líneas estratégicas para la conservación de la biodiversidad. *Revista Agrollania de Ciencia y Tecnología, 18*, 49-55. Obtenido de http://200.11.218.106/index.php/agrollania/article/view/794

Moya, P., Cortés, N., & Martínez, A. (2019). Proceso de toma de decisiones en mipymes hoteleras de Boyacá, Colombia. *Revista de Investigación, Desarrollo e Innovación, 9*(2), 237-248. Obtenido de http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2027-83062019000100237

Palma, D. (2020). *Planteamiento del problema* . Obtenido de https://repositorio.utelesup.edu.pe/bitstream/UTELESUP/1117/1/PALMA%20DE%20LA%20CRUZ%20DIEGO%20NICOLAS.pdf

Paredes, V. (2020). *Gestión administrativa y calidad de servicio que brindan las Instituciones de Educación Superior Públicas.* Obtenido de https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/31522/1/05%20ADP.pdf

Párraga, J. (2020). *Estructura orgánica* . Obtenido de

https://repositorio.espam.edu.ec/bitstream/42000/1260/6/TTAE10D.pdf

Pelayo, M., Joya, R., Velázquez, J., & Lepe, B. (2019). Supervisión del control interno en microempresas mexicanas. *13*(1), 1-16. Obtenido de http://scielo.sld.cu/pdf/rdir/v13n1/2306-9155-rdir-13-01-1.pdf

Pérez, M., Chumaceiro, A., & Acosta, I. (2019). Sostenibilidad social en el sector agroindustrial del estado Trujillo–Venezuela. Un constructo relevante para el desarrollo. *Revista de ciencias humanas y sociales, 35*(90). Obtenido de https://repositorio.cuc.edu.co/bitstream/handle/11323/6124/Sostenibilidad%20social%20en%20el%20sector%20agroindustrial.pdf?sequence=1&isAllowed= y

Petrone, P. (2021). Principios de la comunicación efectiva en una organización de salud. *Revista colombiana de cirugía, 36*(2), 188-192. Obtenido de http://www.scielo.org.co/pdf/rcci/v36n2/2619-6107-rcci-36-02-188.pdf

Picado, A., & Sergueyevna, N. (2021). La gestión empresarial en las micro, pequeñas, medianas empresas. *Revista Científica de FAREM-Estelí*, 96-114. Obtenido de https://revistasnicaragua.cnu.edu.ni/index.php/RCientifica/article/view/7023/8525

REAÑO, J. (2022). *GESTIÓN Y DESARROLLO LOCAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CORONEL PORTILLO, UCAYALI, EN TIEMPO DE COVID 2020 (Tesis de maestria, Universidad Nacional de Ucayali, Pucallpa-Perú)*. Obtenido de http://repositorio.unu.edu.pe/bitstream/handle/UNU/5280/UNU_MAESTRIA_2022_TM_JULIO_REANO_v3.pdf?sequence=3&isAllowed=y

Requelme, F., & Suarez, J. (2020). Globalización post Covid-19:Efectos sociopolíticos y económicos del fenómeno. *Sur Academia, 7*(14), 74-88. Obtenido de https://revistas.unl.edu.ec/index.php/suracademia/article/view/726/667

Rodríguez, F., Jiménez, M., & Pedraza, L. (2019). Efectos del cambio climático en la salud de la población colombiana. *Duazary, 16*(2), 319-331. Obtenido de https://revistas.unimagdalena.edu.co/index.php/duazary/article/view/3186/2392

Rubio, G., Téllez , C., & Gómez, D. (2019). Análisis de los factores que componen un sistema de gestión empresarial: estudio de caso para la dirección de vivienda. *Revista Nacional De Administración, 10*(2), 47-60. Obtenido de https://revistas.uned.ac.cr/index.php/rna/article/view/2730/3416

Ruiz , W. (2022). *Gestión ambiental y desarrollo local de la municipalidad provincial de San Martín, 2021 (Tesis de maestría, Universidad César Vallejo, Tarapoto-Perú)*. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/79527/Ruiz_RW-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Salazar, Y. (2019). El desarrollo cultural, complicidad necesaria. *Revista Estudios del Desarrollo Social: Cuba y América Latina, 7*(1), 88-89. Obtenido de http://scielo.sld.cu/pdf/reds/v7n1/2308-0132-reds-7-01-88.pdf

