UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

CARRERA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

“MIGRACIÓN Y DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE CALLERÍA, UCAYALI, 2020”

TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE

ECONOMISTA: ESPECIALISTA EN NEGOCIOS INTERNACIONALES

PRESENTADO POR:

CINTHYA ELINA GARCIA GUEVARA

MARIA EMILIA MENDOZA GUERRA

PUCALLPA – PERÚ

2021

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

COMISION DE GRADOS Y TITULOS

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de la independencia"

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE ECONOMISTA: ESPECIALISTA EN NEGOCIOS INTERNACIONALES

Siendo las 12:00 horas del día Miércoles 21 de Julio del 2021, en los ambientes del Salón de Grados y Títulos de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, en cumplimiento con lo señalado en los Artículos 17º y 18º del Reglamento de General de Grado Académico de Bachiller, Título Profesional y Titulo de segunda Especialidad Profesional, se reunió el jurado integrado por los docentes: **Dr. Tony Hilton Saavedra Murga (Presidente), Dr. Edgar Guizado Moscoso (Miembro), y Mg. Olmedo Pizango Isuiza (miembro)**

Se realizó la Sustentación de la Tesis Titulada: **"MIGRACION Y DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE CALLERIA, UCAYALI, 2020"** por el/la/los Bachiller en Economía y Negocios Internacionales: **Cinthya Elina García Guevara, EN FORMA PRESENCIAL:**

Qué; según el Artículo 21° del Reglamento General de Grado Académico de Bachiller, Título Profesional y Titulo de Segunda Especialidad Profesional, que a la letra dice:

"La evaluación se hará de acuerdo a la siguiente escala de calificaciones:

a) Sobresaliente con felicitación escrita y recomendaciones de publicación
b) Aprobado por unanimidad y recomendación de publicación
c) Aprobado por mayoría
d) Desaprobado..."

El/la defensor(a) de la Tesis, ha obtenido la siguiente calificación;

Aprobado por unanimidad y recomendación de publicación

Siendo las 13:00 horas del mismo día, se dio por concluido el acto y luego de ser leído el acta, los miembros del Jurado Evaluador procedieron a suscribirlo.

Dr. Tony Hilton Saavedra Murga
Presidente

Dr. Edgar Guizado Moscoso
Miembro

Mg. Olmedo Pizango Isuiza
Miembro

Universidad Nacional de Ucayali PUCALLPA SECRETARIO

Dr. Edgar Guizado Moscoso
Secretario Académico

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

COMISION DE GRADOS Y TITULOS

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de la independencia"

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE ECONOMISTA: ESPECIALISTA EN NEGOCIOS INTERNACIONALES

Siendo las 12:00 horas del día Miércoles 21 de Julio del 2021, en los ambientes del Salón de Grados y Títulos de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, en cumplimiento con lo señalado en los Artículos 17º y 18º del Reglamento de General de Grado Académico de Bachiller, Título Profesional y Titulo de segunda Especialidad Profesional, se reunió el jurado integrado por los docentes: **Dr. Tony Hilton Saavedra Murga (Presidente), Dr. Edgar Guizado Moscoso (Miembro), y Mg. Olmedo Pizango Isuiza (miembro)**

Se realizó la Sustentación de la Tesis Titulada: **"MIGRACION Y DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE CALLERIA, UCAYALI, 2020"** por el/la/los Bachiller en Economía y Negocios Internacionales:**María Emilia Mendoza Guerra, EN FORMA PRESENCIAL:**

Qué; según el Artículo 21° del Reglamento General de Grado Académico de Bachiller, Título Profesional y Titulo de Segunda Especialidad Profesional, que a la letra dice:

"La evaluación se hará de acuerdo a la siguiente escala de calificaciones:

a) Sobresaliente con felicitación escrita y recomendaciones de publicación
b) Aprobado por unanimidad y recomendación de publicación
c) Aprobado por mayoría
d) Desaprobado..."

El/la defensor(a) de la Tesis, ha obtenido la siguiente calificación;

Aprobado por unanimidad y recomendación de publicación

Siendo las 13:00 horas del mismo día, se dio por concluido el acto y luego de ser leído el acta, los miembros del Jurado Evaluador procedieron a suscribirlo.

Dr. Tony Hilton Saavedra Murga
Presidente

Dr. Edgar Guizado Moscoso
Miembro

Mg. Olmedo Pizango Isuiza
Miembro

Universidad Nacional de Ucayali SECRETARIO PUCALLPA

Dr. Edgar Guizado Moscoso
Secretario Académico

ACTA DE APROBACIÓN

La presente tesis fue aprobada por los miembros del Jurado Evaluador de la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables de la Universidad Nacional de Ucayali como requisito para optar el Título Profesional de Economista: Especialista en Negocios Internacionales.

Dr. Tony Hilton Saavedra Murga

Presidente

Dr. Edgar Guizado Moscoso

Miembro

Mg. Olmedo Pizango Isuiza

Miembro

Dr. Limber Pinchi Fasanando

Asesor

Bach. Cinthya Elina Garcia Guevara

Tesista

Bach. María Emilia Mendoza Guerra

Tesista

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
DIRECCION DE PRODUCCION INTELECTUAL

CONSTANCIA

ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE INVESTIGACION

SISTEMA ANTIPLAGIO URKUND

N° V/0093-2021

La **Dirección de Producción Intelectual**, hace constar por la presente, que el **Informe final (Tesis) Titulado**:

"MIGRACIÓN Y DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE CALLERÍA, UCAYALI, 2020"

Cuyo autor (es) : **GARCÍA GUEVARA, CINTHYA ELINA**
MENDOZA GUERRA, MARIA EMILIA

Facultad : **CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES**
Escuela Profesional : **ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES.**
Asesor(a) : **Dr. PINCHI FASANANDO, LIMBER**

Después de realizado el análisis correspondiente en el Sistema Antiplagio URKUND, dicho documento presenta un **porcentaje de similitud de 10%.**
En tal sentido, de acuerdo a los criterios de porcentaje establecidos en el artículo 9 de la DIRECTIVA DE USO DEL SISTEMA ANTIPLAGIO URKUND, el cual indica que no se debe superar el 10%. Se declara, que el trabajo de investigación: SI Contiene un porcentaje aceptable de similitud, por lo que SI se aprueba su originalidad.
En señal de conformidad y verificación se entrega la presente constancia.

Fecha: 11/03/2021

Dra. DINA PARI QUISPE
Dirección de Producción Intelectual

AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS

REPOSITORIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

Yo, CINTHYA ELINA GARCIA GUEVARA
Autor de la TESIS titulada:
"MIGRACIÓN Y DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE CALLERIA, UCAYALI, 2020."

Sustentada el año: 2021
Con la asesoría de: Dr. LIMBER PINCHI FASANANDO.
En la Facultad de: CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES.
Carrera Profesional de: ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES.

