UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

CARRERA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

“EL DESARROLLO ECONÓMICO Y LA MEJORA DE LA GESTIÓN EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CORONEL PORTILLO, DEPARTAMENTO DE UCAYALI, AÑO 2020”

TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE

ECONOMISTA: ESPECIALISTA EN NEGOCIOS INTERNACIONALES

JOSHELIN MIGUEL ROMERO CARRILLO

PUCALLPA – PERÚ

2021

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

COMISION DE GRADOS Y TITULOS

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de la independencia"

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE ECONOMISTA: ESPECIALISTA EN NEGOCIOS INTERNACIONALES

Siendo las 12:00 horas del día Viernes 14 de Mayo del 2021, en los ambientes del Salón de Grados y Títulos de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, en cumplimiento con lo señalado en los Artículos 17º y 18º del Reglamento de General de Grado Académico de Bachiller, Título Profesional y Titulo de segunda Especialidad Profesional, se reunió el jurado integrado por los docentes: **Dr. Julio Cesar Pastor Segura (Presidente), Mg. Severino Antonio Guerra Da Silva (Miembro), y Mg. Olmedo Pizango Isuiza (miembro)**

Se realizó la Sustentación de la Tesis Titulada: **"EL DESARROLLO ECONOMICO Y LA MEJORA DE LA GESTION EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CORONEL PORTILLO DEPARTAMENTO DE UCAYALI AÑO 2020"** por el/la/los Bachiller en Economía y Negocios Internacionales:, **Joshelin Miguel Romero Carrillo, EN FORMA PRESENCIAL:**

Qué; según el Artículo 21° del Reglamento General de Grado Académico de Bachiller, Título Profesional y Titulo de Segunda Especialidad Profesional, que a la letra dice:

"La evaluación se hará de acuerdo a la siguiente escala de calificaciones:

a) Sobresaliente con felicitación escrita y recomendaciones de publicación
b) Aprobado por unanimidad y recomendación de publicación
c) Aprobado por mayoría
d) Desaprobado..."

El/la defensor(a) de la Tesis, ha obtenido la siguiente calificación;

Aprobado por unanimidad

Siendo las 13:00 horas del mismo día, se dio por concluido el acto y luego de ser leído el acta, los miembros del Jurado Evaluador procedieron a suscribirlo.

Dr. Julio Cesar Pastor Segura
Presidente

Mg. Severino Antonio Guerra Da Silva
Miembro

Mg. Olmedo Pizango Isuiza
Miembro

Universidad Nacional de Ucayali PUCALLPA SECRETARIO

Dr. Edgar Guizado Moscoso
Secretario Académico

ACTA DE APROBACIÓN

La presente tesis fue aprobada por los miembros del Jurado Evaluador de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables de la Universidad Nacional de Ucayali, como requisito para optar el Título Profesional de Economista, Especialidad en Negocios Internacionales.

Dr. Julio César Pastor Segura

Presidente

Mg. Severino Antonio Guerra Da Silva

Miembro

Mg. Olmedo Pizango Isuiza

Miembro

Dr. Tony Hilton Saavedra Murga

Asesor

Bach. Joshelin Miguel Romero Carrillo

Tesista

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
DIRECCION DE PRODUCCION INTELECTUAL

CONSTANCIA

ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE INVESTIGACION

SISTEMA ANTIPLAGIO URKUND

N° V/0144-2021

La **Dirección de Producción Intelectual**, hace constar por la presente, que el **Informe Final (Tesis) Titulado:**

"EL DESARROLLO ECONÓMICO Y LA MEJORA DE LA GESTIÓN EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CORONEL PORTILLO DEPARTAMENTO DE UCAYALI, AÑO 2020"

Cuyo autor (es)	:	**ROMERO CARRILLO, JOSHELIN MIGUEL**
Facultad	:	CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES
Escuela Profesional	:	ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES
Asesor(a)	:	Dr. SAAVEDRA MURGA, TONY HILTON

Después de realizado el análisis correspondiente en el Sistema Antiplagio URKUND, dicho documento presenta un **porcentaje de similitud de 8 %.**
En tal sentido, de acuerdo a los criterios de porcentaje establecidos en el artículo 9 de la DIRECTIVA DE USO DEL SISTEMA ANTIPLAGIO URKUND, el cual indica que no se debe superar el 10%. Se declara, que el trabajo de investigación: SI Contiene un porcentaje aceptable de similitud, por lo que SI se aprueba su originalidad.
En señal de conformidad y verificación se entrega la presente constancia.

Fecha: 29/03/2021

Dr. ABRAHAM ERMITANIO HUAMAN ALMIRON
Dirección de Producción Intelectual

AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS

REPOSITORIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

Yo, JOSHELIN MIGUEL ROMERO CARRILLO

Autor de la TESIS titulada:

« EL DESARROLLO ECONÓMICO Y LA MEJORA DE LA GESTIÓN EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CORONEL PORTILLO, DEPARTAMENTO DE UCAYALI AÑO 2020 »

Sustentada el año: 2021

Con la asesoría de: Dr. TONY MILTON SAAVEDRA MURGA

En la Facultad de: CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

Carrera Profesional de: ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

Autorizo la publicación:

PARCIAL [ ] Significa que se publicará en el repositorio institucional solo La caratula, la dedicatoria y el resumen de la tesis. Esta opción solo es válida marcar **si su tesis o documento presenta material patentable**, para ello deberá presentar el trámite de CATI y/o INDECOPI cuando se lo solicite la DGPI UNU.

TOTAL [X] Significa que todo el contenido de la tesis y/o documento será publicada en el repositorio institucional.

De mi trabajo de investigación en el Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Ucayali (www.repositorio.unu.edu.pe), bajo los siguientes términos:

Primero: Otorgo a la Universidad Nacional de Ucayali **licencia no exclusiva** para reproducir, distribuir, comunicar, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público en general mi tesis (incluido el resumen) a través del Repositorio Institucional de la UNU, en formato digital sin modificar su contenido, en el Perú y en el extranjero; por el tiempo y las veces que considere necesario y libre de remuneraciones.

Segundo: Declaro que la **tesis es una creación de mi autoría** y exclusiva titularidad, por tanto me encuentro facultado a conceder la presente autorización, garantizando que la tesis no infringe derechos de autor de terceras personas, caso contrario, me hago único(a) responsable de investigaciones y observaciones futuras, de acuerdo a lo establecido en el estatuto de la Universidad Nacional de Ucayali y del Ministerio de Educación.

En señal de conformidad firmo la presente autorización.

Fecha: 14/05/2021

Email: jmiguelromeroc@gmail.com Firma:

Teléfono: 942-144270 DNI: 43294913

DEDICATORIA

En primer lugar, a Dios, por haberme otorgado la vida, que gracias a la fortaleza y sabiduría recibida, me permitió culminar el trabajo de investigación.

A mi familia, quienes con su amor, paciencia y esfuerzo me han permitido llegar a cumplir hoy un sueño más, gracias por inculcar en mí el ejemplo de esfuerzo y perseverancia.

AGRADECIMIENTO

A Dios, nuestro creador, por encaminarme hacia el bien y la prosperidad durante toda mi etapa de vida estudiantil.

Al Dr. Tony Hilton Saavedra Murga, por haber compartido sus experiencias, sus sabios consejos, por su paciencia, y por el apoyo incondicional, en el estudio de este trabajo.

A los docentes que laboran en la Carrera Profesional de Economía y Negocios Internacionales, por orientarnos a ser cada día mejores profesionales.

Al jurador examinador de la tesis, por sus buenas y acertadas recomendaciones con el fin de mejorar la presente investigación.

Un especial reconocimiento a la Universidad Nacional de Ucayali, por haberme dado la oportunidad y facilidades para la obtención del Título Profesional de Economista, Especialidad en Negocios Internacionales.

ÍNDICE

Pág.

DEDICATORIA……...…vi

AGRADECIMIENTO……vii

ÍNDICE……...viii

ÍNDICE DE TABLAS……...x

ÍNDICE DE FIGURAS……xi

RESUMEN.....xii

ABSTRACT.....xiii

INTRODUCCIÓN.....xiv

CAPÍTULO I. EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN……...1

1.1. DESCRIPCIÓN DE PROBLEMA……1

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA……...…..…..…...2

1.2.1. Problema General……2

1.2.2. Problemas Específicos……..…...2

1.3. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN……...…3

1.3.1. Objetivos General……...…3

1.3.2. Objetivos Específicos……3

1.4. HIPÓTESIS Y/O SISTEMA DE HIPÓTESIS……..3

1.4.1. Hipótesis General……..…3

1.4.2. Hipótesis Específicas……...4

1.5. VARIABLES……4

1.5.1. Variable 1……4

1.5.2. Variable 2……4

1.6. JUSTIFICACIÓN E IMPORTANCIA……5

CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO……6
2.1. ANTECEDENTES……..6
2.1.1. Antecedentes Internacionales…....6
2.1.2. Antecedentes Nacionales……...8
2.2. PLANTEAMIENTO TEÓRICO DEL PROBLEMA……10
2.2.1. Variable 1: Desarrollo Económico……10
2.2.1.1. Concepto de desarrollo Económico……..10
2.2.1.2. Características de Desarrollo Económico……11
2.2.1.3. Factores del Desarrollo Económico……..13
2.2.1.4. Crecimiento Económico y Desarrollo Económico……..14
2.2.1.5. Dimensiones de la Variable 1 Desarrollo Económico……15
2.2.2. Variable 2: Gestión Municipal……18
2.2.2.1. Concepto de Gestión Municipal……..……..18
2.2.2.2. Organización y Gestión Municipal en el Marco de la Ley Orgánica de Municipalidades 27972……20
2.2.2.3. Dimensiones de la Variable 2 Gestión Municipal……..…..21
2.3. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS……..23
CAPÍTULO III. MARCO METODOLÓGICO……25
3.1. MÉTODO DE LA INVESTIGACIÓN……..……..……...25
3.2. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN……25
3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA……..…...…...26
3.3.1. Población……..26
3.3.2. Muestra……27
3.3.3. Muestreo……..27
3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS PARA A RECOLECCIÓN DE DATOS….27

3.4.1. Técnicas……...…27

3.4.2. Instrumentos……28

3.5. PROCESAMIENTO DE DATOS RECOLECTADOS……..28

3.6. TRATAMIENTO DE DATOS……..29

CAPÍTULO IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN……...30

4.1. RESULTADOS ……...……...….30

4.1.1. Descripción y Análisis de Resultados para los Objetivos……..30

4.1.2. Descripción y Análisis de Resultados de Hipótesis……39

4.2. DISCUSIÓN……..……..……..……....42

CAPÍTULO V.CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES…….44

5.1. CONCLUSIONES……..…….……44

5.2. RECOMENDACIONES……...…….……..….45

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS……..46

ANEXOS……..……48

ÍNDICE DE TABLAS

Pág.

