

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y**  
**CONTABLES**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**



**GESTIÓN PRESUPUESTAL Y EL CUMPLIMIENTO DE METAS EN LA**  
**UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONÍA, 2023.**

Tesis para optar el título profesional de

**ECONOMISTA: ESPECIALISTA EN NEGOCIOS INTERNACIONALES**

**LEONOR SANTA MARÍA ALVA**

**NICOLE DANNELY REATEGUI PARRA**

**Pucallpa – Perú**

**2024**



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI**

FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

**COMISION DE GRADOS Y TITULOS**  
**"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"**



**ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE ECONOMISTA: ESPECIALISTA EN NEGOCIOS INTERNACIONALES**

Siendo las 8:00 am del día viernes 20 de octubre del 2023, en los ambientes del Salón de Grados y Títulos de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, en cumplimiento con lo señalado en los Artículos 17º y 18º del Reglamento General de Grado Académico de Bachiller, Título Profesional y Título de segunda Especialidad Profesional, se reunió el jurado integrado por los docentes: **Dr. Jose Manuel Cardenas Bernaola (Presidente)**, **Dr. Marcelo Ramos Reategui (Miembro)**, y **Mg. Olmedo Pizango Isuiza (miembro)**.

Se realizó la Sustentación de la Tesis Titulada: **"GESTIÓN PRESUPUESTAL Y EL CUMPLIMIENTO DE METAS EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONÍA, 2023"** por el/la/los Bachiller en Economía y Negocios Internacionales: **Leonor Santa María Alva y Nicole Dannelly Reategui Parra, EN FORMA PRESENCIAL:**

Qué; según el Artículo 21º del Reglamento General de Grado Académico de Bachiller, Título Profesional y Título de Segunda Especialidad Profesional, que a la letra dice:

"La evaluación se hará de acuerdo a la siguiente escala de calificaciones:

- a) Sobresaliente con felicitación escrita y recomendaciones de publicación
- b) Aprobado por unanimidad**
- c) Aprobado por mayoría
- d) Desaprobado..."

El/la defensora(a) de la Tesis, ha obtenido la siguiente calificación;

Aprobado por unanimidad

Siendo las 9:30 am del mismo día, se dio por concluido el acto y luego de ser leído el acta, los miembros del Jurado Evaluador procedieron a suscribirlo.

.....  
 Dr. Jose Manuel Cardenas Bernaola  
 Presidente

.....  
 Mg. Olmedo Pizango Isuiza  
 Miembro

.....  
 Dr. Marcelo Ramos Reategui  
 Miembro

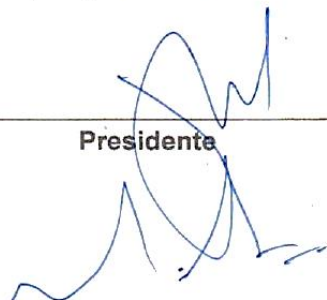
.....  
 Mg. Olmedo Pizango Isuiza  
 Secretario Académico



**ACTA DE APROBACIÓN**

La presente tesis fue aprobada por el Jurado Calificador de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables de la Universidad Nacional de Ucayali, para optar el Título Profesional como Licenciado en Economía y Negocios Internacionales.

Dr. José Manuel Cárdenas Bernaola



---

**Presidenta**

Dr. Marcelo Ramos Reátegui



---

**Miembro**

Mg. Olmedo Pizango Isuiza



---

**Miembro**


Dr. Nelson Manuel Vásquez Saucedo



---

**Asesor**

Leonor Santa María Alva



---

**Tesista**

Nicole Dannely Reátegui Parra



---

**Tesista**



UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN INTELECTUAL

# CONSTANCIA

## ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

N° V/0478-2023.

La Dirección de Producción Intelectual de la Universidad Nacional de Ucayali, hace constar por la presente, que el trabajo académico de investigación, titulado:

**“GESTIÓN PRESUPUESTAL Y EL CUMPLIMIENTO DE METAS EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL INTERCULTURAL DE LA AMAZONÍA, 2023”**

Autor(es) : **MARÍA ALVA, LEONOR SANTA  
REATEGUI PARRA, NICOLE DANNELY**

Facultad : **CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES**

Escuela : **Economía y Negocios Internacionales**

Asesor(a) : **Mg. Vásquez Saucedo, Nelson Manuel**

Presenta un **porcentaje de similitud de 8%**, verificado en el Sistema Antiplagio URKUND/OURIGINAL, De acuerdo a los criterios de porcentaje establecidos en el artículo 9 de la DIRECTIVA DE USO DEL SISTEMA ANTIPLAGIO, el cual indica que todo trabajo de investigación no debe superar el 10%. **En tal sentido, se declara, que el presente trabajo de investigación: SI Contiene un porcentaje aceptable de similitud**, procediéndose a emitir la presente Constancia de Originalidad de Trabajo de Investigación (COTI) a solicitud del asesor. En señal de conformidad se firma y sella el presente documento.

Fecha: 08/08/2023



Mg. JOSÉ MANUEL CÁRDENAS BERNAOLA  
Director de Producción Intelectual



UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN INTELECTUAL

**AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN**

Repositorio de la Universidad Nacional de Ucayali

Yo, Leonor Santa Maria AlvaAutor de la tesis titulada : Gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia, 2023Sustentada el año 2023Asesor(a): Mg. Vasquez Saucedo, Nelson ManuelFacultad: Ciencias económicas, administrativas y ContablesEscuela Profesional: Economía y Negocios Internacionales

Autorizo la publicación:

PARCIAL TOTAL De mi trabajo de investigación en el Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Ucayali ([www.repositorio.unu.edu.pe](http://www.repositorio.unu.edu.pe)), bajo los siguientes términos:

**Primero:** Otorgo a la Universidad Nacional de Ucayali licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público en general mi tesis (incluido el resumen) a través del Repositorio Institucional de la UNU, en formato digital sin modificar su contenido, en el Perú y en el extranjero; por el tiempo y las veces que considere necesario y libre de remuneraciones.

**Segundo:** Declaro que la tesis es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, por tanto me encuentro facultado a conceder la presente autorización, garantizando que la tesis no infringe derechos de autor de terceras personas, caso contrario, me hago único(a) responsable de investigaciones y observaciones futuras, de acuerdo a lo establecido en el estatuto de la Universidad Nacional de Ucayali, la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria y el Ministerio de Educación.

En señal de conformidad firmo la presente autorización.

Fecha: 20 / 10 / 2023Email: Santamariaalvalconer Firma: [Firma]Teléfono: 920333648 DNI: 70770199



UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN INTELECTUAL

## AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN

Repositorio de la Universidad Nacional de Ucayali

Yo, Nicole Dannelly Reátegui Parra

Autor de la tesis titulada: Gestión Presupuestal y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonia, 2023.

Sustentada el año 2023

Asesor(a): Mg. Vásquez Saucedo Nelson Manuel

Facultad: Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Escuela Profesional: Economía y Negocios Internacionales

Autorizo la publicación:

PARCIAL

TOTAL

De mi trabajo de investigación en el Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Ucayali ([www.repositorio.unu.edu.pe](http://www.repositorio.unu.edu.pe)), bajo los siguientes términos:

**Primero:** Otorgo a la Universidad Nacional de Ucayali licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público en general mi tesis (incluido el resumen) a través del Repositorio Institucional de la UNU, en formato digital sin modificar su contenido, en el Perú y en el extranjero; por el tiempo y las veces que considere necesario y libre de remuneraciones.

**Segundo:** Declaro que la tesis es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, por tanto me encuentro facultado a conceder la presente autorización, garantizando que la tesis no infringe derechos de autor de terceras personas, caso contrario, me hago único(a) responsable de investigaciones y observaciones futuras, de acuerdo a lo establecido en el estatuto de la Universidad Nacional de Ucayali, la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria y el Ministerio de Educación.

En señal de conformidad firmo la presente autorización.

Fecha: 20 / 10 / 2023

Email: nicoledannely1998@gmail.com Firma: MQP

Teléfono: 948188801 DNI: 74623617

## DEDICATORIA

A mi madre que mientras estuvo viva me apoyo incondicionalmente y me motivo a seguir con los estudios. A mi hermana y a mi padre por el apoyo moral, A mis bebes Zeze y Chusqui por ser de gran soporte emocional, no habría podido seguir si no fuese por ellos. A Marianne por haberse quedado conmigo aquella madrugada cuando mi mundo se fue abajo a todos los amigos que demostraron ser como hermanos para mí y velaron por mi salud física y mental.

***Leonor***

A mi familia, que han sido un apoyo incondicional y estuvieron siempre conmigo en este largo camino, que me impulsaron a lograr este gran reto profesional, sin ellos no hubiera sido posible.

***Nicole Dannely***

## **AGRADECIMIENTOS**

A Nelson Manuel Vásquez Saucedo nuestro asesor, por su invaluable guía, paciencia y conocimientos compartidos. Su dirección y consejos fueron esenciales para el desarrollo y finalización de este trabajo.

A la Universidad Nacional de Ucayali, por brindarnos sus aulas para seguir avanzando en nuestra formación académica; además, a los diversos profesores, por sus conocimientos entregados en diversas clases.

A nuestros compañeros de aula y ahora colegas, quienes, con su apoyo, críticas constructivas y ánimos, enriquecieron nuestra formación profesional e hicieron más llevadero el proceso.

***Las Autoras***

## ÍNDICE GENERAL

<b>DEDICATORIA</b> .....	vii
<b>AGRADECIMIENTOS</b> .....	viii
<b>ÍNDICE GENERAL</b> .....	ix
<b>ÍNDICE DE TABLAS</b> .....	xi
<b>RESUMEN</b> .....	xii
<b>ABSTRACT</b> .....	xiii
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	xiv
<b>CAPÍTULO I</b> .....	17
<b>EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN</b> .....	17
1.1. Descripción del problema.....	17
1.2. Formulación del problema.....	20
1.2.1. Problema general .....	20
1.2.2. Problemas específicos.....	20
1.3. Objetivos de la investigación.....	20
1.3.1. Objetivo general.....	20
1.3.2. Objetivos específicos .....	20
1.4. Hipótesis y/o sistema de hipótesis .....	21
1.5. Variables.....	21
1.5.1. Definición conceptual de variables .....	21
1.5.2. Definición operativa de variables .....	22
1.6. Operacionalización de variables.....	23
1.7. Justificación e importancia .....	24

<b>CAPÍTULO II</b> .....	26
<b>MARCO TEÓRICO</b> .....	26
2.1. Antecedentes del problema.....	26
2.1.1. Antecedentes internacionales.....	26
2.1.2. Antecedentes nacionales.....	29
2.1.3. Antecedentes nacionales.....	33
2.2. Bases teóricas .....	34
2.3. Definición de términos básicos .....	47
<b>CAPÍTULO III</b> .....	50
<b>METODOLOGÍA</b> .....	50
3.1. Método de investigación.....	50
3.2. Diseño de la investigación.....	50
3.3. Población y muestra.....	51
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	52
3.5. Procedimiento de recolección de datos .....	53
3.6. Tratamiento de los datos .....	54
3.7. Principios éticos .....	56
<b>CAPÍTULO IV</b> .....	57
<b>RESULTADOS</b> .....	57
4.1. Resultados .....	57
4.2. Discusión de resultados .....	63
<b>CONCLUSIONES</b> .....	69
<b>RECOMENDACIONES</b> .....	71
<b>ANEXOS</b> .....	78

## ÍNDICE DE TABLAS

<b>Tabla 1.</b> Operacionalización de las variables.....	23
<b>Tabla 2.</b> Ficha de la encuesta sobre la variable gestión presupuestal .....	52
<b>Tabla 3.</b> Ficha de la encuesta sobre la variable cumplimiento de metas.....	53
<b>Tabla 4.</b> Análisis descriptivo entre gestión presupuestal y cumplimiento de metas .....	57
<b>Tabla 5.</b> Análisis descriptivo entre planificación y cumplimiento de metas.....	58
<b>Tabla 6.</b> Análisis descriptivo entre ejecución y cumplimiento de metas .....	58
<b>Tabla 7.</b> Análisis descriptivo entre seguimiento y cumplimiento de metas .....	59
<b>Tabla 8.</b> Análisis descriptivo entre control y cumplimiento de metas.....	59
<b>Tabla 9.</b> Coeficiente de rho de Spearman entre gestión presupuestal y el cumplimiento de metas .....	60
<b>Tabla 10.</b> Coeficiente de rho de Spearman entre planificación y el cumplimiento de metas.....	61
<b>Tabla 11.</b> Coeficiente de rho de Spearman entre ejecución y el cumplimiento de metas.....	61
<b>Tabla 12.</b> Coeficiente de rho de Spearman entre seguimiento y el cumplimiento de metas.....	62
<b>Tabla 13.</b> Coeficiente de rho de Spearman entre control y el cumplimiento de metas.....	63

## RESUMEN

El propósito de esta investigación fue determinar la relación entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023. La metodología utilizada fue de tipo aplicada, nivel correlacional y diseño no experimental de corte transversal. La población estudiada consistió en 76 empleados administrativos provenientes de distintas áreas de dicha universidad. Para llevar a cabo el estudio, se seleccionó una muestra de 64 trabajadores y mediante la técnica de encuesta y un cuestionario como instrumento de recolección de datos se recogieron la información. Los resultados obtenidos mostraron que, de los involucrados en la investigación, el 67.19% opina que el manejo del presupuesto en la UNIA es aceptable, mientras que el 25% lo ve como bueno y el 7.82% lo califica como deficiente. Además, al evaluar la realización de objetivos, el 68.75% cree que es adecuado, el 21.88% lo considera bueno y el 9.38% lo ve como insatisfactorio. Los hallazgos concluyen que, en el UNIA, se detectó una correlación moderada y relevante entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas. El análisis arrojó un coeficiente de correlación ( $\rho$ ) de 0.627\*\*, y un valor p de 0.000, lo que confirma la hipótesis propuesta por el investigador y desestima la hipótesis nula. Esto indica que una gestión presupuestaria tiende a ser moderada cuando las metas no están bien definidas.

**Palabras clave:** Gestión presupuestal, Cumplimiento de metas, Planificación, Ejecución, Seguimiento y Control.

## ABSTRACT

The purpose of this research was to determine the relationship between budget management and goal achievement at the National Intercultural University of the Amazon, 2023. The methodology used was applied type, correlational level, and non-experimental cross-sectional design. The studied population consisted of 76 administrative employees from various areas of the university. To conduct the study, a sample of 64 workers was selected and, using a survey technique and a questionnaire as a data collection tool, the information was gathered. The results showed that, of those involved in the research, 67.19% believe that the budget management at the UNIA is acceptable, while 25% see it as good and 7.82% rate it as poor. Furthermore, when evaluating the achievement of objectives, 68.75% believe it is adequate, 21.88% consider it good and 9.38% see it as unsatisfactory. The findings conclude that, at the UNIA, a moderate and relevant correlation was detected between budget management and goal fulfillment. The analysis yielded a correlation coefficient ( $\rho$ ) of 0.627\*\*, and a p-value of 0.000, which confirms the researcher's proposed hypothesis and dismisses the null hypothesis. This indicates that budget management tends to be moderate when the goals are not well defined.

