UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

ESCUELA DE POSGRADO

"IMPACTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL N° 30057 EN EL PROCESO DE EVALUACION DE LOS TRABAJADORES DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CORONEL PORTILLO EN EL AÑO 2014"

TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO
DE MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA

CPC. VANESA SÁNCHEZ PINEDO

PUCALLPA – PERÚ

2014

DEDICATORIA

Con todo amor, a mis queridos padres, que fueron el principal cimiento para la construcción de mi vida profesional, quienes sentaron en mí las bases de responsabilidad y deseos de superación.

AGRADECIMIENTO

A DIOS Todopoderoso por brindarme la oportunidad de obtener otro triunfo personal, y darme salud, sabiduría, y entendimiento para lograr esta meta.

A mis queridos padres César y María, a mis hermanos: Alejandro, Patricia y César, por ser siempre incondicionales y darme siempre su apoyo en todo momento. Gracias por existir, y que DIOS les siga bendiciéndolos siempre.

A la ilustre Universidad Nacional Ucayali por darme la posibilidad de egresar nuevamente de ella; me siento sumamente orgulloso de ser un profesional UNU.

A mi Asesor Prof. Moisés, por su apoyo y valiosa colaboración.

DIOS les pague a todos y todas aquellas personas que hayan contribuido conmigo.

GRACIAS

RESUMEN

El objetivo de la investigación fue: Comprobar impacto que generaría la implementación de la Ley del Servicio Civil N° 30057 en el proceso de evaluación de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, en el año 2014.

La investigación responde al Tipo no experimental descriptivo correlacional, se contó con una muestra efectiva de trabajadores entre nombrados y contratados, para aplicar los dos instrumentos.

Los resultados de la investigación muestran**,** que el impacto que genera la implementación en los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo en el año 2014, es de nivel medio, representa en promedio de sus dimensiones el 81 %, mientras el proceso de evaluación en sus respectivas dimensiones en los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, en el año 2014, es también de nivel medio en promedio, representa el 54%.

Y los resultados de la prueba de hipótesis, entre la implementación de la Ley del Servicio Civil N° 30057 en el proceso de evaluación en los trabajadores, realizados en la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, es de -0.80, determinándose que existe una correlación negativa alta, entendiéndose que en la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, que las variables citadas no se influencian entre ellas, entendiéndose además que el conjunto de los trabajadores de la Corporación Edilicia de Coronel Portillo, es renuente a este proceso.

Palabras claves: Implementación; evaluación.

SUMMARY

The aim of the research was: Check impact that generate the implementation of the Civil Service Act No. 30057 in the evaluation process of the workers of the Provincial Municipality of Coronel Portillo, in 2014.

The research responds to non-experimental descriptive correlational, he had an effective sample of workers between appointed and contracted to implement the two instruments.

The research results show that the impact that the implementation on workers of the Provincial Municipality of Coronel Portillo in 2014, is medium level represents an average of size 81%, while the evaluation process their respective dimensions in the workers of the Provincial Municipality of Coronel Portillo, in 2014, is also mid-level on average, represents 54%.

And the results of hypothesis testing, including the implementation of the Civil Service Act No. 30057 in the evaluation process workers made in the Provincial Municipality of Coronel Portillo, is -0.80, determining that there is a negative correlation high, meaning that the Provincial Municipality of Coronel Portillo, that those variables do not influence each other, also understood that the entire workforce of the Corporation Edilicia of Coronel Portillo, is reluctant to this process.

Keywords: Implementation; Rating.