Tabla 1. Resultados de la dimensión Capacidad empresarial…….. 30

Tabla 2. Resultados de la dimensión Cultura de innovación y cambio….. 33

Tabla 3. Resultados de la dimensión Competitividad…… 35

Tabla 4. Resultados de la Variable 1 Desarrollo económico y Gestión Municipal…… 37

Tabla 5. Correlaciones…… 40

ÍNDICE DE FIGURAS

Pág.

Figura 1. Resultados de Capacidad empresarial …….. 31

Figura 2. Resultados de Cultura de innovación y cambio……..... 33

Figura 3. Resultados de Competitividad…… 35

Figura 4. Resultados de la Variable 1 Desarrollo Económico Vs Variable 2 Gestión Municipal…….…… 37

RESUMEN

El presente estudio de investigación tuvo como objetivo general determinar la relación que existe entre el desarrollo económico y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020. En cuanto a la metodología utilizada, se efectuó un análisis de nivel correlacional, y con enfoque descriptivo; habiéndose además aplicado la muestra de estudio, la cual estuvo formada por 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, Año 2020. La técnica de recolección de información fue realizada por un cuestionario auto administrado, la cual permitió recopilar las respuestas de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo. Para el análisis estadístico se derivó a la clasificación de datos en tablas de Excel las que nos permitieron elaborar los gráficos de barras y posteriormente poder hacer el contraste de hipótesis aplicando la prueba Rho de Spearman. Finalmente, los resultados de la investigación exponen los procedimientos seguidos en el diseño adoptado tras el análisis de los datos obtenidos en el proceso de observación empírica a la realidad, la confirmación de la hipótesis.

Palabras Clave: Desarrollo económico, gestión municipal.

ABSTRACT

The present research work has as general objective to determine the relationship that exists between Economic Development and Municipal Management of the Provincial Municipality of Coronel Portillo, department of Ucayali, Year 2020. Regarding the methodology used, a correlational level analysis was carried out, with a descriptive approach; having also applied the study sample, which consisted of 40 workers from the Provincial Municipality of Coronel Portillo, department of Ucayali, Year 2020. The information collection technique was carried out by a self-administered questionnaire, which allowed to collect the responses of the workers of the Provincial Municipality of Coronel Portillo. For the statistical analysis, the data classification was derived in Excel tables, which allowed us to elaborate the bar graphs and later to be able to make the hypothesis contrast applying the Spearman Rho test. Finally, the results of the research expose the procedures followed in the design adopted after the analysis of the data obtained in the process of empirical observation of reality, the confirmation of the hypothesis.

Keywords: Economic development, Municipal management.

INTRODUCCIÓN

El presente estudio de investigación lleva por título “EL DESARROLLO ECONÓMICO Y LA MEJORA DE LA GESTIÓN EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CORONEL PORTILLO, DEPARTAMENTO DE UCAYALI, AÑO 2020”, tiene como propósito explicar y describir la relación que existe entre estas dos variables: Desarrollo Económico y la Gestión Municipal, para ello, la investigación se ha estructurado en cinco capítulos distribuidos de la siguiente manera:

Capítulo I: El planteamiento del problema que incluye la descripción del problema; formulación del problema; además los objetivos, hipótesis, variables y la justificación e importancia de la investigación.

Capítulo II: Marco Teórico, donde se refieren los antecedentes de la investigación, las bases teóricas y la definición de términos básicos.

Capítulo III: Metodología, donde se describe el método de investigación, especificando el tipo y nivel que le corresponden, la población y muestra, procedimiento para la recopilación de datos, las técnicas e instrumentos para la recolección de datos, sus respectivas evaluaciones de validez y confiabilidad y, la forma como se realizará el procesamiento y tratamiento de datos.

Capítulo IV: Resultados y Discusión, incluyéndose el análisis estadístico de los hallazgos y la confrontación con resultados obtenidos en investigaciones pasadas.

Capítulo V: Conclusiones y Recomendaciones, en el que en forma concisa se especifica todo lo encontrado por los investigadores y lo que se recomienda hacer para mejorar la situación actual.

En la parte final se listan en orden alfabético las referencias bibliográficas y se incluyen los anexos del presente documento.

CAPÍTULO I

EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

En el Perú la Gestión Municipal, se basa en un conjunto de actividades, estrategias y técnicas inteligentes que puedan desarrollar interiormente y extender a la comunidad una imagen de un gobierno responsable, eficaz y eficiente en función con las expectativas de la población, siendo los instrumentos de gestión, donde se plasman las actividades de fortalecimiento y desarrollo Institucional, desarrollo económico local, entre otras. Por lo tanto, una adecuada gestión municipal en el ámbito provincial llega a ser un factor determinante en el desarrollo urbano y rural de su jurisdicción territorial. (Hernández, 2012)

La Gestión Municipal en la Provincia de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020, debe cumplir con los lineamientos de la ley de municipalidades y normas específicas para el desarrollo, nos muestra su acción con el manejo de instrumentos de gestión que tienen las siguientes características: gestión institucional, gestión operativa, gestión financiera y gestión presupuestaria. Tales características a inicios del año 2020 el alcalde Segundo Pérez Collazos, realizó compromisos para reducir los indicadores negativos que afectan a las poblaciones más vulnerables, en articulación con el sector Salud, Educación y todas las instituciones involucradas. Es importante mencionar que municipalidad Provincial de Coronel Portillo fue la primera en reiniciar las obras con todos los protocolos de protección y prevención ante la Covid19, el pasado 13 de julio del 2020

y un estricto seguimiento y supervisión en la ejecución de dichos proyectos y es así que ocupó el primer lugar del gasto en inversiones el año 2020, logrando el 81.4% de ejecución entre todas las municipalidades provinciales capitales de departamento, a pesar de la terrible pandemia atravesada por todos los peruanos. Nota de prensa publicada el 4 de enero de 2021 - 12:00 a. m. (Plataforma digital única de estado peruano)

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1. Problema General

- ¿Qué relación existe entre el Desarrollo económico y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020?

1.2.2. Problemas Específicos

- ¿Qué relación existe entre la Capacidad empresarial y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020?

- ¿Qué relación existe entre la Cultura de innovación y cambio y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020?

- ¿Qué relación existe entre la Competitividad y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020?

1.3. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

1.3.1. Objetivo General

- Determinar la relación que existe entre el Desarrollo económico y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

1.3.2. Objetivos Específicos

- Determinar la relación que existe entre la Capacidad empresarial y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.
- Determinar la relación que existe entre la Cultura de innovación y cambio y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.
- Determinar la relación que existe entre la Competitividad y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

1.4. HIPÓTESIS Y/O SISTEMA DE HIPÓTESIS

1.4.1. Hipótesis General

- Existe relación significativa entre el desarrollo económico y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

1.4.2. Hipótesis Específicas

- Existe relación significativa entre la dimensión Capacidad empresarial y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020".
- Existe relación significativa entre la dimensión cultura de innovación y cambio y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.
- Existe relación significativa entre la dimensión competitividad y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

1.5. VARIABLES

1.5.1. Variable 1

- Desarrollo Económico.

Dimensiones

D1: Capacidad empresarial.

D2: Cultura de innovación y cambio.

D3: Competitividad.

1.5.2. Variable 2

- Gestión Municipal.

Dimensiones

D1: Gestión de recursos.

D2: Gestión de proyectos.

D3: Fiscalización de servicios.

D4: Evaluación de la gestión.

1.6. JUSTIFICACIÓN E IMPORTANCIA

Académico: El desarrollo del presente proyecto de investigación es importante porque promueve el interés de los estudiantes de carreras afines a enfocarse más por estas problemáticas. Por otro lado, serviría como un antecedente investigativo de calidad y auténtico para futuras investigaciones.