**Keywords:** Budget management, Goal fulfillment, Planning, Execution, Monitoring, and Control.

## INTRODUCCIÓN

La gestión por resultados (GpR) es un enfoque de administración ampliamente utilizado que se centra en lograr resultados concretos y en generar impacto a través de las acciones e intervenciones realizadas. A diferencia de otros métodos que priorizan los procesos o las actividades en sí mismas, la GpR pone énfasis en el cumplimiento de objetivos estratégicos, mejorando la capacidad de las organizaciones para alcanzar sus metas de manera eficiente, eficaz y transparente. Este enfoque busca garantizar que los recursos sean utilizados de forma óptima, maximizando los beneficios para las partes interesadas. Asimismo, el cumplimiento de metas constituye un componente clave tanto en la planificación personal como en el ámbito organizacional. Establecer y alcanzar metas no solo permite medir el éxito de las acciones emprendidas, sino también evaluar el desempeño de las personas, equipos u organizaciones, promoviendo un enfoque claro y orientado hacia resultados tangibles y específicos.

En el contexto de esta investigación, se ha adoptado un marco estructurado conforme a las directrices establecidas por la Universidad Nacional de Ucayali, el cual se desarrolla a lo largo de cinco capítulos principales que detallan cada etapa del proceso investigativo y permiten abordar de manera integral el problema planteado:

Capítulo I: Este capítulo inicial se centra en el planteamiento del problema de investigación. Se ofrece una descripción exhaustiva del contexto y naturaleza del problema, así como su formulación clara y precisa. Además, se desarrollan los objetivos del estudio, tanto generales como específicos, junto con las hipótesis que guían el análisis. Asimismo, se identifican las variables involucradas y se presenta su operacionalización detallada, facilitando su medición y análisis. También se justifica la investigación, resaltando su relevancia y contribución tanto teórica como práctica.

Capítulo II: En esta sección se expone el marco teórico que sustenta el estudio. Este incluye un análisis de los antecedentes relacionados con el problema, estableciendo el estado

del arte y las principales referencias sobre el tema. Además, se desarrollan las bases teóricas, que ofrecen el soporte conceptual y metodológico necesario. También se incluye un glosario de términos esenciales para garantizar la comprensión y uniformidad de los conceptos utilizados en la investigación.

Capítulo III: Este capítulo describe la metodología empleada en la investigación. Se detalla el enfoque adoptado (cualitativo, cuantitativo o mixto), el diseño de la investigación, y se especifican la población y muestra seleccionadas para el estudio, asegurando su representatividad y pertinencia. También se presentan las técnicas e instrumentos utilizados para la recolección de datos, como cuestionarios, entrevistas o análisis documentales, junto con el procedimiento seguido para dicha recolección. Finalmente, se describe el tratamiento y análisis de los datos obtenidos, incluyendo herramientas estadísticas según corresponda.

Capítulo IV: En esta sección se presentan y analizan los resultados obtenidos a partir del trabajo de campo y el análisis de datos. Se examinan las principales tendencias, patrones y hallazgos en relación con las hipótesis planteadas. Asimismo, se discute la relevancia de los resultados en el marco de los antecedentes teóricos y empíricos, destacando su contribución al conocimiento y su impacto práctico.

Capítulo V: Este último capítulo reúne las conclusiones del estudio, las cuales sintetizan los hallazgos más relevantes en función de los objetivos y las hipótesis. También se presentan recomendaciones específicas dirigidas a los actores interesados o beneficiarios del estudio, así como sugerencias para investigaciones futuras que permitan profundizar en el tema o abordar aspectos no explorados.

El documento concluye con una sección de referencias bibliográficas, que incluye todas las fuentes consultadas a lo largo de la investigación, asegurando rigor académico y transparencia. Asimismo, se incorporan anexos que complementan el trabajo, como

instrumentos utilizados, datos adicionales o documentos relevantes, ofreciendo un recurso integral y detallado para los interesados en el tema.

# CAPÍTULO I

## EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

### 1.1. Descripción del problema

La gestión presupuestal eficiente constituye un pilar fundamental para el cumplimiento de los objetivos estratégicos de los gobiernos e instituciones, ya que asegura una asignación adecuada de recursos y un control efectivo del gasto. No obstante, según el informe del Banco Mundial (2023), cerca del 30% de los países en vías de desarrollo enfrentan dificultades significativas en la ejecución presupuestal, lo que ocasiona retrasos importantes en el logro de sus metas planificadas. Estas dificultades se deben, principalmente, a una insuficiente planificación y a la carencia de mecanismos efectivos de supervisión y control financiero. En contraste, algunos países europeos, como Finlandia y Suecia, han registrado avances significativos mediante la implementación de modelos de presupuestación por resultados, alcanzando un nivel de ejecución del 95% en áreas prioritarias, como las políticas sociales, Banco Mundial (2022). Dichos modelos, basados en indicadores de desempeño y rendición de cuentas, han demostrado ser herramientas efectivas para mejorar la eficiencia del gasto y garantizar el cumplimiento de los objetivos propuestos.

En América Latina, la gestión presupuestal enfrenta retos significativos, particularmente en términos de transparencia y ejecución eficiente de los recursos asignados. Estas dificultades generan demoras en el cumplimiento de las metas estratégicas y afectan el desarrollo de proyectos prioritarios. La falta de mecanismos efectivos de supervisión y la prevalencia de procesos administrativos complejos representan obstáculos recurrentes para la ejecución presupuestal, repercutiendo directamente en el bienestar de la población. Un caso ilustrativo es el de Colombia, donde

la eficiencia en la ejecución presupuestal ha mejorado en un 15% en los últimos cinco años, gracias a la implementación de sistemas de monitoreo basados en indicadores de desempeño, según el Departamento Nacional de Planeación, DNP (2024) y el Banco Mundial (2023). Sin embargo, pese a estos avances, persisten obstáculos administrativos y burocráticos que afectan el 20% de los proyectos gubernamentales, generando retrasos en su ejecución.

COMEXPerú (2023). En Perú, la gestión presupuestal está regulada por el Sistema Nacional de Presupuesto, cuyo principal objetivo es promover una asignación eficiente de los recursos públicos y el cumplimiento de metas estratégicas. El Ministerio de Economía y Finanzas MEF (2024) reporta avances significativos en la implementación de la presupuestación por resultados, un enfoque que busca vincular el gasto público con la consecución de objetivos específicos mediante el uso de indicadores de desempeño y evaluaciones periódicas. A pesar de los progresos, se mantienen desafíos importantes. Según el MEF (2022), el 35% de los proyectos públicos no logró cumplir con sus metas anuales debido a deficiencias en la planificación y ejecución de los recursos asignados. Asimismo, solo el 60% de las municipalidades del país cumplió con el cronograma presupuestal estipulado, lo que evidencia la necesidad de fortalecer las capacidades técnicas de las entidades públicas y optimizar los mecanismos de control financiero, según la Sociedad de Comercio Exterior del Perú.

En el ámbito regional, Ucayali enfrenta importantes desafíos en la gestión presupuestal, los cuales se derivan de una capacidad técnica limitada por parte de los funcionarios y de una asignación ineficiente de los recursos. Esta situación ha provocado retrasos significativos en la ejecución de proyectos clave, afectando directamente el desarrollo de la infraestructura y la prestación de servicios sociales esenciales. La falta de personal capacitado y los procesos presupuestales deficientes agravan la problemática,

restringiendo el impacto de las inversiones públicas en la región. De acuerdo con Gobierno Regional de Ucayali, GORE-U (2023), durante el último año solo el 50% de las metas programadas fueron cumplidas dentro de los plazos establecidos, mientras que el 25% del presupuesto asignado quedó sin ejecutar al finalizar el año fiscal. Estos datos reflejan la necesidad urgente de mejorar los procesos de planificación y ejecución presupuestal, así como de implementar estrategias más eficaces para optimizar el uso de los recursos.

En la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía (UNIA), la gestión presupuestal desempeña un papel clave en el logro de los objetivos institucionales, tanto académicos como administrativos. La correcta administración de los recursos financieros permite llevar a cabo proyectos estratégicos que benefician a la comunidad universitaria y fortalecen la calidad educativa. No obstante, la institución enfrenta importantes retos en la ejecución presupuestal. Según el informe de la UNIA (2022), el 40% de las metas incluidas en el plan anual no se cumplieron debido a retrasos en la asignación de los recursos y a problemas en la ejecución de los proyectos. Asimismo, el informe subraya la necesidad urgente de capacitar al personal administrativo en técnicas modernas de gestión presupuestal con el fin de mejorar los procesos internos y elevar el desempeño institucional. Por tanto, resulta imperativo adoptar estrategias más eficientes que permitan maximizar el impacto de los recursos y garantizar el cumplimiento oportuno de los objetivos establecidos.

## **1.2. Formulación del problema**

### **1.2.1. Problema general**

- ¿Cuál es la relación entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023?

### **1.2.2. Problemas específicos**

- ¿Cuál es la relación entre la planificación y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023?
- ¿Cuál es la relación entre la ejecución y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023?
- ¿Cuál es la relación entre el seguimiento y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023?
- ¿Cuál es la relación entre el control y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023?

## **1.3. Objetivos de la investigación**

### **1.3.1. Objetivo general**

- Determinar la relación entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.

### **1.3.2. Objetivos específicos**

- Establecer la relación entre la planificación y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.
- Definir la relación entre la ejecución y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.
- Precisar la relación entre el seguimiento y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.

- Evaluar la relación entre el control y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.

#### **1.4. Hipótesis y/o sistema de hipótesis**

##### **1.4.1. Hipótesis principal**

- Existe relación entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.

##### **1.4.2. Hipótesis secundarias**

- Existe relación entre la planificación y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.
- Existe relación entre la ejecución y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.
- Existe relación entre el seguimiento y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.
- Existe relación entre el control y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.

#### **1.5. Variables**

##### **1.5.1. Definición conceptual de variables**

Linares (2022). La gestión presupuestal es un proceso integral mediante el cual una organización planifica, asigna, ejecuta, supervisa y evalúa sus recursos financieros con el propósito de alcanzar metas específicas dentro de un periodo determinado. Este proceso abarca la elaboración del presupuesto, la eficiente distribución de los recursos y el control del gasto, orientándose a maximizar el impacto de los fondos asignados para el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Linares (2022). El cumplimiento de metas se entiende como el nivel de logro de los objetivos definidos en la planificación estratégica, operativa o presupuestal de una organización, dentro de los plazos y condiciones previamente establecidos. Este concepto implica la ejecución efectiva de proyectos, programas y actividades, asegurando resultados medibles que favorezcan el desarrollo institucional y la satisfacción de los beneficiarios directos.

### **1.5.2. Definición operativa de variables**

$V_1$ : Gestión presupuestal

- $D_1$ : Planificación.
- $D_2$ : Ejecución.
- $D_3$ : Seguimiento.
- $D_4$ : Control.

$V_2$ : Cumplimiento de metas

- $D_1$ : Resultados.
- $D_2$ : Eficiencia.
- $D_3$ : Calidad.
- $D_4$ : Tiempo.

## 1.6. Operacionalización de variables

**Tabla 1**

*Operacionalización de las variables*

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN	RANGOS Y NIVELES	
<b>GESTIÓN PRESUPUESTAL</b>	Planificación	Indicador de cumplimiento del presupuesto: mide el grado en que los ingresos y gastos reales se ajustan a los presupuestados.		Malo (2 – 4) Regular (5 – 7) Bueno (8 – 10)	
		Indicador de cobertura presupuestaria: evalúa el porcentaje de gastos cubiertos por los ingresos presupuestados.			
	Ejecución	Indicador de ejecución presupuestaria: compara el gasto real con el gasto planificado en un período determinado.		Malo (2 – 4) Regular (5 – 7) Bueno (8 – 10)	Malo (8 – 18)
		Indicador de desviación presupuestaria: muestra la diferencia entre el gasto real y el gasto planificado.			
	Seguimiento	Indicador de seguimiento de metas: evalúa el grado en que se alcanzan las metas y objetivos establecidos en el presupuesto.	(1) Totalmente en desacuerdo	Malo (2 – 4) Regular (5 – 7) Bueno (8 – 10)	Regular (19 – 29)
		Indicador de seguimiento de indicadores financieros: monitorea y evalúa indicadores financieros clave, como el costo por unidad producida o el margen de beneficio.	(2) En desacuerdo		Bueno (30 – 40)
<b>CUMPLIMIENTO DE METAS</b>	Control	Indicador de control del endeudamiento: evalúa el nivel de endeudamiento de la organización en relación con los límites presupuestarios establecidos.	(3) Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Malo (2 – 4) Regular (5 – 7) Bueno (8 – 10)	
		Indicador de control de gastos: mide la eficiencia en el control y reducción de los gastos operativos.			
	Resultados	Indicador de logro de metas: evalúa el porcentaje de metas alcanzadas en relación con las establecidas.	(4) De acuerdo	Malo (2 – 4) Regular (5 – 7) Bueno (8 – 10)	
		Indicador de cumplimiento de objetivos: mide el grado en que se han cumplido los objetivos específicos establecidos.			
	Eficiencia	Indicador de utilización de recursos: evalúa la eficiencia en el uso de los recursos asignados para alcanzar las metas.	(5) Totalmente de acuerdo	Malo (2 – 4) Regular (5 – 7) Bueno (8 – 10)	Malo (8 – 18)
		Indicador de productividad: mide la relación entre los resultados obtenidos y los recursos utilizados.			Regular (19 – 29)
Calidad	Indicador de calidad de resultados: evalúa la calidad de los resultados alcanzados en relación con los estándares establecidos.		Malo (2 – 4) Regular (5 – 7) Bueno (8 – 10)	Bueno (30 – 40)	
	Indicador de satisfacción del cliente: mide el grado de satisfacción de los clientes o usuarios con los resultados obtenidos.				
Tiempo	Indicador de cumplimiento de plazos: evalúa si las metas se han alcanzado dentro de los plazos establecidos.		Malo (2 – 4) Regular (5 – 7) Bueno (8 – 10)		
	Indicador de puntualidad: mide la puntualidad en la entrega de los resultados esperados.				

## 1.7. Justificación e importancia

La investigación tuvo una justificación teórica, ya que contribuyó al enriquecimiento del conocimiento en el campo de la gestión pública, con énfasis en el entorno universitario. Se basó en teorías relevantes sobre gestión presupuestal y planificación estratégica, lo que permitió profundizar en la comprensión de cómo una gestión eficiente de los recursos financieros influye directamente en el logro de las metas institucionales.

Desde una perspectiva práctica, la investigación resultó significativa al proporcionar un diagnóstico detallado de la gestión presupuestal en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía (UNIA). Los hallazgos obtenidos fueron útiles como base para la formulación de propuestas orientadas a mejorar los procesos administrativos y presupuestales, optimizando así la ejecución de proyectos y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la institución.

La relevancia social de la investigación radicó en que, al contribuir a mejorar la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en la UNIA, se generaron beneficios para la comunidad universitaria, compuesta por estudiantes, docentes y personal administrativo. Asimismo, su impacto trascendió al entorno social al garantizar una asignación más eficiente de los recursos, fortaleciendo el acceso y la calidad de la educación superior en la región.

La investigación presentó una sólida justificación metodológica al emplear un enfoque cuantitativo que facilitó el análisis objetivo de la relación entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas. Se adoptó un diseño no experimental, de alcance correlacional, lo que permitió recolectar datos mediante instrumentos estandarizados y analizarlos mediante técnicas estadísticas apropiadas, garantizando la validez y fiabilidad de los resultados.

La importancia de la investigación residió en su aporte al fortalecimiento de la gestión institucional de la UNIA, ofreciendo información esencial para la toma de decisiones estratégicas y la formulación de políticas orientadas a una administración eficiente de los recursos públicos. Además, constituyó una referencia valiosa para futuras investigaciones relacionadas con la gestión presupuestal en instituciones de educación superior, fomentando la mejora continua de la gestión universitaria.

