Ouriginal by Turnitin

Document Information

Analyzed document	Tesis Final - Luis Alfonso Morey Lima 2022.pdf (D154662119)
Submitted	12/30/2022 3:47:00 PM
Submitted by	Juan Palomino Ochoa
Submitter email	juan_palomino@unu.edu.pe
Similarity	0%
Analysis address	juan_palomino.unu@analysis.urkund.com

Sources included in the report

Entire Document

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL CON MENCIÓN EN: AUDITORIA DE LA GESTIÓN EMPRESARIAL
TESIS ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y CONTROL DE FONDOS EN
LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MANANTAY, AÑO 2022. TESIS PARA OPTAR EL GRADO DE MAESTRO EN GESTIÓN EMPRESARIAL TESISTA: LUIS ALFONSO MOREY LIMA PUCALLPA – PERÚ 2022
ii DEDICATORIA En primer lugar a Dios por darme la vida
En segundo lugar a mis apreciados padres y familiares
iii AGRADECIMIENTO Agradecimiento a la Escuela
de Posgrado a mis docentes y compañeros de estudio.
iv RESUMEN Objetivo: Analizar la incidencia de la ética de la función pública en el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022; considerando que la ética de la función pública esta normado, sin embargo los servidores públicos que ingresan a laborar en las entidad públicas no tienen conocimiento de sus responsabilidades que deben adoptar en las instituciones, por ello que es necesario efectuar un análisis de las dificultades para tener acceso a un comportamiento dentro de la entidad; por ello es que se analiza el fomento de la ética en los servidores públicos que en gran medida
contribuye en mejorar con sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos y por otra parte conocer en qué medida el comportamiento ético de los servidores públicos contribuye en mejorar con integridad una adecuada gestión de fondos basado en el interés público y asimismo se analiza en qué medida la honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos contribuye en mejorar la eficiente gestión de fondos públicos. Metodología: el método de investigación es de complementación de ideas, conocimientos y teorías de la ética de la función pública en la gestión de fondos públicos, para ello utiliza instrumentos de recolección de datos. Resultados de la investigación: Del tratamiento de datos se obtiene que la ética de la función pública incide en el control de fondos. Conclusión: De los resultados del trabajo de campo se concluye que la ética de la función pública incide en el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay en el año 2022. Palabras clave: Conducta; Gestión pública; Honestidad y transparencia
v ABSTRACT Objective:
Analyze
the incidence of ethics of the public function in the control of funds of the District Municipality of Manantay, year 2022; Considering that the
ethics of the public function is regulated, however, public servants who enter to work in public entities are not aware of their responsibilities that they must adopt in the institutions, for this reason it is necessary to carry out an analysis of the difficulties to have access to behavior within the entity; For this reason,

Ouriginal
by Turnitin

the promotion of ethics in public servants is analyzed, which greatly contributes to improving with solid principles of moral conduct in the management of public funds and, on the other hand, to know to what extent the ethical behavior of public servants contributes. in improving with integrity an adequate management of funds based on the public interest and also analyzes to what extent honesty and transparency in the actions of public servants contributes to improving the efficient management of public funds. Methodology: the
research method is to complement ideas, knowledge and theories of ethics of the public function in the management of public funds, for this purpose it uses data collection instruments. Results of the investigation: From the data processing it is obtained that the ethics of the public function affects the control of funds. Conclusion: From the results of the field work it is concluded that the
ethics of the public function affects the control of funds of the District Municipality of Manantay in the
year 2022. Keywords: Conduct; Public Management; Honesty and transparency
vi INTRODUCCIÓN La ética de la función pública, es un aspecto de importancia para el desempeño de los servidores públicos, el cual permite que los servidores conozcan los principios básicos con las cuales se deben guiar en el desempeño de sus funciones, contribuyendo de manera significativa en la optimización de los recursos. En ese sentido la ética de la función pública contribuye de manera efectiva en el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay en el año 2022; ya que permite cuales son los roles que deben cumplir aquellos servidores involucrados en el manejo de fondos, garantizando la transparencia y objetividad de sus labores.
La investigación tiene la siguiente estructura: Capítulo primero: Planteamiento de problema;
Formulación del problema;
Objetivos; Hipótesis;
Justificación e importancia; viabilidad y limitaciones. Capítulo segundo: Marco Teórico; Bases teóricas; Definiciones conceptuales. Capítulo tercero: Marco metodológico; método de investigación; Población y muestra; Instrumentos de recolección de datos;
procedimientos de recolección de datos; Tratamiento de datos.
Capítulo cuarto: Resultados y discusión; Resultados del trabajo de campo; Prueba de hipótesis;
Discusión de resultados.
Conclusiones
Sugerencias
vii
ÍNDICE

DEDICATORIA ..... ii AGRADECIMIENTO
..... iii RESUMEN iv
ABSTRACT ..... v INTRODUCCIÓN
..... vi
ÍNDICE ..... vii ÍNDICE DE TABLAS
..... ix ÍNDICE DE FIGURAS .....
x
CAPÍTULO
I ..... 11 1. EL
PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN ..... 11 1.1. DESCRIPCIÓN
DEL PROBLEMA ..... 11 1.2.
FORMULACIÓN
DEL PROBLEMA ..... 13 1.2.1. PROBLEMA GENERAL ..... 13 1.2.2.
PROBLEMAS ESPECÍFICOS ..... 13 1.3. OBJETIVO GENERAL
Y OBJETIVOS ESPECÍFICOS..... 13 1.3.1.
OBJETIVO GENERAL ..... 13 1.3.2. OBJETIVO ESPECIFICO .....
13 1.4. HIPÓTESIS
Y/O SISTEMA DE
HIPÓTESIS ..... 14 1.4.1 HIPÓTESIS GENERAL ..... 14 1.4.2 HIPÓTESIS
ESPECIFICAS ..... 14 1.5 VARIABLES 15 1.6
JUSTIFICACIÓN E IMPORTANCIA..... 15 1.7 VIABILIDAD
..... 16 1.8 LIMITACIONES 16
CAPITULO II 17
viii 2. MARCO
TEÓRICO ..... 17 2.1. ANTECEDENTES
..... 17 2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES ..... 17 2.1.2.
ANTECEDENTES NACIONALES ..... 21 2.2.

BASES TEÓRICAS ..... 28 2.3.
DEFINICIONES CONCEPTUALES ..... 31 CAPITULO
III ..... 33 3. MARCO METODOLÓGICO
..... 33 3.1.
TIPO DE INVESTIGACIÓN ..... 33 3.2. DISEÑO Y ESQUEMA DE LA INVESTIGACIÓN .. ¡
Error! Marcador no definido. 3.3.
POBLACIÓN Y MUESTRA ..... 33 3.3.1.
POBLACIÓN ..... 33 3.3.2. MUESTRA .....
34 3.4. INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS ..... 34 3.5. TÉCNICAS DE RECOJO,
PROCESAMIENTO Y
PRESENTACIÓN DE DATOS 34
CAPÍTULO IV ..... 36 4. RESULTADOS
..... 36
CAPÍTULO V..... ¡
Error! Marcador no definido. 5. DISCUSIÓN DE
RESULTADOS 53
CONCLUSIONES ..... 54 SUGERENCIAS
..... 55 REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS
..... 56 ANEXOS 58

ÍNDICE DE TABLAS Tabla 1
Fomento de la ética – I_____ 40 Tabla 2 Fomento de la ética –
II_____ 42 Tabla 3 Comportamiento ético – I_____ 43 Tabla 4
Comportamiento ético – II_____ 44 Tabla 5 Honestidad y transparencia –
I_____ 45 Tabla 6 Honestidad y transparencia – II_____ 46 Tabla 7 Solidos
principios de conducta moral – I_____ 47 Tabla 8 Solidos principios de conducta moral –
II_____ 48 Tabla 9 Integridad – I_____ 49 Tabla 10 Integridad –
II_____ 50 Tabla 11 Eficiente – I_____
51 Tabla 12 Eficiente – II_____ 52
 ÍNDICE DE FIGURAS Figura 1 Fomento de la ética – I_____ 40 Figura 2 Fomento de la
ética – II_____ 42 Figura 3 Comportamiento ético – I_____ 43
Figura 4 Comportamiento ético – II_____ 44 Figura 5
Honestidad y transparencia – I_____ 45 Figura 6 Honestidad y transparencia –
II_____ 46 Figura 7 Solidos principios de conducta moral – I_____ 47 Figura 8 Solidos
principios de conducta moral – II_____ 48 Figura 9 Integridad –
I_____ 49 Figura 10 Integridad – II_____
50 Figura 11 Eficiente – I_____ 51 Figura 12 Eficiente –
II_____ 52