Social: Es importante para demostrar que el Desarrollo económico, de relación o no con la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020. Cabe destacar que el Desarrollo económico permite garantizar el cumplimiento de objetivos estratégicos institucionales y el cumplimiento de metas establecidas en la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

Práctica: El proyecto de investigación es importante para poder analizar los factores que inciden en el Desarrollo económico en los trabajadores administrativos de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020, respecto a la Gestión Municipal, estudio necesario ya que sin un análisis adecuado no podría plantearse procedimientos que lleven a solucionar la problemática planteada y así poder mejorar las acciones desarrolladas en relación a la Gestión Municipal.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES

2.1.1. Antecedentes Internacionales

Agustín (2011). En su tesis cuyo título fue: "Financiamiento del desarrollo económico, diversificación de instrumentos financieros en una economía de desarrollo". En este trabajo el objeto de estudio es determinar el desarrollo económico de un país sobre el análisis del proceso de crecimiento y cambio de la estructura productiva y financiera; haciendo un recorrido sobre los esquemas analíticos y conceptuales de las trayectorias económicas de diversos grados de desarrolló en la economía argentina. La explicación que se da en esta tesis a esos malos resultados radica en la incapacidad de gran parte de la teoría económica de comprender los procesos de desarrollo- económico. Los enfoques discutidos tienen debilidades significativas. Cuando se mira la exogeneidad del desarrollo financiero, no se tiene en cuenta que la innovación, diversificación y expansión del sistema financiero sólo tienen lugar si son acompañadas por el desarrollo económico. Si no se tienen en cuenta las condiciones especiales del crecimiento desigual, que detiene el desarrollo económico en muchos países atrasados, no se comprenderá tampoco el porqué de la· incapacidad de sostener el progreso financiero. En los enfoques en que el sistema financiero es endógeno, la teoría podría en principio inferir que el fracaso del desarrollo económico "real" se traslada al sistema financiero, provocando su deterioro. Las economías atrasadas o que experimentan

retrocesos de sus niveles de desarrollo entran en el círculo vicioso de la pobreza y del subdesarrollo financiero. Nuevamente, el problema radica en que la teoría económica parte de supuestos inapropiados, y dan lugar a recomendaciones de política que no permiten alcanzar el desarrollo económico.

Según Torre (2014). Los resultados de esta investigación están dados a partir de las respuestas encontradas a las preguntas previamente formuladas. No obstante, ello, podemos mencionar que un primer resultado obtenido en esta tesis fue estudiar una institución política que normalmente no es estudiada suficientemente en los estudios de los sistemas políticos, es decir, el Municipio. Uno de sus primeros hallazgos fue encontrar que antes de 1983 los gobiernos municipales en México eran consideramos como entes administrativos y no tenían definidas constitucionalmente sus competencias, lo cual, limitaba su autonomía financiera y política. Las municipales no contaran con una arena propia de política pública tanto para la prestación de los servicios públicos como de carácter fiscal. Que la reforma municipal de 1983 represento una condición necesaria más no suficiente para la creación y fortalecimiento de la capacidad de gestión de los gobiernos municipales en México. En nuestros hallazgos encontramos un par de factores negativos que afectaron el alcance de la reforma municipal de 1983. Por un lado, las resistencias de los gobiernos estatales para implementar los cambios propuestos.

Beas (2011). En una investigación titulada: “Gobernanza para el desarrollo local”, publicado como documento de trabajo N° 95 del Programa Dinámicas Territoriales Rurales, con el auspicio del Centro

Latinoamericano para el Desarrollo Rural (RIMSP), analiza la vinculación entre gobernanza territorial, descentralización y rol de los gobiernos locales. Toma cinco casos como objeto de estudio, entre ellos cuatro países de América Latina: Ecuador, Colombia, México y El Salvador. Los resultados presentados nos muestran cómo es que un modelo participativo, implementado en distintas regiones de América Latina, es capaz de generar una economía no solo rentable sino también sustentable.

2.1.2. Antecedentes Nacionales

Cesar (2011). En la tesis titulada: "Apertura comercial, crecimiento económico y bienestar social en el Perú: 1994 - 2009", presentada para obtener el Grado de Maestro en la Facultad de Ciencias Contables de la Universidad Nacional del Callao; el autor analiza, determina y modela la relación entre: Apertura comercial, crecimiento económico y bienestar social en el Perú: 1994 - 2009 mediante técnicas econométricas, permitiendo un nivel de asociación entre las variables involucradas. El objetivo de la presente investigación es analizar, determinar y modelar la relación entre: Apertura Comercial, Crecimiento Económico y Bienestar Social para el Perú, en el periodo 1994 - 2009. Para ello, mediante la técnica estadística se recopiló información, la misma que fue analizada y modelada mediante técnicas econométricas, permitiendo con ello establecer un nivel de asociación entre las variables involucradas en el presente trabajo. La evidencia empírica observada para el horizonte temporal de análisis (1994 - 2009), permite establecer la existencia de una relación directa entre las variables apertura económica (exportaciones más importaciones), crecimiento económico (PSI, 1, C, G, K, L, i) y un

mejoramiento en el Bienestar Social (Consumo privado), reflejados en el comportamiento de las variables establecidas para este análisis. Al identificar el comportamiento de la apertura comercial se observa una tasa de crecimiento positiva para los años 1994 - 2009 respectivamente, con excepción del 2009 por efectos de la crisis financiera mundial; asimismo, la tasa de crecimiento del PBI tuvo una performance positiva para el periodo 1994 - 2009, la cual tomando como índice 1994=100 tuvo un desempeño de 1994=1 00 hasta 2009=195; finalmente el consumo privado se incrementó para el mismo periodo de forma positiva y creciente.

Según Hurtado Villanueva, Abelardo (2011). Esta investigación tiene como propósito determinar el nivel de articulación entre la gestión municipal y el Plan de Desarrollo Local Concertado (PDLC) del distrito de San Andrés de Cutervo - Cajamarca, con la finalidad de contribuir con una eficiente gestión municipal en el desarrollo local. Se procedió a evaluar la ejecución de los proyectos y actividades del PDLC, el análisis de contenido del Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) 2007, 2008, 2009 y 2010, así como las declaraciones de los funcionarios de la municipalidad. Los resultados nos llevan a concluir que existe un bajo nivel de articulación entre los PIAs y el PDLC del Distrito de San Andrés, en el periodo 2007-2010, debido a la carencia de objetivos y resultados en los presupuestos anuales y la escasa ejecución del PDLC, como consecuencia de la deficiente planificación presupuestaria municipal. Por ello se propone fortalecer la institución municipal, la organización comunal, la gestión concertada y la planificación presupuestal.

Romo (2016). Tomó como unidad de estudio a la municipalidad distrital de Huancayo, para analizar la Gestión Municipal y la incidencia de esta en el desarrollo local del distrito entre el periodo 2011 a 2014. Esta investigación de tipo descriptivo, correlacional, y de corte longitudinal ya que se tomó información en diferentes momentos. Los resultados reflejan una relación significativa de la Gestión Municipal con el desarrollo local, con un nivel de correlación positiva de 69% y un nivel de incidencia de 47.61% en la variación del desarrollo local. Asimismo, se presencia relación significativa entre el desarrollo organizacional, finanzas municipales, servicios-proyectos, gobernabilidad democrática con el desarrollo político para una nueva Gestión Municipal, con una correlación positiva de 54%, 63%, 68%, 10% respectivamente, y un nivel de incidencia en la variación del Desarrollo Local de 29%, 40%, 47%, 1%, respectivamente.

2.2. PLANTEAMIENTO TEÓRICO DEL PROBLEMA

2.2.1. Variable 1: Desarrollo Económico

2.2.1.1. Concepto de Desarrollo Económico

El desarrollo económico se puede definir como la capacidad que tienen los países o regiones de producir y obtener riqueza. El desarrollo está ligado al sustento y la expansión económica de modo tal que garantice el bienestar, se mantenga la prosperidad y satisfaga las necesidades personales o sociales de las personas.

El desarrollo económico surge con el advenimiento del modo de producción capitalista, que implica un aumento en las tasas

de ganancia que permiten la acumulación del capital. Estos saltos de acumulación cuantitativa son causados por varios factores que se pueden combinar: la reducción de costos, incorporación de técnicas o máquinas más productivas, sobre explotación de las fuerzas de trabajo, entre otros.

2.2.1.2. Características del Desarrollo Económico

El desarrollo económico se logra a partir de una serie de escenarios económicos, sociales y políticos:

- **Aumento del PBI per cápita:** Los países desarrollados poseen un producto bruto interno alto debido a la producción y comercialización de bienes y servicios. El PBI per cápita es uno de los índices que se tiene en cuenta para el análisis del desarrollo de un país. Este índice mide el total de los ingresos de un país en relación al número de habitantes.

- **Necesidades básicas cubiertas:** Los países desarrollados distribuyen la renta de manera que todos los habitantes posean las necesidades básicas cubiertas. En estos países, las tasas de desempleo suelen ser bajas. Existe un acceso a los servicios como agua, luz y gas casi total.

- **Desarrollo de la capacidad productiva:** Los países desarrollados utilizan los recursos y sacan provecho de ellos. Muchos de estos países ponen el foco en la industrialización y en el sector de los servicios.

- **Respeto por los derechos humanos y el orden social:** Las sociedades que conforman países desarrollados suelen estar formadas por individuos satisfechos con su calidad de vida. Existe el respeto por la democracia y las instituciones.

- **Uso de nuevas tecnologías:** Los países con un mayor desarrollo económico introducen las nuevas tecnologías para fomentar la producción rápida y eficiente.

- **Acceso a la salud y a la educación:** El desarrollo económico permite fortalecer y garantizar el acceso a toda la población de salud y educación.

- **Desarrollo de inversión:** El desarrollo económico genera el clima propicio para la toma de créditos e inversiones.

- **Crecimiento sostenido:** El desarrollo económico se logra con el crecimiento económico y el desarrollo humano y social. Suelen ser procesos largos que una vez conseguidos pueden extenderse en el tiempo.

- **Cambios económicos y sociales:** El desarrollo económico trae aparejado una igualdad de oportunidades a toda la población y esto genera movilidad social.

- **Desarrollo de instituciones sólidas:** El desarrollo sostenido de una nación genera respeto por la democracia y un bajo índice de corrupción en las esferas políticas y sociales.

2.2.1.3. Factores del Desarrollo Económico

Existe una serie de factores que se tienen en cuenta a la hora de medir el desarrollo económico de un determinado país o región.

Por un lado, es importante tener en cuenta que el desarrollo económico no implica solamente el crecimiento económico, sino que se basa en indicadores como: la esperanza de vida, el acceso a la educación y factores que contribuyen al desarrollo humano y social de los individuos.

