UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERIA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
09/10/13
BIBLIOTECA CENTRAL
U N U
1138T

NIVELES DE INTELIGENCIA EMOCIONAL Y SU RELACIÓN CON LOS ESTILOS DE LIDERAZGO EN LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DEL HOSPITAL REGIONAL DE PUCALLPA - 2012

Tesis para obtener el título de

LICENCIADO EN ENFERMERIA

BACH. CHRISTIAN ANTHONY LLAYQUI LAZO

PUCALLPA – PERÚ

2012

RESUMEN

El objetivo del presente estudio fue determinar la relación entre los niveles de inteligencia emocional y los estilos de liderazgo en los profesionales de enfermería. El estudio corresponde a un diseño no experimental, de tipo descriptivo correlacional, la muestra estuvo conformada por 124 profesionales de enfermería del Hospital Regional de Pucallpa. La técnica que se utilizó fue la encuesta, y dos instrumentos para la recolección de datos uno para inteligencia emocional y otro para estilos de liderazgo; los datos se procesaron en SPSS versión 18 para Windows, y se contrastaron a través de la prueba de correlación de Pearson. Entre los resultados destacan el 62,9% presentó nivel alto de inteligencia emocional y estilo de liderazgo democrático, 78,2% presentó alto nivel de aptitudes personales y estilo de liderazgo democrático y el 75,8% presentó alto nivel de aptitudes sociales y estilo de liderazgo democrático, evidenciado el análisis por la correlación del coeficiente de Pearson ($p= 0,06$), llegando a la conclusión que no existe el grado de significancia entre los niveles de inteligencia emocional y los estilos de liderazgo en los profesionales de enfermería del Hospital Regional de Pucallpa.

Palabras clave: Estilos de Liderazgo, Inteligencia Emocional, Liderazgo en Enfermería, Niveles de inteligencia emocional.

ABSTRACT

The aim of this researching was to determine the relationship between levels of emotional intelligence and leadership styles in nursing professionals. The study is a no experimental, descriptive correlational, the sample consisted of 124 nurses in Hospital Regional of Pucallpa. The technique used was the survey, and other for two instruments for data collection for each for emotional intelligence and leadership styles, the data were processed using SPSS version 18 for Windows, and contrasted through the correlation test Pearson. Among the findings highlight the 62.9% presented high level of emotional intelligence and leadership style democratic, 78.2% had a high level of personal skills and democratic leadership style and 75.8% had a high level of social skills and style democratic leadership, evidenced by the analysis of Pearson correlation coefficient ($p = 0.06$), reaching the conclusion that there is no degree of significance between levels of emotional intelligence and leadership styles in nursing professionals in Hospital Regional of Pucallpa.

Keywords: Leadership Style, Emotional Intelligence, Nursing Leadership, emotional intelligence levels.