Autorizo la publicación:

PARCIAL ☐ Significa que se publicará en el repositorio institucional solo La caratula, la dedicatoria y el resumen de la tesis. Esta opción solo es válida marcar **si su tesis o documento presenta material patentable**, para ello deberá presentar el trámite de CATI y/o INDECOPI cuando se lo solicite la DGPI UNU.

TOTAL ☒ Significa que todo el contenido de la tesis y/o documento será publicada en el repositorio institucional.

De mi trabajo de investigación en el Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Ucayali (www.repositorio.unu.edu.pe), bajo los siguientes términos:

Primero: Otorgo a la Universidad Nacional de Ucayali **licencia no exclusiva** para reproducir, distribuir, comunicar, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público en general mi tesis (incluido el resumen) a través del Repositorio Institucional de la UNU, en formato digital sin modificar su contenido, en el Perú y en el extranjero; por el tiempo y las veces que considere necesario y libre de remuneraciones.

Segundo: Declaro que la **tesis es una creación de mi autoría** y exclusiva titularidad, por tanto me encuentro facultado a conceder la presente autorización, garantizando que la tesis no infringe derechos de autor de terceras personas, caso contrario, me hago único(a) responsable de investigaciones y observaciones futuras, de acuerdo a lo establecido en el estatuto de la Universidad Nacional de Ucayali y del Ministerio de Educación.

En señal de conformidad firmo la presente autorización.

Fecha: 21 / 07 / 2021

Email: garciaelina287@gmail.com Firma: 

Teléfono: 921 428 475 DNI: 71055481

AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS

REPOSITORIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

Yo, MARIA EMILIA MENDOZA GUERRA
Autor de la TESIS titulada:
"MIGRACION Y DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE CALLERIA, UCAYALI, 2020."

Sustentada el año: 2021
Con la asesoría de: Dr. LIMBER PINCHI FASANANDO.
En la Facultad de: CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES.
Carrera Profesional de: ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES.

Autorizo la publicación:

PARCIAL ☐ Significa que se publicará en el repositorio institucional solo La caratula, la dedicatoria y el resumen de la tesis. Esta opción solo es válida marcar **si su tesis o documento presenta material patentable**, para ello deberá presentar el trámite de CATI y/o INDECOPI cuando se lo solicite la DGPI UNU.

TOTAL ☒ Significa que todo el contenido de la tesis y/o documento será publicada en el repositorio institucional.

De mi trabajo de investigación en el Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Ucayali (www.repositorio.unu.edu.pe), bajo los siguientes términos:

Primero: Otorgo a la Universidad Nacional de Ucayali **licencia no exclusiva** para reproducir, distribuir, comunicar, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público en general mi tesis (incluido el resumen) a través del Repositorio Institucional de la UNU, en formato digital sin modificar su contenido, en el Perú y en el extranjero; por el tiempo y las veces que considere necesario y libre de remuneraciones.

Segundo: Declaro que la **tesis es una creación de mi autoría** y exclusiva titularidad, por tanto me encuentro facultado a conceder la presente autorización, garantizando que la tesis no infringe derechos de autor de terceras personas, caso contrario, me hago único(a) responsable de investigaciones y observaciones futuras, de acuerdo a lo establecido en el estatuto de la Universidad Nacional de Ucayali y del Ministerio de Educación.

En señal de conformidad firmo la presente autorización.

Fecha: 21 / 07 / 2021

Email: mendozaguerramariaemilia@gmail.com Firma:

Teléfono: 967 104 002 DNI: 71350791

DEDICATORIA

A Dios, por brindarnos salud, guiar nuestro camino, para culminar la carrera.

A nuestros queridos padres, por el inmensurable apoyo y por comprendernos los esfuerzos dedicados al estudio.

Las tesistas.

AGRADECIMIENTO

A Dios, por iluminar nuestro camino y haber permitido que culminemos con éxito nuestra carrera profesional.

A los docentes de la Escuela Profesional de Economía y Negocios Internacionales, por motivarnos constantemente durante el desarrollo de sus clases.

A nuestro asesor, Dr. Limber Pinchi Fasanando, por el apoyo que nos brindó con la investigación, por su paciencia y disponibilidad que tuvo en todo momento.

ÍNDICE

DEDICATORIA viii

AGRADECIMIENTO ix

ÍNDICE x

ÍNDICE DE TABLAS xiii

ÍNDICE DE FIGURAS xiv

RESUMEN xv

ABSTRACT xvi

INTRODUCCIÓN xvii

CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA 1

1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA. 1

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA 6

1.2.1. Problema General 6

1.2.2. Problemas Específicos 6

1.3. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN 7

1.3.1. Objetivo General 7

1.3.2. Objetivos Específicos 7

1.4. HIPÓTESIS Y/O SISTEMA DE HIPÓTESIS 8

1.4.1. Hipótesis General 8

1.4.2. Hipótesis Específicas 8

1.5. VARIABLES 8

1.5.1. Variable 1: Migración interna 8

1.5.2. Variable 2: Desempleo 8

1.5.3. Operacionalización de las variables 9

1.6. JUSTIFICACIÓN 10
1.6.1. Justificación Teórica 10
1.6.2. Justificación Metodológica 10
1.6.3. Justificación Práctica 10
1.7. VIABILIDAD 11
1.8. LIMITACIONES 11
CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO 12
2.1. ANTECEDENTES 12
2.1.1. Antecedentes Internacionales 12
2.1.2. Antecedentes Nacionales 13
2.1.3. Antecedentes Locales 15
2.2. BASES TEÓRICAS 16
2.2.1. Variable: Migración interna 16
2.2.2. Variable: Desempleo 20
2.3. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS 24
2.3.1. Variable Migración interna 24
2.3.2. Variable Desempleo 27
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN 32
3.1. TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN 32
3.1.1. Tipo de investigación 32
3.1.2. Diseño de investigación 32
3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA 33
3.2.1. Población 33
3.2.2. Muestra 34

3.3. DEFINICIÓN OPERATIVA DEL INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS....35
3.3.1. Técnica de la elaboración de los instrumentos....35
3.3.2. Confiablidad de los instrumentos....35
3.4. TÉCNICAS DE RECOJO, PROCESAMIENTO, PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS....36
3.4.1. Técnicas de recojo....36
3.4.2. Procesamiento de datos....37
3.4.3. Presentación de datos....37
3.4.4. Análisis de datos....37
CAPÍTULO IV: RESULTADOS Y DISCUSIÓN....39
4.1. RESULTADOS....39
4.1.1. Variable: Migración interna....39
4.1.2. Variable: Desempleo....44
4.1.3. Prueba de hipótesis....45
4.2. DISCUSIÓN....50
CAPÍTULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES....55
5.1. CONCLUSIONES....55
5.2. RECOMENDACIONES....57
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS....59
ANEXO....69

ÍNDICE DE TABLAS

Pág.