- **Factores de producción:** Son aquellos elementos que conforman el aspecto económico. La tierra, el capital, el trabajo y la gestión empresarial son algunos de los factores que forman parte de las cadenas productivas. A partir de estos factores se mide el crecimiento económico.
- **Factores tecnológicos:** Son aquellas tecnologías y técnicas que resultan clave en el desarrollo de las economías. En las últimas décadas, la tecnología ha permitido la optimización y agilización de los procesos.
- **Factores que contribuyen al desarrollo humano:** Son aquellos elementos que permiten diferenciar el crecimiento económico del desarrollo. El progreso social y económico de un país depende, en buena medida, de la situación de sus habitantes. El crecimiento económico no garantiza una distribución equitativa de la renta. La tasa de empleo, el acceso a la educación y a la salud, el salario mínimo, son algunos de los factores que determinan el desarrollo de un país.

- **Factores políticos y sociales:** Son aquellas instituciones políticas, sociales y religiosas que juegan un rol clave dentro de la vida política, social y económica de una nación. La forma en que ejerzan el poder este tipo de instituciones y su grado de transparencia y conciencia social son clave en el desarrollo económico de un país.

2.2.1.4. Crecimiento Económico y Desarrollo Económico

El crecimiento económico es una condición necesaria para que un país o región experimente un desarrollo económico, pero no es el único factor que se debe tener en cuenta.

El crecimiento debe estar acompañado de mejoras y avances en el estilo y la calidad de vida de los habitantes. Deben existir cambios en materia social, política y económica para que este crecimiento económico se vea traducido en el desarrollo económico del país.

El acceso a los servicios, a la salud y a la educación, es decir, la garantía de las necesidades básicas cubiertas es clave a la hora de entender el desarrollo. El desarrollo económico debe buscar el crecimiento económico sostenido en el tiempo para mejorar la calidad de vida de la población.

El análisis de estos factores en determinados países es llevado a cabo por las Naciones Unidas a través de la confección del Índice de Desarrollo Humano.

Allí se miden el producto bruto interno per cápita, la esperanza de vida y la tasa de alfabetización, entre otros factores.

2.2.1.5. Dimensiones de la Variable 1 Desarrollo Económico

- **Dimensión Capacidad empresarial**

La capacidad empresarial es un tema estratégico en los estudios de los procesos que llevan a la prosperidad y a la creación de empleos. Pese a ello, el concepto no está aún bien definido. Este artículo estudia los supuestos centrales y cuestiona lo que muchos contemporáneos dan por supuesto. El artículo muestra la necesidad de definir la capacidad empresarial. La discusión reciente debe explicar el fenómeno, a veces contradictorio, del rápido crecimiento de las grandes empresas y las nuevas microempresas de empleados por cuenta propia que no tienen posibilidades ni intenciones de crecer. Las políticas económicas deben especificar a qué se refieren cuando hablan de capacidad empresarial.

El desarrollo local implica pues un análisis a través de otra plataforma, donde el concepto de región toma peso. La teoría de la organización industrial considera el entorno territorial (llámese región) como el punto central de este análisis. Bajo este precepto, a la región se le pude estudiar desde el término de clúster, distrito industrial o polo de desarrollo; donde no sólo toma importancia la conglomeración de empresas en un espacio geográfico específico, sino también la interconexión de economías a escala internas a la empresa con las economías externas generadas por la vinculación con el entorno. (Llisterri, 2000; Alburquerque, 2004)

La generación y desarrollo de economías a escala internas y externas en la región se potencializan, impactando no sólo en la especialización de la misma sino desarrollando una especialización intraproducto, pues la región agrupa una gran cantidad de actores (llámese

empresa, instituciones de educación, instituciones gubernamentales e industriales, entre otras) que trabajan en comunión y pertenecen a una industria o sector en particular, pues ello constituye una condición necesaria y suficiente para especialización de la región y estímulo para la innovación. (Alburquerque, 2001; León, 2010)

- **Dimensión Cultura de Innovación y Cambio**

Cuando una empresa pone en marcha el proceso de innovación, suele enfocarlo inicialmente en el área clave de resultados más crítica según la estrategia de la empresa, ya sea en producto, en aspectos de servicio u otros temas de desarrollo de negocio. En todos los casos, llevar con éxito la innovación al mercado es el resultado de conjuntar el trabajo de múltiples funciones. Es clave distribuir la responsabilidad de la innovación de forma más amplia y que esta no sea exclusiva de un número reducido de individuos o unidades especializadas.

A medida que avanza la experiencia en innovación, la dirección percibe que cualquier ámbito de actuación de la empresa puede ser revitalizado con la aplicación de nuevas ideas, y que la innovación puede servir a múltiples objetivos, más allá de la competitividad. La innovación deja de ser una responsabilidad encargada a una unidad o departamento. La visión de la inmersión en la innovación se convierte en el proyecto para hacer de la innovación una competencia amplia y esencial para la empresa. El enfoque pasa a ser una innovación amplia, que ofrezca resultados de forma regular. Esto representa un gran cambio de perspectiva. Perseguir la innovación en la gestión va mucho más allá de gestionar la innovación en un área acotada, que se buscaba inicialmente. Pronto se ve la

conveniencia de crear un entorno donde todo el mundo de la empresa pueda contribuir. Levantar una cultura innovadora pasa a ser uno de los puntos destacados en la agenda de los altos ejecutivos y del consejo de administración.

- **Dimensión Competitividad**

Actualmente el concepto de competitividad ha adquirido una gran presencia en la literatura tanto internacional como a escala local al momento de analizar el progreso económico tanto de países como de empresas. Comparativos internacionales permiten indagar que naciones por medio de sus empresas han brindado mejoras a sus ciudadanos a través del incremento en el nivel de vida. Por tanto, se reconoce que el nivel de competitividad internacional de un país se relaciona estrechamente con empresas altamente productivas que aprovechan las ventajas competitivas que genera el país por medio de sus instituciones, políticas, infraestructura y cultura.

Saavedra y Milla (2012, párr.16) comentan que: El término competitividad no posee una definición específica. Existe una falta de consenso para definir[la] conceptualmente […], debido a la amplitud de su significado, que puede abarcar desde el nivel de la empresa, sector, nación y ámbito supranacional; así como, por la naturaleza cualitativa y cuantitativa de sus factores carece de límites precisos en el nivel de análisis y en las diversas metodologías de medición. No existe una definición única para este concepto, es por ello que se despliegan una serie de definiciones para ampliar el sentido y significado de la misma desde diversos enfoques.

Para el World Economic Forum (2010, p.4), el concepto de competitividad es “el conjunto de instituciones, políticas y factores que determinan el nivel de productividad de un país”. El incremento en dicha productividad permitirá que el nivel de ingresos de un país aumente, logrando a su vez, prosperidad para los ciudadanos mediante un incremento en los niveles de calidad de vida.

2.2.2. Variable 2: Gestión Municipal

2.2.2.1. Concepto de Gestión Municipal

El concepto gestión municipal no está definido a pesar de ser de uso práctico. La Real Academia Española define el criterio gestión simplemente como acción y efecto de gestionar o administrar. Empero, esos infinitivos no son sinónimos, ni su acción y efecto denotan el mismo objetivo. El criterio relativo a lo municipal, se entiende como perteneciente o relativo al municipio, gobernado por la Ley y según quien ejerce la autoridad municipal, el alcalde y el consejo.

El munícipe ha de ocuparse de la eficiencia y eficacia municipal, en tanto es la instancia que tutela la gestión y la administración de las necesidades del municipio. La gestión municipal se ocupa de guiar u orientar la detección y satisfacción de las necesidades del municipio. La administración municipal tiene como propósito la consecución de los recursos idóneos y su asignación óptima (eficiente y eficaz). Así, la gestión municipal deviene en una herramienta para la administración municipal, a la vez que centinela del cumplimiento de sus deberes para con el municipio.

Las principales herramientas que permiten analizar la gestión municipal, están divididas en cuatro y para cada uno de ellos se establecen factores e indicadores que miden el desempeño municipal. Los componentes que se deben analizar son:

- **Gestión financiera:** Este componente considera dos factores de análisis, gestión financiera y nivel de eficiencia. Ambos orientados a la exploración de la capacidad de generación de recursos propios, el nivel de eficiencia y dependencia de la municipalidad con respecto a las transferencias del gobierno central.

- **Gestión operativa (servicios públicos):** Se sustenta en el enfoque del municipio como proveedor de servicios públicos. Se realiza un diagnóstico de cada uno de los siete servicios establecidos por las leyes como competencias municipales.

- **Gestión administrativa:** Esta área es importante porque apoya al logro del cumplimiento de los objetivos institucionales y se analiza considerando dos factores: organización estructural y posicional, y funcionalidad laboral.

- **Gestión social (participación ciudadana):** Permite determinar la capacidad instalada de la entidad para abordar el tema de participación ciudadana, nivel de compromiso de la ciudadanía con la gestión municipal e identificación de experiencia adquirida por la entidad en procesos ya desarrollados.

2.2.2.2. Organización y Gestión Municipal en el Marco de la Ley Orgánica de Municipalidades 27972

Las Municipalidades, para que puedan cumplir con sus Competencias Municipales, que son el conjunto de funciones atribuidas por la Constitución Política del Estado y desarrolladas en la Ley Orgánica de Municipalidades debe contar con un marco general que toda Administración Pública, tiende a decidir, libremente o no, determinados asuntos como de orden legal y de administración; como son normas legales y las competencias administrativas, con la finalidad de que cada Municipio se constituya en una institución de garantía; brindando bienestar a los vecinos a través de una adecuada prestación de los Servicios Públicos Locales y la ejecución de Obras de Infraestructura Local para satisfacer las crecientes necesidades de la Población. (Serpa, 2018)

En el desarrollo de la Gestión de los Gobiernos Locales, se ha detectado la existencia de diferencias y/o desviaciones que inciden negativamente en el cumplimiento de los objetivos y metas. Tales aspectos se tornan repetitivos y el no superarlos oportunamente puede dar lugar a que no solo se agudicen las deficiencias existentes, sino que además ocasionen problemas de mayor magnitud.