CAPÍTULO I 1. EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN 1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA
El desempeño de los servidores públicas rige bajo principios de ética en la función pública, de allí que los servidores públicos están en la obligación de conocer la normas que regulan la función pública a fin de conocer y aplicar los principios básicos, el propósito es que los funcionarios y servidores de la administración pública puedan ejercer su función con eficiencia optimizando los recursos que proporciona el Estado para lograr el bienestar, esta premisa se aplica en toda las administraciones públicas del mundo. De allí que los trabajadores de la administración estatal se sujetan en los principios, que es el respeto a las normas existentes que regulan el marco constitucional en todo los países de Latinoamérica, en el que se valora el respeto a las normas y el adecuado procedimiento, en el que debe sobresalir la honradez y honestidad a fin de que se satisfaga el interés general, apartándose de los intereses particulares con la finalidad de lograr los servicios con eficiencia, para ello el servidor público debe estar debidamente capacitado de manera permanente. La ética de la función pública en el país está regulado de acuerdo a
la Ley N° 27815 Ley del Código de ética de la Función Pública,
con ello los servidores públicos están obligados a cumplir su función de acuerdo al código de Ética, sin embargo en la mayoría de entidades públicas el desconocimiento de dicho código es generalizada, por ello que el desempeño de los funcionarios y servidores públicos no es la apropiada, por ello que los servicios no se ajustan a los cánones de las

12 normas internas de las entidades, especialmente de las municipalidades. En el caso de la Municipalidad Distrital de Manantay, se percibe que los funcionarios y servidores públicos no conocen la existencia del Código de Ética de la Función Pública, lo cual hace complejo los servicios públicos que brinda, específicamente el área de fondos públicos, que requieren, profesionales probos, eficientes e idóneos con una preparación permanente que acredite su competencia y lealtad para ocupar los cargos públicos cumpliendo los deberes de la función pública con neutralidad y transparencia. Las causas principales del desconocimiento del Código de Ética de la Función Púbica de las normas, el ejercicio inadecuado de los cargos, porque estas se realizan en función a intereses, por otro lado generalmente aquellos que ostentan cargos tratan de sacar ventaja de la posición, asimismo, el manejo de fondos públicos requiere de profesionales con principios y valores que garanticen su transparencia y discreción, en ese sentido la selección del personal en esta área no es de acuerdo al perfil requerido, traduciéndose en actos o hechos ilegales tal como ocurre con muchos funcionarios que son investigados por las acciones irregulares de los fondos del estado. Las consecuencias del inadecuado manejo de los fondos se traducen en denuncias que afectan los fondos de la Municipalidad, por una mala selección de los profesionales para el cargo, por otro lado el desconocimiento del Código de Ética de la Función Pública conlleva ha debilitar la gestión municipal, lo que complica y contraviene las normas que regulan la administración municipal, perjudicando los servicios que
13 se deben brindar a los ciudadanos en condiciones adecuadas que se traduzcan en calidad. 1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA 1.2.1. PROBLEMA GENERAL ¿Cuál es grado de relación entre
la
ética de la función pública y el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022? 1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS - ¿
Cuál es la
relación entre
el fomento de la ética en los servidores públicos y los sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la
Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022? - ¿
Cuál es la relación entre
el comportamiento ético de los servidores públicos y la integridad de una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la
Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022? - ¿
Cuál es la relación entre
la honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos y la eficiente gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022? 1.3. OBJETIVO GENERAL
Y OBJETIVOS ESPECÍFICOS 1.3.1. OBJETIVO GENERAL Conocer la relación entre
la ética de la función pública y el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022. 1.3.2. OBJETIVO ESPECIFICO
14 - Establecer
el fomento de la ética en los servidores públicos y su relación con sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022. - Analizar el comportamiento ético de los servidores públicos
y su relación con la
integridad de una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022. - Estudiar la honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos y su relación eficiente de gestión de fondos públicos de
la
Municipalidad Distrital de
Manantay, año 2022. 1.4. HIPÓTESIS Y/O SISTEMA DE HIPÓTESIS 1.4.1 HIPÓTESIS GENERAL La
ética de la
función pública incide en el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022. 1.4.2 HIPÓTESIS ESPECIFICAS - El fomento de la ética en los servidores públicos guarda relación con los sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022 - El comportamiento ético de los servidores públicos
guarda relación con la
integridad de
una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022.
15 - La honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos guarda relación con la eficiente gestión de fondos públicos de la
Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022. 1.5

VARIABLES Variable principal Ética de la función Pública Dimensión: - Fomento de la ética - Comportamiento ético - Honestidad y transparencia Variable Secundaria Control de fondos Dimensiones: - Solidos principios de conducta moral - Integridad - Eficiente 1.6 JUSTIFICACIÓN E IMPORTANCIA
El código de la función pública es una norma que regula los actos de los trabajadores del sector público, en ese sentido la ética de la función pública desde el aspecto teórico se justifica porque esta permite consolidar a los servidores públicos realicen una labor eficiente, teniendo en cuenta que el control de fondos estatales debe estar custodiada bajo normas y principios básicos que el servidor debe conocer; la investigación realiza una relación entre
la ética de la función pública y el control de fondos públicos en la Municipalidad Distrital de
16 Manantay, permitiendo que la
investigación sirva a otros estudios para acrecentar conocimientos y mejorar el control de fondos. Por otro lado la ética de la función pública es un conjunto de principios que genera responsabilidades en los trabajadores, para que se desempeñen con probidad, y así puedan tener en cuenta que el control es uno de los instrumentos valiosos a fin de transparentar el manejo de los fondos, por ello la investigación desde el aspecto metodológico estudia la relación entre la ética del función pública y el control de fondos; para ello amplia los estudios de las variables de manera cuantitativa de corte transversal. 1.7 VIABILIDAD El estudio aplica instrumentos y técnicas para estudiar la relación entre variables, existiendo la viabilidad del estudio entre
la ética de la función pública y el control de fondos en la Municipalidad de Manantay periodo 2022. 1.8 LIMITACIONES Al evidenciarse la viabilidad del estudio entre la ética de la función pública
y el control de fondos, no se observa limitaciones
para su desarrollo de la investigación.
17 CAPITULO II 2. MARCO TEÓRICO 2.1. ANTECEDENTES 2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES - (
YOZA RODRIGUEZ & MERO SANTANA, 2022), CONTROL INTERNO Y SU INCIDENCIA EN LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN PÚBLICA DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO PARROQUIAL RURAL DE PUERTO CAYO. El presente proyecto de investigación se ha realizado con la finalidad de determinar el nivel de importancia que le dan las autoridades del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural de Puerto Cayo, del cantón Jipijapa al control interno, así como su incidencia en los procesos de compras públicas del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural de Puerto Cayo, del cantón Jipijapa. En el desarrollo de la investigación se determina que una de las principales deficiencias es el exceso de actividades a desarrollar que tiene la persona encargada del área financiera. A su vez, se logró identificar que este exceso de responsabilidades ha sido ocasionado por la falta de capacidad financiera de la institución para la incorporación de nuevo personal. La metodología empleada para la consecución del objetivo planteado en esta investigación fue mixta con enfoque cualitativo y cuantitativo, de tipo descriptivo y los métodos analítico, inductivo y deductivo que permitió establecer las normativas legales que las instituciones públicas deben de seguir para el correcto uso de fondos públicos y además la aplicación de la entrevista y de cuestionarios de evaluación, para determinar el grado de cumplimiento que tiene el Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural de Puerto Cayo.
18 Con los hallazgos encontrados se evidencio la inobservancia de la normativa de control interno sobre las activades de control, la separación de funciones y rotación de labores y como ultimo hallazgo sobre los controles de sistema de información; estos hallazgos servirán de gran ayuda a esta institución, permitirá mejorar la percepción de transparencia del uso de los recursos de la institución. - (Díaz Moreira, 2022), Impacto en la gestión administrativa por el cumplimiento de las normas de control interno en los procesos dinámicos de contratación pública. El trabajo expone el impacto en la gestión administrativa en empresas públicas y privadas ante el cumplimiento de normativas de control interno en procesos dinámicos de contratación pública de los oferentes, ante lo cual se definió como objetivo; determinar el impacto en la gestión administrativa por el cumplimiento de las normas de control interno en los procesos dinámicos de contratación pública. Para lo cual se realizó un estudio de carácter cualitativo, de diseño descriptivo, documental y bibliográfico que utilizó como técnica de recolección de información la encuesta, mediante la elaboración de un cuestionario de preguntas (32 ítems) estructuradas, con medición de escala Likert, bajo el modelo COSO de control interno, preguntas que abarcaron los cinco componentes del modelo mencionado, como
son:
ambiente de control, evaluación de riesgos, actividades de control, información y comunicación, y;
monitoreo.
Así mismo, el cuestionario fue validado mediante el índice de Alfa de Cronbach cuyo valor fue del 0.74 que refiere de su confiabilidad. El estudio abarca empresas del sector privado de la construcción y del área de la medicina (nueve empresas) como ofertantes en estos procesos de contratación y cinco instituciones