## CAPÍTULO II

### MARCO TEÓRICO

#### 2.1. Antecedentes del problema

##### 2.1.1. Antecedentes internacionales

Bravo, S., Díaz, C. y Meneses, J. (2021), en el estudio “Propuesta de implementación de la política de gestión presupuestal y eficiencia del gasto público en la empresa de servicios públicos de Sandoná, EMSAN E.S.P.”, tuvo como objetivo proponer la implementación de una política de gestión presupuestal para optimizar los procesos de planeación, ejecución y evaluación del gasto público en dicha empresa. La investigación fue de tipo aplicada, con un nivel descriptivo y un enfoque cualitativo. Se utilizó el método inductivo y un diseño no experimental. La población estuvo conformada por la empresa EMSAN E.S.P., sin una muestra específica, y se emplearon instrumentos elaborados por los autores, como entrevistas y análisis documental. La investigación concluyó que la ausencia de una política estandarizada de gestión presupuestal genera desorden en la asignación de recursos y afecta el cumplimiento de metas. Además, se elaboraron lineamientos para la creación de una política que permita una ejecución eficiente del presupuesto, alineada con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). A partir de ello, se afirmó que la investigación aporta soporte en el diseño e implementación de políticas públicas orientadas al manejo eficiente del gasto en entidades descentralizadas.

Tixi (2021), en el estudio “Análisis de la eficacia, eficiencia y economía en la ejecución presupuestaria de la Coordinación Zonal 3-Salud, Riobamba, período 2019”, tuvo como objetivo analizar el impacto de la gestión presupuestaria en el

cumplimiento de objetivos institucionales. Fue una investigación de tipo aplicada, con un nivel descriptivo y un enfoque mixto. Utilizó el método hipotético-deductivo y un diseño no experimental. La población estuvo constituida por seis funcionarios del departamento financiero de la Coordinación Zonal 3-Salud, sin necesidad de una muestra, ya que se incluyó a toda la población. Los instrumentos de recolección de datos incluyeron cuestionarios y entrevistas diseñados específicamente para el estudio. La investigación concluyó que la gestión presupuestaria presentó deficiencias en términos de eficacia, eficiencia y economía, afectando negativamente la ejecución de proyectos planificados. Además, se obtuvo un indicador de eficiencia del 76.2% en la ejecución de proyectos, evidenciando un déficit en el cumplimiento de las metas presupuestarias. A partir de ello, se afirmó que la investigación aporta al fortalecimiento de la gestión presupuestaria en instituciones públicas, mejorando el control y la asignación de recursos.

Areas (2020), en el estudio “Análisis de gestión presupuestaria de las partidas sujetas al proceso de contratación administrativa del Hospital San Rafael de Alajuela para el periodo 2013 al 2018”, tuvo como objetivo analizar la ejecución presupuestaria de las partidas vinculadas a procesos de contratación administrativa y proponer mejoras para una gestión más eficiente. La investigación fue de tipo aplicada, con un nivel descriptivo y un enfoque mixto (cuantitativo y cualitativo). El método utilizado fue el estudio de caso, con un diseño no experimental. La población estuvo compuesta por los departamentos del hospital relacionados con la gestión presupuestaria, y la muestra fue de tipo no probabilística, seleccionada por conveniencia. Se emplearon instrumentos elaborados por el autor, como cuestionarios y análisis de documentos presupuestarios. La investigación concluyó que existen importantes deficiencias en la ejecución presupuestaria, con una

subejecución promedio del 91,31% en 2018, lo que implica un riesgo para el cumplimiento de los objetivos hospitalarios. Además, se identificaron barreras en los procesos de formulación y ejecución presupuestaria que afectan el desempeño institucional. A partir de ello, se afirmó que la investigación aporta herramientas clave para mejorar la gestión presupuestaria en instituciones del sector salud mediante la implementación de planes de capacitación y sistemas de control más eficientes.

Vargas y Zavaleta (2020), en el estudio “La gestión del presupuesto por resultados y la calidad del gasto en gobiernos locales”, tuvo como objetivo analizar la relación entre la gestión del presupuesto por resultados y la calidad del gasto en los gobiernos locales de la Región La Libertad, Perú. La investigación fue de tipo aplicada, con un nivel correlacional predictivo, enfoque cuantitativo y un método econométrico basado en el estimador "Differences in Differences" (DiD). Se empleó un diseño no experimental y longitudinal. La población estuvo conformada por los 83 gobiernos locales de la región, y se trabajó con un censo total de la población. Los instrumentos utilizados incluyeron reportes oficiales del Ministerio de Economía y Finanzas del Perú (MEF) y el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). La investigación concluyó que existe una correlación positiva y significativa de 0.69 entre la gestión del presupuesto por resultados y la calidad del gasto. Además, los datos descriptivos indicaron que el promedio de ejecución global de los programas presupuestales fue del 66%, evidenciando un alto riesgo de inadecuada ejecución. A partir de ello, se afirmó que dicha investigación aporta al mejoramiento de la gestión presupuestal y brinda soporte para implementar políticas que fomenten una asignación eficiente de los recursos públicos y una mejor calidad del gasto.

Doncel y Montes (2017), en el estudio “El presupuesto como herramienta de control de gestión en la gerencia financiera en las empresas comerciales MIPYMES”, tuvo como objetivo analizar el presupuesto como un mecanismo de control de gestión para la toma de decisiones en empresas comerciales. La investigación fue de tipo aplicada, con un nivel descriptivo y enfoque mixto (cuantitativo y cualitativo). El método utilizado fue el analítico, y el diseño de la investigación fue no experimental. La población estuvo constituida por una empresa comercializadora MIPYME, y se aplicaron encuestas al personal administrativo y de gerencia como muestra no probabilística por conveniencia. Los instrumentos de recolección de datos fueron elaborados por los autores. La investigación concluyó que el presupuesto es una herramienta clave en la gestión financiera, ya que permite planificar, organizar y controlar eficientemente los recursos financieros, mejorando así el desempeño empresarial. Se evidenció que la adecuada aplicación del presupuesto contribuye a minimizar riesgos y optimizar la rentabilidad. A partir de ello, se afirmó que esta investigación aporta al fortalecimiento de la gestión financiera en MIPYMES y sirve como referencia para el diseño de estrategias financieras efectivas en empresas de este tipo.

### **2.1.2. Antecedentes nacionales**

Coello y León (2021), en el estudio “Análisis de la ejecución presupuestaria y el cumplimiento de las metas en la Municipalidad Provincial de Lambayeque, período 2018 – 2019”, tuvo como objetivo determinar la incidencia de la ejecución presupuestaria en el cumplimiento de metas en dicha municipalidad. La investigación fue de tipo aplicada, con un nivel correlacional, enfoque cuantitativo, método analítico-deductivo y diseño no experimental de tipo longitudinal. La población estuvo constituida por la documentación presupuestaria de la

municipalidad en el período 2018-2019, y no se aplicó muestreo, ya que se trabajó con el total de la población. Los instrumentos empleados fueron análisis documental y observación, diseñados por los autores. La investigación concluyó que existe una incidencia significativa de la ejecución presupuestaria en el cumplimiento de metas, con un nivel de ejecución de ingresos del 100.41% en 2018 y 109.22% en 2019, mientras que la ejecución de gastos fue del 57.74% y 63.24% en los mismos años, lo que refleja una eficiencia en ingresos pero no en gastos. El cumplimiento de metas alcanzó el 77.19% en 2018 y el 77.27% en 2019, considerándose insuficiente. A partir de ello se afirmó que la investigación aporta evidencia empírica relevante para mejorar la gestión presupuestaria en gobiernos locales.

Regalado y Morante (2021), en el estudio “Ejecución presupuestaria y su incidencia en el cumplimiento de metas del Proyecto Especial Olmos Tinajones”, tuvo como objetivo determinar cómo la ejecución presupuestaria afecta el cumplimiento de metas físicas y financieras del proyecto. La investigación fue de tipo aplicada, nivel correlacional, con un enfoque cuantitativo. Se utilizó el método analítico-deductivo y un diseño no experimental de corte transversal. La población estuvo constituida por 54 servidores de la Unidad Ejecutora 001133 del Proyecto Especial Olmos Tinajones, y se trabajó con un censo total. El instrumento de recolección de datos fue un cuestionario validado, con un coeficiente Alfa de Cronbach de 0.922. La investigación concluyó que existe una relación significativa entre la ejecución presupuestaria y el cumplimiento de metas, evidenciada mediante el análisis Chi-cuadrado aplicado, donde se observó que la deficiente ejecución de ingresos y gastos afecta negativamente la consecución de los objetivos del proyecto. Además, los datos descriptivos mostraron que el 51.9% de los servidores calificaron la ejecución presupuestaria como deficiente. A partir de ello, se afirmó

que esta investigación tiene aporte en la formulación de políticas y estrategias para optimizar la gestión de recursos en entidades públicas similares.

Ventura (2021), en el estudio “Ejecución presupuestal y su incidencia en el logro de objetivos estratégicos institucionales del Gobierno Regional de Moquegua, período 2018-2019”, tuvo como objetivo determinar la incidencia de la ejecución presupuestal en el logro de los objetivos estratégicos de dicha institución. La investigación fue de tipo básica, con nivel explicativo, enfoque cuantitativo, método analítico-deductivo y diseño no experimental de tipo transversal. La población estuvo compuesta por 213 trabajadores de la Sede Central del Gobierno Regional de Moquegua, y se trabajó con una muestra de 85 trabajadores. Los instrumentos utilizados fueron una ficha de análisis documental y un cuestionario validado por expertos. La investigación concluyó que la ejecución presupuestal tiene una incidencia directa y significativa en el cumplimiento de los objetivos estratégicos, con una correlación de  $R = 0,748$  y un p-valor de 0,000, evidenciando una relación alta entre ambas variables. Además, se identificó que el porcentaje de ejecución presupuestaria fue insuficiente en varias áreas estratégicas, lo que limitó el logro de metas institucionales. A partir de ello, se afirmó que esta investigación aporta soporte teórico y práctico para mejorar los procesos de gestión presupuestaria en entidades públicas.

Suxe y Ortiz (2020), en el estudio “Ejecución presupuestal de la Municipalidad Provincial de Rioja y su relación con el desarrollo socioeconómico, año 2018”, tuvo como objetivo determinar la relación entre la ejecución presupuestal y el desarrollo socioeconómico de dicha municipalidad. La investigación fue de tipo básica, con un nivel correlacional, enfoque cuantitativo, método analítico-deductivo y diseño no experimental transversal. La población estuvo conformada por los

trabajadores municipales y la documentación presupuestaria del año 2018, con una muestra de 62 trabajadores seleccionados mediante muestreo no probabilístico. Los instrumentos utilizados fueron un cuestionario y una ficha de análisis documental. La investigación concluyó que existe una correlación positiva significativa entre la ejecución presupuestal y el desarrollo socioeconómico, evidenciada por un coeficiente de correlación de Pearson de 0.637, con un nivel de significancia de 0.00. Además, se obtuvo como dato descriptivo principal que el nivel de ejecución presupuestal fue del 66.7%, considerado regular, mientras que el nivel de desarrollo socioeconómico alcanzó el 49.2%. A partir de ello se afirmó que dicha investigación aporta información relevante para la formulación de políticas de gestión pública orientadas a mejorar la eficiencia presupuestal y el desarrollo socioeconómico en el ámbito local.

Enciso (2018), en el estudio “La planificación presupuestaria y el cumplimiento de metas en el Hospital Quillabamba – 2017”, tuvo como objetivo determinar la influencia de la planificación presupuestaria en el cumplimiento de metas del hospital durante el año 2017. La investigación fue de tipo básica, nivel correlacional, con un enfoque cuantitativo, método analítico-deductivo y diseño no experimental transversal. La población estuvo compuesta por los trabajadores del hospital involucrados en la planificación presupuestaria, y se utilizó una muestra de 50 personas seleccionadas de manera no probabilística. Los instrumentos empleados fueron cuestionarios elaborados por el autor, validados mediante juicio de expertos. La investigación concluyó que existe una correlación de Spearman de 0,730 entre la planificación presupuestaria y el cumplimiento de metas, lo que indica una relación alta y significativa. Además, los datos descriptivos principales mostraron que el 54% de los encuestados consideraron deficiente el cumplimiento

de metas, mientras que el 48% calificaron como deficiente la planificación presupuestaria. A partir de ello, se afirmó que esta investigación aporta soporte al campo de la gestión pública, especialmente en lo relacionado con la planificación y asignación eficiente de recursos.

### **2.1.3. Antecedentes nacionales**

Pinedo (2022), en el estudio “Presupuesto público y el cumplimiento de metas institucionales en la Unidad de Gestión Educativa Local de Coronel Portillo, 2019”, tuvo como objetivo general establecer la relación entre el presupuesto público y el cumplimiento de metas institucionales en la mencionada unidad de gestión. La investigación fue de tipo aplicada, con nivel correlacional, enfoque cuantitativo, y utilizó el método hipotético-deductivo. El diseño empleado fue no experimental de corte transversal y descriptivo correlacional. La población estuvo compuesta por 152 trabajadores, y se utilizó una muestra probabilística de 109 trabajadores. Los instrumentos empleados fueron cuestionarios elaborados por el autor, validados mediante juicio de expertos, y alcanzaron una confiabilidad de 0,8999 y 0,8888 según el coeficiente alfa de Cronbach. La investigación concluyó que existe una correlación positiva fuerte (Rho de Spearman = 0,545,  $p < 0,05$ ) entre el presupuesto público y el cumplimiento de metas institucionales, lo que demuestra que una adecuada gestión presupuestal contribuye significativamente al logro de los objetivos institucionales. Además, los datos descriptivos principales indicaron que el 51,4 % de los encuestados consideraron que el nivel de cumplimiento de metas es regular. A partir de ello, se afirmó que esta investigación aporta soporte para la implementación de estrategias de mejora en la gestión presupuestal de entidades públicas locales, enfocándose en la eficiencia del gasto y el logro efectivo de los objetivos institucionales.

## 2.2. Bases teóricas

### 2.2.1. Gestión presupuestal

Carhuancho, I., Corahua, B. y Moreno, R. (2021). Se concibe como el proceso integral que permite a las organizaciones planificar, asignar, ejecutar y evaluar los recursos financieros con el fin de alcanzar los objetivos establecidos. Este proceso abarca desde la elaboración de un presupuesto inicial hasta la supervisión del uso adecuado de los fondos asignados, asegurando una gestión eficiente y eficaz que permita cumplir con los fines institucionales.

Saavedra, A., Cachique, J. y Rodríguez, F. (2021). Asimismo, es el mecanismo a través del cual las entidades organizan y administran sus recursos económicos, garantizando una correcta asignación de estos según las prioridades y estrategias trazadas. De esta forma, se asegura la sostenibilidad financiera y el cumplimiento de metas a corto, mediano y largo plazo.

Shupingahua (2021). Además, implica una serie de actividades sistemáticas orientadas a establecer un control riguroso de los ingresos y egresos de una organización. Estas actividades permiten monitorear el desempeño financiero y aplicar medidas correctivas cuando se detectan desviaciones, contribuyendo a una mayor eficiencia operativa.

Mafaldo (2020). Por otro lado, se entiende como un proceso técnico-administrativo que tiene por objetivo optimizar el uso de los recursos del Estado para la provisión de bienes y servicios a la población. Este enfoque busca generar valor público mediante una correcta administración del presupuesto asignado a cada entidad gubernamental.