Con la utilización de los instrumentos técnicos normativos se posibilita a las Municipalidades Provinciales y Distritales, un buen manejo de los recursos humanos, materiales económicos y financieros, así como reflejar con mucha transparencia los resultados de la Gestión Municipal. (Serpa, 2018)

2.2.2.3. Dimensiones de la Variable Gestión Municipal

- **Dimensión de Gestión de Recursos Humanos**

El Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos establece, desarrolla y ejecuta la política del Estado respecto del servicio civil; y, comprende el conjunto de normas, principios, recursos, métodos, procedimientos y técnicas utilizados por las entidades del sector público en la gestión de los recursos humanos. Se debe tener en cuenta que el servicio civil es el conjunto de medidas institucionales por las cuales se articula y gestiona el personal al servicio del Estado, que debe armonizar los intereses de la sociedad y los derechos de las personas al servicio del Estado.

- **Dimensión de Gestión de Proyectos**

Se encargará de administrar y organizar los recursos con el claro objetivo que se pueda concretar todo el trabajo que requiere un proyecto dentro del tiempo pautado y con los recursos que se disponen, ni más ni menos.

- **Dimensión de Fiscalización de Servicios**

Fiscalización es la acción y efecto de fiscalizar. El verbo indica el control y la crítica de las acciones u obras de alguien, o el cumplimiento del oficio de fiscal (la persona que investiga y delata operaciones ajenas o el sujeto que representa y ejerce el ministerio público en tribunales).

La fiscalización consiste en examinar una actividad para comprobar si cumple con las normativas vigentes. En el sector privado, la fiscalización puede ser decretada por el Estado, (para comprobar si una empresa

cumple con la ley) o de manera interna por las propias compañías (para controlar los balances, el stock y destino de las mercaderías, etc.).

- **Dimensión de Evaluación de Gestión**

Si bien el tema de la Gestión Municipal corresponde al campo de la administración pública, ella tiene implicaciones que trascienden este ámbito y alcanza los ámbitos social, económico y político, según lo que se ha podido apreciar en el marco conceptual del presente trabajo. En consecuencia, la naturaleza de la gestión pública también se define con relación a la estructura y al nivel de desarrollo de esas tres dimensiones en un área geográfica determinada. Lo cual implica que la percepción de la gestión municipal evoluciona a través del tiempo y varía entre determinados espacios territoriales (regiones, provincias, distritos, etc.).

Sin embargo, el problema no queda resuelto cuando el tema se analice para una localidad y tiempo determinados, pues la forma de abordar el problema y la selección de indicadores para medirlo siempre será parcial y muchas veces divergente de otras opciones de análisis.

Para una misma situación, se puede encontrar diferentes estimaciones de gestión municipal, sin que ello signifique invalidar todas o algunas de ellas. Obviamente aquella que refleje con mayor precisión y de manera sistemática la compleja realidad objeto del análisis, ser mucho más completa que aquella que enfoque el problema desde un solo punto de vista.

Una visión estrictamente normativa, por ejemplo, basa su enfoque en el supuesto de que la gestión municipal depende fundamentalmente de su capacidad de cumplir cuantitativamente las funciones que la legislación

vigente asigna a los gobiernos locales del país, omitiendo en muchas ocasiones la calidad de tales funciones y la eficiencia en la ejecución de las mismas (Enciclopedia virtual de economistas, diccionarios, presentaciones multimedia y videos manual economía).

2.3. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS

- **La Municipalidad:** Es la institución del Estado, con personería jurídica, facultada para ejercer el gobierno de un distrito o provincia, promoviendo la satisfacción de las necesidades de la población y el desarrollo de su ámbito.

- **Desarrollo:** Es el crecimiento intelectual que se adquiere mediante el ejercicio mental del aprendizaje de la enseñanza empírica. Además, es un proceso por lo cual cada organismo tiene que vivir para ir creando una madurez adecuada a su evolución. Es una secuencia de cambios y sobre todo el más notorio es el físico, dándose estos cambios se llega a una madurez tanto intelectual, social como muscular y de esta manera el individuo se va desarrollando en todas sus dimensiones. Es un proceso transformador y ordenado en fases, a lo largo del tiempo, adaptándose gradualmente a los cambios de tipo coherente y ordenado, de todas las estructuras psicofísicas de un organismo, desde su gestación hasta la madures. Proceso de transformación de una cualidad, que contribuye a perfeccionar a un individuo, ya sea mental o social. Wikipedia la enciclopedia de contenido libre.

- **El Municipio:** Es considerado como la entidad que agrupa tres componentes interrelacionados: La población, el territorio y la organización local.

- **Organización Municipal:** Es un proceso permanente y sistemático que consiste en ordenar las funciones y estructuras de las Municipalidades, tratando de lograr una Administración eficiente y oportuna, que permita proveer una óptima prestación de servicios a la Localidad en su ámbito Jurisdiccional. La Organización es una respuesta a la preocupación de como debe actuar la Municipalidad para hacer frente al reto del Desarrollo Local.

- **Gestión municipal:** Conjunto de acciones mediante las cuales las municipalidades tienden al logro de sus fines, objetivos y metas. Debe ser llevada a cabo por los servidores y funcionarios públicos, lo que significa que deben contar con las capacidades necesarias para el desempeño de sus funciones. Uno de los instrumentos necesarios para identificar, fortalecer y mejorar estas capacidades es el Plan de Desarrollo de Capacidades (PDC).

CAPÍTULO III

METODOLÓGICO

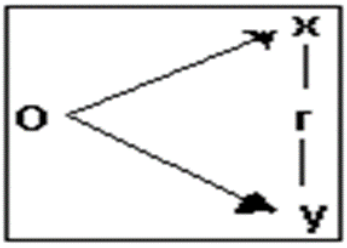
3.1. MÉTODO DE LA INVESTIGACIÓN

El método utilizado en la presente investigación es la descriptiva y correlacional. De acuerdo a Hernández y otros (Ob. Cit.: 60), publicado por (Tesis de investigación, 2015), describir en términos metodológicos consiste en indicar todas las características del fenómeno que se estudia. Precisan aún más esto señalado que ¨…desde el punto de vista científico, describir es medir¨. Esta última definición es importante, por cuanto implica por parte del investigador la capacidad y disposición de evaluar y exponer, en forma detallada, las características del objeto de estudio. Y es correlacional según Arellano y Carballo (2013), porque es información respecto a la relación actual entre dos o más variables, que permite predecir su comportamiento futuro.

3.2. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

El diseño utilizado en la presente investigacion es la descriptivo transeccional correlacional según Hernandez et al., (1998), publicado por Heredia (2014). No experimental debido a que no realiza ningún experimento, se observa la realidad y analiza la situación problemática, y transversal porque los datos fueron recogidos en un solo tiempo.

En estos diseños lo que se mide es la relacion entre variables a un tiempo determinado; así mismo, se pretende explicar el comportamiento de la variable 1 en función de la variable 2. El esquema referido por Barrientos (2005) fue el siguiente:



Dónde:

O = Información del tipo de relación entre las variables de estudio.

X = Variable 1: Desarrollo económico.

r = Tipo de relación existente entre las variables de estudio.

Y = Variable 2: Gestión Municipal.

3.3. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.3.1. Población

Según Tamayo (2012). Señala que la población es la totalidad de un fenómeno de estudio, incluye la totalidad de unidades de análisis que integran dicho fenómeno y que debe cuantificarse para un determinado estudio integrando un conjunto N de entidades que participan de una determinada característica, y se le denomina la población por constituir la totalidad del fenómeno adscrito a una investigación.

Es el conjunto total de individuos, objetos o medidas que poseen algunas características comunes observables en un lugar y en un momento determinado, donde se desarrollará la investigación.

Por lo tanto, para el presente estudio, la población estuvo constituida por 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

3.3.2. Muestra

La muestra es la que puede determinar la problemática ya que es capaz de generar los datos con los cuales se identifican las fallas dentro del proceso. Según Tamayo y Tamayo (2012), afirma que la muestra ¨es el grupo de individuos que se toma de la población, para estudiar un fenómeno estadístico¨. (p.38)

La muestra en este presente estudio de investigación, fue censal para los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

3.3.3. Muestreo

No se aplicó ningún tipo de muestreo, ya que el estudio fue censal. Se realizó con un muestreo censal o poblacional a criterio del investigador, al ser la muestra igual a la población.

3.4. TÉCNICAS E INSTRUMENTO PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS

3.4.1. Técnicas

En la presente investigación se ha empleado la siguiente técnica para el recojo de información:

Cuestionario autoadministrado: Es un procedimiento en la cual no existen intermediarios, de acuerdo a Hernández, Fernández y Baptista, (2010), significa que el cuestionario se proporciona directamente a los participantes, quienes lo contestan. No hay intermediarios y las respuestas las marcan ellos, pero la forma de autoadministración puede tener distintos

contextos: individual, grupal o por envío (correo tradicional, correo electrónico y página web o blog), para el caso nuestro fue individual.