19 públicas del sector educativo y de la salud, analizando sus procedimientos empleados y como se los han aplicado durante los 5 últimos años. La investigación determina un impacto positivo con un 83% de cumplimiento global en sus normas de control interno, cuya calificación obtenida representa un nivel de confianza alta, en la gestión administrativa por el cumplimiento de las normas de control interno en los procesos dinámicos de contratación pública por parte de los oferentes. - (
Barragán Martínez, 2022),
Posmodernidad, gestión pública y tecnologías de la información y comunicación en la Administración pública de Ecuador.
Durante la emergencia sanitaria del covid-19 en Ecuador, se introdujeron nuevas prácticas en la Administración pública para minimizar los problemas burocráticos y mejorar la gestión pública tradicional. El propósito de este artículo es analizar, desde una mirada posmoderna, el nuevo paradigma de la Administración pública, las nuevas tecnologías de información y comunicación (TIC) y las innovaciones en la gestión pública de Ecuador. La base metodológica es analítica, descriptiva y cualitativa; la fuente primaria consistió en una encuesta realizada a 29 funcionarios públicos pertenecientes a cuatro de las cinco funciones del Estado. Los resultados evidencian innovaciones tecnológicas que pueden replicarse en las entidades públicas con necesidades de seguimiento y control de recursos, control de acceso y gestión documental y contable. - (
Flores Brito &
Domínguez Pancho, 2022), Evaluación de control interno basado en el coso III para centros hospitalarios. Durante el año 2021 se realizó el presente trabajo de investigación enfocado en Evaluar el nivel
20 de aplicación del control Interno en los procesos, utilizando la metodología Coso III, con la finalidad de aplicar una herramienta que permita analizar la situación real de la institución. El estudio tiene como objetivo evaluar el sistema de control Interno para la toma de decisiones en el área administrativa y financiera del Hospital Geriátrico Doctor Bolívar Arguello P. de la provincia de Chimborazo, cantón Riobamba. Para lo cual, la metodología de investigación utilizada tiene un enfoque cuantitativo y cualitativo; es cualitativo porque se emplea un cuestionario de control interno basado en 5 componentes y 17 principios para conocer el escenario real de los procesos; y, es cuantitativo, porque trabaja una escala de calificación para evaluar el nivel de riesgos y confianza general. En base a los resultados obtenidos del banco de preguntas aplicadas al personal de la unidad administrativa y financiera se elabora un informe dirigido a la máxima autoridad de la institución, indicando las principales deficiencias, conclusiones y recomendaciones que permiten el mejoramiento de la gestión de la entidad, para optimizar los recursos públicos y brindar servicios de calidad a los adultos mayores. - (
Chagcha Solis & Pérez Barral, 2022), Ética pública: herramienta pendiente de la lucha anticorrupción en el Ecuador.
En
la actualidad, en el Ecuador se han presentado diversos casos de corrupción, que han afectado el desarrollo económico, social, político y cultural, evidenciándose en procesos judiciales de elevadas cuantías que se sustancian en contra de funcionarios públicos. Con lo cual, el Estado tiene la necesidad de fortalecer las herramientas para la lucha anticorrupción. Es por ello, que el estudio centra su objetivo en analizar el comportamiento de la ética pública como herramienta eficaz para la
21 lucha anticorrupción en el Ecuador, con la finalidad, de valorizar los principios morales, personales y profesionales en el verdadero sentido del ejercicio del servicio público. Esto permite, minimizar los actos de corrupción en la gestión pública. En este sentido, la metodología empleada es de tipo descriptiva – explicativa, con carácter deductiva con un enfoque cualitativo apoyado en el análisis de fuentes documentales e información bibliográfica, mismas que, a través de una serie de operaciones intelectuales permiten establecer criterios específicos. Determinándose así, que la aplicación correcta de la ética pública, constituye una herramienta importante en la lucha anticorrupción en el servicio público; con el propósito, de lograr un prominente desarrollo económico, político, social y cultural. 2.1.2.
ANTECEDENTES NACIONALES - (Egoavil Uehara & Ugarte Calistro, 2022), Las normas generales de tesorería y el manejo de los fondos públicos en la Municipalidad Provincial de Oyón, Lima, 2021. La
presente investigación tuvo como objetivo general determinar la relación que existe entre las
variables, las normas generales de tesorería y el manejo de los fondos públicos en la Municipalidad Provincial de Oyón, Lima, 2021. El proceso de desarrollo de este trabajo, fue elaborado mediante la recopilación de información de diferentes fuentes de las variables estudiadas. Se utilizó el tipo de investigación aplicada de corte transversal. El enfoque fue cuantitativo de nivel descriptivo – correlacional y el diseño es no experimental, La muestra estuvo conformada por 23
trabajadores. La técnica que se empleo fue la encuesta y como instrumento el cuestionario,
que fue puesto en práctica en la muestra seleccionada. El instrumento fue validado a través del juicio

22 de expertos y para la confiabilidad se aplicó el coeficiente del alfa de Cronbach donde se obtuvo como resultado un valor de 0.903, que es considerado altamente factible. En conclusión, se alcanzó como resultado, que, si existe relación entre las variables en estudio, con un valor de correlación positiva considerable de Pearson = 0.762 y un sig.=0.000 por tener un valor > 0.05
se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis
nula. - (
Minaya Camones, 2022), El control
interno
y la gestión pública de la UGEL Yungay, 2022. La investigación titulada "El control interno y la gestión pública de la UGEL Yungay 2022", tuvo como principal objetivo determinar la relación entre las dos variables, control interno y la gestión pública de la
UGEL Yungay 2022 La investigación empleada fue de tipo aplicada; enfoque cuantitativo y diseño no experimental, correlacional; asimismo, la población estuvo representada por 142 servidores públicos de la UGEL Yungay; la muestra estuvo representada por 104 servidores públicos que fueron la muestra de la aplicación del alfa de Cronbach, período por muestreo probabilístico; y el instrumento de recolección de datos utilizado fue la encuesta. Los resultados obtenidos mostraron la relación que tiene el control interno y la gestión pública de la UGEL Yungay; el cálculo de la valoración de correlación por medio del método de Rho de Spearman de 0.660, analizada como positiva media, además el valor de significancia obtenida es de 0.000 >0.05, lo cual permite realizar el rechazo de la hipótesis nula y por lo tanto, se comprueba la hipótesis del estudio. - (Chipana Flores & Coa Mamani, 2022), Evaluación del manejo del efectivo en el entorno a las normas generales de tesorería, para el manejo de fondos públicos en una municipalidad distrital alto andina al sur del Perú.
23 El objetivo de este artículo de investigación es conocer o determinar la relación del manejo del efectivo de los fondos públicos en el ámbito a las normas de tesorería en una municipalidad distrital alto andina, especialmente en las normas que las contempla y tipifica este manejo. La metodología que se usó fue de tipo descriptivo – correlacional, de enfoque cuantitativo, de diseño no experimental y de corte trasversal, con la motivación de conocer cómo se debería manejar el efectivo en las instituciones del estado. Para ello se empleó un instrumento que consta de 50 preguntas para recolectar la información. Como resultado se obtuvo una correlación de Pearson entre el manejo de efectivo y los fondos públicos de 0.950, y significancia de 0.000. Se concluye que existe una correlación significativa entre las variables; esto significa que mientras realicen mejor uso del efectivo, habrá mayor efectividad en el manejo de los fondos públicos. - (Berríos Sedano & Puente Nolasco, 2022), Auditoria de Gestión y Malversación de Fondos Públicos en las Municipalidades Distritales de la Provincia de Chanchamayo 2021. "La investigación titulada Auditoria de gestión y malversación de fondos públicos en las municipalidades distritales de la provincia de Chanchamayo 2021, El presente proyecto de investigación tuvo como objetivo general: Establecer la relación entre la auditoria de gestión y la malversación de fondos públicos en las municipalidades distritales de la provincia de Chanchamayo 2021; consecuentemente nos formulamos la siguiente hipótesis: Existe relación indirecta entre la auditoria de gestión y la malversación de fondos públicos en las municipalidades distritales de la provincia de Chanchamayo 2021. Es así que, para la prueba de hipótesis y la consecución de nuestros
24 objetivos se empleó el enfoque cuantitativo, como método general de estudio el científico, de tipo Aplicada, nivel correlacional, diseño general no experimental y como diseño especifico el correlacional, la población y la muestra de estudio están conformadas por 5 municipalidades distritales de la provincia de Chanchamayo, por consiguiente, nuestros sujetos de análisis serán 45 trabajadores de las municipalidades distritales de la provincia de Chanchamayo. Se concluye que, Existe relación indirecta entre la auditoría de gestión y la malversación de fondos públicos en las municipalidades distritales de la provincia de Chanchamayo 2021. Consiguientemente se observa una correlación negativa alta con un "r" = -0,895, lo cual nos permite aseverar que al existir una auditoria de gestión, existirá menos malversación apropiativa dentro de la entidad." - (Acevedo Salas, 2022), Los proyectos de inversión publica y la gestión de los fondos públicos en las municipalidades distritales de la provincia de Huaura. En la presente investigación se ha demostrado que los Proyectos de Inversión Pública influyen de manera significativa en la Gestión de los Fondos Públicos en las Municipalidades Distritales de la Provincia de Huaura, por cuanto proporcionan información relevante que contienen datos y cifras confiables sobre las acciones que deben de desarrollar las Gerencias de las mismas en lo que respecta a la planificación, ejecución y control de sus actividades debidamente programadas en sus correspondientes planes que necesariamente deben estar orientadas al cumplimiento de sus objetivos y metas que básicamente consiste en prestar cada vez mayores y mejores servicios básicos con valor agregado a sus poblaciones mediante una manejo adecuado, claro y transparente de sus recursos financieros generados por toda fuente de financiamiento