Salgado, B., & Shoenmann, R. (2019). De la Ilusión de las Commodities a la Especialización Regresiva: América del Sur, China y la nueva etapa de la dependencia en el Siglo XXI. *Papel Político, 24*(2). Obtenido de https://revistas.javeriana.edu.co/files-articulos/PaPo/PaPo%2024-2%20(2019)/77762387008/

Salvador-Oliván, J., Marco-Cuenca, G., & Arquero-Avilés, R. (2021). Evaluación de la investigación con encuestas en artículos publicados en revistas del área de Biblioteconomía y Documentación. *Revista española de documentación científica, 44*(2), e295. Obtenido de https://redc.revistas.csic.es/index.php/redc/article/view/1322/2087

Sánchez, J., Lesmes, M., González-Soltero, R., R-Learte, A., García, M., & Gal, B. (2021). Iniciación a la investigación en educación médica: guía práctica metodológica. *Educación Médica, 22*, 198-207. Obtenido de https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1575181321000954

Santa Cruz, D., Ojalvo, V., & Velasteguí, E. (2019). Desarrollo local:

conceptualizaciones, principales características y dimensiones. *Ciencia Digital, 3*(2), 319-335. Obtenido de https://www.cienciadigital.org/revistacienciadigital2/index.php/CienciaDigital/article/view/353/907

Torres, M., & Campuzano, J. (2021). Impacto de la Balanza Comercial en el Crecimiento Económico. *Revista Científica y Tecnológica UPSE, 8*(1), 42-47. Obtenido de https://repositorio.upse.edu.ec/bitstream/46000/7655/1/UPSE- RTC-2021-Vol.8-No.1-006.pdf

Vélez, A., Carriel, V., & Castillo, Y. (2021). Índice de Desarrollo Local para Ecuador con datos del 2010. *Desarrollo y Sociedad*(88), 83-127. Obtenido de http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S0120-35842021000200083&script=sci_arttext

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de consistencia

Título: Gestión administrativa y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023

Problema	Objetivos	Hipótesis	Variable	Dimensiones	Indicadores
Problema General: ¿Cómo es la relación de la gestión administrativa y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023? Problemas específicos: - ¿Cómo es la relación de la planeación y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023? - ¿Cómo es la relación de la organización y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023? - ¿Cómo es la relación de la dirección y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023? - ¿Cómo es la relación del control y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023?	Objetivo general: Establecer la relación de la gestión administrativa y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. Objetivos Específicos: - Calificar la relación de la planeación y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. - Establecer la relación de la organización y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. - Determinar la relación de la dirección y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023. - Evaluar la relación del control y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023.	Hipótesis general La relación de la gestión administrativa y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023, es directa y significativa. Hipótesis específicas: - La relación de la planeación y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023, es directa y significativa. - La relación de la organización y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023, es directa y significativa. - La relación de la dirección y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023, es directa y significativa. - La relación del control y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Masisea, Ucayali, 2023,	Gestión administrativa	Planeación	Plan de desarrollo municipal concertado
					Plan de desarrollo institucional
					Plan operativo institucional
				Organización	Estructura orgánica
					Coordinación
					Capacitación
					Organización de la entidad
					Funciones
				Dirección	Conocimiento de funciones
					Comunicación efectiva
					Motivación
					Toma de decisiones
					Efecto multiplicador
				Control	Supervisión de funciones del trabajador
					Supervisión de funciones de los funcionarios
					Supervisión a la prestación de servicios
					Verificación de procedimientos
					Corrección de procedimientos

		es directa y significativa.	Desarrollo local	Socio-cultural	Identidad cultural
					Multidiversidad cultural
					Programa cultural
				Económica	Nivel de empleo
					Nivel de ingresos
					Nivel de crecimiento económico
				Ambiental	Conservación de la biodiversidad
					Calidad de aire
					Calidad de agua
					Cambio climático
				Social	Nivel de educación
					Equidad de genero
					Calidad de alimentación
					Derechos humanos
					Desarrollo humano

Anexo 2 Instrumento 1: para medir la variable gestión administrativa

Estimado señor (a) el que suscribe, Ingeniero William Huanco Yucra, egresado de la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional de Ucayali, le presento el siguiente cuestionario que tiene como propósito recabar su opinión con respecto al manejo de la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Masisea, Ucayali 2023", por lo que agradezco responda las siguientes preguntas con mucha sinceridad, información que será utilizado estrictamente para el trabajo de investigación.