Señalín, L., Olaya, R. y Herrera, J. (2020). También, es un componente fundamental de la planificación estratégica, ya que permite establecer una relación

directa entre los objetivos organizacionales y los recursos financieros disponibles. A través de una adecuada gestión presupuestal, se garantiza que los recursos económicos se utilicen de manera racional y orientada al logro de resultados concretos.

### **2.2.2. Importancia de la gestión presupuestal**

Shupingahua (2021). La gestión presupuestal es vital porque permite a las organizaciones prever y manejar los recursos financieros de manera ordenada, evitando el desperdicio de fondos y asegurando que cada inversión se destine a proyectos con un impacto real en el cumplimiento de las metas institucionales Carhuancho, I., Corahua, B. y Moreno, R. (2021). Además, contribuye a la sostenibilidad financiera, lo que resulta clave en contextos de recursos limitados. En el sector público, la correcta gestión presupuestal permite mejorar la calidad de los servicios ofrecidos a la ciudadanía, asegurando una distribución equitativa de los recursos, Saavedra, A., Cachique, J. y Rodríguez, F. (2021). Asimismo, una adecuada gestión presupuestal fomenta una cultura de responsabilidad fiscal, lo que contribuye a la estabilidad macroeconómica y al desarrollo económico sostenible.

Señalín, L., Olaya, R. y Herrera, J. (2020). Desde una perspectiva empresarial, la gestión presupuestal es crucial para asegurar el éxito a largo plazo de las compañías, ya que permite identificar oportunidades de inversión, anticipar riesgos financieros y evaluar la rentabilidad de los proyectos, Mafaldo (2020). A nivel interno, fortalece la comunicación y coordinación entre las diferentes áreas de la organización, garantizando que todos los departamentos trabajen hacia objetivos comunes y alineados con la estrategia general.

### **2.2.3. Elementos clave de la gestión presupuestal**

Carhuancho, I., Corahua, B. y Moreno, R. (2021). Entre los elementos clave de la gestión presupuestal se encuentra la planificación presupuestaria, que consiste en la elaboración del presupuesto anual o plurianual donde se establecen los ingresos esperados y los gastos previstos en función de los objetivos y prioridades de la organización.

Saavedra, A., Cachique, J. y Rodríguez, F. (2021). La asignación de recursos implica distribuir los recursos financieros entre los distintos departamentos o proyectos, asegurando que se atiendan las áreas prioritarias y estratégicas.

Por su parte, la ejecución presupuestaria se determina como la aplicación efectiva del presupuesto aprobado, asegurando que los recursos se utilicen según lo planificado, Shupingahua (2021). El control presupuestario abarca el monitoreo continuo de la ejecución del presupuesto para identificar posibles desviaciones y adoptar medidas correctivas oportunas, Mafaldo (2020). Finalmente, la evaluación presupuestaria consiste en analizar los resultados obtenidos y compararlos con los objetivos previstos, lo cual permite extraer lecciones y formular recomendaciones para mejorar el proceso en el futuro. Señalín, L., Olaya, R. y Herrera, J. (2020). La retroalimentación obtenida a partir de la evaluación es fundamental para el proceso de mejora continua, asegurando que la organización se adapte a las nuevas condiciones del entorno y a las lecciones aprendidas de ciclos presupuestarios previos.

### **2.2.4. Ciclo de la gestión presupuestal**

Carhuancho, I., Corahua, B. y Moreno, R. (2021). El ciclo de la gestión presupuestal comprende varias etapas interrelacionadas. Saavedra, A., Cachique, J. y Rodríguez, F. (2021). En primer lugar, se encuentra la *elaboración del*

*presupuesto*, que implica la proyección de ingresos y gastos, considerando el entorno económico y las necesidades operativas de la organización. Luego, se realiza la *aprobación del presupuesto* por parte de la autoridad competente, como el consejo directivo o el parlamento en el caso del sector público. Shupingahua (2021). Posteriormente, se lleva a cabo la *ejecución del presupuesto*, durante la cual se asignan y utilizan los recursos conforme a lo planificado.

Mafaldo (2020). A continuación, se realiza el *seguimiento y control*, que consiste en monitorear el cumplimiento del presupuesto y corregir posibles desviaciones. Finalmente, se lleva a cabo la *evaluación y rendición de cuentas*, en la que se analizan los resultados y se presenta un informe detallado sobre el uso de los recursos y el grado de cumplimiento de las metas. Señalín, L., Olaya, R. y Herrera, J. (2020). Este ciclo es fundamental para mantener la disciplina fiscal y mejorar el desempeño financiero de la organización, además de ser un mecanismo que fomenta la transparencia y la confianza de los grupos de interés.

#### **2.2.5. Enfoques de la gestión presupuestal**

La gestión presupuestal puede abordarse desde diferentes enfoques. El *enfoque tradicional* se centra en el control de ingresos y gastos, priorizando el cumplimiento de los límites presupuestarios, Carhuancho, I., Corahua, B. y Moreno, R. (2021). Por otro lado, el *enfoque basado en resultados* se enfoca en el impacto de las inversiones y el logro de los objetivos organizacionales. Saavedra, A., Cachique, J. y Rodríguez, F. (2021). Este enfoque ha ganado popularidad en los últimos años, especialmente en el sector público, debido a su capacidad para vincular los recursos asignados con los resultados obtenidos, promoviendo una gestión más efectiva y transparente.

El *enfoque por programas* organiza el presupuesto en función de programas o proyectos específicos, cada uno con objetivos y resultados esperados claramente definidos, Shupingahua (2021). Finalmente, el *enfoque participativo* involucra a los diferentes actores de la organización en el proceso de elaboración y ejecución del presupuesto, fomentando la transparencia y el compromiso. Este enfoque es especialmente útil en organizaciones que buscan fortalecer su gobernanza interna y fomentar una mayor responsabilidad compartida en la asignación y uso de los recursos.

## **2.2.6. Dimensiones gestión presupuestal**

### **Planificación**

Luna (2018). Es el proceso mediante el cual una organización establece sus objetivos financieros y diseña estrategias para alcanzarlos durante un período determinado. Esta dimensión implica identificar las necesidades de recursos, proyectar ingresos y gastos, y asignar prioridades a las diferentes áreas o proyectos, de modo que se optimice el uso de los recursos disponibles.

Núñez, L., Bravo, L., Cruz, C. y Hinostroza, M. (2018). Asimismo, es una actividad clave que permite anticipar las necesidades futuras de la organización, considerando tanto factores internos como externos. Al hacerlo, se busca garantizar que los recursos financieros sean suficientes y estén distribuidos de manera equitativa y alineada con los objetivos estratégicos de la entidad.

Rodríguez, H., Fernández, A. y De Dios, A. (2015). Además, es una herramienta gerencial que facilita la toma de decisiones informada, ya que establece un marco de referencia claro para el manejo de los recursos. Este enfoque preventivo permite a la organización adaptarse a posibles cambios del entorno y evitar desviaciones significativas en su ejecución presupuestaria.

## **Ejecución**

Luna (2018). Es la implementación efectiva de las actividades y proyectos previamente planificados en el presupuesto. Esta dimensión implica asignar y utilizar los recursos financieros de acuerdo con las disposiciones establecidas, asegurando que los gastos se realicen de manera eficiente y oportuna para alcanzar los objetivos planteados.

Núñez, L., Bravo, L., Cruz, C. y Hinostroza, M. (2018). Por otro lado, es el proceso mediante el cual los fondos aprobados son transferidos y utilizados por las distintas áreas operativas de la organización. Su correcto desarrollo es esencial para que las operaciones planificadas se lleven a cabo en los plazos y condiciones establecidos, evitando retrasos o sobrecostos.

Rodríguez, H., Fernández, A. y De Dios, A. (2015). También, no solo implica el gasto de recursos, sino también el monitoreo constante de los avances logrados en función de los objetivos. De esta manera, se busca asegurar que los recursos se utilicen con eficiencia y eficacia, contribuyendo al logro de las metas institucionales y al cumplimiento de los compromisos adquiridos.

## **Seguimiento**

Luna (2018). Es el proceso de monitorear y evaluar continuamente el desempeño financiero de una organización durante la ejecución del presupuesto. Esta dimensión permite identificar posibles desviaciones entre lo planificado y lo ejecutado, lo que facilita la adopción de medidas correctivas en tiempo real.

Núñez, L., Bravo, L., Cruz, C. y Hinostroza, M. (2018). Asimismo, es una actividad que tiene como finalidad asegurar que los recursos se estén utilizando conforme a lo previsto, brindando retroalimentación constante a los responsables

de las distintas áreas. El seguimiento permite anticipar problemas y ajustar estrategias, garantizando una mayor efectividad en el cumplimiento de los objetivos.

Rodríguez, H., Fernández, A. y De Dios, A. (2015). Además, es considerado un mecanismo de control preventivo, ya que, a través de la recolección y análisis de información oportuna, se pueden tomar decisiones acertadas que eviten el desperdicio de recursos y contribuyan a la eficiencia general del proceso presupuestal.

### **Control**

Luna (2018). Es una función esencial que consiste en comparar los resultados reales obtenidos durante la ejecución del presupuesto con los objetivos planificados, con el fin de identificar diferencias y tomar las acciones correctivas necesarias. Este proceso busca asegurar que el presupuesto se cumpla en los términos y condiciones originalmente establecidos.

Núñez, L., Bravo, L., Cruz, C. y Hinojosa, M. (2018). Por otro lado, es un mecanismo de supervisión que garantiza la transparencia y la correcta administración de los recursos financieros. Al detectar a tiempo posibles irregularidades, esta dimensión contribuye a prevenir el mal uso de los fondos y a mejorar la rendición de cuentas.

Rodríguez, H., Fernández, A. y De Dios, A. (2015). También, es una fase integral del proceso de gestión financiera, donde se evalúa el desempeño de la organización en términos de sus resultados económicos y financieros. A través de auditorías internas y externas, así como de informes detallados, se busca garantizar la eficiencia, eficacia y legalidad en la utilización de los recursos asignados.

### 2.2.7. Cumplimiento de metas

Cabrera, K., Ruiz, C., Manturano, T. y Ruiz, J. (2023). Se entiende como el grado en el que una organización o individuo logra los objetivos previamente establecidos dentro de un marco temporal y bajo las condiciones determinadas. Implica no solo alcanzar los resultados esperados, sino hacerlo de manera eficiente y alineada con los recursos asignados, garantizando un impacto positivo en el entorno donde se desarrolla.

Pacheco, M., Quispe, T. y Soto, R. (2021). Asimismo, representa el éxito en la ejecución de planes y proyectos diseñados por una entidad. Alcanzar las metas definidas requiere una combinación de planificación adecuada, asignación de recursos, ejecución efectiva y monitoreo continuo del avance, asegurando que los resultados obtenidos correspondan con lo proyectado.

Ruiz y Sánchez (2021). Además, es el resultado de un proceso integral que involucra el esfuerzo coordinado de diversas áreas y la implementación de estrategias precisas que contribuyan al logro de los objetivos estratégicos. Este proceso se mide mediante indicadores que permiten evaluar el avance y los logros alcanzados.

Villa (2021). Por otro lado, constituye un indicador clave de rendimiento, ya que refleja la capacidad de la organización para transformar sus recursos en resultados concretos. Este indicador es fundamental para evaluar el éxito de la gestión administrativa y presupuestal, así como la satisfacción de las partes interesadas

Rojas (2019). También, se considera un elemento esencial en el desarrollo institucional y personal, ya que proporciona una guía clara sobre lo que se espera lograr, motiva al equipo de trabajo e impulsa el mejoramiento continuo. Las metas

alcanzadas no solo validan el esfuerzo realizado, sino que también contribuyen a la formulación de nuevos desafíos y objetivos.

### **2.2.8. Importancia del cumplimiento de metas**

La importancia del cumplimiento de metas radica en su capacidad para garantizar el éxito de las organizaciones y mejorar su desempeño en un entorno cada vez más competitivo y cambiante, Cabrera, K., Ruiz, C., Manturano, T. y Ruiz, J. (2023). Al cumplir con las metas establecidas, las organizaciones logran avances significativos en la ejecución de sus planes estratégicos, lo que les permite responder de manera oportuna a las demandas del entorno y mantener su relevancia en el mercado o en la sociedad, Pacheco, M., Quispe, T. y Soto, R. (2021). Además, el cumplimiento de metas fortalece la credibilidad de la organización ante sus grupos de interés, ya que demuestra su capacidad para gestionar de manera eficiente sus recursos y alcanzar los objetivos propuestos.

Ruiz y Sánchez (2021). En el sector público, el cumplimiento de metas es un indicador clave de la eficiencia y efectividad de la gestión gubernamental. Cuando las entidades públicas logran sus objetivos, se mejora la calidad de los servicios ofrecidos a la ciudadanía, se promueve el bienestar social y se impulsa el desarrollo económico. Villa (2021). Asimismo, en el ámbito educativo, el cumplimiento de metas institucionales contribuye al fortalecimiento de la calidad educativa, al desarrollo profesional de los docentes y a la mejora del aprendizaje de los estudiantes. Rojas (2019). De esta manera, el cumplimiento de metas se convierte en un factor determinante para el progreso y la sostenibilidad de cualquier institución.

### **2.2.9. Factores que influyen en el cumplimiento de metas**

Cabrera, K., Ruiz, C., Manturano, T. y Ruiz, J. (2023). El cumplimiento de metas depende de diversos factores que inciden en el logro de los objetivos planteados. Entre los factores más relevantes se encuentran la planificación estratégica, que establece las metas a corto, mediano y largo plazo, así como las estrategias para alcanzarlas. Una planificación deficiente puede generar confusión, duplicación de esfuerzos y uso ineficiente de los recursos, lo que dificulta el logro de los objetivos.

Pacheco, M., Quispe, T. y Soto, R. (2021). Otro factor clave es la asignación de recursos, ya que el éxito de cualquier plan depende de la disponibilidad y el uso eficiente de los recursos financieros, humanos, tecnológicos y materiales. La carencia de recursos o su uso inadecuado puede generar retrasos, costos adicionales e incluso el fracaso en el cumplimiento de las metas. Ruiz y Sánchez (2021).

Asimismo, el liderazgo y la motivación del equipo de trabajo son determinantes, puesto que un equipo motivado y con un liderazgo efectivo tiende a ser más productivo y a enfrentar mejor los desafíos.

Villa (2021). El monitoreo y la evaluación constante del progreso es otro factor crítico, ya que permite identificar a tiempo las posibles desviaciones y tomar medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de las metas. Este proceso de seguimiento debe incluir indicadores de desempeño claros y precisos que midan el avance hacia los objetivos. Rojas (2019). Finalmente, la cultura organizacional juega un rol importante, ya que una cultura que fomente la responsabilidad, la innovación y la mejora continua contribuye significativamente al cumplimiento de las metas.

### 2.2.10. Medición del cumplimiento de metas

Cabrera, K., Ruiz, C., Maturano, T. y Ruiz, J. (2023). La medición del cumplimiento de metas es esencial para evaluar el desempeño organizacional y asegurar que los resultados obtenidos se alineen con los objetivos estratégicos. Esta medición se realiza a través de **indicadores de desempeño**, que pueden ser de carácter cuantitativo o cualitativo. Los indicadores cuantitativos, como el porcentaje de cumplimiento de las metas o el retorno sobre la inversión, permiten evaluar el progreso de manera objetiva y precisa. Pacheco, M., Quispe, T. y Soto, R. (2021). Por otro lado, los indicadores cualitativos, como la satisfacción de los beneficiarios o la calidad de los servicios ofrecidos, proporcionan información valiosa sobre el impacto y la efectividad de las acciones emprendidas.