Tabla 1. Operacionalización de las variables.....9

Tabla 2. Confiabilidad del instrumento migración interna 36

Tabla 3. Confiabilidad del instrumento desempleo 36

Tabla 4. Frecuencias de la variable migración interna.....39

Tabla 5. Frecuencias de la dimensión migración interna económica.....40

Tabla 6. Frecuencias de la dimensión migración interna familiar 41

Tabla 7. Frecuencias de la dimensión migración interna educativa.....42

Tabla 8. Frecuencias de la dimensión migración interna cultural 43

Tabla 9. Frecuencias de la variable desempleo.....44

Tabla 10. De intensidad de correlación “r” de Pearson.....45

Tabla 11. Relación entre la variable migración interna y desempleo.....46

Tabla 12. Relación entre la migración interna económica y desempleo 47

Tabla 13. Relación entre la migración interna familiar y desempleo.....48

Tabla 14. Relación entre la migración interna educativa y desempleo 49

Tabla 15. Relación entre la migración interna cultural y desempleo.....50

ÍNDICE DE FIGURAS

Pág.

Figura 1. Diagrama del diseño transeccional correlacional……..33

Figura 2. Fórmula para calcular la muestra…….34

Figura 3. Porcentajes de la variable migración interna……39

Figura 4. Porcentajes de la dimensión migración interna económica…….40

Figura 5. Porcentajes de la dimensión migración interna familiar……...41

Figura 6. Porcentajes de la dimensión migración interna educativa……...42

Figura 7. Porcentajes de la dimensión migración interna cultura……43

Figura 8. Porcentajes de la variable desempleo…… 44

RESUMEN

El objetivo de la investigación fue calificar cómo se relaciona la migración interna y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020. Responde al tipo descriptivo con diseño transeccional correlacional. La población de estudio alcanzó a 13726 ciudadanos que migraron a la ciudad de Pucallpa entre los años 2012-2017 y 7829 ciudadanos desempleados en el año 2018, con una muestra de 118. Se les aplicó un cuestionario de 20 preguntas cerradas a través de la técnica de encuesta autoadministrada. Los resultados revelan que la migración interna al distrito de Callería se manifiesta a un 62% de nivel medio, mientras que el desempleo a un 96% también de nivel medio. La principal conclusión es la existencia de una relación negativa muy baja y no significativa entre la migración interna y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020, lo que significa que la migración interna económica, familiar, educativa y cultural no genera una relación positiva y significativa con el desempleo en el distrito de Callería.

Palabras clave: Migración interna, desempleo estructural.

ABSTRACT

The objective of the research was to qualify how internal migration and unemployment are related in the District of Calleria, Ucayali, 2020. It responds to the descriptive type with a correlational transectional design. The study population reached 13,726 citizens who migrated to the city of Pucallpa between the years 2012-2017 and 7,829 unemployed citizens in 2018, with a sample of 118. A questionnaire of 20 closed questions was applied through the self-administered survey technique. The results reveal that internal migration to the Calleria district manifests at 62% of the medium level, while unemployment is also at medium level of 96%. The main conclusion is the existence of a very low and non-significant negative relationship between internal migration and unemployment in the district of Calleria, Ucayali, 2020, which means that economic, family, educational and cultural internal migration does not generate a positive and significant relationship with unemployment in the Calleria district.

Keywords: Internal migration, structural unemployment.

INTRODUCCIÓN

La migracion interna en el Perú desde los años 1940 ha sido una constante, muchos pobladores abandonaron sus lugares de origen, por encontrase en situación de pobreza, por tener condiciones adversas en lo social, cambiaron de residencia trasladándose de un lugar a otro, impulsados principalmente por razones laborales, por encontrar mejor empleo e ingreso, con el ánimo de encontrar mejores condiciones de vida, debido a este fenómeno migratorio el departamento de Ucayali muestra un crecimiento promedio anual de 5,3% superior al crecimiento promedio nacional (2,0%), Ucayali es atrayente por el comercio, siembra y cosecha de productos nativos, extracción de maderas, pesca y comercialización de animales oriundos de la región, sin embargo la migración a Pucallpa ha disminuido notablemente, debido a que el estado está reemplazando el sembrío de coca por otros productos agrícolas, consecuencia de ello se está incrementando el desempleo.

Debido al confinamiento por el covid-19, el desempleo en el Perú entre abril y junio del 2020 subió a 8,8%, fenómeno que se manifiesta en los diferentes sectores, los más afectados son el sector agricultura, pesca, minería, seguidas del sector comercio, manufactura entre otros, problema que también alcanza al departamento de Ucayali, a junio de 2020 registra un 7.41%, siendo los sectores más afectados transportes y comunicaciones, restaurantes y hoteles, servicios prestados a empresas, servicios sociales comunales y de recreacion, enseñanza, mineria entre otros, constituyéndose en un problema social muy alto, bajo este contexto se desarrolló la invetigación, reflejados en los siguintes capítulos:

El primer capítulo comprende la descripción y formulación del problema, los objetivos, las hipótesis, la consignación de las variables, la justificación, viabilización y limitaciones del estudio.

El segundo capítulo registra los antecedentes, las bases teóricas, y la definición de los términos básicos.

El tercer capítulo, contiene el tipo y diseño de la investigación, la población y muestra, la definición de la elaboración del instrumento, las técnicas de procesamiento, recolección, presentación y tratamiento de los datos.

El cuarto capítulo, incluye tablas y figuras que muestran los resultados y la discusión correspondiente.

En el quinto capítulo se presenta las conclusiones, recomendaciones; finalmente, se hace mención las referencias bibliográficas y anexos.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

Jorrín, Zuil y Escudero (2019) indican: cada año llegan casi 100.000 nuevos inmigrantes de otras comunidades autónomas a Madrid, en busca de unas salidas laborales y una trayectoria que se les quedan cortas en sus provincias de origen. Aunque la capital siempre ha sido un polo de atracción, es en los últimos años cuando se está posicionando como la única opción posible para gran parte de la población. La diferencia es que ya no llegan con el hatillo del pueblo, sino con un máster a la espalda. Desde la década de los cincuenta hasta los ochenta España vivió el mayor flujo demográfico de su historia: el éxodo rural. El campo se mecanizó y expulsó a millones de familias que huyeron hacia las ciudades buscando un empleo en la industria como mano de obra barata. Este movimiento urbanizó al país creando un entramado de capitales de provincia que crecieron rápidamente hasta la década de los ochenta y vació los pueblos. En las dos últimas décadas se ha triplicado el flujo de población desde las ciudades de Valencia o Sevilla a Madrid y se ha duplicado el de Zaragoza o Pamplona. Grandes ciudades con una renta alta que pierden población porque no pueden ofrecer los empleos que solo existen en la capital del país, lo que significa que el vaciamiento de España se empieza a extender a zonas prósperas.