25 gestionando con eficiencia el proceso de su recaudación, custodia y utilización. Es una investigación aplicada, el diseño utilizado ha sido el no experimental y el enfoque ha sido cuantitativo.En cuanto se relacionada a la Población se consideró a 460 personas entre autoridades, funcionarios y empleados que laboran en las principales Municipalidades Distritales que desarrollan sus actividades en el ámbito de la Provincia de Huaura, por lo tanto fue necesario calcular una muestra representativa; para el efecto se utilizó el muestreo aleatorio simple que consistió en la aplicación de una fórmula estadística que dio como resultado 210 personas entre autoridades, funcionarios y empleados de las principales Municipalidades a quienes se les aplico el instrumento correspondiente. LOS PROYECTOS DE INVERSION PÚBLICA Y LA GESTION DE LOS FONDOS PUBLICOS EN LAS MUNICIPALIDADES DISTRITALES DE LA PROVINCIA DE HUAURA. Esto se ha evidenciado con la prueba estadística no paramétrica denominada chi cuadrada a los resultados obtenidos en la encuesta, la misma que arroja resultados mayores al valor crítico, por lo que se aceptaron las hipótesis planteadas y se rechazaron las hipótesis nulas. La obtención de la información a nivel teórico fue fundamental en base a la selección de la misma de acuerdo al tema de la presente investigación según la disponibilidad de la bibliografía, la misma permitió cumplir con los objetivos planteados, establecer las conclusiones y efectuar las recomendaciones. Los resultados de la investigación efectuada comprueban las hipótesis planteadas, es decir los Proyectos de Inversión Pública influyen en la Gestión de los Fondos Públicos en las Municipalidades Distritales de la Provincia de Huaura.
26 - (Calderon Vargas, 2022), Control interno y modernización del estado en un Gobierno Regional, año 2022. El presente estudio responde a la problemática de vulnerabilidad del manejo administrativo y financiero de los recursos del estado; el objetivo fue establecer la relación entre el Control interno y la modernización del estado en un gobierno regional; investigación de tipo aplicada con enfoque cuantitativo, diseño no experimental correlacional y transversal, con una muestra de 68 servidores; se utilizo la técnica de la encuesta con 12 preguntas por variable, analizadas con una escala valorativa de 5 niveles; con una distribución no normal; empleando la correlación de Rho de Spearman, mostrando que el Control interno influye positivamente sobre la modernización del estado en un gobierno regional, con un coeficiente de correlación r = 0,586, calificada como positiva moderada, se acepta la hipótesis alterna [α=0.01< sig. (Bilateral)=0.000]; y se rechazar la hipótesis nula. Se concluye que el Control interno y la modernización del estado percibida por los trabajadores de un gobierno regional, aun no son los mas eficientes, existe una falta de implementación de estrategias de control institucional causando una deficiente implementación de tecnologías digitales, el cual también es percibida por la población, quienes describen las pocas expectativas de superación de los niveles de pobreza debido a diferentes actos de corrupción. - (Vasquez Vasquez, 2022), Control previo y ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, 2022. La presente investigación tiene como objetivo principal determinar la relación entre el control previo y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, 2022. En relación a la metodología, se trata de un
27 estudio de tipo básico de diseño no experimental con un carácter transversal y de nivel correlacional, como instrumento de recolección de datos aplicó dos cuestionarios para medir cada una de las variables en estudio, dichos instrumentos fueron validados mediante el método de juicio de expertos y la confiabilidad fue obtenida mediante el coeficiente estadístico Alfa de Cronbach obteniendo como resultados 0,916 y 0,897 respectivamente, dichos instrumentos fueron aplicados a una población censal de 88 funcionarios que laboran en la unidad de estudio seleccionada. Los resultados evidencian que existe un nivel medio de control previo en la institución, mientras que en relación a la ejecución presupuestal se observa un nivel regular de ejecución presupuestal. Asimismo se evidencia la existencia de una relación muy alta y significativa (Rho = 0,902; p = 0,000) entre las variables de estudio. De acuerdo a los resultados obtenidos, se pudo concluir que el control previo se relaciona significativamente con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, 2022. - (Vargas Armas, 2022), Control interno y la gestión administrativa del fondo nacional de desarrollo Pesquero Lima – 2020.
Este
estudio tiene como propósito determinar
la relación que existe entre el control Interno y la Gestión
Administrativa;
considerando que en la actualidad existe un déficit en las regulaciones administrativas lo que impide una gestión eficiente. Para alcanzar esta meta planteada en esta investigación cuantitativa se tomó como muestra a 120 funcionarios a los que posteriormente se les aplico una encuesta en las que se les consulto sobre la implementación de los controles internos en todas las áreas. Se tomaron como referencia las variables de control interno. El tipo de encuesta es básico, y tiene un

28 nivel descriptivo, el modelo de la encuesta tiene un enfoque cuantitativo y descriptivo. Puede recopilar una serie de documentos y normativas para crear los detalles de la herramienta de encuesta, escala Likert de 30 elementos y proporcionar información relevante. La información relativa al control interno y su implementación es verificada por expertos en distintos aspectos del control interno como conclusión general se determinó que existe carencia de comprensión de los controles internos, así como su implementación en cuanto al Fondo Nacional de Desarrollo Pesquero., el estudio muestra que aspectos de control interno, ambiente de control, evaluación de riesgos, actividades de control, telecomunicaciones y supervisión pueden ser beneficiosos al contar con la información adecuada para una gestión exitosa. Por lo cual es un factor de gran relevancia. 2.2. BASES TEÓRICAS 2.2.1. ÉTICA Sobre la definición de Ética (Tutillo Rodriguez, 2022), "La Ética no es un simple enunciado, si no, es una verdadera ciencia que estudia el comportamiento de los hombres y que conviven socialmente bajo una serie de normas, que permiten ordenar sus actuaciones, por tanto, ratifico mi postura por ser esta algo necesario y de real trascendencia en la vida misma de la Organizaciones administrativas y empresariales. (p.16). En ese sentido sobre las acciones de los servidores públicos (Tutillo Rodriguez, 2022), el Estado al ser una organización social, jurídica y política, será el encargado de atender, materializar y entregar los bienes y servicios públicos que la sociedad requiere para lograr un desarrollo tanto humano como personal de todos los ciudadanos. La población, exige a su gobierno
29 satisfacer ciertas demandas y necesidades que ayuden a tener un buen estilo de vida, sin embargo, esto es una utopía por parte del gobierno. La realidad es simple, ni el gobierno ni su administración ha logrado cumplir con necesidades básicas de los ciudadanos, de la mano con la mala práctica administrativa, se ha desencadenado una serie de inconformidades por parte de los ciudadanos, los mismos que exigen y reclaman una correcta gestión y formas éticas de gobernar. (p.14). SERVIDOR PÚBLICO: Según (Tutillo Rodriguez, 2022),
Un servidor público es una persona que brinda un servicio de utilidad social,
es
decir que su labor beneficia a otras personas y no genera ganancias privadas, más allá del salario que pueda
recibir la persona por el trabajo realizado. Es responsabilidad de los servidores públicos brindar sus servicios al Estado en favor de los administrados, es decir, los funcionarios son los encargados de hacer llegar el servicio público a toda la comunidad. El servidor público administra recursos del estado, y por ende corresponden a la sociedad, por esta razón este debe guardar las consideraciones necesarias para los dueños de los recursos estatales, teniendo la responsabilidad de entregar un servicio de calidad a los usuarios, pero también tiene la gran tarea de producir bienestar colectivo, generando armonía entre el Estado y la ciudadanía al brindar los servicios con calidez, eficiencia y eficacia. (p.25). 2.2.2. GESTIÓN DE FONDOS De acuerdo con (Contraloria General de la República, 2016), Implica la supervisión, vigilancia y verificación de los actos y resultados de la gestión pública, en atención al grado de eficiencia, eficacia, transparencia y economía en el uso y destino de los recursos y bienes del Estado, así como
30 del cumplimiento de las normas legales y de los lineamientos de política y planes de acción, evaluando los sistemas de administración, gerencia y control con fines de su mejoramiento a través de la adopción de acciones preventivas y correctivas pertinentes. El control gubernamental es interno y externo. Su desarrollo constituye un proceso integral y permanente. El control interno se refiere a las acciones que desarrolla la propia entidad pública con la finalidad de que la gestión de sus recursos, bienes y operaciones se efectúe correcta y eficientemente. El control externo es entendido como el conjunto de políticas, normas, métodos y procedimientos técnicos que compete aplicar a la Contraloría General u otro órgano del Sistema Nacional de Control por encargo o designación de esta, con el objeto de supervisar, vigilar y verificar la gestión, la captación y el uso de los recursos y bienes del Estado. (p.20). Según (VAN HORNE & WACHOWICZ, 2010), La asignación de fondos en una economía ocurre tomando como base primordial el precio, expresado en términos del rendimiento esperado. Las unidades económicas que necesitan fondos deben mejorar las ofertas de otros para usarlos. Aunque el proceso de asignación se ve afectado por el racionamiento de capital, las restricciones del gobierno y las restricciones institucionales, el rendimiento esperado constituye el mecanismo principal mediante el cual la oferta y la demanda se equilibran para un instrumento financiero específico en todos los mercados financieros. (p.32). En ese sentido refiriéndose a las organizaciones y recursos precisa (Alvarez Collazos & Chica Vélez, 2008), Una organización es un todo compuesto sistemáticamente por recursos de diverso orden que tiene como fin el logro de algún propósito. Los principales recursos de una organización son el