Algunos de los indicadores más utilizados para medir el cumplimiento de metas incluyen el **porcentaje de avance**, que mide la relación entre el número de metas alcanzadas y el total de metas establecidas; el **índice de eficiencia**, que evalúa la relación entre los recursos utilizados y los resultados obtenidos; y el **índice de impacto**, que mide el efecto de las acciones realizadas sobre el entorno o la población objetivo. Rojas (2019). La correcta selección y uso de estos indicadores permite a las organizaciones tomar decisiones informadas, identificar áreas de mejora y rendir cuentas a sus grupos de interés.

### 2.2.11. Dimensiones del cumplimiento de metas

#### Resultados

Zambrano (2018). Es la obtención de los logros esperados al finalizar un proceso o proyecto, de acuerdo con los objetivos previamente establecidos. Esta dimensión permite medir el grado de éxito alcanzado en función de los indicadores

definidos, brindando una evaluación objetiva del desempeño institucional o individual.

Espínola, V., Treviño, J., Guerrero, M. y Martínez, J. (2017). Asimismo, representan el impacto tangible y verificable de las acciones ejecutadas durante un período determinado. La correcta identificación y cuantificación de estos resultados son esenciales para garantizar que las metas alcanzadas aporten valor a la organización y a sus beneficiarios.

Mejía (2016). Además, se consideran la base para el proceso de retroalimentación, ya que permiten analizar el desempeño logrado y ajustar los planes futuros en función de las lecciones aprendidas. De esta manera, contribuyen a un proceso de mejora continua que fortalece la capacidad de la organización para lograr sus objetivos estratégicos.

### **Eficiencia**

Zambrano (2018). Es la capacidad de una organización para alcanzar sus objetivos utilizando la menor cantidad de recursos posibles. Esta dimensión mide la relación entre los recursos empleados y los resultados obtenidos, priorizando el uso racional y óptimo de los insumos.

Espínola, V., Treviño, J., Guerrero, M. y Martínez, J. (2017). Por otro lado, implica no solo la reducción de costos, sino también la maximización del rendimiento de los recursos disponibles. Una organización eficiente es aquella que logra sus metas con un mínimo de desperdicio, errores o desvíos, asegurando el uso adecuado de los fondos y del tiempo.

Mejía (2016). También, es un indicador clave de desempeño que permite a las organizaciones evaluar la viabilidad y sostenibilidad de sus operaciones a largo plazo. Lograr eficiencia en los procesos no solo garantiza el cumplimiento de las

metas, sino también la capacidad de la entidad para adaptarse a un entorno cambiante y competitivo.

### **Calidad**

Zambrano (2018). Es la capacidad de una organización para alcanzar sus objetivos cumpliendo con los estándares establecidos y satisfaciendo las expectativas de los beneficiarios. Esta dimensión se centra en asegurar que los resultados obtenidos no solo sean cuantitativamente suficientes, sino también cualitativamente satisfactorios.

Espínola, V., Treviño, J., Guerrero, M. y Martínez, J. (2017). Asimismo, implica evaluar si los productos o servicios entregados cumplen con las especificaciones, normativas y criterios de excelencia definidos en la planificación inicial. Alcanzar metas con alta calidad es esencial para generar confianza y credibilidad en la organización.

Mejía (2016). Además, se interpreta como un compromiso institucional con la mejora continua, donde cada meta alcanzada debe reflejar un nivel superior de desempeño respecto a los resultados previos. Esta perspectiva fomenta la innovación y la búsqueda permanente de la excelencia en cada uno de los procesos organizacionales.

### **Tiempo**

Zambrano (2018). Es la capacidad de una organización para alcanzar sus objetivos dentro de los plazos previamente establecidos. Esta dimensión mide el desempeño temporal y permite evaluar si los proyectos se ejecutan y completan en el periodo planificado.

Espínola, V., Treviño, J., Guerrero, M. y Martínez, J. (2017). Por otro lado, es un factor crítico en el cumplimiento de metas, ya que una ejecución oportuna es

clave para asegurar que los resultados obtenidos sean relevantes y generen el impacto esperado. Retrasos en el cumplimiento de los plazos pueden derivar en sobrecostos y disminución de la eficiencia.

Mejía (2016). También, se considera una variable estratégica que, bien gestionada, puede convertirse en una ventaja competitiva. Cumplir las metas dentro de los tiempos estipulados no solo mejora la percepción de la organización ante sus beneficiarios, sino que también garantiza una mayor capacidad de respuesta ante nuevas demandas o desafíos.

### **2.3. Definición de términos básicos**

- **Asignación de recursos**

Linares (2022). Consiste en distribuir de manera eficiente y adecuada los recursos financieros disponibles entre los diferentes departamentos, proyectos o áreas de una organización, tomando en cuenta las prioridades establecidas.

- **Control presupuestario**

Bravo, S., Díaz, C. y Meneses, J. (2021). Es el proceso de monitoreo y supervisión continua de los ingresos y gastos reales respecto al presupuesto planificado. Este control permite identificar desviaciones, implementar medidas correctivas y asegurar el cumplimiento de los objetivos financieros.

- **Ejecución presupuestaria**

Tixi (2021). Involucra la implementación y gestión de las actividades y proyectos definidos en el presupuesto, abarcando la asignación de recursos, el seguimiento y la supervisión del avance hacia el cumplimiento de los objetivos financieros.

- **Evaluación**

Areas (2020). Se comprende como el análisis y valoración del grado de cumplimiento de las metas planteadas. Este proceso incluye la comparación de los

resultados obtenidos con los objetivos propuestos, la identificación de factores que influyeron en el éxito o fracaso, y el uso de esta información para mejorar futuras decisiones.

- **Gastos**

Vargas y Zavaleta (2020). Representan los desembolsos financieros que una organización prevé realizar en un periodo determinado. Comprenden costos operativos, salarios y beneficios, inversiones en activos, y pagos de obligaciones financieras, entre otros.

- **Indicadores de desempeño**

Doncel y Montes (2017). Son herramientas cuantitativas o cualitativas empleadas para medir el progreso hacia el logro de las metas. Facilitan la evaluación continua, la identificación de áreas de mejora y la implementación de medidas correctivas, en caso necesario.

- **Indicadores de rendimiento**

Linares (2022). Permiten evaluar y monitorear el progreso en función de los objetivos planteados. Estos indicadores proporcionan datos medibles y cuantificables, fundamentales para evaluar el desempeño y determinar el grado de cumplimiento de las metas.

- **Ingresos**

Coello y León (2021). Son los recursos financieros que una organización espera recibir en un periodo determinado. Pueden provenir de diversas fuentes, como la venta de productos o servicios, financiamiento externo e inversiones.

- **Mejora continua**

Regalado y Morante (2021). Es un proceso sistemático que busca identificar oportunidades de optimización y realizar cambios incrementales en los procedimientos y

enfoques, con el fin de obtener mejores resultados. La mejora continua se basa en la retroalimentación, el aprendizaje constante y la realización de ajustes.

- **Metas**

Ventura (2021). Son objetivos específicos, medibles y alcanzables que una organización o individuo se propone lograr dentro de un periodo determinado. Proveen una orientación clara y establecen los resultados esperados.

- **Plan de acción**

Suxe y Ortiz (2020). Consiste en un conjunto detallado de pasos diseñados para alcanzar las metas definidas. Este plan incluye las tareas a realizar, los recursos necesarios, los plazos y las responsabilidades asociadas a cada acción.

- **Planificación**

Enciso (2018). Es el proceso mediante el cual se establecen metas, se identifican los pasos necesarios para lograrlas y se diseñan estrategias específicas. Implica determinar los recursos requeridos, asignar responsabilidades y crear un cronograma de actividades.

- **Seguimiento**

Pinedo (2022). Consiste en monitorear y evaluar el progreso hacia el cumplimiento de las metas. Incluye el análisis de los indicadores de desempeño, la comparación de los resultados reales con los objetivos establecidos y la identificación de posibles desviaciones.

- **Variación presupuestaria**

Linares (2022). Se determina como la diferencia entre los ingresos y gastos reales frente a los presupuestados. Las variaciones positivas indican un mejor desempeño del esperado, mientras que las variaciones negativas requieren la adopción de acciones correctivas para ajustar el rumbo.

## **CAPÍTULO III**

### **METODOLOGÍA**

#### **3.1. Método de investigación**

##### **3.1.1. Tipo de Investigación**

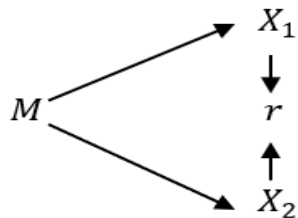
Según Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, M. (2014), la investigación aplicada tiene como objetivo resolver problemas prácticos o aplicar los resultados de la investigación para abordar situaciones reales. Este tipo de investigación se caracteriza por su orientación hacia la acción y su relevancia directa para la toma de decisiones en el mundo real. La investigación aplicada se basa en teorías y conocimientos existentes, pero su principal objetivo es generar soluciones prácticas y aplicables en contextos específicos.

##### **3.1.2. Nivel de Investigación**

Según Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, M. (2014), el nivel de investigación correlacional es utilizado para examinar la relación o asociación entre dos o más variables. En este nivel de investigación, el objetivo principal es determinar si existe una relación estadística entre las variables, y en qué dirección se presenta dicha relación.

#### **3.2. Diseño de la investigación**

Según Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, M. (2014), el diseño de investigación no experimental de corte transversal es un utilizado para recopilar datos en un solo momento y analizar la relación entre variables sin manipularlas o controlarlas directamente. En este tipo de diseño, se recopilan datos de una muestra de participantes o casos en un momento específico y se analizan para obtener información sobre las características o relaciones en ese momento.



### Dónde

- M: Muestra.
- $X_1$ : Gestión presupuestal.
- $X_2$ : Cumplimientos de metas.
- $r$ : Relación.

## 3.3. Población y muestra

### 3.3.1. Población

Según Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, M. (2014), es el conjunto completo de individuos en una investigación. En el contexto de la investigación científica, la población se define como el grupo total al que se desea generalizar los resultados obtenidos a partir de la muestra o grupo de estudio.

Se compone por 76 trabajadores administrativos de las diferentes dependencias administrativas de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía.

### 3.3.2. Muestra

Según Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, M. (2014), es una parte representativa seleccionada de una población más amplia en el contexto de una investigación. En lugar de estudiar y recopilar datos de todos los elementos de la población, se elige una muestra con el objetivo de obtener información válida y confiable sobre la población objetivo.

Se aplica la formula siguiente:

$$n = \frac{Z^2 * P * Q * N}{\varepsilon^2 * (N - 1) + Z^2 * P * Q}$$

$$n = \frac{1.96^2 * 0.5 * 0.5 * 76}{0.05^2 * (76 - 1) + 1.96^2 * 0.5 * 0.5}$$

$$n = \frac{72.9904}{1.1479}$$

$$n = 63.5860 \equiv 64$$

Se conforma por 64 trabajadores administrativos de la UNIA, que son necesarios para realizar la investigación con éxito.

### 3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

#### 3.4.1. Técnica

Según Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, M. (2014), la encuesta es una técnica de recolección de datos utilizada en investigaciones y estudios para obtener información directa de los participantes. Consiste en formular una serie de preguntas estructuradas y estandarizadas, que pueden ser de opción múltiple, de respuesta abierta o mixtas, y administrarlas a una muestra de personas representativas de la población objetivo.

**Tabla 2**

*Ficha de la encuesta sobre la variable gestión presupuestal*

<b>Autoras</b>	<b>Ana Flavia Schunke Tuesta Rosa Elisa Sánchez Robles</b>
Administración	Individual
Aplicación	Personal
Tiempo de aplicación	5 minutos

**Tabla 3***Ficha de la encuesta sobre la variable cumplimiento de metas*

<b>Autoras</b>	<b>Ana Flavia Schunke Tuesta Rosa Elisa Sánchez Robles</b>
Administración	Individual
Aplicación	Personal
Tiempo de aplicación	4 minutos

**3.4.2. Instrumento**

Según Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, M. (2014), un cuestionario de preguntas es un instrumento utilizado en la investigación y las encuestas para recopilar datos de los participantes. Consiste en una serie de preguntas estructuradas y estandarizadas que se presentan a los encuestados para que proporcionen respuestas específicas.

**3.5. Procedimiento de recolección de datos**

El proceso de recolección de datos para el estudio se llevó a cabo mediante una metodología estructurada y cuidadosamente planificada. Inicialmente, se identificó a la población objetivo, compuesta por funcionarios administrativos y personal responsable de la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en la institución. Esto permitió delimitar un marco muestral representativo y adecuado al propósito del estudio.

Posteriormente, se elaboró un cuestionario estructurado como instrumento principal de recolección, basado en las dimensiones e indicadores de las variables “Gestión presupuestal” y “Cumplimiento de metas”. El cuestionario incluyó preguntas cerradas, formuladas con una escala tipo Likert para captar percepciones y evaluar la frecuencia, calidad y eficiencia de las prácticas relacionadas con la gestión presupuestal y el logro de objetivos institucionales.

Antes de su aplicación, el cuestionario fue sometido a una validación por juicio de expertos, asegurando su pertinencia, claridad y coherencia en relación con las variables de estudio. También se realizó una prueba piloto con un grupo reducido de participantes,

lo que permitió identificar posibles ajustes en las preguntas y optimizar el diseño del instrumento.

Con el cuestionario finalizado, se procedió a la recolección de datos. Esta etapa involucró visitas programadas a la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, donde se distribuyeron los cuestionarios a los participantes seleccionados. Durante el proceso, se brindaron instrucciones claras sobre el propósito del estudio y se garantizó la confidencialidad de las respuestas, promoviendo un ambiente de confianza y asegurando la calidad de los datos recolectados.

Finalmente, los cuestionarios completados fueron recopilados y revisados para verificar su integridad y consistencia. Los datos obtenidos fueron codificados y organizados en una base de datos, preparándolos para el análisis estadístico correspondiente. Este procedimiento riguroso permitió obtener información confiable y relevante para evaluar la relación entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en la universidad.

### **3.6. Tratamiento de los datos**

El tratamiento de los datos recolectados para el estudio se desarrolló en una serie de etapas cuidadosamente planificadas, utilizando los programas SPSS y Excel. Este proceso garantizó la precisión, coherencia y validez de los resultados obtenidos.

En primer lugar, los datos recolectados a través de los cuestionarios fueron revisados minuciosamente para asegurar su integridad y consistencia. Las respuestas incompletas o inconsistentes fueron identificadas y, cuando fue posible, corregidas con base en los cuestionarios originales. Posteriormente, se realizó la codificación de las respuestas, asignando valores numéricos a las alternativas de la escala Likert empleada en el instrumento.

Los datos codificados se ingresaron inicialmente en una hoja de cálculo en Excel, organizados en filas que representaban a cada participante y columnas correspondientes

a las preguntas del cuestionario. Se incluyeron campos adicionales para variables demográficas o identificativas, como género o área de trabajo, manteniendo siempre la confidencialidad de los encuestados. Mediante funciones de validación de datos y filtros, se verificaron posibles errores o valores fuera de rango, asegurando la calidad de la base de datos.

La base de datos depurada en Excel se exportó al software estadístico SPSS en formato CSV. En SPSS, se definieron las variables, incluyendo nombres, etiquetas descriptivas y valores de las categorías, además de especificar el tipo de medición de cada una (nominal, ordinal o de escala). Se realizaron análisis descriptivos iniciales, como frecuencias, medias y desviaciones estándar, para examinar la distribución de las respuestas y detectar posibles inconsistencias o datos atípicos.