3.4.2. Instrumentos

En la presente investigación se utilizó dos (2) instrumentos mediante la técnica de la encuesta (cuestionario de preguntas cerradas). De acuerdo a Normas APA (2017), las encuestas son instrumentos de investigación descriptiva que precisan identificar a priori las preguntas a realizar, las personas seleccionadas en una muestra representativa de la población, especificar las respuestas y determinar el método empleado para recoger la información que se vaya obteniendo. (p.96)

Encuesta: Estuvo dirigida a 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020, con la finalidad de medir la relación del desarrollo económico y la Gestión Municipal en la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

3.5. PROCESAMIENTO DE DATOS RECOLECTADOS

Para el procesamiento y análisis de datos se realizaron las siguientes actividades:

- Los datos recolectados fueron procesados a través del programa Excel y el programa estadístico SPSS.
- Se elaboraron las tablas y figuras correspondientes a cada variable de estudio. Luego, se determinó las medidas de tendencia central y de dispersión por dimensión y variable.

- Finalmente, se realizó la aplicación de la prueba de hipótesis mediante Rho de Spearman.

3.6. TRATAMIENTO DE DATOS

La metodología del análisis y presentación de datos fueron las siguientes:

- La información obtenida a través de la aplicación de las técnicas e instrumentos antes indicados, acudiendo a los informantes también indicados; fueron clasificados y tabulados para iniciar el análisis respectivo.

- Así mismo, los datos ordenados y tabulados se analizaron haciendo uso de las herramientas de la estadística descriptiva, empleando tablas de frecuencias y figuras, para poder interpretar de manera precisa el resultado de cada una de las preguntas.

- Vaciado de datos obtenidos de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali.

- Análisis de los resultados obtenidos.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. RESULTADOS

A continuación, se presentan los resultados obtenidos de la investigación en base al instrumento aplicado para derivarlos finalmente en el análisis y discusión del objeto de estudio.

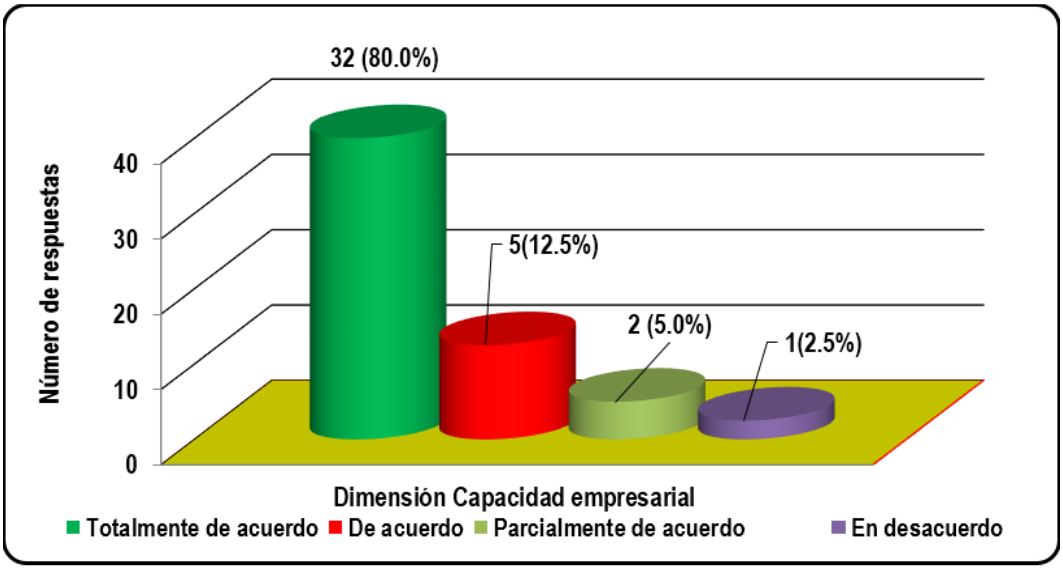
Para obtener los resultados del estudio se prosiguió al análisis e interpretación de los resultados de la aplicación de los instrumentos. Luego para tener una mejor interpretación, se realizaron tablas de frecuencia y gráficos estadísticos y, por medio del software estadístico SPSS 25.0, se realizó la prueba de hipótesis a través del coeficiente Rho de Spearman; los mismos que determinaron las afirmaciones de la hipótesis planteada, titulada: “El desarrollo económico y la mejora de la gestión en la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020”.

4.1.1. Descripción y Análisis de Resultados para los Objetivos

Tabla 1. Resultados de la Dimensión Capacidad Empresarial.

	Dimensión Capacidad Empresarial	
	Recuento	**%**
Totalmente de acuerdo	32	80,0%
De acuerdo	5	12,5%
Parcialmente de acuerdo	2	5,0%
En desacuerdo	1	2,5%
Total	40	100,0%

Fuente: Cuestionario aplicado el 26/02/2021.



Fuente: Tabla 1.

Figura 1. Resultados de capacidad empresarial.

Interpretación

Según la figura 1, se observa los resultados referentes a la dimensión capacidad empresarial:

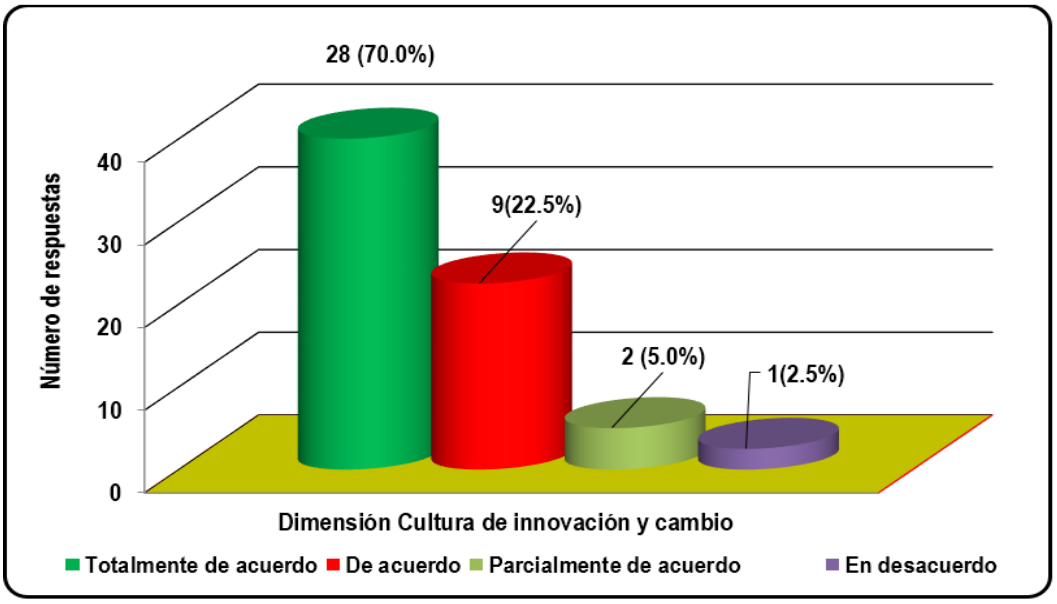
- 32 (80,0%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar en total de acuerdo con la Capacidad empresarial de la institución municipal.
- 5 (12,5%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar de acuerdo con la Capacidad empresarial de la institución municipal.
- 2 (5,0%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar parcialmente de acuerdo con la Capacidad empresarial de la institución municipal.

- 1 (2,5%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar en desacuerdo con la Capacidad empresarial de la institución municipal.

Tabla 2. Resultados de la Dimensión Cultura de Innovación y Cambio.

	Dimensión Cultura de Innovación y Cambio	
	Recuento	**%**
Totalmente de acuerdo	28	70,0%
De acuerdo	9	22,5%
Parcialmente de acuerdo	2	5,0%
En desacuerdo	1	2,5%
Total	40	100,0%

Fuente: Cuestionario aplicado el 26/02/2021.



Fuente: Tabla 2.

Figura 2. Resultados de Cultura de Innovación y Cambio.

Interpretación

Según la figura 2, se observa los resultados referentes a la dimensión Cultura de innovación y cambio:

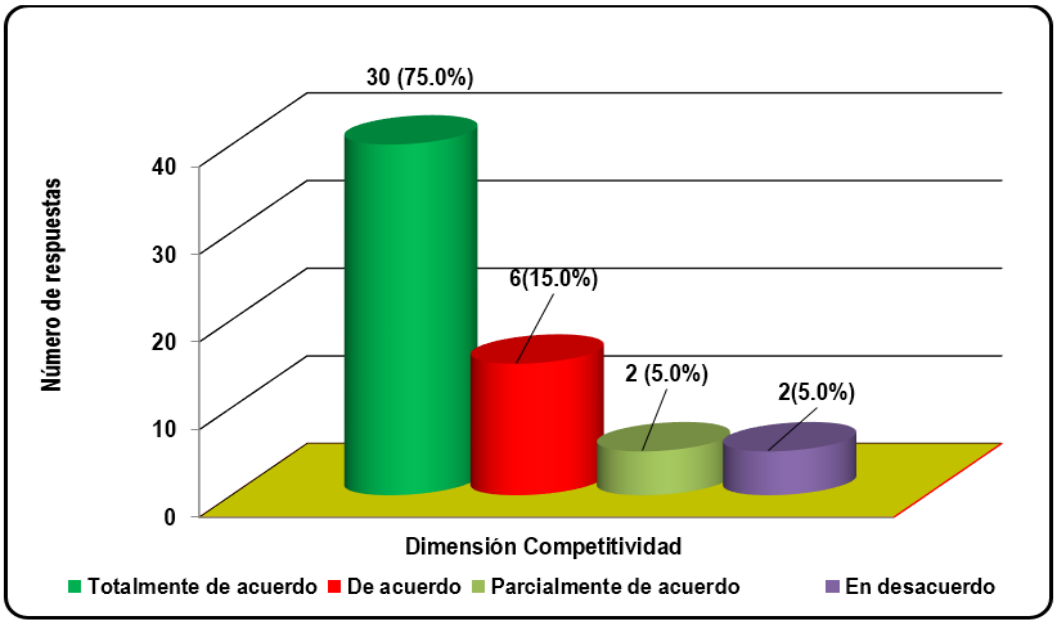
- 28 (70,0%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar en total de acuerdo con la Cultura de innovación y cambio de la institución municipal.