Nº	ITEMS	Nunca	Casi Nunca	A Veces	Casi siempre	Siempre
01	Conoces el Plan de desarrollo municipal concertado de la municipalidad					
02	La municipalidad elabora el Plan de desarrollo municipal concertado con la participación de la población					
03	Participas en la elaboración del Plan Estratégico de la municipalidad					
04	El plan operativo de la municipalidad contiene todas las necesidades que requieren las áreas					
05	La municipalidad ejecuta todas las metas del plan operativo en el ejercicio fiscal					
06	La estructura orgánica de la municipalidad es la adecuada					
07	Existe una buena coordinación entre áreas para el cumplimiento de tus funciones					
08	La municipalidad te capacita para el mejoramiento de tus funciones					
09	La municipalidad esta organizada de manera adecuada					
10	Tu formación guarda relación con las funciones que desarrollas					
11	Los funcionarios cuentan con la experiencia necesaria para desarrollar sus funciones					
12	Los funcionarios se comunican de manera adecuada					
13	Los directivos motivan al personal para mejorar el cumplimiento de sus funciones.					
14	Los directivos de la municipalidad promueven el trabajo en equipo					
15	Participas en la toma de decisiones para solucionar los conflictos dentro de tu área					
16	Se supervisa el desempeño de las funciones de los trabajadores					
17	Se supervisa el desempeño de las funciones de los funcionarios					
18	Se supervisa la prestación de la locación de servicios					
19	Se evalúa el desarrollo de procedimientos					
20	En la municipalidad se corrige las deficiencias encontradas por las acciones de supervisión					

Anexo 3 Instrumento 2: para medir la variable desarrollo local

Estimado señor (a) el que suscribe, Ingeniero William Huanco Yucra, egresado de la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional de Ucayali, le presento el siguiente cuestionario que tiene como propósito recabar su opinión con respecto al desarrollo local de tu distrito", por lo que agradezco responda las siguientes preguntas con mucha sinceridad, información que será utilizado estrictamente para el trabajo de investigación.

Nº	ITEMS	Nunca	Casi Nunca	A Veces	Casi siempre	Siempre
01	La población de Masisea mantiene su identidad cultural					
02	Usted está identificado con la cultura de Masisea					
03	Valoras la multidiversidad cultural de Masisea					
04	La municipalidad promueve la identidad cultural					
05	La municipalidad promueve el desarrollo cultural local					
06	El nivel de empleo en Masisea es alto					
07	La población de Masisea está capacitada para ocupar un empleo					
08	El nivel de ingresos en Masisea es alto					
09	La capacidad de consumo de Bienes y Servicios en Masisea es alto					
10	Masisea registra crecimiento económico por exportación de productos					
11	En Masisea existe una cultura de conservación de la flora, la fauna, el aire el suelo.					
12	La explotación de la flora en el distrito de Masisea contribuye al desarrollo económico de su población					
13	En Masisea se respira aire puro					
14	En Masisea se consume agua de calidad					
15	Consideras que el cambio climático afecta la calidad de vida de la población de Masisea					
16	El nivel de educación en el distrito es alto					
17	En todas las actividades que se desarrollan en el distrito existe igualdad de género.					
18	La población se alimenta con productos de calidad					
19	En el distrito se respeta los derechos humanos					
20	En el distrito está asegurado el desarrollo humano.					