Una vez garantizada la calidad de los datos, se procedió con los análisis estadísticos específicos. En SPSS se aplicaron pruebas de correlación de Pearson para evaluar la relación entre las variables "Gestión presupuestal" y "Cumplimiento de metas".

Los resultados de SPSS fueron sintetizados y exportados nuevamente a Excel, donde se generaron tablas para su presentación clara y comprensible. En este programa, se elaboraron diagramas de barras que ilustraron los hallazgos clave, como la tendencia de las respuestas o la correlación entre las variables.

Finalmente, los resultados del tratamiento de datos fueron analizados e interpretados en el contexto de los objetivos del estudio, asegurando que las conclusiones reflejaran de manera fiel y precisa la relación entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en la universidad. Este enfoque metodológico, combinado entre Excel y SPSS, permitió un análisis integral y sistemático, facilitando una visión clara de los datos y su significado para el estudio.

### **3.7. Principios éticos**

Se respetaron las normas APA para garantizar la originalidad del trabajo y la correcta atribución de fuentes, utilizando un software antiplagio de la UNU. Además, se explicó claramente a los participantes los objetivos del estudio, fomentando confianza y colaboración, lo que permitió obtener datos confiables para el análisis.

## CAPÍTULO IV

### RESULTADOS

#### 4.1. Resultados

**Tabla 4**

*Análisis descriptivo entre gestión presupuestal y cumplimiento de metas*

			VAR2 CUMPLIMIENTO DE METAS			Total
			Malo	Regular	Bueno	
VAR1 GESTIÓN PRESUPUESTAL	Malo	Recuento	2	2	1	5
		% dentro de VAR1	3.13%	3.13%	1.56%	7.81%
	Regular	Recuento	4	33	6	43
		% dentro de VAR1	6.25%	51.56%	9.38%	67.19%
	Bueno	Recuento	0	9	7	16
		% dentro de VAR1	0.0%	14.06%	10.94%	25.0%
Total	Recuento	6	44	14	64	
	% dentro de VAR1	9.38%	68.75%	21.88%	100.0%	

Los 64 trabajadores que participaron en el estudio expresaron su percepción respecto a la gestión presupuestal de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía (UNIA). Según los resultados, un 67.19% calificó la gestión como regular, lo que refleja una evaluación moderada por parte de la mayoría de los encuestados. Un 25% consideró que la gestión presupuestal es buena, destacando que existe un segmento que valora positivamente los esfuerzos realizados en este aspecto. Sin embargo, un 7.82% la evaluó como mala, evidenciando que aún hay puntos críticos que necesitan ser abordados para mejorar esta percepción general.

En cuanto al cumplimiento de metas dentro de la UNIA, los 64 trabajadores encuestados manifestaron opiniones similares. Los resultados indican que un 68.75% percibe el cumplimiento de metas como regular, señalando la necesidad de ajustar procesos y estrategias para alcanzar mejores resultados. Un 21.88% de los participantes opinó que el cumplimiento de metas es bueno, resaltando que una proporción menor de empleados considera que se está avanzando de manera positiva. No obstante, un 9.38%

lo calificó como malo, evidenciando desafíos importantes que podrían estar limitando el progreso en el logro de los objetivos institucionales.

**Tabla 5**

*Análisis descriptivo entre planificación y cumplimiento de metas*

			VAR2 CUMPLIMIENTO DE METAS			Total
			Malo	Regular	Bueno	
DIM1 PLANIFICACIÓN	Malo	Recuento	1	6	1	8
		% dentro de DIM1	1.56%	9.38%	1.56%	12.5%
	Regular	Recuento	3	29	9	41
		% dentro de DIM1	4.69%	45.31%	14.06%	64.06%
	Bueno	Recuento	2	9	4	15
		% dentro de DIM1	3.13%	14.06%	6.25%	23.44%
Total	Recuento	6	44	14	64	
	% dentro de DIM1	9.38%	68.75%	21.88%	100.0%	

En relación con la planificación presupuestal, los 64 trabajadores participantes evaluaron este aspecto de manera diversa. Un 64.06% indicó que la planificación presupuestal de la UNIA es regular, sugiriendo que hay margen para mejorar la previsión y asignación de recursos en función de las necesidades. Por otro lado, un 23.44% la calificó como buena, lo que refleja que algunos consideran que se están tomando decisiones adecuadas en esta etapa. Sin embargo, un 12.5% la percibió como mala, subrayando la necesidad de optimizar los procesos de planificación para evitar problemas en etapas posteriores.

**Tabla 6**

*Análisis descriptivo entre ejecución y cumplimiento de metas*

			VAR2 CUMPLIMIENTO DE METAS			Total
			Malo	Regular	Bueno	
DIM2 EJECUCIÓN	Malo	Recuento	3	2	2	7
		% dentro de DIM2	4.69%	3.13%	3.13%	10.94%
	Regular	Recuento	3	36	5	44
		% dentro de DIM2	4.69%	56.25%	7.81%	68.75%
	Bueno	Recuento	0	6	7	13
		% dentro de DIM2	0.0%	9.38%	10.94%	20.31%
Total	Recuento	6	44	14	64	
	% dentro de DIM2	9.38%	68.75%	21.88%	100.0%	

La ejecución presupuestal también fue evaluada por los 64 trabajadores de la UNIA, quienes señalaron que un 68.75% la considera regular, destacando que la implementación de los recursos financieros podría beneficiarse de una mayor eficiencia. Asimismo, un

20.32% calificó esta dimensión como buena, lo que implica que una minoría observa aspectos positivos en la ejecución. Por otro lado, un 10.95% la evaluó como mala, lo que indica que persisten limitaciones significativas que podrían estar afectando el uso efectivo de los recursos.

**Tabla 7**

*Análisis descriptivo entre seguimiento y cumplimiento de metas*

			VAR2 CUMPLIMIENTO DE METAS			Total
			Malo	Regular	Bueno	
DIM3 SEGUIMIENTO	Malo	Recuento	2	6	1	9
		% dentro de DIM3	3.13%	9.38%	1.56%	14.06%
	Regular	Recuento	4	28	6	38
		% dentro de DIM3	6.25%	43.75%	9.38%	59.38%
	Bueno	Recuento	0	10	7	17
		% dentro de DIM3	0.0%	15.63%	10.94%	26.56%
Total	Recuento	6	44	14	64	
	% dentro de DIM3	9.38%	68.75%	21.88%	100.0%	

Otro aspecto relacionado con la ejecución presupuestal fue evaluado, obteniendo resultados diferentes. Según los participantes, un 59.38% considera que esta etapa es regular, mostrando una evaluación moderada de la mayoría. Un 26.56% expresó que la ejecución presupuestal es buena, reflejando un nivel de satisfacción algo mayor en comparación con otras áreas. Sin embargo, un 14.06% opinó que es mala, indicando que aún existen debilidades importantes que deben ser atendidas para mejorar el desempeño presupuestal de la institución.

**Tabla 8**

*Análisis descriptivo entre control y cumplimiento de metas*

			VAR2 CUMPLIMIENTO DE METAS			Total
			Malo	Regular	Bueno	
DIM4 CONTROL	Malo	Recuento	2	6	2	10
		% dentro de DIM4	3.13%	9.38%	3.13%	15.63%
	Regular	Recuento	4	26	4	34
		% dentro de DIM4	6.25%	40.63%	6.25%	53.13%
	Bueno	Recuento	0	12	8	20
		% dentro de DIM4	0.0%	18.75%	12.50%	31.25%
Total	Recuento	6	44	14	64	
	% dentro de DIM4	9.4%	68.8%	21.9%	100.0%	

Finalmente, al examinar la ejecución presupuestal desde otra perspectiva, los trabajadores proporcionaron una evaluación que muestra un 53.13% calificándola como regular, lo que evidencia que más de la mitad considera que hay mejoras pendientes. Un 31.25% señaló que la ejecución es buena, indicando una percepción más positiva en comparación con otras evaluaciones. Sin embargo, un 15.64% evaluó este aspecto como malo, lo que pone de manifiesto la necesidad de reforzar los mecanismos de seguimiento y control presupuestal para alcanzar un mejor rendimiento financiero y organizacional.

### Prueba de hipótesis

#### Hipótesis general

$H_a$ : Existe relación entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.

$H_0$ : No existe relación entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.

#### Tabla 9

*Coefficiente de rho de Spearman entre gestión presupuestal y el cumplimiento de metas*

	<b>Rho de Spearman</b>	<b>Cumplimiento de metas</b>
	Coeficiente de correlación	0.627**
Gestión presupuestal	Sig. (bilateral) = p	0.000
	N	64

El análisis evidenció un coeficiente de correlación de 0.627, lo cual indica una correlación moderada entre ambas variables. Este valor sugiere que, en la medida en que se mejora la gestión presupuestal, también se incrementa el nivel de cumplimiento de metas en la institución. Además, el valor p obtenido fue de 0.000, siendo significativamente menor al umbral establecido de 0.05. Esto refuerza la validez de la hipótesis planteada por el investigador, confirmando una relación significativa entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas, lo que resalta la importancia de optimizar la planificación y administración de los recursos financieros.

### Hipótesis específica 1

$H_a$ : Existe relación entre la planificación y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.

$H_0$ : No existe relación entre la planificación y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.

**Tabla 10**

*Coefficiente de rho de Spearman entre planificación y el cumplimiento de metas*

	Rho de Spearman	Cumplimiento de metas
Planificación	Coeficiente de correlación	0.333**
	Sig. (bilateral) = p	0.007
	N	64

En cuanto a la dimensión de planificación, el coeficiente de correlación fue de 0.333, reflejando una correlación débil pero positiva. Esto implica que, aunque la relación es menos intensa en comparación con otras dimensiones, existe un impacto directo de la planificación en el logro de metas institucionales. El valor p de 0.007, también menor a 0.05, sustenta estadísticamente la validez de la hipótesis del investigador. Este resultado pone de manifiesto la relevancia de contar con procesos de planificación estructurados y adecuados para asegurar una mayor efectividad en el cumplimiento de objetivos.

### Hipótesis específica 2

$H_a$ : Existe relación entre la ejecución y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.

$H_0$ : No existe relación entre la ejecución y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.

**Tabla 11**

*Coefficiente de rho de Spearman entre ejecución y el cumplimiento de metas*

	Rho de Spearman	Cumplimiento de metas
Ejecución	Coeficiente de correlación	0.434**
	Sig. (bilateral) = p	0.000
	N	64

El análisis de esta dimensión mostró un coeficiente de correlación de 0.434, lo que representa una correlación moderada entre la ejecución y el cumplimiento de metas. Esto

significa que una adecuada implementación de las actividades planificadas contribuye significativamente al logro de las metas institucionales. El valor p asociado fue de 0.000, confirmando que la relación observada es estadísticamente significativa. Este hallazgo enfatiza la importancia de llevar a cabo las acciones presupuestadas de manera eficiente y en los tiempos estipulados, para garantizar el éxito de las iniciativas propuestas.

### Hipótesis específica 3

$H_a$ : Existe relación entre el seguimiento y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.

$H_0$ : No existe relación entre el seguimiento y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.

**Tabla 12**

*Coefficiente de rho de Spearman entre seguimiento y el cumplimiento de metas*

	<b>Rho de Spearman</b>	<b>Cumplimiento de metas</b>
	Coefficiente de correlación	0.552**
Seguimiento	Sig. (bilateral) = p	0.000
	N	64

En relación con la dimensión de seguimiento, se obtuvo un coeficiente de 0.552, indicando una correlación moderada y positiva. Esto demuestra que un adecuado monitoreo de las actividades y recursos asignados tiene una relación notable en el cumplimiento de las metas establecidas. El valor p de 0.000, muy inferior al nivel de significancia de 0.05, valida la hipótesis y respalda la necesidad de implementar sistemas de seguimiento continuo. Estos resultados subrayan el papel fundamental del seguimiento como una herramienta para detectar desviaciones, corregir errores y garantizar que los objetivos se alcancen según lo planeado.

#### Hipótesis específica 4

$H_a$ : Existe relación entre el control y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.

$H_0$ : No existe relación entre el control y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.

**Tabla 13**

*Coefficiente de rho de Spearman entre control y el cumplimiento de metas*

	<b>Rho de Spearman</b>	<b>Cumplimiento de metas</b>
<b>Control</b>	Coeficiente de correlación	0.400**
	Sig. (bilateral) = p	0.001
	N	64

Finalmente, el análisis de la dimensión de control arrojó un coeficiente de 0.400, también indicando una correlación moderada entre esta dimensión y el cumplimiento de metas. Este resultado sugiere que la implementación de mecanismos de control efectivos contribuye al logro de los objetivos institucionales, al asegurar que los recursos sean utilizados de manera eficiente y conforme a los lineamientos establecidos. El valor p de 0.001, menor al nivel de significancia de 0.05, confirma la validez estadística de esta relación. Este hallazgo destaca la importancia de fortalecer los sistemas de control interno para maximizar los resultados organizacionales.

#### 4.2. Discusión de resultados

La discusión de resultados constituye una de las secciones más trascendentales de un trabajo de investigación, ya que en ella se interpretan, analizan y contextualizan los datos obtenidos en el marco del problema de investigación, las hipótesis planteadas y la literatura existente. Este análisis no se limita a describir los hallazgos, sino que busca integrarlos de manera crítica y reflexiva con el conocimiento previo, permitiendo evaluar su relevancia y aportes al campo estudiado.

En el presente estudio, partiendo de nuestra hipótesis principal, se comprobó una relación moderada y positiva entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en

la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía (UNIA). Esta relación fue respaldada por un coeficiente de correlación de 0.627 y una significancia bilateral de 0.000, lo que confirma la existencia de un vínculo estadísticamente significativo entre ambas variables. Este hallazgo es consistente con los resultados de investigaciones previas, como la realizada por Coello y León (2021), quienes identificaron un impacto significativo de la gestión presupuestal en la consecución de objetivos en la Municipalidad Provincial de Lambayeque durante el período 2018-2019. En dicho estudio, se destacó que una adecuada planificación y ejecución del presupuesto contribuye directamente al logro de metas institucionales, validando la hipótesis de que la gestión eficiente de recursos financieros es un factor clave en la efectividad organizacional.

Asimismo, Ventura (2021) evidenció un papel crucial de la gestión presupuestal en la consecución de metas estratégicas institucionales mediante una prueba de regresión lineal. Los resultados de este estudio revelaron una correlación significativa ( $R = 0.748$ ) y un p-valor de 0.000, reafirmando que la adecuada administración del presupuesto es determinante en el cumplimiento de objetivos estratégicos. En un análisis similar, Suxe y Ortiz (2020) examinaron la relación entre la gestión presupuestal de la Municipalidad Provincial de Rioja y el progreso socioeconómico en 2018, obteniendo un coeficiente de correlación de Pearson de 0.637 y una significancia bilateral de 0.00. Estos datos reflejan una correlación positiva significativa, subrayando la importancia de la ejecución presupuestaria como herramienta de desarrollo local.

Por último, Pinedo (2022) identificó una correlación positiva robusta entre el presupuesto público y el logro de objetivos institucionales en la Unidad de Gestión Educativa Local de Coronel Portillo durante 2019. Este hallazgo, con un coeficiente de Rho de 0.545 y una significancia bilateral de 0.002, refuerza la noción de que una eficiente administración financiera favorece la efectividad institucional.