- 9 (22,5%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar de acuerdo con la Cultura de innovación y cambio de la institución municipal.
- 2 (5,0%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar parcialmente de acuerdo con la Cultura de innovación y cambio de la institución municipal.
- 1 (2,5%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar en desacuerdo con la Cultura de innovación y cambio de la institución municipal.

Tabla 3. Resultados de la Dimensión Competitividad.

	Dimensión Competitividad	
	Recuento	**%**
Totalmente de acuerdo	30	75,0%
De acuerdo	6	15,0%
Parcialmente de acuerdo	2	5,0%
En desacuerdo	2	5,0%
Total	40	100,0%

Fuente: Cuestionario aplicado el 26/02/2021.



Fuente: Tabla 3.

Figura 3. Resultados de Competitividad.

Interpretación

Según la figura 3, se observa los resultados referentes a la Dimensión Competitividad:

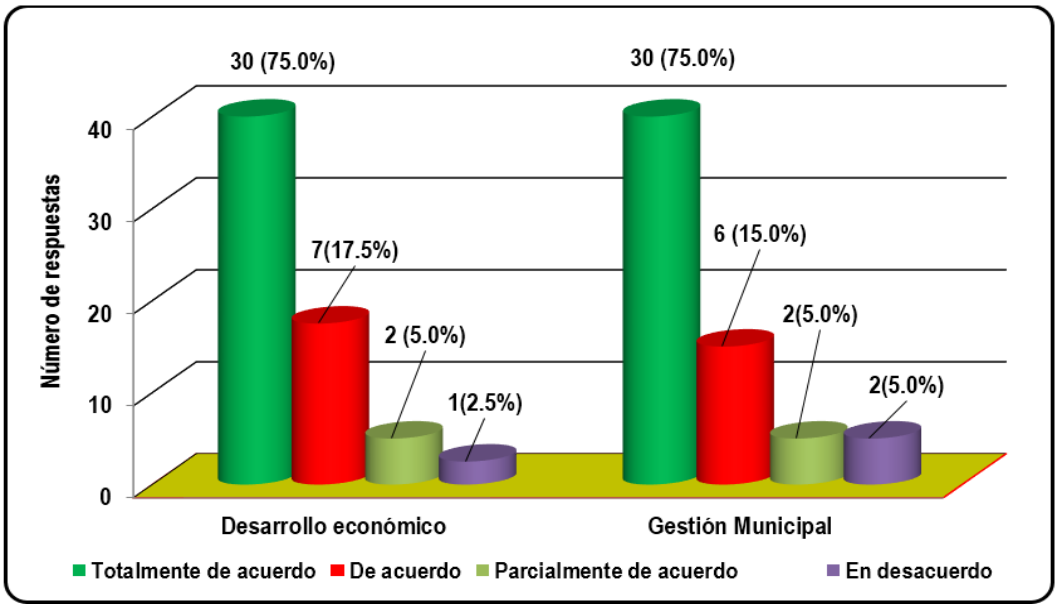
- 30 (75,0%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar en total de acuerdo con la competitividad de la institución municipal.

- 6 (15,0%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar de acuerdo con la competitividad de la institución municipal.
- 2 (5,0%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar parcialmente de acuerdo con la competitividad de la institución municipal.
- 2 (5,0%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar en desacuerdo con la competitividad de la institución municipal.

Tabla 4. Resultados de la Variable 1 Desarrollo económico Vs Variable 2 Gestión Municipal.

	Desarrollo Económico Vs Gestión Municipal			
	Recuento	**%**	**Recuento**	**%**
Totalmente de acuerdo	30	75,0%	30	75,0%
De acuerdo	7	17,5%	6	15,0%
Parcialmente de acuerdo	2	5,0%	2	5,0%
En desacuerdo	1	2,5%	2	5,0%
Total	40	100,0%	40	100,0%

Fuente: Cuestionario aplicado el 26/02/2021.



Fuente: Tabla 4.

Figura 4. Resultados de la Variable 1 Desarrollo Económico Vs Variable 2 Gestión Municipal.

Interpretación

Según la figura 4, se observa los resultados referentes a la Variable 1 Desarrollo Económico vs Variable 2 Gestión Municipal:

Referente a la variable 1: Desarrollo Económico, se tiene que:

- En promedio 30 (75,0%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar en total de acuerdo con el Desarrollo económico de la institución municipal.
- En promedio 7 (17,5%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar de acuerdo con el Desarrollo económico de la institución municipal.
- En promedio 2 (5,0%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar parcialmente de acuerdo con el Desarrollo económico de la institución municipal.
- En promedio 1 (2,5%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar en desacuerdo con el Desarrollo económico de la institución municipal.

Asimismo, según los resultados obtenidos referente a la Variable 2 Gestión Municipal, se afirma que:

- 30 (75,0%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar en total de acuerdo con la Gestión Municipal de la institución municipal.
- 6 (15,0%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar

de acuerdo con la Gestión Municipal de la institución municipal.

- 2 (5,0%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar parcialmente de acuerdo con la Gestión Municipal de la institución municipal.
- 2 (5,0%) de un total de 40 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar en desacuerdo con la Gestión Municipal de la institución municipal.

4.1.2. Descripción y Análisis de Resultados de Hipótesis

La prueba de hipótesis en este estudio corresponde a la prueba de Rho de Spearman, dicha prueba busca determinar la relación entre las variables de investigación, de igual forma se trabajó con un nivel de significación de 0.05. Por último, se usó del Software Estadístico SPSS 25.0, y se decidieron la aceptación o rechazo de la hipótesis nula o alterna, de acuerdo al valor “p” obtenido, es decir si:

- Si el valor “p” es menor de 0.05, entonces se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis alterna.
- Si el valor “p” es mayor de 0.05, entonces se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis de investigación.

- **Prueba de Hipótesis de Correlación de Rho de Spearman entre la Variable 1 Desarrollo Económico y Variable 2 Gestión Municipal**

Tabla 5. Correlaciones

			[Val] Gestión Municipal
Rho de Spearman	[Val] Desarrollo económico	Coeficiente de correlación	,763
		Sig. (bilateral)	**,001**
		N	40
	[Val] Capacidad empresarial	Coeficiente de correlación	,753
		Sig. (bilateral)	**,001**
		N	40
	[Val] Cultura de innovación y cambio	Coeficiente de correlación	,693
		Sig. (bilateral)	**,001**
		N	40
	[Val] Competitividad	Coeficiente de correlación	,698
		Sig. (bilateral)	**,001**
		N	40

- **Contrastación de Hipótesis General**

H1: Existe relación significativa entre el Desarrollo económico y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

Ha: No existe relación significativa entre el Desarrollo económico y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

- **Decisión**

El resultado 0.763 y su sig.= 0.001, indican una correlación significativa entre las variables de estudio, por lo tanto, se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la alterna.

- **Contrastación de Hipótesis Específicas**

He1: Existe relación significativa entre la dimensión Capacidad empresarial y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

Hea1: No existe relación significativa entre la dimensión Capacidad empresarial y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

- **Decisión**

El resultado 0.753 y su Sig.= 0.01, indican una correlación significativa entre dimensión Capacidad empresarial y la Gestión Municipal, por lo tanto, se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la alterna.

He2: Existe relación significativa entre la dimensión Cultura de innovación y cambio y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

Hea2: No existe relación significativa entre la dimensión Cultura de innovación y cambio y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

- **Decisión**

El resultado 0.693 y su sig.= 0.001, indican una correlación significativa entre la dimensión Cultura de innovación y cambio y la Gestión Municipal, por lo tanto, se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la alterna.

He3: Existe relación significativa entre la dimensión Competitividad y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

Hea3: No existe relación significativa entre la dimensión Competitividad y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.

- **Decisión**

El resultado 0.698 y su Sig.= 0.001, indican una correlación significativa entre la dimensión Competitividad y la Gestión Municipal, por lo tanto, se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la alterna.

4.2. DISCUSIÓN

De acuerdo a los resultados obtenidos en este estudio sobre la Variable 1 Desarrollo Económico y Variable 2 Gestión Municipal, se obtuvieron los resultados siguientes:

En promedio 30 (75,0%) de un total de 40 trabajadores encuestados de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar en total de acuerdo con el Desarrollo económico de la institución municipal. Asimismo, 30 (75,0%) de un total de 40 trabajadores encuestados de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali afirman estar en total de acuerdo con la Gestión Municipal de la institución municipal. Concluyendo según los resultados de las encuestas que existe una correlación significativa entre las variables de estudio Desarrollo económico y Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali.

En tal sentido, es importante mencionar y corroborar que la municipalidad Provincial de Coronel Portillo fue la primera en reiniciar las obras con todos los protocolos de protección y prevención ante la Covid-19, el pasado 13 de julio del 2020 y un estricto seguimiento y supervisión en la ejecución de dichos proyectos y es así que ocupó el primer lugar del gasto en inversiones el año 2020, logrando el 81.4% de ejecución entre todas las municipalidades provinciales capitales de departamento, a pesar de la terrible pandemia atravesada por todos los peruanos. Nota de Prensa publicada el 4 de enero de 2021 - 12:00 a. m. (Plataforma digital única del Estado Peruano)

De acuerdo a los resultados de las contrastaciones de las hipótesis general y específicas, se tuvo resultados de aceptación de la hipótesis de investigación de las mismas ya que los sig. (bilateral) fueron menores de 0.05 y el nivel de correlación fue significativa, cabe mencionar el resultado 0.763 y su sig.= 0.001 (ver tabla 5), indican una correlación significativa entre la variable Desarrollo económico y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020, aceptando la hipótesis de investigación y rechazando la alterna.