Canal trece (2019), afirma: la migración del campo a la ciudad es un fenómeno que ha afectado a Colombia desde hace ya varias décadas. Según el DANE, para el año 2000 el 50% de la población que emigraba decidía hacerlo hacia las capitales regionales. La población rural ha migrado a las ciudades por motivos que van desde búsqueda de empleo, estudios, la ilusión de una vida mejor a la vida campesina o por motivos políticos relacionados con el desplazamiento forzado. A esto se suma que alrededor de 4 millones de colombianos han decidido irse del país, y 400.000 de estos están en condición de refugio, es decir que han tenido que huir a causa de persecución política o violencia. El desplazamiento forzado ha sido una de las consecuencias más graves del conflicto armado colombiano. Para 2007, el DANE reportó que en las 13 principales ciudades había una ocupación laboral del 56,6%. Sin embargo, estas cifras no reconocen los campos de trabajo en los que el migrante campesino y el desplazado se ocupan, y que siguen siendo trabajos marginales e informales. Actualmente el 98% de la población desplazada vive por debajo del umbral de pobreza, y de estas el 82,6% en pobreza extrema.

Castellares y Alanya (2019) afirman: usando información del censo 2017, acerca del lugar de residencia que tenía la persona hace cinco años (2012), se puede calcular los flujos de migración. Los datos revelan que 11,4 por ciento de las personas cambiaron de distrito de residencia durante este periodo. Los distritos de Lima concentran el mayor número de inmigrantes. En los distritos de la costa se registra la mayor ganancia poblacional producto de la migración interna, cuya distribución acumulada

comparada a la selva y a la sierra se concentra relativamente más a la derecha. En particular, 88,7 por ciento de los distritos de la sierra han mostrado un saldo migratorio negativo. Los distritos que contaban con una mayor población, en particular los de la región costa, son los que atrajeron a una mayor cantidad de inmigrantes. Ello estaría asociado a un mayor dinamismo económico y/o un mejor acceso a los servicios básicos en dichos distritos. En particular, los distritos de San Juan de Lurigancho, San Martín de Porres y Ate son los que han captado más inmigrantes, representando el 8,8 por ciento del total, a su vez son de los distritos más poblados.

Alegría (2016) afirma: la población del departamento de Ucayali, atraviesa por un proceso de crecimiento de su población con una tasa de crecimiento promedio anual de 5,3%, muy superior al crecimiento promedio nacional (2,0%) y una de las tasas más altas del país, después de Madre de Dios (5,7%), debido al fenómeno migratorio, la preferencia de los migrantes como punto de atracción son los departamentos selváticos, catalogándose a Ucayali como un departamento receptor de población con mayor saldo migratorio positivo, pues atrae migrantes de los departamentos de Loreto en un 38%, 13.5% de Huánuco, 13% de mismo departamento de Ucayali, 10.5% de San Martín y 10.5% de Lima, por el comercio, siembra y cosecha de productos nativos, extracción de maderas, pesca y comercialización de animales oriundos de la región. Por su parte, la provincia de Coronel Portillo y por ende la ciudad de Pucallpa, concentra el mayor porcentaje de población del departamento, tiene 2,1% de tasa de crecimiento promedio anual y está considerada entre las 20

provincias más pobladas del Perú; sin embargo nos podemos dar cuenta la migración a Pucallpa ha disminuido notablemente, debido a que el Estado está reemplazando el sembrío de coca por otros productos agrícolas, consecuencia de ello se está incrementando el desempleo.

Rodríguez (2020) afirma: Eurostat, la oficina estadística de la Unión Europea, ha publicado las tasas de desempleo para el conjunto de países que forman los Veintisiete y también para la zona euro. Los datos actualizados a fecha de abril, sitúan a España con una tasa de paro del 14,8%, es decir, de más del doble que en la media de los países del euro. De hecho, los parados españoles representan ya casi un cuarto del desempleo en la Unión Europea. Cabe destacar que los datos recogidos por Eurostat son los de abril y sitúan el número de parados en España en los 3,4 millones. Sin embargo, según los datos publicados esta semana por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en nuestro país hay ya 3,8 millones de desempleados.

España (2020) indica: las cifras que miden la magnitud de la pandemia de la covid-19 en Ecuador no solo hablan de los más de 109.000 contagiados y más de 6.360 fallecidos en cinco meses, sino de un millón de desempleados y 5,3 millones de trabajadores con condiciones laborales precarias. El parón productivo que afrontó la economía del país durante más de dos meses y que aún avanza lentamente con un proceso de reactivación a medias iniciado a finales de mayo se ha traducido en un significativo desgaste del mercado laboral. El 83% de la fuerza de trabajo está desempleada o en la precariedad. Según las estadísticas oficiales, solo el 17% de la población económicamente

activa tiene un trabajo que cumple los requisitos mínimos legales. En diciembre del año pasado, Ecuador tenía 311.000 desempleados de un total de ocho millones de ciudadanos en edad y con vocación de trabajar.

Agencia EFE (2020) afirma: el desempleo en Perú entre abril y junio subió a 8,8%, según informó este sábado el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), periodo que estuvo fuertemente marcado por el confinamiento nacional ordenado por el Gobierno, a fin de evitar la propagación de la COVID-19 en el país. Según el estudio del INEI, al menos 994.300 personas buscaron empleo activamente en el país durante abril, mayo y junio, aún cuando solo a partir de mediados de mayo el Gobierno estableció la reactivación económica en la mayoría de actividades económico productivas del país. La cifra representa más del doble que la reportada en el segundo trimestre de 2019, cuando la tasa de desempleo nacional se situó en 3,6%. Asimismo, el área urbana fue la que registró el mayor incremento de desempleo, al pasar del 4,5% del similar periodo de 2019 al 12,4% este año, frente al 1,1% registrado en el área rural, apenas un 0,5% más que en 2019. Estas cifras están conformadas por el porcentaje de la Población Económicamente Activa (PEA) que no trabajó siquiera una hora durante la semana de referencia de la encuesta, pero manifestó haber buscado activamente empleo. El estudio también señala que los jóvenes menores de 25 años han registrado los mayores niveles de desempleo, con un 13,2%; seguido de los que tienen entre 25 a 44 años de edad, con un 11,0%, y los del grupo de 45 y más años de edad, con un 4,0%.

Como en todas las ciudades del Perú y del mundo el desempleo se ha incrementado, esto se observa en la ciudad de Pucallpa a junio del 2020, de acuerdo al trabajo de campo realizado por la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, al 31 de diciembre de 2019 el desempleo alcanzo a 9627 personas, representando un 3.02%, sin embargo al 30 de junio del 2020, el índice de desempleo registra el 7.41%, prácticamente se ha incrementado en un 145%, alcanzando a 21.486 personas. Los sectores más afectados son transportes y comunicaciones, restaurantes y hoteles, servicios prestados a empresas, servicios sociales comunales y de recreacion, enseñanza, mineria entre otros, constituyéndose en un problema social muy alto, ya que afecta a una cantidad considerable de familias. Es por ello que se realizó el presente trabajo de investigacion.