31 personal, el recurso financiero, el recurso tecnológico, el recurso material y el recurso normativo. Las organizaciones transforman insumos en resultados, los cuales se clasifican en bienes y servicios. Este proceso de transformación de insumos en resultados está compuesto por un conjunto de tareas y operaciones que son planeadas, ejecutadas, controladas, dirigidas y evaluadas. A esto se le conoce como proceso administrativo, el cual es el eje funcional de toda organización. (p.14). Según (Defensoría del Pueblo, 2013), La corrupción afecta a las instituciones del Estado, la labor de los funcionarios y la vida cotidiana de los ciudadanos. Lejos de ser un fenómeno aislado que se circunscribe sólo a las altas esferas del poder político o económico, es clara también su incidencia en la esfera social. Su importancia no radica sólo en los bienes que se desvían o en la cantidad de dinero que el Estado pierde, sino, sobre todo, en los derechos que vulnera y en las barreras que genera en el acceso a los servicios básicos de salud, educación, justicia, entre otros. Así, desde esta mirada, la corrupción implica un problema de derechos. Para poder combatirse, la corrupción necesita ser mostrada. A través de la denuncia, los actos de corrupción salen a la luz pública para ser investigados y sancionados. El compromiso ciudadano en la lucha contra la corrupción requiere entonces no callar frente a actos corruptos, sino más bien denunciarlos para evitar la impunidad. (p.5). 2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES 2.3.1. Administración pública: Administración pública es el arte de administrar los recursos del Estado, para ello se vale de las teorías, técnicas y normas a fin de que puedan utilizarse de manera eficiente la gestión del Estado.

32 2.3.2. Capacidad: Es la competencia con que cuenta las instituciones públicas para que sus funcionarios y servidores puedan realizar sus funciones que le competen, teniendo en cuenta el marco de la ley. 2.3.3. Competencia: La competencia es la capacidad e idoneidad con que cuentan los funcionarios y servidores públicos para desempeñar sus funciones en el ámbito público, implica estar capacitados de manera permanente de acuerdo a las funciones y perfil profesional. 2.3.4. Gestión: La gestión es la posibilidad de organizar, dirigir y controlar los recursos públicos, en ese sentido utiliza instrumentos de gestión gubernamental para que los servicios públicos se brinden de manera eficiente y de calidad. 2.3.5. Idoneidad: Todo trabajador o funcionario como un requisito previo para un puesto de trabajo debe tener un perfil, a fin de desempeñarse con idoneidad en el puesto, cumpliendo de manera respetuosa las normas que rigen en las instituciones. 2.3.6. Transparencia: El desempeño de la función gubernamental debe ser de manera transparente, en el que se divulgue las acciones que realizan las instituciones en favor de los ciudadanos.

33 CAPITULO III 3. MARCO METODOLÓGICO 3.1. METODO DE INVESTIGACIÓN El método de investigación según (Quezada Lucio, Metodología de la Investigación, 2010), es la actividad de búsqueda que se caracteriza por ser reflexiva, sistemática y metódica, tiene por finalidad obtener conocimientos y solucionar problemas científicos, filosóficos o empírico-técnicos y se desarrolla mediante un proceso. (p.21). Bajo esta premisa la investigación sobre la ética de la función pública y el control de fondos es de naturaleza básica tal cual indica (Quezada Lucio, Metodología de la Investigación, 2010), investigación básica también recibe el nombre de investigación pura, teórica o dogmática. Se caracteriza porque parte del marco teórico y permanece en el; la finalidad radica en formular nuevas teorías o modificar las existentes, en incrementar los conocimientos o filosóficos, pero sin contrastarlos con ningún aspecto práctico. (p.22). La investigación mide el grado de relación entre las variables de estudio, por ser de alcance relacional, transversal no aplicada. Esquema: Población: 89 Tamaño de muestra: 89 3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA 3.2.1. POBLACIÓN

34 De acuerdo al planteamiento del estudio la población está comprendido por 89 servidores públicos de la Municipalidad de Manantay en el periodo 2022. 3.2.2. MUESTRA Se optó por una muestra no probabilística, considerando los alcances del estudio, tomando como muestra la totalidad de la población de estudio, por ser una muestra intencionada, donde no se aplica formulas estadísticas ni cálculos matemáticos. 3.3. INSTRUMENTO DE RECOPILACIÓN DE DATOS Al referirse sobre la recopilación de datos (Quezada Lucio, Metodología de la Investigación, 2010), recolectar los datos implica seleccionar un instrumento de medición disponible o desarrollar uno propio. Para obtener información se realiza un procedimiento sistemático que implica tres actividades estrechamente vinculadas entre si: - Instrumento de medición “Cuestionario”. - Equipos de medición - Codificación de datos Cuestionario, representa un conjunto de preguntas respecto a una o más variables a medir. (p.115). 3.4. PROCESAMIENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS La investigación en el procesamiento de recolección de datos, está enmarcada bajo los instrumentos y técnicas empleadas que permitieron obtener la información sobre la ética de la función pública y el control de fondos. Pata ello uno de los instrumentos valiosos sin duda ha sido el cuestionario de 12 preguntas, en base a cada una de las variables, dimensiones e indicadores.

35 3.5. TRATAMIENTO DE DATOS El tratamiento de datos de la investigación respecto a la ética de la función pública y el control de fondos en la municipalidad de Manantay, ha sido en función a la Chi cuadra y el SPSS 25 para la representación grafica de los resultados obtenidos del estudio.