Anexo 4: Validación del instrumento 1-Experto 1

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
Escuela de posgrado

Validación del instrumento 1: gestión administrativa

Tesis de maestría "Gestión administrativa y desarrollo local en la Municipalidad Distrital de Masisea, Ucayali, 2023"

I. DATOS GENERALES DEL EXPERTO.

1.1 Apellidos y Nombres del Experto: ROCHA GONZALES, MANUEL

1.2 Institución donde labora: UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

1.3 Cargo que desempeña: DOCENTE

1.4 Titulo y/o grado que ostenta: DOCTOR

II. AUTOR DEL INSTRUMENTO: William Moisés Huanco Yucra

III. APRECIACION DEL EXPERTO.

Nº	PREGUNTAS	APRECIACIÓN		OBSERVACIONES
		SÍ	NO	
01	El instrumento ¿responde al planteamiento del problema?	X		
02	El instrumento ¿Responde a la variable de estudio?	X		
03	Las dimensiones que se ha considerado ¿son las adecuadas?	X		
04	El instrumento ¿responde a la operacionalización de la variable?	X		
05	La estructura que presenta el instrumento ¿es clara y precisa?	X		
06	Las preguntas ¿están redactadas en forma clara y precisa?	X		
07	El número de preguntas por dimensiones ¿es proporcional al número adecuado de dimensiones de la variable?	X		
08	¿Se debe eliminar alguna pregunta?		X	

IV. REQUISITOS PARA CONSIDERAR UN INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

REQUISITOS	DEFICIENTE 0-20%	REGULAR 21-40%	BUENO 41-60%	MUY BUENO 61-80%	EXCELENTE 81-100%
1. Confiabilidad, el instrumento producirá resultados consistentes y coherentes.				80	
2. **Validez**, el instrumento realmente mide la variable que se busca medir.				80	
3. **Objetividad**, el instrumento muestra ser permeable a la influencia de los sesgos y tendencias de la investigación.				80	

PROMEDIO DE VALORACIÓN = 80%

Pucallpa, 9 de enero de 2024



Firma del experto

Anexo 5: Validación del instrumento 1-Experto 2

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
Escuela de posgrado

Validación del instrumento 1: gestión administrativa

Tesis de maestría "Gestión administrativa y desarrollo local en la Municipalidad Distrital de Masisea, Ucayali, 2023"

I. DATOS GENERALES DEL EXPERTO.

1.1 Apellidos y Nombres del Experto: Leydi Pérez Guimaraez

1.2 Institución donde labora: Universidad Nacional de Ucayali

1.3 Cargo que desempeña: Docente

1.4 Titulo y/o grado que ostenta: Dra. en Administración de la Educación

II. AUTOR DEL INSTRUMENTO: William Moisés Huanco Yucra

III. APRECIACION DEL EXPERTO.

Nº	PREGUNTAS	APRECIACIÓN		OBSERVACIONES
		SÍ	NO	
01	El instrumento ¿responde al planteamiento del problema?	x		
02	El instrumento ¿Responde a la variable de estudio?	x		
03	Las dimensiones que se ha considerado ¿son las adecuadas?	x		
04	El instrumento ¿responde a la operacionalización de la variable?	x		
05	La estructura que presenta el instrumento ¿es clara y precisa?	x		
06	Las preguntas ¿están redactadas en forma clara y precisa?	x		
07	El número de preguntas por dimensiones ¿es proporcional al número adecuado de dimensiones de la variable?	x		
08	¿Se debe eliminar alguna pregunta?		x	

IV. REQUISITOS PARA CONSIDERAR UN INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

REQUISITOS	DEFICIENTE 0-20%	REGULAR 21-40%	BUENO 41-60%	MUY BUENO 61-80%	EXCELENTE 81-100%
1. Confiabilidad, el instrumento producirá resultados consistentes y coherentes.				80	
2. **Validez**, el instrumento realmente mide la variable que se busca medir.				80	
3. **Objetividad**, el instrumento muestra ser permeable a la influencia de los sesgos y tendencias de la investigación.				80	