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1. Problema General

- ¿Cómo se relaciona la migración interna y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020?

1.2.2. Problemas Específicos

- ¿Cómo se relaciona la migración económica y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020?
- ¿Cómo se relaciona la migración familiar y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020?

- ¿Cómo se relaciona la migración educativa y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020?
- ¿Cómo se relaciona la migración cultural y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020?

1.3. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

1.3.1. Objetivo General

- Calificar cómo se relaciona la migración interna y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020.

1.3.2. Objetivos Específicos

- Mostrar el nivel de migración interna en el distrito de Callería, Ucayali, 2020.
- Indicar el nivel de desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020.
- Determinar cómo se relaciona la migración económica y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020.
- Establecer cómo se relaciona la migración familiar y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020.
- Precisar cómo se relaciona la migración educativa y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020
- Conocer cómo se relaciona la migración cultural y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020

1.4. HIPÓTESIS Y/O SISTEMA DE HIPÓTESIS

1.4.1. Hipótesis General

- La migración interna y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020 se relacionan directa y significativamente.

1.4.2. Hipótesis Específicas

- La migración económica y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020 se relacionan directa y significativamente.
- La migración familiar y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020 se relacionan directa y significativamente.
- La migración educativa y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020 se relacionan directa y significativamente.
- La migración cultural y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020 se relacionan directa y significativamente.

1.5. VARIABLES

1.5.1. Variable 1

- Migración interna.

1.5.2. Variable 2

- Desempleo.

1.5.3. Operacionalización de las variables

Tabla 1. Operacionalización de las variables

Variable	Dimensiones	Indicadores
Migración interna	Económica	Acceso al trabajo
		Nivel de vida
		Cuestiones de supervivencia
	Familiar	Vínculos familiares
		Desintegración familiar
		Familiares que ya migraron
		Deseo de los padres de querer tener mejor nivel económico
		Búsqueda de una vida mejor
	Educativa	Discriminación
		Rendimiento académico
		Calidad de la educación
		Adaptación
		Abandono escolar
	Cultural	Religión
		Idioma
		Tradiciones
		Forma de vida
Desempleo	De larga duración	Capacidad del mercado de trabajo
		Competencia por los mercados de trabajo disponible
		Salarios
		Distorsión del mercado
	Abierto	Sin trabajo 7 los últimos días
		Disponibilidad inmediata para trabajar
		Medidas concretas
		No buscaron trabajo
	Estructural	Demanda en tecnología
		Demanda en creatividad
		Capacitación
	Oculto	Persona ocupada
		Búsqueda activa de trabajo
		No encuentran trabajo
		Falta de motivación
		Requisitos

1.6. JUSTIFICACIÓN

1.6.1. Justificación Teórica

El fenómeno migratorio y el desempleo son tratados por una serie de enfoques y teorías, y la importancia radica en que la investigación entrega teorías y enfoques relevantes a la comunidad académica e investigadora, información relevante para referenciar en futuras investigaciones en el tema de estudio, las que están detalladas en marco teórico.

1.6.2. Justificación Metodológica

Desde el punto de vista metodológico, radica la importancia de la investigación en la entrega a la comunidad académica e investigadora técnicas, diseños e instrumentos para desarrollar investigaciones de este tipo.

1.6.3. Justificación Práctica

La investigación entrega resultados a los tomadores de decisiones de las instituciones públicas y privadas, ya que el fenómeno migratorio genera crecimiento poblacional, consiguientemente crece la necesidad de satisfacción de los servicios básicos y la posibilidad de generar más negocios.

1.7. VIABILIDAD

El estudio resultó viable, porque se contó con la disponibilidad de los recursos económicos que aseguraron el financiamiento de todos los gastos que incurrió la investigación, asimismo resultó viable porque se contó con la predisposición de la población para responder los cuestionarios, finalmente resultó viable porque se contó con toda la información necesaria para culminar el estudio facilitado por el internet.

1.8. LIMITACIONES

La principal limitación fue la poca experiencia del equipo de investigación para realizar las encuestas, otra limitación fue la poca o nula experiencia de la población para responder el cuestionario que se les entregó.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES

2.1.1. Antecedentes Internacionales

Castañeda (2014) en su tesis de maestría, Migración interna y mercado laboral en Bogotá: 1986 – 2011. Un estudio de la incidencia del estatus migratorio en las posibilidades de acceso al empleo y al sector informal, concluye: El modelo econométrico que se aplicó con base en la Encuesta multipropósito 2011, muestra que los diferenciales en empleo entre nativos y migrantes tienden a desvanecerse con el tiempo. No obstante, cabe la hipótesis de que se trate de una falacia estadística. El hecho de que los migrantes más antiguos muestren indicadores de empleo similares a los nativos, puede ser interpretado también como una señal de que posiblemente muchos migrantes no logran vincularse al mercado laboral.

Segura (2015) en su tesis de maestría sobre el desempleo y su relación con la migración indocumentada México - Estados Unidos, 2000-2010, concluye: Analizando la migración regional (México), se observó que surge de las diferencias salariales entre el sector rural y urbano, esto logró que las personas del sector rural migraran hacia las ciudades más desarrolladas, así como también la falta de oportunidades de empleo en el campo, pero esto generó una sobre oferta de mano de obra y por lo tanto disminución de los salarios, junto con la falta de preparación de las

personas que provenían del campo, se cambiaron las rutas migratorias hacia Estados Unidos. Sin embargo, actualmente está surgiendo la migración interna entre ciudades y/o zonas metropolitanas, de 2000 a 2010 incrementaron de 65 por ciento a 68 por ciento.

2.1.2. Antecedentes Nacionales

Rodríguez (2015) en su tesis de pregrado, Determinantes de la migración interna y su incidencia en el nivel de vida de la población peruana periodo 2000-2012, concluye: El determinante económico de la migración interna en el Perú en este periodo objeto de estudio, encuentran su explicación en la búsqueda de empleo y mejores niveles de vida, situación que origina movimientos migratorios del campo a la ciudad, de la sierra y selva a la costa, como consecuencia de desarrollos no homogéneos de la estructura productiva del Perú.

Neyra (2018) en su tesis de pregrado, Migracion e identidad cultural en el AA.HH Pedro Zurita Huacho 2017, concluye: “La relación existente sobre migración e identidad cultural en los pobladores del AA.HH Pedro Zurita-Huacho, es significativa, ya que se puede observar claramente que la migración tiene relación directa con la identidad cultural en el AA.HH Pedro Zurita-Huacho”.

Matos y Saenz (2018) en sus tesis de pregrado, La migración de la juventud en el distrito de Manta Provincia de Huancavelica, concluyen: Las causas principales de la migración de los jóvenes del distrito de Manta son: debido a la falta de empleo, la escasa oportunidad de trabajo,

el descuido de los alcaldes de turno que no generaron empleo a través de sus gestiones, de la misma manera la falta de instituciones superiores para continuar con sus estudios.