36 CAPÍTULO IV 4. RESULTADOS Y DISCUSIÓN 4.1. RESULTADOS DEL TRABAJO DE CAMPO 4.1.1 Dimensión: Fomento de la ética El fomento de la ética en los servidores públicos contribuye en mejorar con sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Universidad Nacional de Ucayali. Tabla 1. Fomento de la ética

f F fr %

Válidos Nada de acuerdo 2 2,2 2,2 2,2 Poco de
acuerdo 7 7,9 7,9 10,1 De
acuerdo 80 89,9 89,9 100,0 Total 89 100,0 100,0 Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función publica Fuente: Elaboración propia Figura 1
37
Interpretación: Los datos
estadísticos demuestra que las personas que
están de acuerdo que el fomento de la ética en los servidores públicos contribuye en mejorar con sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Universidad Nacional de Ucayali,
están en relación a los siguientes porcentajes: 89.9% de acuerdo, 7.9% poco de acuerdo y 2.2% nada de acuerdo.
38 4.1.2
Dimensión: Fomento de la ética El elemento que coadyuva para concientizar es el fomento de la ética en el ejercicio de la función que cumplen los servidores públicos de
la Universidad Nacional de Ucayali. Tabla 2. Fomento de la ética
f F fr %
Válidos Nada de acuerdo 3 3,4 3,4 3,4 Poco de
acuerdo 19 21,3 21,3 24,7 De
acuerdo 67 75,3 75,3 100,0 Total 89 100,0 100,0 Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función publica Fuente: Elaboración propia Figura 2
Los
datos
estadísticos demuestra que las personas que
están de acuerdo que el elemento que coadyuva para concientizar es el fomento de la ética en el ejercicio de la función que cumplen los servidores públicos de la Universidad Nacional de Ucayali,
están en relación a los siguientes porcentajes: 75.3% de acuerdo, 21.3% poco de acuerdo y 3.4% nada de acuerdo.
39 4.1.3
Dimensión: Comportamiento ético El comportamiento ético de los servidores públicos contribuye en mejorar con integridad una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de
la Universidad Nacional de Ucayali. Tabla 3. Comportamiento ético
f F fr %
Válidos Nada de acuerdo 1 1,1 1,1 1,1 Poco de
acuerdo 14 15,7 15,7 16,9 De
acuerdo 74 83,1 83,1 100,0 Total 89 100,0 100,0 Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función publica Fuente: Elaboración propia Figura 3
Los
datos
estadísticos demuestran que las personas que están de acuerdo que
el comportamiento ético de los servidores públicos contribuye en mejorar con integridad una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Universidad Nacional de Ucayali, están en relación a los
siguientes porcentajes: 83.1% de acuerdo, 15.7% poco de acuerdo y 1.1% nada de acuerdo.
40 4.1.4
Dimensión: Comportamiento ético El desempeño de los servidores públicos en base a valores
contribuye en
la gestión de fondos de la Universidad Nacional de Ucayali. Tabla 4. Comportamiento ético
f F fr %
Válidos Nada de acuerdo 4 4,5 4,5 4,5 Poco de
acuerdo 23 25,8 25,8 30,3 De
acuerdo 62 69,7 69,7 100,0 Total 89 100,0 100,0 Nota: Dimensión correspondiente a la variable
ética de la función publica Fuente: Elaboración propia Figura 4
Los
datos
estadísticos demuestran que las personas que
están de acuerdo que el desempeño de los servidores públicos en base a valores contribuye en la gestión de fondos de la Universidad Nacional de Ucayali,
están en relación a los siguientes porcentajes: 69.7% de acuerdo, 25.8% poco de acuerdo y 4.5% nada de acuerdo.
41 4.1.5

Dimensión: Honestidad y transparencia La honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos contribuye en mejorar la eficiente gestión de fondos públicos de
la Universidad Nacional de Ucayali. Tabla 5. Honestidad y transparencia
f F fr %
Válidos Nada de acuerdo 2 2,2 2,2 2,2 Poco de
acuerdo 5 5,6 5,6 7,9 De
acuerdo 82 92,1 92,1 100,0 Total 89 100,0 100,0 Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función publica Fuente: Elaboración propia Figura 5
Los
datos
estadísticos demuestran que las personas que
están de acuerdo que la honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos contribuye en mejorar la eficiente gestión de fondos públicos de la Universidad Nacional de Ucayali,
están en relación a los siguientes porcentajes: 92.1% de acuerdo, 5.6% poco de acuerdo y 2.2% nada de acuerdo.
42 4.1.6
Dimensión: Honestidad y transparencia La actuación con rectitud, honradez logrando satisfacer el interés público contribuye en
la gestión de fondos de la Universidad Nacional de Ucayali. Tabla 6. Honestidad y transparencia
f F fr %
Válidos Nada de acuerdo 1 1,1 1,1 1,1 Poco de
acuerdo 28 31,5 31,5 32,6 De
acuerdo 60 67,4 67,4 100,0 Total 89 100,0 100,0 Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función publica Fuente: Elaboración propia Figura 6
Los
datos
estadísticos demuestran que las personas que
están de acuerdo que la actuación con rectitud, honradez logrando satisfacer el interés público contribuye en la gestión de fondos de la Universidad Nacional de Ucayali,
están en relación a los siguientes porcentajes: 67.4% de acuerdo, 31.5% poco de acuerdo y 1.1% nada de acuerdo.
43 4.1.7
Dimensión: Solidos principios de conducta moral La función con sólidos principios de conducta moral por los servidores públicos contribuye en una adecuada gestión de fondos de
la Universidad Nacional de Ucayali. Tabla 7. Solidos principios de conducta moral
f F fr %
Válidos Nada de acuerdo 3 3,4 3,4 3,4 Poco de
acuerdo 8 9,0 9,0 12,4 De
acuerdo 78 87,6 87,6 100,0 Total 89 100,0 100,0 Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función publica Fuente: Elaboración propia Figura 7
Los
datos
estadísticos demuestran que las personas que
están de acuerdo que la función con sólidos principios de conducta moral por los servidores públicos contribuye en una adecuada gestión de fondos de la Universidad Nacional de Ucayali,
están en relación a los siguientes porcentajes: 87.6% de acuerdo, 9.0% poco de acuerdo y 3.4% nada de acuerdo.
44 4.1.8
Dimensión: Solidos principios de conducta moral El desempeño de los servidores públicos en base a principios de responsabilidad, compromiso contribuyen en
la gestión pública de
la Universidad Nacional de Ucayali. Tabla 8. Solidos principios de conducta moral
f F fr %
Válidos Nada de acuerdo 5 5,6 5,6 5,6 Poco de
acuerdo 13 14,6 14,6 20,2 De
acuerdo 71 79,8 79,8 100,0 Total 89 100,0 100,0 Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función publica Fuente: Elaboración propia Figura 8
Los
datos
estadísticos demuestran que las personas que están de

acuerdo que el desempeño de los servidores públicos en base a principios de responsabilidad, compromiso contribuyen en la gestión pública de la Universidad Nacional de Ucayali,
están en relación a los siguientes porcentajes: 79.8% de acuerdo, 14.6% poco de acuerdo y 5.6% nada de acuerdo.
45 4.1.9
Dimensión: Integridad El desempeño de los servidores públicos con integridad contribuye en el manejo de fondos con honradez en
la Universidad Nacional de Ucayali.
Tabla 9. Integridad f F fr %
Válidos Nada de acuerdo 4 4,5 4,5 4,5 Poco de
acuerdo 28 31,5 31,5 36,0 De
acuerdo 57 64,0 64,0 100,0 Total 89 100,0 100,0 Nota: Dimensión correspondiente a la variable
ética de la función publica Fuente: Elaboración propia Figura 9
Los
datos
estadísticos demuestran que las personas que
están de acuerdo que el desempeño de los servidores públicos con integridad contribuye en el manejo de fondos con honradez en la Universidad Nacional de Ucayali,
están en relación a los siguientes porcentajes: 64.0% de acuerdo, 31.5% poco de acuerdo y 4.5% nada de acuerdo.
46 4.1.10
Dimensión: Integridad La probidad en el desempeño de la función pública contribuye en el manejo de fondos con transparencia en
la Universidad Nacional de Ucayali.
Tabla 10. Integridad f F fr %
Válidos Nada de acuerdo 1 1,1 1,1 1,1 Poco de
acuerdo 24 27,0 27,0 28,1 De
acuerdo 64 71,9 71,9 100,0 Total 89 100,0 100,0 Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función publica Fuente: Elaboración propia Figura 10
Los
datos
estadísticos demuestran que las personas que están de
acuerdo que la probidad en el desempeño de la función pública contribuye en el manejo de fondos con transparencia en la Universidad Nacional de Ucayali,
están en relación a los siguientes porcentajes: 71.9% de acuerdo, 27.0% poco de acuerdo y 1.1% nada de acuerdo.
47 4.1.11
Dimensión: Eficiente La acción de los servidores públicos con eficiencia contribuye en el manejo de fondos con honradez en
la Universidad Nacional de Ucayali.
Tabla 11. Eficiente f F fr %
Válidos Nada de acuerdo 3 3,4 3,4 3,4 Poco de
acuerdo 10 11,2 11,2 14,6 De
acuerdo 76 85,4 85,4 100,0 Total 89 100,0 100,0 Nota: Dimensión correspondiente a la variable
ética de la función publica Fuente: Elaboración propia Figura 11
Los
datos
estadísticos demuestran que las personas que están de acuerdo que la acción de
los servidores públicos con eficiencia contribuye en el manejo de fondos con honradez en la Universidad Nacional de Ucayali,
están en relación a los siguientes porcentajes: 85.4% de acuerdo, 11.2% poco de acuerdo y 3.4% nada de acuerdo.
48 4.1.12
Dimensión: Eficiente La observancia de valores y principios en la función por los servidores públicos contribuyen en el manejo de fondos con honradez en
la Universidad Nacional de Ucayali.
Tabla 12. Eficiente f F fr %
Válidos Nada de acuerdo 2 2,2 2,2 2,2 Poco de
acuerdo 29 32,6 32,6 34,8 De
acuerdo 58 65,2 65,2 100,0 Total 89 100,0 100,0 Nota: Dimensión correspondiente a la variable
ética de la función publica Fuente: Elaboración propia Figura 12