CAPÍTULO V

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1. CONCLUSIONES

1. Según la tabla 5, se puede apreciar el valor “p” asociado de 0.001 y es menor a 0.05, entonces según el coeficiente Rho de Spearman la incidencia de la Desarrollo Económico y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020, es significativo.

2. En cuanto a la hipótesis específica 1, se concluye que el valor “p” asociado de 0.753 y su sig.= 0.01 es menor a 0.05, entonces según el coeficiente Rho de Spearman la incidencia entre Dimensión Capacidad Empresarial y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020, es significativo.

3. En cuanto a la hipótesis específica 2, se concluye que el valor “p” asociado de 0.693 y su sig.= 0.001 y es menor a 0.05, entonces según el coeficiente Rho de Spearman la incidencia entre Dimensión Cultura de Innovación y cambio y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020, por lo tanto, es significativo.

4. Por último, en cuanto a la hipótesis específica 3, se concluye que el valor “p” asociado de 0.698 y su sig.= 0.001 es menor a 0.05, entonces según el coeficiente Rho de Spearman la incidencia entre dimensión

Competitividad y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020, por lo tanto, es significativo.

5.2. RECOMENDACIONES

1. A la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo seguir capacitando al personal en temas de Desarrollo Económico y la Gestión Municipal con la finalidad de seguir logrando los objetivos y metas de la gestión institucional, tales como gestión operativa, gestión financiera y gestión presupuestaria.

2. A la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo seguir capacitando al personal en temas de Capacidad Empresarial, toda vez que será en bien de lograr los objetivos y metas de la gestión institucional.

3. A la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo seguir capacitando al personal en temas de Cultura de Innovación y cambio, toda vez que será en bien de lograr los objetivos y metas de gestión operativa, gestión financiera y gestión presupuestaria.

4. A la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo seguir capacitando al personal en temas de Competitividad, toda vez que será en bien de lograr los objetivos y metas de gestión operativa, gestión financiera y gestión presupuestaria.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Hernández, I. (2012). Provias rural plan vial provincial participativo de la provincia de Cotabambas - Apurímac. Provias rural, Lima, Lima. Obtenido de: https://docplayer.es/75909469-Plan-vial-provincial-participativo-de-la-provincia-de- cotabambas-apurimac.html

Ignacio, F.; Agustín, T. (2019). Tesis sustentada en el Doctorado de la Facultad de Ciencias Económicas - Universidad de Buenos Aires, Argentina, ubicado en la Url: http://www.con.uba.ar/www/servicios/Biblioteca!bibliotecadigital/bd/tesis.doc/filippo.pdfe110-02-2013

De La Torre, J. (2014). Reforma municipal y capacidad de gestión de los gobiernos municipales en México: Un estudio comparado en seis municipios del Estado de San Luis Potosí (1983-2000). Madrid: Universidad Complitense.

Cesar, A. (2011). Tesis: "Apertura comercial, crecimiento económico y bienestar social en el Perú: 1994-2009". Ubicado en la Url: http://www.unac.edu.pe/documentos/organizacion/vrilcdcitrallnfonnes Finales Investigación/Octubre 2011/lFRUIZ%20RIVERA FCC.pdf

Hurtado, V. (2011). “La gestión municipal en el marco del plan de desarrollo local concertado del Distrito de san Andrés de Cutervo- Cajamarca, años 2007-2010”. Universidad Nacional de Trujillo.

Romo, R. (2016). Gestión municipal y su incidencia en el desarrollo local del distrito de Huancayo – Junín. Huancayo: UNCP.

Llisterri, J. (2000). Competitividad y Desarrollo Económico Local. Documento de Discusión.

Alburquerque, F. (2001). La importancia del enfoque del desarrollo económico local. En: O. Madory y A. Vázquez – Barquero eds. Transformaciones globales, instituciones y Políticas de desarrollo local Rosario, Rosario: Homo Sapiens.

Saavedra, M.; Milla, S. (2012). La competitividad en el nivel micro de la mipyme en el estado de Querétaro. Trabajo presentado en el xvii Congreso Internacional de Contaduría, Administración e Informática, Universidad Nacional Autónoma de México, México.

World Economic Forum. (2010). The global competitiveness report 2010-2011. Geneva, Suiza: Autor Síntesis de la Ley Orgánica de Municipalidades 27972 -Ley Orgánica de Municipalidades 27972.

Serpa, A. (2018). “El plan estratégico y la mejora de la Gestión Pública en la Municipalidad de Jesús María. Departamento en Gestión Pública, Lima. Obtenido de: http://repositorio.unfv.edu.pe/bitstream/handle/UNFV/2354/NIETO%20SERPA%20ALBINO%20CESAR.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Enciclopedia Virtual (Economistas Diccionarios Presentaciones multimedia y vídeos Manual Economía) Wikipedia la enciclopedia de contenido libre.

Hernández, R.; Fernández, C.; Baptista, M. (2014). Metodología de la Investigación (Vol. 6taEdicion). México: McGraw-Hill/Interamericana.

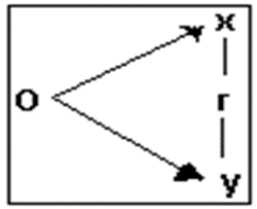
Tamayo; Tamayo, M. (2012). El proceso de la investigación científica (Vol. 4ta Edición). México: McGraw-Hill/Interamericana.

ANEXOS

ANEXO 1

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO: "LA GESTIÓN MUNICIPAL Y LA CALIDAD DE SERVICIOS PÚBLICOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARINACOCHA, DEPARTAMENTO DE UCAYALI 2020"

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	METODOLOGÍA
PROBLEMA GENERAL ¿Qué relación existe entre el Desarrollo económico y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020? **PROBLEMAS ESPECÍFICOS** ¿Qué relación existe entre la capacidad empresarial y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020? ¿Qué relación existe entre la cultura de innovación y cambio y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020? ¿Qué relación existe entre la competitividad y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020?	**OBJETIVO GENERAL** Determinar la relación que existe entre el desarrollo económico y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020. **OBJETIVOS ESPECÍFICOS** Determinar la relación que existe entre la capacidad empresarial y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020. Determinar la relación que existe entre la cultura de innovación y cambio y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020 Determinar la relación que existe entre la competitividad y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020	**HIPÓTESIS GENERAL** Existe relación significativa entre el desarrollo económico y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020. **HIPÓTESIS ESPECÍFICAS** He1: Existe relación significativa entre la dimensión Capacidad empresarial y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020. He2: Existe relación significativa entre la dimensión cultura de innovación y cambio y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020. He3: Existe relación significativa entre la dimensión competitividad y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, departamento de Ucayali, año 2020.	**VARIABLE 1:** **Desarrollo económico** **Dimensiones** D1: Capacidad empresarial. D2: Cultura de innovación y cambio. D3: Competitividad. **VARIABLE 2:** **Gestión municipal** **Dimensiones** D1: Gestión de recursos. D2: Gestión de proyectos. D3: Fiscalización de servicios. D4: Evaluación de la gestión.	**DISEÑO** No experimental, de tipo descriptivo correlacional. **ESQUEMA**  **Dónde:** M = Muestra. r: Tipo de relación existente entre las variables de estudio. X=V1 = Desarrollo económico. Y=V2 = Gestión Municipal.

ANEXO 2

INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

CUESTIONARIO PARA MEDIR EL DESARROLLO ECONÓMICO Y GESTIÓN MUNICIPAL

Finalidad: Estimado(a) trabajador, el presente cuestionario tiene por finalidad, recoger la opinión del Desarrollo Económico y su relación con la Gestión en la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, Departamento de Ucayali, año 2020.

Instrucciones: El cuestionario está elaborado de acuerdo a una escala de actitud ordinal denominada escala de Likert para medir la Desarrollo económico y su relación con la Gestión en la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo:

1 En desacuerdo	2 Parcialmente de acuerdo	3 De acuerdo	4 Totalmente de acuerdo

Marca una sola vez con una “X” en los casilleros según criterio que estimes conveniente, o se acerque a la respuesta correcta, las respuestas que usted proporcionará serán totalmente confidenciales.

N°	ÍTEMS	Puntuación			
		1	2	3	4
La Capacidad empresarial y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo					
1	Las autoridades y directivos de la municipalidad demuestran capacidad de liderazgo al formular políticas institucionales de alto impacto.				
2	Se difunde a nivel de la municipalidad los objetivos estratégicos institucionales.				
3	La municipalidad tiene funcionarios y personal municipal para desarrollar e impulsar iniciativas de Planificación y ordenamiento en el Desarrollo Económico de la localidad.				
4	La municipalidad planifica, ejecuta y supervisa adecuadamente las acciones referidas al desarrollo económico empresarial de las MYPES.				
Cultura de innovación y cambio y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo					
5	En la municipalidad elaboran de manera participativa la misión y visión institucional.				

6	Existe un diagnóstico real de las necesidades y exigencias de los vecinos que debe atender la municipalidad con prioridad.				
7	La municipalidad brinda apoyo a la transferencia y desarrollo tecnológico para las MYPEs.				
8	La municipalidad, tiene un nivel adecuado de profesionales que permite un manejo adecuado de políticas de desarrollo				
Competitividad y la Gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo					
11	Existe compromiso de los trabajadores de la municipalidad en mejora al servicio que se brinda a los vecinos				
12	Existe preocupación desde la municipalidad por reconocer la labor destacada de los trabajadores.				
13	La municipalidad capacita en el fortalecimiento de los entramados productivos y fomento de la articulación productiva.				
14	La municipalidad desarrolla la organización de información industrial y comercial del distrito, como soporte para la formulación y desarrollo de proyectos estratégicos específicos.				

Muchas gracias por su participación…