De La Riva (2018) en sus tesis de maestría, migración de la poblacion femenina rural y comercio informal en el entorno del mercado Unión y Dignidad -2016, cocnluye: Los resultados de la investigación permitieron determinar que el acceso a servicios sociales básicos, la edad, la carga familiar, el nivel de instrucción, el ingreso económico, el tipo de trabajo son aspectos sociales y económicos que influyen de manera significativa o directa en la inserción de la mujer al comercio informal. Con esta información se comprueba la hipótesis según el cual la migración interna tiene efecto significativo en la inserción de la mujer al comercio informal. En conclusión, el comercio informal como parte del sector informal surge ante la situación de pobreza como un mecanismo de subsistencia para la satisfacción de necesidades de la mujer migrante.

Cano y Allende (2018) en su tesis de pregrado, consecuencias de la migración en la productividad agrícola de las familias campesinas del distrito de Paccarectambo, provincia de Paruro, región Cusco; análisis comparativo entre 1979 y 2017, concluyeron: El fenómeno de la migración influye significativamente en la productividad agrícola de las familias del distrito de Paccarectambo, provincia de Paruro, pues este fenómeno genera cambios en las familias y las condiciones de producción que tienen, influyendo negativamente en los niveles de productividad que pueden alcanzar los campesinos de este sector, quedando demostrada

dicha relación.

Dioses y Infante (2018) en su tesis de pregrado, Influencia del desempleo en el desarrollo local de la región de Tumbes, 2016, Concluyen: El desempleo de la región de Tumbes no supera el 5% de la PEA; la repercusión en el nivel de vida y pobreza de los desocupados se ve reflejada en su capacidad de poder adquirir una vivienda propia hecha de ladrillo pues solo el 32% cuenta con ello; además al no tener un empleo no cuentan con los ingresos suficientes para adquirir los principales servicios básicos que se requieren para vivir adecuadamente, ya que solo 62% de desocupados lo tienen.

2.1.3. Antecedentes Locales

Díaz, Meza y Berrospi (2016) en su investigación, migración shipibo-conibo y adaptación sociocultural en la comunidad Nuevo San Juan, Pucallpa-Ucayali, 2007-2014, concluyeron: “Las principales actividades laborales en las que están involucrados los migrantes son: empleados (24.3%), obreros (16.2%), ambulantes (13.5%) y otros (18.9%). El indicador preocupante es que el 27.0% de la población migrante se encuentran desempleada”.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. Variable: Migración interna

2.2.1.1. Definición

Quiroga (2020) afirma La migración interna, por lo común se produce de las áreas rurales hacia las urbanas; debido a que la infraestructura del área urbana está mejor desarrollada que en el área rural y las personas buscan mejorar sus situación social y económica. Son movimiento en el interior del mismo país, el traslado puede ser permanente o de forma temporal, según las necesidades y expectativas de las personas.

2.2.1.2. Dimensiones

- **Migración económica**

  Ayuda Humanitaria (2018) afirma; “Se trata de la principal causa de migraciones vinculadas a la falta de desarrollo o a las crisis económicas del país; los migrantes salen de la zona buscando mejores oportunidades económicas”.

- **Migración familiar**

  Migrationdataportal.org (2020) afirma: La migración familiar es el término que se emplea para denominar la migración de las personas que migran debido a vínculos familiares nuevos o ya establecidos, y abarca varias subcategorías: la reunificación con un miembro de la familia que migró anteriormente (una persona con

una protección subsidiaria también tiene derecho a (re)unirse con los miembros de la familia); los familiares que acompañan al migrante principal; el matrimonio entre un inmigrante y un nacional; el matrimonio entre un inmigrante y un extranjero que vive fuera de su país, y las adopciones internacionales.

- **Migración educativa**

  Azoulay (2019) afirma: Desde una perspectiva educativa las migraciones internas afectan relativamente a pocos niños en edad de asistir a la escuela primaria y un poco más a los de nivel secundario. Sin embargo, un motivo muy importante de migración entre los más jóvenes hacia las zonas urbanas es el deseo de una educación de mejor calidad. En Tailandia, el 21% de los jóvenes afirman que han migrado para obtener una educación mejor.

- **Migración cultural**

  Wikipedia (2016) afirma: La base cultural de una población determinada es un factor muy importante a la hora de decidir a qué país o lugar se va a emigrar. La cultura (religión, idioma, tradiciones, costumbres, etc.) tiene mucho peso en la decisión de quedarse en un país o emigrar de éste. Las posibilidades educativas son muy importantes a la hora de decidir las migraciones de un lugar a otro, hasta el punto de que, en el éxodo rural, este factor es a menudo determinante, ya que los que emigran del medio rural al urbano suelen ser jóvenes, los cuales tienen mayores probabilidades de tener hijos menores de edad.

2.2.1.3. Teorías

- **Teoría de las redes**

Mayo (2015) afirma: Las redes de migrantes son conjuntos de lazos interpersonales que conectan a los migrantes, primeros migrantes y no-migrantes en las áreas origen y destino mediante lazos de parentesco, amistad y de compartir un origen común. Incrementan la probabilidad del traslado internacional porque bajan los costos y los riesgos del movimiento e incrementan los rendimientos netos esperados de la migración. Las conexiones de redes constituyen una forma del capital social que la gente puede usar para tener acceso al empleo en el extranjero. Una vez que un número de migrantes alcanza un umbral crítico, la expansión de la red reduce los costos y los riesgos del movimiento, lo que hace aumentar las probabilidades de la migración, lo que origina traslados adicionales, que después expanden la red, y así sucesivamente.

- **Teoría de la nueva economía de la migración laboral**

Jáuregui y Recaño (2014) afirman: Establece que al igual que la decisión de emigrar, la de retornar no sólo se toma en el ámbito individual, sino también en el contexto más amplio, generalmente en el hogar o la familia. Las personas actúan en forma colectiva para maximizar el ingreso, minimizar los riesgos y atenuar las restricciones derivadas de una serie de deficiencias del mercado en el país de origen, tales como la ausencia o la escasez de capital, de seguros y de mercados laborales, la

migración se concibe como un elemento transitorio en la biografía personal, asociado a la búsqueda de metas u objetivos concretos que le permitan mejorar su situación financiera, es el logro de esos objetivos la condición previa para regresar a su país de origen. De esta manera, el retorno lejos de representar un fracaso es concebido como un símbolo de éxito migratorio.