Los
datos
estadísticos demuestran que las personas que
están de acuerdo que la observancia de valores y principios en la función por los servidores públicos contribuyen en el manejo de fondos con honradez en la Universidad Nacional de Ucayali,
están en relación a
los siguientes porcentajes: 65.2% de acuerdo, 32.6% poco de acuerdo y 2.2% nada de acuerdo.
49 4.2 PRUEBA DE HIPOTESIS ANÁLISIS INFERENCIAL Variables: Ética de la función Pública - Control de fondos Tabla de contingencia Ética de la función Pública * Control de fondos Control de fondos
Total Poco de
acuerdo De acuerdo Ética de la función Pública Poco de
acuerdo
Recuento 4 2 6 Frecuencia esperada ,5 5,5 6,0 %
del total 4,5% 2,2% 6,7% De acuerdo Recuento 4 79 83 Frecuencia esperada 7,5 75,5 83,0 % del total 4,5% 88,8% 93,3% Total Recuento 8 81 89 Frecuencia esperada 8,0 81,0 89,0 % del total 9,0% 91,0% 100,0% Pruebas de chi-cuadrado Valor gl Sig. asintótica (bilateral) Sig. exacta (bilateral) Sig. exacta (unilateral) Chi-cuadrado de Pearson 26,163 a 1 ,000 Corrección por continuidad b 19,149 1 ,000 Razón de verosimilitudes 14,103 1 ,000 Estadístico exacto de Fisher ,000 ,000 Asociación lineal por lineal 25,869 1 ,000 N de casos válidos 89
GRADO DE SIGNIFICANCIA
50
Dimensiones: Fomento de la ética - Solidos principios de conducta moral
Tabla de contingencia Fomento de la ética * Solidos principios de conducta moral Solidos principios de conducta moral
Total Poco de
acuerdo De acuerdo Fomento de la ética Poco de
acuerdo
Recuento 4 1 5 Frecuencia esperada ,4 4,6 5,0 %
del total 4,5% 1,1% 5,6% De acuerdo Recuento 4 80 84 Frecuencia esperada 7,6 76,4 84,0 % del total 4,5% 89,9% 94,4% Total Recuento 8 81 89 Frecuencia esperada 8,0 81,0 89,0 % del total 9,0% 91,0% 100,0% Pruebas de chi-cuadrado Valor gl Sig. asintótica (bilateral) Sig. exacta (bilateral) Sig. exacta (unilateral) Chi-cuadrado de Pearson 32,654 a 1 ,000 Corrección por continuidad b 24,105 1 ,000 Razón de verosimilitudes 16,639 1 ,000 Estadístico exacto de Fisher ,000 ,000 Asociación lineal por lineal 32,287 1 ,000 N de casos válidos 89
GRADO DE SIGNIFICANCIA
51
Dimensiones: Comportamiento ético – Integridad
Tabla de contingencia Comportamiento ético * Integridad Integridad Total Poco de acuerdo De acuerdo
Comportamiento ético Poco de
acuerdo
Recuento 1 2 3 Frecuencia esperada ,2 2,8 3,0 %
del total 1,1% 2,2% 3,4% De acuerdo Recuento 4 82 86 Frecuencia esperada 4,8 81,2 86,0 % del total 4,5% 92,1% 96,6% Total Recuento 5 84 89 Frecuencia esperada 5,0 84,0 89,0 % del total 5,6% 94,4% 100,0% Pruebas de chi-cuadrado Valor gl Sig. asintótica (bilateral) Sig. exacta (bilateral) Sig. exacta (unilateral) Chi-cuadrado de Pearson 4,498 a 1 ,034 Corrección por continuidad b ,715 1 ,398 Razón de verosimilitudes 2,331 1 ,127 Estadístico exacto de Fisher ,161 ,161 Asociación lineal por lineal 4,447 1 ,035 N de casos válidos 89
GRADO DE SIGNIFICANCIA
52
Dimensiones: Honestidad y transparencia – Eficiente Tabla de contingencia Honestidad y transparencia * Eficiente Eficiente
Total Poco de acuerdo De acuerdo Honestidad y transparencia Poco de
acuerdo
Recuento 1 2 3 Frecuencia esperada ,2 2,8 3,0 %
del total 1,1% 2,2% 3,4% De acuerdo Recuento 4 82 86 Frecuencia esperada 4,8 81,2 86,0 % del total 4,5% 92,1% 96,6% Total Recuento 5 84 89 Frecuencia esperada 5,0 84,0 89,0 % del total 5,6% 94,4% 100,0% Pruebas de chi-cuadrado Valor gl Sig. asintótica (bilateral) Sig. exacta (bilateral) Sig. exacta (unilateral) Chi-cuadrado de Pearson 4,498 a 1 ,034 Corrección por continuidad b ,715 1 ,398 Razón de verosimilitudes 2,331 1 ,127 Estadístico exacto de Fisher ,161 ,161 Asociación lineal por lineal 4,447 1 ,035 N de casos válidos 89
GRADO DE SIGNIFICANCIA
53 4.3

DISCUSIÓN DE RESULTADOS Del trabajo de campo y los datos expuestos se infiere que la ética de la función pública incide en el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022. De allí
que el fomento de la ética en los servidores públicos contribuye en mejorar con sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Universidad Nacional de Ucayali.
En esa línea señala (Díaz Chávez, 2017)
El Contador Público debe tener la capacidad profesional actualizada en los asuntos de su profesión y concretamente debe tener la seguridad moral de disponer de los conocimientos y recursos necesarios para iniciar un compromiso profesional.
Asimismo,
el comportamiento ético de los servidores públicos contribuye en mejorar con integridad una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Universidad Nacional de Ucayali. Por
otra parte, refiriéndose a la ética pública (
Ortiz Rosas, 2014) En suma, se entiende por ética pública la parte de la disciplina ética que trata los comportamientos de los gobernantes y funcionarios públicos en el desarrollo de su trabajo, y tiene por fin lograr que el servidor público aplique el sentido del deber en beneficio del Estado.
Por otra parte,
la honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos contribuye en mejorar la eficiente gestión de fondos públicos de la Universidad Nacional de Ucayali.
54 CONCLUSIONES - De los resultados se infiere que la ética de la función pública incide en el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022. - Los resultados demuestran que el fomento de la ética en los servidores públicos contribuye en mejorar con sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Universidad Nacional de Ucayali. - Los resultados demuestran que el comportamiento ético de los servidores públicos contribuye en mejorar con integridad una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Universidad Nacional de Ucayali. -
Los resultados demuestran que el honestidad y transparencia en el accionar de
los servidores públicos contribuye en mejorar la eficiente gestión de fondos públicos de la Universidad Nacional de Ucayali.
55
SUGERENCIAS - Que resulta necesario que los servidores públicos
deben tener en cuenta la ética de la función pública que incide en el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022. - Que el fomento de la ética en los servidores públicos debe ser prioritario porque
contribuye en mejorar con sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Universidad Nacional de Ucayali. - Que se debe tener en cuenta el comportamiento ético de los servidores públicos porque contribuye en mejorar con integridad una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Universidad Nacional de Ucayali. -
Que se debe tener en cuenta
la honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos lo que contribuye en mejorar la eficiente gestión de fondos públicos de la Universidad Nacional de Ucayali.
56
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS (
s.d.). Acevedo Salas, K. (2022). Los proyectos de inversion publica y la gestion de los fondos publicos en las municipalidades distritales de la provincia de Huaura. Huaura: http://hdl.handle.net/20.500.14067/6540. Alvarez Collazos, A., & Chica Vélez, S. (2008). Gestión de las Organizaciones Públicas. Bogotá: Escuela Superior de Administración Pública.
Barragán
Martínez,
X. (2022). Posmodernidad, gestión pública y tecnologías de la información y comunicación en la Administración pública de Ecuador.
Ecuador: https://doi.org/10.37228/estado_comunes.v1.n14.2022.
Berríos Sedano, K. M., & Puente Nolasco, M. (2022). Auditoria de Gestión y Malversación de Fondos Públicos en las Municipalidades Distritales de la Provincia de Chanchamayo 2021. Chanchamayo:
https://hdl.handle.net/20.500.12848/4330. Calderon Vargas, A. E. (2022). Control interno y modernización del estado en un Gobierno Regional, año 2022. Lima:
https://
hdl.handle.net/20.500.12692/97740. Chagcha Solis, C., & Pérez
Barral, O. (2022). Ética pública: herramienta pendiente de la lucha anticorrupción en el Ecuador.