PROMEDIO DE VALORACIÓN = 80

Pucallpa, 9 de enero de 2024



Firma del experto

Anexo 6: Validación del instrumento 1-Experto 3

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
Escuela de posgrado

Validación del instrumento 1: gestión administrativa

Tesis de maestría "Gestión administrativa y desarrollo local en la Municipalidad Distrital de Masisea, Ucayali, 2023"

I. DATOS GENERALES DEL EXPERTO.

1.1 Apellidos y Nombres del Experto: Ortiz Meza Walter

1.2 Institución donde labora: Universidad Nacional de Ucayali

1.3 Cargo que desempeña: Docente

1.4 Titulo y/o grado que ostenta: Doctor

II. AUTOR DEL INSTRUMENTO: William Moisés Huanco Yucra

III. APRECIACION DEL EXPERTO.

Nº	PREGUNTAS	APRECIACIÓN		OBSERVACIONES
		SÍ	NO	
01	El instrumento ¿responde al planteamiento del problema?	X		
02	El instrumento ¿Responde a la variable de estudio?	X		
03	Las dimensiones que se ha considerado ¿son las adecuadas?	X		
04	El instrumento ¿responde a la operacionalización de la variable?	X		
05	La estructura que presenta el instrumento ¿es clara y precisa?	X		
06	Las preguntas ¿están redactadas en forma clara y precisa?	X		
07	El número de preguntas por dimensiones ¿es proporcional al número adecuado de dimensiones de la variable?	X		
08	¿Se debe eliminar alguna pregunta?		X	

IV. REQUISITOS PARA CONSIDERAR UN INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

REQUISITOS	DEFICIENTE 0-20%	REGULAR 21-40%	BUENO 41-60%	MUY BUENO 61-80%	EXCELENTE 81-100%
1. Confiabilidad, el instrumento producirá resultados consistentes y coherentes.			60		
2. **Validez**, el instrumento realmente mide la variable que se busca medir.			60		
3. **Objetividad**, el instrumento muestra ser permeable a la influencia de los sesgos y tendencias de la investigación.			60		

PROMEDIO DE VALORACIÓN = 60

Pucallpa, 9 de enero de 20224



Anexo 7: Validación del instrumento 2-Experto 1

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
Escuela de posgrado
Validación del instrumento 2: desarrollo local

Tesis de maestría "Gestión administrativa y desarrollo local en la Municipalidad Distrital de Masisea, Ucayali, 2023"

I. DATOS GENERALES DEL EXPERTO.
1.1 Apellidos y Nombres del Experto: ROCHA GONZALS, MANUEL
1.2 Institución donde labora: UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
1.3 Cargo que desempeña: DOCENTE
1.4 Titulo y/o grado que ostenta: DOCTOR
II. AUTOR DEL INSTRUMENTO: William Moisés Huanco Yucra
III. APRECIACION DEL EXPERTO.

Nº	PREGUNTAS	APRECIACIÓN		OBSERVACIONES
		SÍ	NO	
01	El instrumento ¿responde al planteamiento del problema?	X		
02	El instrumento ¿Responde a la variable de estudio?	X		
03	Las dimensiones que se ha considerado ¿son las adecuadas?	X		
04	El instrumento ¿responde a la operacionalización de la variable?	X		
05	La estructura que presenta el instrumento ¿es clara y precisa?	X		
06	Las preguntas ¿están redactadas en forma clara y precisa?	X		
07	El número de preguntas por dimensiones ¿es proporcional al número adecuado de dimensiones de la variable?	X		
08	¿Se debe eliminar alguna pregunta?		X	

IV. REQUISITOS PARA CONSIDERAR UN INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

REQUISITOS	DEFICIENTE 0-20%	REGULAR 21-40%	BUENO 41-60%	MUY BUENO 61-80%	EXCELENTE 81-100%
1. Confiabilidad, el instrumento producirá resultados consistentes y coherentes.				80	
2. **Validez**, el instrumento realmente mide la variable que se busca medir.				80	
3. **Objetividad**, el instrumento muestra ser permeable a la influencia de los sesgos y tendencias de la investigación.				80	

PROMEDIO DE VALORACIÓN = 80%

Pucallpa, 9 de enero de 2024



Firma del experto

Anexo 8: Validación del instrumento 2-Experto 2

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
Escuela de posgrado
Validación del instrumento 2: desarrollo local