- **Teoría de la decepción**

Sánchez (2019) afirma: La situación económica y las escasas oportunidades laborales son las principales problemáticas que influyen en la decisión de las personas para abandonar su lugar de origen. Esto se traduce en un sistema fallido, es decir es un modelo económico que no da resultados justos para la población complicando los accesos al empleo, la inserción social, de salud, educación, entre otros (Merino, 2014). Estas circunstancias motivan a muchos a salir de su lugar de origen en busca de oportunidades y con el pensamiento de alcanzar el Sueño Americano el cual se define “como la igualdad de oportunidades y la libertad que permite que todos los ciudadanos estadounidenses sean capaces, gracias a la igualdad de oportunidades, el esfuerzo y la perseverancia de lograr aquello que se propongan en la vida” (Cabezuelo, González y Fanjul, 2013: 4). Sin embargo, este sueño con el tiempo se va deconstruyendo, con las malas experiencias que se viven durante el proceso migratorio como separaciones familiares, nostalgias, falta de derechos y seguro médico, asaltos, secuestros, jornadas dobles de trabajo, hacinamiento en las viviendas de destino, etc. Esto provoca en ocasiones decepción en los

emigrantes y también en los retornados. Se entiende como Decepción a la reacción psicológica que se genera cuando el agente, que actúa en un contexto de incertidumbre, compara el resultado actual de una acción y la expectativa que tenía a priori de la misma, es decir, el individuo compara “lo que es” y “lo que podría haber sido”.

2.2.2. Variable: Desempleo

2.2.2.1. Definición

GestioPolis.com Experto (2020) afirma: El desempleo se define como la situación en la que se encuentran las personas que teniendo edad, capacidad y deseo de trabajar no ocupan ni pueden conseguir un puesto de trabajo. También se puede expresar como la incapacidad de una economía para absorber a toda la fuerza laboral. En este orden de ideas el desempleo es un fenómeno involuntario, tanto del lado de los individuos como del lado de las empresas, esto es: las personas que desean emplearse no son contratadas y las empresas, al existir desempleo, no reciben los ingresos que serían posibles si hubiese pleno empleo o si el desempleo fuera menor.

2.2.2.2. Dimensiones

- **Desempleo de larga duración**

  Tasa de paro (2020) afirma: De hecho se debe considerar como parado de larga duración a la persona que de manera constante a lo largo de un periodo superior a 12 meses se encuentre inscrita

en busca de empleo en los servicios de empleo estatales, independientemente del perfil de edad o profesional que acredite.

- **Desempleo abierto**

  ABC (2020) afirma: Es una medición que incluye a las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en los últimos siete días, que están disponibles para trabajar de inmediato y que habían tomado medidas concretas durante los últimos siete días para buscar un empleo asalariado, o un empleo independiente. Se incluyen en esta categoría las personas que no buscaron activamente trabajo en los últimos 7 días por razones de enfermedad, mal tiempo o están esperando noticias.

- **Desempleo estructural**

  Perazzi, Orlandoni, Prasad, Torres y Zambrano (2017) afirman: “es generado por la propia estructura económica, a raíz de la inadecuación del capital humano disponible, el sesgo tecnológico que lleva a un desarrollo desigual entre sectores o el exceso de oferta laboral propio de una economía deprimida”.

- **Desempleo oculto**

  Neffa, Panigo, Pérez y Persia (2017) afirman: Dentro de esta categoría se encuentran aquellos “trabajadores desalentados”, que no poseen un empleo pero que han abandonado momentáneamente la búsqueda activa de un puesto de trabajo, ya sea por encontrarse enfermos, por creer que en ese momento no

van a encontrarlo o simplemente, por hallarse desalentados ante el fracaso de sus anteriores gestiones.

2.2.2.3. Teorías

- **Teoría Neoclásica**

Estela Economía (2018) afirma: Los defensores de la teoría neoclásica consideran que la regulación excesiva del mercado de trabajo supone un entorpecimiento insalvable para su correcto funcionamiento. Así, si los salarios pudieran subir y bajar libremente, sin convenios ni regulaciones, o si no existiesen trabas a la contratación y libre despido, entre otras medidas, el desempleo no existiría. Los neoclásicos equiparan el mercado de trabajo con un mercado de competencia perfecta, y apuntan directamente a los sindicatos, sobre todo, a los gobiernos como los causantes del desempleo, al imponer a los empresarios condicionantes como el salario mínimo, que impiden el ajuste correcto de la oferta y la demanda. En una situación de desempleo lo que sucede es que hay un exceso de oferta sobre demanda, pero este no se puede solucionar con una bajada de precios, en este caso de salarios. La teoría neoclásica del mercado de trabajo defiende la denominada "Ley de Say" según la cual cada oferta crea su propia demanda. Esto significa que no es posible que exista desempleo de forma involuntaria, con la excepción del paro friccional, siempre que el mercado funcione con plena libertad y sin trabas regulatoria.

- **Teoría Keynesiana**

Jiménez (2017) afirma: La teoría keynesiana ofrece un análisis totalmente opuesto. Por un lado, señala que la principal causa del desempleo no se encuentra en el mercado de trabajo en sí mismo, sino en el mercado de bienes y servicios. Esto se debe a que la cantidad de trabajadores que las empresas están dispuestas a contratar está en función de la cantidad de bienes y servicios que esperan vender, y del precio de estos. Cuando la demanda no es suficiente, las empresas prescinden de trabajadores, generando así desempleo. Los defensores de Keynes no aceptan la teoría neoclásica de bajar los salarios para reducir así el desempleo, sino que creen que estos se fijan independientemente del volumen del mismo. Así, las empresas sólo aumentarán su contratación cuando esperen vender más. Además, consideran que si se reducen los salarios se disminuye también la demanda e incluso, de forma que se creará más desempleo al disminuir la producción. Para una mejor explicación de su teoría, los keynesianos introducen el concepto de "expectativa" y defienden que las empresas crearán más o menos empleo en función de dos variables: primero, las "expectativas" sobre la marcha de sus negocios y de la economía en general; y segundo, los tipos de interés, es decir, el precio de endeudarse, de forma que una política de tipos bajos como la actual favorecería la creación de empleo.

- **Teorías de los salarios de eficiencia**

Restrepo (2013) afirma: La teoría de los salarios de eficiencia fue desarrollada por Weiss (1980, p.530) en los que se afirma que un salario

más alto permite resolver los inconvenientes derivados de la información asimétrica, ya que este atraerá a los trabajadores más productivos y podrá realizar una mejor selección; en este modelo la firma no busca encontrar el mínimo valor del salario para suplir su demanda condicionada de trabajadores, sino encontrar el valor mínimo para contratar trabajo eficiente. Los salarios de eficiencia se consideran una rigidez del mercado laboral ya que, dado que el salario es entendido como una medida de productividad, las firmas no están dispuestas a reducir el salario que pagan y así poder contratar más trabajadores; esto genera desempleo en la población menos educada y con menor experiencia de la sociedad

2.3. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS

2.3.1. Variable: Migración interna

- **Calidad de vida**

  Instituto Nacional de Ciencias Medicas y Nutrición Salvador Zubirán (2017) afirma: Al hablar de calidad de vida, nos referimos a un concepto que hace alusión a varios niveles de la generalidad, desde el bienestar físico (como salud, seguridad física), bienestar material (privacidad, alimentos, vivienda, transporte, posesiones), bienestar social (relaciones interpersonales con la familia, las amistades, etcétera), desarrollo y actividad (educación, productividad, contribución) y bienestar emocional (autoestima, estado respecto a los demás, religión).

