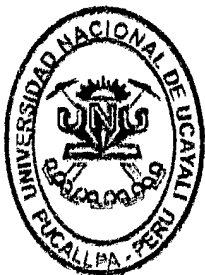


UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI



**FACULTAD DE INGENIERÍA
DE SISTEMAS Y DE INGENIERÍA CIVIL**

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE
INGENIERÍA DE SISTEMAS**

TESIS

**“SISTEMA DE GESTIÓN TIMESHEET Y LA
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
EN LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN DE UCAYALI”**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE INGENIERO
DE SISTEMAS**

TESISTA: BACH. HIRAM ABI DÍAZ ARÉVALO

ASESOR: ING. MG. JORGE LUIS HILARIO RIVAS

PUCALLPA - PERÚ

2012



RESUMEN

En la actualidad, muchas de las empresas realizan labores de administración de manera no sistematizada, lo que hace que dichas empresas se desenvuelvan en un modelo de desarrollo empresarial no favorable, manejando procesos e información de forma aislada, permitiendo la falta de control de sus operaciones que traen consigo la toma de decisiones consecuentes mas no estratégicas, dentro de este modelo de administración, se refleja claramente la falta de control, planificación y gestión de los recursos humanos para desarrollar actividades de la organización, debido a que no cuentan con medios ni mecanismos que brinden información integrada, seleccionada y clasificada que permita a la gerencia administrar sus recursos de manera óptima y eficiente.

La presente tesis, tuvo como objetivo conocer como el sistema de Gestión TimeSheet mejora la Administración de los Recursos Humanos en las empresas de la región de Ucayali, para lograr el objetivo se utilizó el Proceso Unificado de Rational (RUP), con herramienta de Lenguaje de Modelado Unificado (UML) para sus análisis y diseño, y para la programación se utilizó la tecnología J2EE Java y un motor de base de datos Oracle 10g Exp.

Con el desarrollo de la presente tesis, se tuvo como resultado la sistematización del control de tiempos de los trabajadores de las empresas de la región de Ucayali, para lograr obtener una hipótesis alterna.

ABSTRACT

Today, many companies do administrative work in a non-systematic, which means that these companies operate in a business development model is not favorable, managing information and processes in isolation, allowing the lack of control of its operations they bring the decision-making non-strategic consequences within this management model, it clearly reflects the lack of control, planning and management of human resources for activities of the organization, because they do not have the means or mechanisms to provide integrated information, selected and classified to enable management to manage their resources optimally and efficiently.

This thesis aimed to understand how the system improves TimeSheet Management Human Resource Management companies in the Ucayali region, to achieve the goal we used the Rational Unified Process (RUP) with Language tool Unified Modeling (UML) for analysis and design, and programming used the Java J2EE technology and an engine of Oracle 10g exp database.

With the development of this thesis, resulted in the systematization of the time control of employees of companies in the region of Ucayali, in order to obtain an alternate hypothesis.