Tesis de maestría "Gestión administrativa y desarrollo local en la Municipalidad Distrital de Masisea, Ucayali, 2023"

I. DATOS GENERALES DEL EXPERTO.
1.1 Apellidos y Nombres del Experto: Leydi Pérez Guimaraez
1.2 Institución donde labora: Universidad Nacional de Ucayali
1.3 Cargo que desempeña: Docente
1.4 Titulo y/o grado que ostenta: Dra. En Administración de la Educación
II. AUTOR DEL INSTRUMENTO: William Moisés Huanco Yucra
III. APRECIACION DEL EXPERTO.

Nº	PREGUNTAS	APRECIACIÓN		OBSERVACIONES
		SÍ	NO	
01	El instrumento ¿responde al planteamiento del problema?	x		
02	El instrumento ¿Responde a la variable de estudio?	x		
03	Las dimensiones que se ha considerado ¿son las adecuadas?	x		
04	El instrumento ¿responde a la operacionalización de la variable?	x		
05	La estructura que presenta el instrumento ¿es clara y precisa?	x		
06	Las preguntas ¿están redactadas en forma clara y precisa?	x		
07	El número de preguntas por dimensiones ¿es proporcional al número adecuado de dimensiones de la variable?	x		
08	¿Se debe eliminar alguna pregunta?		x	

IV. REQUISITOS PARA CONSIDERAR UN INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

REQUISITOS	DEFICIENTE 0-20%	REGULAR 21-40%	BUENO 41-60%	MUY BUENO 61-80%	EXCELENTE 81-100%
1. Confiabilidad, el instrumento producirá resultados consistentes y coherentes.				x	
2. **Validez**, el instrumento realmente mide la variable que se busca medir.				x	
3. **Objetividad**, el instrumento muestra ser permeable a la influencia de los sesgos y tendencias de la investigación.				x	

PROMEDIO DE VALORACIÓN = 80

Pucallpa, 9 de enero de 2024



Anexo 9: Validación del instrumento 2-Experto 3

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
Escuela de posgrado

Validación del instrumento 2: desarrollo local

Tesis de maestría "Gestión administrativa y desarrollo local en la Municipalidad Distrital de Masisea, Ucayali, 2023"

V. DATOS GENERALES DEL EXPERTO.

1.5 Apellidos y Nombres del Experto: Ortiz Meza Walter

1.6 Institución donde labora: Universidad Nacional de Ucayali

1.7 Cargo que desempeña: Docente

1.8 Titulo y/o grado que ostenta: Doctor

VI. AUTOR DEL INSTRUMENTO: William Moisés Huanco Yucra

VII. APRECIACION DEL EXPERTO.

Nº	PREGUNTAS	APRECIACIÓN		OBSERVACIONES
		SÍ	NO	
01	El instrumento ¿responde al planteamiento del problema?	X		
02	El instrumento ¿Responde a la variable de estudio?	X		
03	Las dimensiones que se ha considerado ¿son las adecuadas?	X		
04	El instrumento ¿responde a la operacionalización de la variable?	X		
05	La estructura que presenta el instrumento ¿es clara y precisa?	X		
06	Las preguntas ¿están redactadas en forma clara y precisa?	X		
07	El número de preguntas por dimensiones ¿es proporcional al número adecuado de dimensiones de la variable?	X		
08	¿Se debe eliminar alguna pregunta?		X	

VIII. REQUISITOS PARA CONSIDERAR UN INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

REQUISITOS	DEFICIENTE 0-20%	REGULAR 21-40%	BUENO 41-60%	MUY BUENO 61-80%	EXCELENTE 81-100%
1. Confiabilidad, el instrumento producirá resultados consistentes y coherentes.			60		
2. **Validez**, el instrumento realmente mide la variable que se busca medir.			60		
3. **Objetividad**, el instrumento muestra ser permeable a la influencia de los sesgos y tendencias de la investigación.			60		

PROMEDIO DE VALORACIÓN = 60

Pucallpa, 9 de enero de 20224