A partir de lo establecido en nuestra primera hipótesis específica, se verificó que existe una débil relación positiva entre la planificación y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía (UNIA). Esta relación se demostró mediante un coeficiente de correlación de 0.333 y una significancia bilateral de 0.007, lo que indica que, aunque la conexión entre ambas variables es estadísticamente significativa, su magnitud es baja. Este hallazgo resalta la importancia de la planificación en el proceso de cumplimiento de metas, aunque su impacto no sea tan determinante como podría esperarse en este contexto particular.

Este resultado guarda cierta relación con el estudio realizado por Enciso (2018), quien identificó una conexión más fuerte entre la planificación presupuestaria y la consecución de objetivos, evidenciada por un coeficiente de correlación de Spearman de 0.730. Este hallazgo sugiere que, en otros contextos, como el analizado por Enciso, la planificación puede jugar un rol mucho más determinante en el logro de metas organizacionales. De manera similar, Pinedo (2022) detectó una correlación positiva significativa con un valor de Rho de 0.523 y una significancia bilateral de 0.003 en la relación entre planificación presupuestaria y consecución de objetivos institucionales en la Unidad de Gestión Educativa Local de Coronel Portillo. Este resultado reafirma que la planificación es un factor clave en la gestión organizacional, aunque su grado de influencia puede variar dependiendo del entorno y las condiciones específicas de la institución.

A partir de lo establecido en nuestra segunda hipótesis específica, se verificó la existencia de una relación moderada y positiva entre la ejecución presupuestaria y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía (UNIA). Esta conexión fue demostrada mediante un coeficiente de correlación de 0.434 y una significancia bilateral de 0.000, indicando que la relación es estadísticamente significativa

y que una adecuada ejecución presupuestaria contribuye de manera relevante al logro de las metas organizacionales.

Este hallazgo guarda similitud con el estudio realizado por Regalado y Morante (2021), quienes identificaron una relación significativa entre la gestión del presupuesto y la consecución de objetivos en el Proyecto Especial Olmos Tinajones. Dicho estudio enfatizó que una ejecución eficiente del presupuesto es clave para alcanzar los objetivos estratégicos y operativos, subrayando la importancia de optimizar los recursos asignados y garantizar su correcta aplicación.

Por su parte, Pinedo (2022) también evidenció una robusta correlación positiva entre la gestión presupuestaria y la realización de objetivos institucionales en la Unidad de Gestión Educativa Local de Coronel Portillo durante 2019. En su investigación, se obtuvo un coeficiente de correlación de Rho igual a 0.537 y una significancia bilateral de 0.001, lo que reafirma la relevancia de una ejecución presupuestaria eficaz en el cumplimiento de metas. Estos resultados ponen de manifiesto que el proceso de ejecución presupuestaria no solo debe enfocarse en la aplicación de los recursos financieros, sino también en su alineación con las metas estratégicas y operativas.

A partir de lo establecido en nuestra tercera hipótesis específica, se verificó la existencia de una moderada relación positiva entre el seguimiento presupuestario y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía (UNIA). Esta relación fue respaldada por un coeficiente de correlación de 0.552 y una significancia bilateral de 0.000, lo que indica que el seguimiento presupuestario contribuye de manera significativa al logro de las metas organizacionales, aunque no de manera determinante.

Sin embargo, este hallazgo contrasta con el estudio realizado por Vargas y Zavaleta (2020), quienes identificaron que en diversos contextos la implementación de programas presupuestales y el monitoreo de su rendimiento presentan falencias. En su investigación,

señalaron que la falta de herramientas eficaces y consistentes para utilizar la información de rendimiento en el proceso presupuestario limita la capacidad de estos programas para impactar positivamente en la consecución de objetivos. Este contraste subraya la importancia de un seguimiento presupuestario adecuado como una práctica clave para garantizar el uso eficiente de los recursos y la alineación de estos con las metas estratégicas de una institución.

El resultado obtenido en nuestro estudio resalta que, en el caso de la UNIA, el seguimiento presupuestario desempeña un papel relevante, posiblemente debido a procesos de monitoreo más estructurados o adaptados a las necesidades específicas de la institución. No obstante, las diferencias observadas con respecto a otros contextos, como el analizado por Vargas y Zavaleta, sugieren que la efectividad del seguimiento puede estar condicionada por factores como la capacidad institucional, la disponibilidad de herramientas tecnológicas, la formación del personal encargado del monitoreo, y el compromiso organizacional para utilizar la información generada en la toma de decisiones.

A partir de lo establecido en nuestra cuarta hipótesis específica, se verificó la existencia de una moderada relación positiva entre el control presupuestario y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía (UNIA). Este vínculo fue evidenciado mediante un coeficiente de correlación de 0.400 y una significancia bilateral de 0.001, lo que confirma que el control presupuestario desempeña un papel importante en la consecución de las metas institucionales, aunque su influencia sea de magnitud moderada.

Este hallazgo es consistente con el estudio realizado por Pinedo (2022), quien identificó una correlación positiva robusta entre la revisión presupuestaria y la realización de objetivos institucionales en la Unidad de Gestión Educativa Local de Coronel Portillo durante el año 2019. En dicha investigación, el coeficiente de correlación de Rho fue de

0.537, con una significancia bilateral de 0.001, destacando la relevancia del control como un elemento clave para garantizar la eficacia en la gestión de recursos financieros y su impacto directo en los resultados organizacionales.

La similitud entre ambos estudios subraya la importancia del control presupuestario como una herramienta esencial para asegurar que los recursos sean utilizados de manera adecuada, alineándose con las metas estratégicas y operativas. Sin embargo, la moderada relación observada en el presente estudio también sugiere la necesidad de fortalecer los mecanismos de control en la UNIA, optimizando los procedimientos de supervisión, evaluación y retroalimentación para maximizar su impacto en el cumplimiento de objetivos.

## CONCLUSIONES

- Se encontró una relación significativa y positiva moderada entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023. Los resultados del análisis mostraron un coeficiente de correlación ( $\rho$ ) de 0.627, con un valor de  $p=0.000$ , lo que respalda la hipótesis del investigador y rechaza la hipótesis nula. Demostrando que gestión presupuestal tiende a ser moderado cuando las metas no están claras.
- Se encontró una relación significativa y positiva débil entre la planificación y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023. Los resultados del análisis mostraron un coeficiente de correlación ( $\rho$ ) de 0.333, con un valor de  $p=0.007$ , lo que respalda la hipótesis del investigador y rechaza la hipótesis nula. Demostrando que planificación tiende a ser débil cuando no se cumplen las metas establecidas.
- Se encontró una relación significativa y positiva moderada entre la ejecución y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023. Los resultados del análisis mostraron un coeficiente de correlación ( $\rho$ ) de 0.434, con un valor de  $p=0.000$ , lo que respalda la hipótesis del investigador y rechaza la hipótesis nula. Demostrando que ejecución presupuestal es moderado cuando no se cumple con los resultados.
- Se encontró una relación significativa y positiva moderada entre el seguimiento y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023. Los resultados del análisis mostraron un coeficiente de correlación ( $\rho$ ) de 0.552, con un valor de  $p=0.000$ , lo que respalda la hipótesis del investigador y rechaza la hipótesis nula.

Demostrando que el seguimiento presupuestal es moderado cuando no se cumplen con los plazos establecidos.

- Se encontró una relación significativa y positiva moderada entre el control y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023. Los resultados del análisis mostraron un coeficiente de correlación ( $\rho$ ) de 0.400, con un valor de  $p=0.001$ , lo que respalda la hipótesis del investigador y rechaza la hipótesis nula. Demostrando que el control presupuestal es moderado cuando la utilización de los recursos no va de la mano con la productividad.

## RECOMENDACIONES

- Se recomienda asignar roles relacionados con el proceso presupuestario a personal administrativo competente de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, que cuenten con los conocimientos y habilidades necesarias para liderar esta labor de manera efectiva y eficiente.
- Se recomienda antes de planificar el presupuesto, es fundamental tener una sólida planificación estratégica que establezca los objetivos y metas claras de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía a corto, mediano y largo plazo. De esta manera, el presupuesto estará alineado con los propósitos y orientará los esfuerzos hacia el logro de los resultados deseados.
- Se recomienda en la ejecución presupuestal asignar los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades ya planificadas y alcanzar las metas establecidas por la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía. Esto implica distribuir el presupuesto de manera equitativa y eficiente entre las diferentes áreas o proyectos.
- Se recomienda organizar reuniones periódicas con los responsables de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía para revisar los avances, identificar problemas y discutir posibles soluciones. Estas reuniones deben ser productivas y enfocadas en la toma de decisiones.
- Se recomienda presentar informes periódicos sobre el estado financiero y el progreso hacia las metas de la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía. La transparencia en la comunicación fortalece la confianza y el compromiso con el presupuesto.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Areas, S. (2020). Análisis de gestión presupuestaria de las partidas sujetas al proceso de contratación administrativa del Hospital San Rafael de Alajuela para el periodo 2013 al 2018. Repositorio de la Universidad Nacional de Costa Rica. <http://hdl.handle.net/11056/22330>
- Banco Mundial (2023). Informe sobre clima y desarrollo del país: Colombia. <https://documents1.worldbank.org/curated/en/099072023124015474/pdf/P1781040f920a400809a2c09e70149f435b.pdf>
- Banco Mundial (2023). Estrategia de género del Banco Mundial para 2024-2030: Acelerar la igualdad de género para lograr un futuro sostenible, resiliente e inclusivo. <https://documents1.worldbank.org/curated/en/099637409012322849/pdf/IDU0ec6ac3a60ea16048c208ef00ae0eaf66384e.pdf>
- Banco Mundial (2022). Informe sobre el desarrollo mundial 2022: Finanzas al servicio de la recuperación equitativa. <https://www.bancomundial.org/es/publication/wdr2022>
- Bravo, S., Díaz, C. y Meneses, J. (2021). Propuesta de implementación de la política de gestión presupuestal y eficiencia del gasto público en la empresa de servicios públicos de Sandoná, EMSAN E.S.P. Año 2021. Repositorio de la Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano. <http://hdl.handle.net/20.500.12010/18059>
- Cabrera, K., Ruiz, C., Manturano, T. y Ruiz, J. (2023). Calidad del servicio educativo en el cumplimiento de metas universitarias. *Revista de Investigación en Ciencias de la Educación*, *Horizontes*, 7(28). <http://repositorio.cidecuador.org/jspui/handle/123456789/2544>
- Carhuancho, I., Corahua, B. y Moreno, R. (2021). Gestión presupuestal en una empresa de servicios educativos en Lima. *Espí-ritu Emprendedor TES*, 5(1), 17–28. <https://doi.org/10.33970/eetes.v5.n1.2021.215>

- Coello, K. y León, A. (2021). Análisis de la ejecución presupuestaria y el cumplimiento de las metas en la Municipalidad Provincial de Lambayeque, período 2018 - 2019. Repositorio Institucional de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo. <https://repositorio.unprg.edu.pe/handle/20.500.12893/10008>
- COMEXPerú (2023). Reporte eficacia del gasto público: Resultados 2023. Gobierno del Perú. <https://www.comexperu.org.pe/upload/articles/reportes/reporte-eficacia-011.pdf>
- DNP (2024). Informe de seguimiento a la planeación. Corte enero. Gobierno de Colombia. <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/GrupoPlaneacion/20240221.Informe%20de%20seguimiento%20-%20enero%202024.pdf>
- DNP (2023). Informe de gestión del sector planeación nacional al Congreso 2022-2023. Gobierno de Colombia. <https://www.camara.gov.co/sites/default/files/2023-12/INFORME%20DE%20GESTI%C3%93N%20DEL%20SECTOR%20DE%20PLANEACION%20NACIONAL%202022%20%E2%80%93%202023.pdf>
- DNP (2023). Informe de gestión. Gobierno de Colombia. <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/GrupoPlaneacion/Informe%20de%20Gesti%C3%B3n%202023.pdf>
- Doncel, E. y Montes, C. (2017). El presupuesto como herramienta de control de gestión en la gerencia financiera en las empresas comerciales mi Pymes. Repositorio de la Universidad La Gran Colombia. <http://hdl.handle.net/11396/4334>
- Espínola, V., Treviño, J., Guerrero, M. y Martínez, J. (2017). Liderazgo para la mejora en escuelas vulnerables: prácticas asociadas al cumplimiento de metas de aprendizaje. Estudios pedagógicos (Valdivia), 43(1), 87-106. <https://dx.doi.org/10.4067/S0718-07052017000100006>

- Enciso, W. (2018). La planificación presupuestal y el cumplimiento de metas en el Hospital Quillabamba – 2017. Repositorio Digital Institucional de la Universidad César Vallejo. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/33813>
- GORE-U (2023). Plan de Desarrollo Regional Concertado del Departamento de Ucayali 2023-2033. <https://www.mesadeconcertacion.org.pe/storage/documentos/2023-05-23/pdrc-ucayali-2023-2033.pdf>
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, M. (2014). Metodología de la investigación. México: McGraw-Hill. <https://www.esup.edu.pe/wp-content/uploads/2020/12/2.%20Hernandez,%20Fernandez%20y%20Baptista-Metodolog%C3%ADa%20Investigacion%20Cientifica%206ta%20ed.pdf>
- Linares, L. (2022). Gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en un organismo público descentralizado en Lima. Repositorio Digital Institucional de la Universidad César Vallejo. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/79043>
- Luna, G. (2018). Gestión presupuestal por resultados y logro de metas alcanzados por el gobierno regional Puno en el ejercicio presupuestal 2014. Repositorio Digital Institucional de la Universidad César Vallejo. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/15307>
- Mafaldo, A. (2020). Modelo de gestión presupuestal para mejorar la defensa jurídica en el Gobierno Regional de San Martín. Revista Científica Multidisciplinar Ciencia Latina, 4(2), 759-784. [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v4i2.114](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.114)
- MEF (2024). Informe global de la gestión presupuestaria correspondiente al año fiscal 2023. Gobierno del Perú. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/6730502/5839757-informe-global-gestion-presupuestaria-2023.pdf>
- MEF (2022). Sustentación del proyecto de presupuesto 2023. Gobierno del Perú. [https://www.mef.gob.pe/contenidos/transparencia/doc\\_gestion/Resumen\\_Ejecutivo\\_pp23.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/transparencia/doc_gestion/Resumen_Ejecutivo_pp23.pdf)

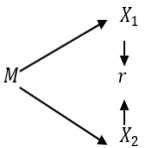
- Mejía, W. (2016). Influencia de la ejecución de los procesos de contratación de bienes y servicios en el cumplimiento de metas presupuestarias de la Municipalidad Distrital de Santa Rosa, períodos 2013-2014. Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana. <http://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/2993>
- Núñez, L., Bravo, L., Cruz, C. y Hinojosa, M. (2018). Competencias gerenciales y competencias profesionales en la gestión presupuestaria. *Revista Venezolana de Gerencia*, 23(83), 761-778. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29058775015>
- Pacheco, M., Quispe, T. y Soto, R. (2021). Ejecución presupuestal de gastos y su incidencia en el cumplimiento de metas institucionales de la municipalidad distrital de San Antonio. Repositorio Institucional Digital de la Universidad Nacional del Callao. <https://hdl.handle.net/20.500.12952/6217>
- Pinedo, G. (2022). Presupuesto público y el cumplimiento de metas institucionales en la Unidad de Gestión Educativa Local de Coronel Portillo, 2019. Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Ucayali. <https://hdl.handle.net/20.500.14621/5749>
- Regalado, Y. y Morante, F. (2021). Ejecución presupuestaria y su incidencia en el cumplimiento de metas del Proyecto Especial Olmos Tinajones 2021. Repositorio Académico de la Universidad de San Martín de Porres. <https://hdl.handle.net/20.500.12727/9486>
- Rodríguez, H., Fernández, A. y De Dios, A. (2015). Sobre el análisis de la gestión presupuestaria con enfoque de riesgos. *Retos de la Dirección*, 9(1), 23-44. [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2306-91552015000100002&lng=es&tlng=en](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2306-91552015000100002&lng=es&tlng=en)
- Rojas, L. (2019). Plan anual de control y cumplimiento de metas de las áreas de la municipalidad provincial de Moyobamba 2018. Repositorio Digital Institucional de la Universidad César Vallejo. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/28698>