Ecuador: https://doi.org/10.21855/ecociencia.93.657. Chipana Flores, R., & Coa Mamani, J. V. (2022). Evaluación del manejo del efectivo en el entorno a las normas generales de tesorería, para el manejo de fondos públicos en una municipalidad distrital alto andina al sur del Perú. Juliaca: http://hdl.handle.net/20.500.12840/5968. Contraloria General de la República. (2016). ServicioS y herramientaS del Control Gubernamental. Lima: Tarea Asociación Gráfica Educativa. Defensoría del Pueblo. (2013). No Callar Guía práctica para la denuncia ciudadana contra actos de corrupción y otras faltas contra la ética pública. Lima: Defensoría del Pueblo.
Díaz Chávez, E. (2017). La ética en el ejercicio profesional del contador púbico y los actos de corrupción en las instituciones del Estado, periodo 2011-2016. Lima: http://repositorio.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/5286.
Díaz Moreira, V. M. (2022). Impacto en la gestión administrativa por el cumplimiento de las normas de control interno en los procesos dinámicos de contratación pública. Ecuador: http://dspace.ups.edu.ec/
handle/123456789/21800.
Egoavil Uehara, J., & Ugarte Calistro, J. (2022). Las normas generales de tesorería y el manejo de los fondos públicos en la Municipalidad Provincial de Oyón, Lima, 2021. Lima: https://hdl.handle.net/20.500.12692/92327.
57
Flores Brito, S. X., &
Domínguez Pancho, M. R. (2022). Evaluación de control interno basado en el coso III para centros hospitalarios. Amabato Ecuador:
https://repositorio.pucesa.edu.ec/
handle/123456789/3591.
Minaya Camones, H. M. (2022). El control interno y la gestión pública de la UGEL Yungay, 2022. Lima: https://hdl.handle.net/20.500.12692/103452. Ortiz Rosas, J. E. (2014). Que persigue la Ética Pública. Puebla México: E-Consulta.COM.
Quezada Lucio, N. (2010). Metodología de la Investigación. Lima: Empresa Editora MAcro E.I.R.L. Quezada Lucio, N. (2010). Metodología de la Investigación. Lima: Empresa Editora Macro E.I.R.L.
Tutillo Rodriguez, J. P. (2022). La ética como elemento del ejercicio responsable de los servidores públicos. Quito Ecuador: E-BOOKS Editorial del Ecuador.
VAN HORNE , C., & WACHOWICZ, J. (2010). Fundamentos de Administración Financiera. México: PEARSON EDUCACIÓN. Vargas Armas, J. (2022). Control interno y la gestión administrativa del fondo nacional de desarrollo Pesquero Lima - 2020. Lima: https://hdl.handle.net/20.500.12692/103612. Vasquez Vasquez, J. C. (2022). Control previo y ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, 2022. Alto Amazonas: https://hdl.handle.net/20.500.12692/103189.
YOZA RODRIGUEZ, N. R., & MERO SANTANA, D. C. (2022). CONTROL INTERNO Y SU INCIDENCIA EN LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN PÚBLICA DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO PARROQUIAL RURAL DE PUERTO CAYO. Puerto Cayo: http://
repositorio.unesum.edu.ec/
handle/53000/4685.
58
ANEXOS
59 ANEXO Nº 02 MATRIZ DE CONSISTENCIA LÓGICA TÍTULO: " Ética de la Función Pública y Control de Fondos en la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022". PROBLEMA OBJETIVOS HIPOTESIS OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES VARIABLES
DIMENSIONE S INSTRUMEN TO METODOLOGÍA
PROBLEMA GENERAL ¿
Cuál es
grado de relación entre
la ética de la función pública y el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022? PROBLEMAS ESPECÍFICOS ¿
Cuál es la
relación entre
el fomento de la ética en los servidores públicos y los sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la
Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022? ¿
Cuál es la relación entre
el comportamiento ético de los servidores públicos y la integridad de una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la
Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022? ¿
Cuál es la relación entre

la
honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos y la eficiente gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022? OBJETIVO GENERAL Conocer la
relación entre
la ética de la función pública y el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022. OBJETIVOS ESPECÍFICOS
Establecer el fomento de la ética en los servidores públicos y su relación con sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022. Analizar el comportamiento ético de los servidores públicos
y su relación con la integridad de
una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022. Estudiar la honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos y su relación eficiente de gestión de fondos públicos de
la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022. HIPOTESIS GENERAL La ética de la función pública incide en el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022. HIPOTESIS ESPECÍFICOS
El fomento de la ética en los servidores públicos guarda relación con los sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022 El comportamiento ético de los servidores públicos
guarda relación con la
integridad de
una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022. . La honestidad y transparencia en el accionar de
los
servidores públicos guarda relación con la eficiente gestión de fondos públicos de la
Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022
Independiente Ética en la Administración Pública (Escala de medición mixta) Fomento de la ética Comportamient o ético Honestidad y transparencia
Cuestionario de pruebas objetiva y de desarrollo *
Población (N): 89 *Muestra (n): 89 *Tipo de Investigación
Básica correlacional *Diseño de Investigación:
No experimental *Técnicas *Instrumentos
de Recolecta de datos: Cuestionario *Técnicas el Para Análisis e Interpretación de Datos:
Encuesta y análisis de datos *
Para el Informe Final: Reglamento general de Grados y Títulos de la
EPG-UNU Dependiente
Gestión de fondos (Escala de medición mixta)
Solidos principios de conducta moral Integridad Eficiente Cuestionario de prueba objetiva Interviniente
Municipalidad
del
Distrito de Manantay 2022
60 Anexo 03 UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI ESCUELA DE POSGRADO Maestría en Gestión Empresarial Con mención en: Auditoria de la gestión empresarial
ENCUESTA - INSTRUCCIONES: Tesis titulada “Ética de la Función Pública y Control de Fondos en
la Municipalidad Distrital de
Manantay,
año 2022”;
marcar las alternativas que considere correctas con una (X): Ítems 1 2 3 De acuerdo
Poco de acuerdo Nada de Acuerdo
Ítems 1 2 3 I Dimensión:
Fomento de la ética 1. El fomento de la ética en los servidores públicos contribuye en mejorar con sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Universidad Nacional de Ucayali 2. El elemento que coadyuva para concientizar es el fomento de la ética en el ejercicio de la función que cumplen los servidores públicos de la Universidad Nacional de Ucayali. II. Dimensión: Comportamiento ético 3. El comportamiento ético de los servidores públicos contribuye en mejorar con integridad una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Universidad Nacional de Ucayali.

61 4. El desempeño de los servidores públicos en base a valores contribuyen en la gestión de fondos de la Universidad Nacional de Ucayali. III. Dimensión: Honestidad y transparencia 5. La honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos contribuye en mejorar la eficiente gestión de fondos públicos de la Universidad Nacional de Ucayali 6. La actuación con rectitud, honradez logrando satisfacer el interés público contribuye en la gestión de fondos de la Universidad Nacional de Ucayali. IV. Dimensión: Solidos principios de conducta moral 7. La función con sólidos principios de conducta moral por los servidores públicos contribuyen en una adecuada gestión de fondos de la Universidad Nacional de Ucayali.. 8. El desempeño de los servidores públicos en base a principios de responsabilidad, compromiso contribuyen en la gestión pública de la Universidad Nacional de Ucayali. V. Dimensión: Integridad 9. El desempeño de los servidores públicos con integridad contribuyen en el manejo de fondos con honradez en la Universidad Nacional de Ucayali. 10. La probidad en el desempeño de la función pública contribuyen en el manejo de fondos
62 con transparencia en la Universidad Nacional de Ucayali.. VI. Dimensión: Eficiente 11. La acción de los servidores públicos con eficiencia contribuyen en el manejo de fondos con honradez en la Universidad Nacional de Ucayali. 12. La observancia de valores y principios en la función por los servidores públicos contribuyen en el manejo de fondos con honradez en la Universidad Nacional de Ucayali.

Hit and source - focused comparison, Side by Side

Submitted text	As student entered the text in the submitted document.
Matching text	As the text appears in the source.