- Ruiz, T. y Sánchez, D. (2021). Gestión estratégica y cumplimiento de metas en el contexto de la emergencia sanitaria en la provincia del dorado. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 5(5), 8822-8855. [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v5i5.957](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i5.957)
- Saavedra, A., Cachique, J. y Rodríguez, F. (2021). La recaudación tributaria y la gestión presupuestal en la Municipalidad Distrital de La Banda de Shilcayo, periodo 2019. Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de San Martín. <http://hdl.handle.net/11458/3949>
- Señalín, L., Olaya, R. y Herrera, J. (2020). Gestión presupuestaria y planificación empresarial: algunas reflexiones. *Revista Venezolana de Gerencia*, 25(92), 1704-1715. <https://biblat.unam.mx/es/revista/revista-venezolana-de-gerencia/articulo/gestion-presupuestaria-y-planificacion-empresarial-algunas-reflexiones>
- Shupingahua, L. (2021). Gestión presupuestaria y ejecución de obras en la Municipalidad Distrital de Morales- 2020. Repositorio Digital Institucional de la Universidad César Vallejo. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/67030>
- Suxe, R. y Ortiz, H. (2020). Ejecución presupuestal de la Municipalidad Provincial de Rioja y su relación con el desarrollo socioeconómico, año 2018. Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de San Martín. <http://hdl.handle.net/11458/3952>
- Tixi, J. (2021). Análisis de la eficacia, eficiencia y economía en la ejecución presupuestaria de la coordinación Zonal 3 – Salud, Riobamba período 2019. Repositorio Digital de la Universidad Nacional de Chimborazo. <http://dspace.unach.edu.ec/handle/51000/8690>
- UNIA (2022). Informe: Rendición de cuentas de titulares por término de gestión. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/4385739/Universidad%20Nacional%20Intercultural%20de%20la%20Amazon%C3%ADa%20-%20IRC.pdf?v=1680293265>

- Vargas, J. y Zavaleta, W. (2020). La gestión del presupuesto por resultados y la calidad del gasto en gobiernos locales. Universidad Nacional de Misiones. <https://www.redalyc.org/journal/3579/357963491002/357963491002.pdf>
- Ventura, S. (2021). Ejecución presupuestal y su incidencia en el logro de objetivos estratégicos institucionales del Gobierno Regional de Moquegua – periodo 2018 - 2019. Repositorio de la Universidad Nacional de Moquegua. <https://hdl.handle.net/20.500.14655/265>
- Villa, N. (2021). Estudio histórico de evaluación: Cumplimiento de metas de la Secretaría de Hacienda, Secretaría de Economía y Secretaría de Desarrollo Social del Estado de Sonora, del ejercicio 2015. *Trascender, Contabilidad y Gestión*, 6(16), 2–102. <https://doi.org/10.36791/tcg.v0i16.91>
- Zambrano, E. (2018). Gestión administrativa y cumplimiento de metas del Programa Nacional PAIS, Dos de Mayo; periodo 2017. Repositorio Institucional de la Universidad de Huánuco. <http://repositorio.udh.edu.pe/handle/123456789/1467>

# ANEXOS

## ANEXO 1. MATRIZ DE CONSISTENCIA

FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES Y DIMENSIONES	METODOLOGÍA
¿Cuál es la relación entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023?	Determinar la relación entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.	Existe relación entre la gestión presupuestal y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.		<p><b>TIPO DE INVESTIGACIÓN</b> APLICADA.</p> <p><b>NIVEL DE INVESTIGACIÓN</b> CORRELACIONAL.</p> <p><b>DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN</b> NO EXPERIMENTAL DE CORTE TRANSVERSAL.</p>  <pre> graph TD     M --&gt; X1     M --&gt; X2     X1 --&gt; r     r --&gt; X2 </pre>
a) ¿Cuál es la relación entre la planificación y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023?	a) Establecer la relación entre la planificación y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.	a) Existe relación entre la planificación y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.	<p><b>V1: GESTIÓN PRESUPUESTAL</b></p> <p>D1: Planificación.</p> <p>D2: Ejecución.</p> <p>D3: Seguimiento.</p> <p>D4: Control.</p>	
b) ¿Cuál es la relación entre la ejecución y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023?	b) Definir la relación entre la ejecución y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.	b) Existe relación entre la ejecución y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.	<p><b>V2: CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>D1: Resultados.</p> <p>D2: Eficiencia.</p> <p>D3: Calidad.</p> <p>D4: Tiempo.</p>	
c) ¿Cuál es la relación entre el seguimiento y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023?	c) Precisar la relación entre el seguimiento y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.	c) Existe relación entre el seguimiento y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.		
d) ¿Cuál es la relación entre el control y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023?	d) Evaluar la relación entre el control y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.	d) Existe relación entre el control y el cumplimiento de metas en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, 2023.		

## ANEXO 2. CUESTIONARIO DE PREGUNTAS



**INSTRUCCIONES:** Es necesario seleccionar la alternativa que se considere correcta marcándola con una "X". Además, es importante no incluir el nombre, apellidos o DNI en el instrumento, ya que toda la información proporcionada será anónima.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo

### CUESTIONARIO DE PREGUNTAS DE LA VARIABLE GESTIÓN PRESUPUESTAL

DIMENSIÓN: PLANIFICACIÓN						
P01	¿Considera que se planifica en la UNIA para el cumplimiento del presupuesto institucional?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
P02	¿El presupuesto que asigna el Ministerio de Educación permite abarcar con las mayorías de las necesidades que se planificaron en la UNIA?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
DIMENSIÓN: EJECUCIÓN						
P03	¿Considera que se ejecuta el presupuesto adecuadamente en la UNIA?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
P04	¿Considera que es importante conocer la diferencia entre el gasto real y el gasto planificado que realiza la UNIA?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
DIMENSIÓN: SEGUIMIENTO						
P05	¿Cómo califica el alcance de las metas y objetivos establecidos de acuerdo con el presupuesto de la UNIA?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

P06	¿Cómo califica el monitoreo y evaluación de los indicadores financieros claves para en la gestión presupuestal que realiza la UNIA?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>DIMENSIÓN: CONTROL</b>						
P07	¿Como califica el nivel de endeudamiento de la UNIA en relación con los límites presupuestarios establecidos por el gobierno central?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
P08	¿Como califica la eficiencia en el control y reducción de los gastos operativos en la UNIA?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

### CUESTIONARIO DE PREGUNTAS DE LA VARIABLE CUMPLIMIENTO DE METAS

<b>DIMENSIÓN: RESULTADOS</b>						
P09	¿Como califica el porcentaje de metas alcanzadas en relación con las establecidas por parte de la UNIA?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
P10	¿Como califica el grado en que se han cumplido los objetivos específicos establecidos en la UNIA?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>DIMENSIÓN: EFICIENCIA</b>						
P11	¿Como califica la eficiencia en el uso de los recursos asignados para alcanzar las metas en la UNIA?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
P12	¿Como califica los resultados obtenidos en función a los recursos utilizados en la UNIA?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>DIMENSIÓN: CALIDAD</b>						
P13	¿Como califica la calidad de los resultados alcanzados en relación con los estándares establecidos en la UNIA?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
P14	¿Como califica el grado de satisfacción de los clientes o usuarios con los resultados obtenidos en la UNIA?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>DIMENSIÓN: TIEMPO</b>						

P15	¿Considera que las metas se han alcanzado dentro de los plazos establecidos por parte de la UNIA?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
P16	¿Cómo califica la puntualidad en la entrega de los resultados esperados en la UNIA?	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

## ANEXO 3. BASE DE DATOS

MUESTRA	VARIABLE 1: GESTIÓN PRESUPUESTAL								VARIABLE 2: CUMPLIMIENTO DE METAS							
	DIMENSIÓN: PLANIFICACIÓN		DIMENSIÓN: EJECUCIÓN		DIMENSIÓN: SEGUIMIENTO		DIMENSIÓN: CONTROL									
	P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16
M 01	3	2	3	1	3	2	2	3	2	1	1	3	1	1	1	1
M 02	2	3	3	3	2	2	2	2	4	2	3	5	3	2	3	3
M 03	4	2	4	3	2	2	3	2	2	3	3	4	4	3	2	2
M 04	4	3	4	4	3	4	3	3	3	5	5	5	4	4	3	5
M 05	5	2	2	2	4	5	2	5	5	4	2	5	4	5	4	3
M 06	4	3	2	3	4	2	3	2	2	3	3	4	3	4	2	2
M 07	1	2	5	3	2	1	3	4	2	4	4	4	5	1	3	2
M 08	4	4	3	4	2	3	4	2	1	1	1	2	1	2	2	2
M 09	5	4	3	4	3	5	5	2	4	4	3	5	3	2	4	2
M 10	4	3	2	3	2	4	3	2	4	4	2	4	4	2	3	3
M 11	4	3	5	3	4	3	5	3	5	5	5	3	4	3	4	5
M 12	3	2	5	4	3	4	2	4	4	2	4	2	4	5	3	2
M 13	5	2	2	4	5	2	5	5	3	5	2	5	2	2	4	4
M 14	3	3	4	2	2	2	3	2	3	4	2	3	2	2	4	2
M 15	3	2	1	3	3	3	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2
M 16	2	4	4	2	3	4	3	5	2	5	3	3	2	3	5	3
M 17	2	2	4	2	2	2	4	4	2	4	3	2	3	2	2	3
M 18	3	4	4	3	4	3	5	3	5	4	5	4	5	4	4	4
M 19	4	3	3	3	4	2	5	3	4	4	2	5	2	3	2	5
M 20	2	3	4	4	3	3	4	4	3	4	2	4	3	4	2	4
M 21	1	5	3	4	2	3	3	3	1	2	2	5	2	4	5	2
M 22	2	2	3	1	2	3	4	4	4	2	2	3	4	1	3	4
M 23	5	3	5	2	4	5	2	5	3	5	2	5	3	4	2	2

<b>M 24</b>	4	4	3	4	2	3	3	2	2	4	4	2	3	2	4	2
<b>M 25</b>	1	1	2	1	1	3	2	2	2	2	1	3	2	1	1	3
<b>M 26</b>	2	2	3	3	3	5	2	3	5	3	2	5	2	3	4	2
<b>M 27</b>	3	3	4	3	4	2	3	3	4	3	2	2	3	4	3	3
<b>M 28</b>	5	3	3	3	3	5	4	4	3	4	4	5	5	3	5	4
<b>M 29</b>	4	5	5	3	4	5	5	5	4	4	4	3	5	5	4	2
<b>M 30</b>	2	4	3	2	4	2	3	2	4	3	2	2	2	3	3	4
<b>M 31</b>	3	3	3	3	2	5	5	5	2	4	4	2	3	2	2	2
<b>M 32</b>	4	4	3	3	2	4	1	2	3	4	1	4	4	3	1	1
<b>M 33</b>	5	3	5	2	5	5	4	3	3	5	2	3	4	4	4	4
<b>M 34</b>	4	4	3	4	2	4	2	2	2	3	2	4	3	2	4	3
<b>M 35</b>	4	3	4	3	4	5	5	3	3	3	3	5	5	4	3	3
<b>M 36</b>	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4
<b>M 37</b>	3	2	3	4	4	2	2	3	3	4	3	4	2	4	2	2
<b>M 38</b>	4	5	4	2	1	4	1	3	1	3	3	3	4	1	5	5
<b>M 39</b>	4	4	4	3	3	2	4	2	2	1	1	3	2	4	2	2
<b>M 40</b>	3	5	3	2	2	2	2	4	3	2	3	4	2	5	4	4
<b>M 41</b>	3	3	4	3	4	3	4	2	4	4	2	2	2	4	4	2
<b>M 42</b>	3	2	3	3	2	2	3	2	3	1	1	2	3	2	2	1
<b>M 43</b>	5	3	5	4	5	5	4	2	4	4	2	4	2	5	4	4
<b>M 44</b>	3	3	3	3	4	2	2	4	3	2	3	2	4	4	2	3
<b>M 45</b>	3	5	4	3	4	4	5	3	3	5	5	3	3	5	3	5
<b>M 46</b>	5	5	5	5	4	2	5	3	3	5	4	4	3	4	5	5
<b>M 47</b>	4	3	4	3	2	4	2	2	3	4	3	2	3	3	3	4
<b>M 48</b>	5	2	2	5	5	4	4	3	5	3	1	1	1	1	5	2
<b>M 49</b>	1	2	4	1	4	2	1	3	2	2	2	4	1	4	1	4
<b>M 50</b>	4	3	5	5	3	3	2	4	2	3	2	5	4	5	4	5
<b>M 51</b>	4	3	2	3	2	3	2	3	2	4	3	2	4	2	2	2
<b>M 52</b>	3	3	5	4	4	4	4	3	5	5	3	3	5	3	5	4

<b>M 53</b>	2	4	3	4	5	4	2	2	2	5	3	3	4	5	3	5
<b>M 54</b>	2	3	3	2	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	5	3
<b>M 55</b>	4	2	3	3	3	3	4	4	2	2	2	2	3	2	2	4
<b>M 56</b>	2	2	1	1	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3
<b>M 57</b>	2	3	4	2	3	5	5	2	4	3	4	2	3	3	4	2
<b>M 58</b>	3	3	3	2	2	3	4	4	2	2	3	4	4	2	3	2
<b>M 59</b>	4	3	3	5	4	3	4	5	4	5	3	4	5	3	4	5
<b>M 60</b>	5	2	3	5	4	3	4	5	3	3	4	3	5	3	2	4
<b>M 61</b>	2	4	4	2	2	3	3	2	3	4	4	3	3	4	4	2
<b>M 62</b>	1	4	3	3	3	5	3	4	4	2	5	1	4	4	1	4
<b>M 63</b>	1	1	1	1	1	3	1	1	4	4	4	4	4	3	4	4
<b>M 64</b>	4	3	5	3	4	2	4	5	2	5	3	2	3	5	2	4

## ANEXO 4. CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO

<b>Estadísticas de fiabilidad</b>				
Alfa de Cronbach		N de elementos		
0.806		16		
<b>Estadísticas de total de elemento</b>				
<b>P</b>	<b>Media de escala si el elemento se ha suprimido</b>	<b>Varianza de escala si el elemento se ha suprimido</b>	<b>Correlación total de elementos corregida</b>	<b>Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido</b>
P01	47.30	75.736	0.352	0.800
P02	47.52	78.349	0.306	0.802
P03	47.16	75.816	0.422	0.795
P04	47.58	76.502	0.377	0.798
P05	47.45	74.537	0.484	0.791
P06	47.30	76.276	0.359	0.799
P07	47.36	74.424	0.418	0.795
P08	47.42	77.454	0.310	0.802
P09	47.55	76.315	0.374	0.798
P10	47.17	70.875	0.607	0.781
P11	47.77	74.024	0.473	0.791
P12	47.25	77.937	0.254	0.806
P13	47.34	74.991	0.426	0.794
P14	47.41	73.261	0.465	0.792
P15	47.44	74.282	0.443	0.793
P16	47.44	74.726	0.420	0.795