- **Condiciones de trabajo**

  Enfoque Laboral (2018) afirma: “La doctrina entiende por condiciones de trabajo al conjunto de características del entorno laboral donde se desempeña la prestación del servicio dependiente, con especial referencia al tema de la salubridad. Nuestra legislación se ha apartado de este criterio”.

- **Sobrevivencia**

  Léxico (2020) afirma: “Conservación de la vida, especialmente cuando es a pesar de una situación difícil o tras de un hecho o un momento de peligro”.

- **Desintegración familiar**

  Durango (2016) afirma: “La desintegración familiar se define como la separación de uno o de varios miembros del núcleo familiar, creando así una desestabilización en su funcionamiento y propiciando una educación disfuncional de los hijos”.

- **Nivel socioeconómico**

  Definiciones-de.com (2016) afirma: El nivel socioeconómico es la jerarquía que tiene una persona o un grupo con respecto a otro o al resto. Usualmente se mide por el ingreso como individuo y/o como grupo, y otros factores educación y ocupación. Básicamente el nivel socioeconómico puede ser clasificado como nivel bajo, medio o alto, aunque dependiendo del estudio que se hace, pueden separarse en más niveles.

- **Discriminación múltiple**

  Rodríguez y Ferrer (2015) afirman: La discriminación múltiple es la que sufre una persona sobre la base de más de un motivo discriminatorio. Es un fenómeno que ha cobrado notable actualidad a causa también del surgimiento de nuevos motivos de discriminación como atributos de la persona, que combinados pueden generar una discriminación no solo plural sino múltiple, y cuyo tratamiento requiere tener en cuenta los efectos de la combinación en una misma persona de distintos factores.

- **Rendimiento académico**

  Montoya, Oropeza y Ávalos (2019) afirman: El rendimiento académico es un indicador importante de la calidad educativa, ya que es un predictor de éxito o fracaso escolar, y debe ser analizado a la par de las diversas variables que influyen en los procesos de aprendizaje, por ello es considerado un problema de relevancia dentro del sistema educativo y de todos sus actores que trasciende el contexto escolar.

- **Calidad de la educación**

  Blog Calidad y Excelencia (2017) Cuando hablamos de calidad en la educación nos referimos a aquel funcionamiento en los centros educativos que permite tener un control de todos los procesos llevados a cabo en los mismos, así como la correcta gestión de éstos. Igualmente, en dicha calidad en la educación, debemos considerar la existencia de herramientas que permitan conducir a la

misma hacia la mejora continua. Para lograr la calidad en la educación, los centros educativos deben abordar un proceso de implementación de procesos de gestión de la calidad.

- **Tradiciones**

  Cadena Ser (2014) afirma: Son aquellas actividades que una comunidad considera que conforman una parte integral de sus usos y costumbres. Los motivos por los que un hecho se transforma en tradición suelen ser socio-culturales, elementos que por considerarlos valiosos o acertados se pretenden extender más allá de grupos reducidos. De esta forma, una tradición que empieza en una localidad pequeña puede acabar practicándose a lo largo del espacio, es decir, de un país o varios, o a lo largo del tiempo. A veces es simplemente un hecho repetido tantas veces que acaba convirtiéndose primero en costumbre, y luego en tradición.

2.3.2. Variable: Desempleo

- **Mercado de trabajo**

  Expansión (2020) afirma: El mercado de trabajo, o mercado laboral, refleja las oportunidades de empleo y el conjunto de recursos humanos disponible en una nación, región o ciudad, tanto para las actividades privadas como para las públicas. El mercado de trabajo es la unión de la oferta y demanda de empleo, y su equilibrio marca el nivel de empleo y de paro de un país. A mayor demanda de trabajo por parte de los empresarios, menos paro. En algunos

momentos puede suceder que esa demanda supere a la oferta disponible, y sea necesario importar trabajadores del exterior.

- **Competencias**

  Peñas (2016) afirma: “La competencia comporta una serie de conocimientos, procedimientos, actitudes y capacidades, que interactúan entre sí, amén de ser personales, y que capacitan al individuo a actuar de una manera determinada (eficaz y eficiente) en determinadas situaciones profesionales”.

- **Salarios**

  Blog.nubox.com (2020) afirma: El salario hace referencia a la remuneración que percibe el trabajador de acuerdo a las horas que dedica la actividad o a la cantidad de trabajo que realiza. En algunas ocasiones suelen tomarse en cuenta ambos factores, es decir, que no se trata de una retribución fija, sino variable en función de lo que hace en cada jornada.

- **Persona desempleada**

  Martínez (2019) afirma: Una persona desempleada es aquella que siendo mayor de 16 años está buscando trabajo, pero no lo encuentra. El total de personas desempleadas de un país es lo que llamamos desempleo. Por tanto, decimos que hay desempleo cuando la cantidad de trabajadores que desean trabajar (oferta de trabajo) es superior a la que las empresas desean contratar (demanda de trabajo).

- **Búsqueda activa de trabajo**

  Gestion.org (2020) afirma: En una búsqueda activa, los desempleados no sólo se apuntan a las ofertas que existen, sino que va más allá. El desempleado que busca trabajo activamente descubre en qué empresas podría trabajar y envía un buen currículum personalizado y carta de presentación para cada puesto y empresa. Además de eso, se forma en nuevos conocimientos y habilidades, busca cómo mejorar, se analiza, se recicla profesionalmente, busca recursos, se anuncia en la prensa e Internet, crea perfiles sociales y los actualiza, pone anuncios en la calle, tira de contactos, moviliza a amigos y familiares, va a las empresas, va a ETTS y agencias de colocación, se inscribe en asociaciones y colegios profesionales y hace un seguimiento de todo el proceso.

- **Distorsiones en el mercado**

  Bir (2016) afirma: Ello significa que cualquier empresa puede exportar y hacer llegar sus productos a cualquier lugar sin que existan restricciones ni dificultades añadidas respecto otras que operen en el mismo mercado o sector. Ahora bien, aunque en el papel esta es la teoría, en la realidad nos encontramos con distintos aspectos que atentan contra esta igualdad y que benefician algunas compañías en perjuicio de otras. De esta forma, se rompe el principio de libre competencia. A continuación, se desgranarán algunos aspectos que causan esta desigualdad.

- **Estar dispuesto a trabajar**

  Universidad Técnica Federico Santa María (2014) afirma: Si eres un adicto al trabajo, esta pregunta para ti es “pan comido”. Sorprende a tu entrevistador a la primera de cambio diciendo que ese es exactamente tu estilo de vida. Agrega que tu familia lo entiende y que no les supone ningún problema, que ellos se alegran por ti, porque ya saben la gran satisfacción que implica para ti tu trabajo.

- **Disminución de la inversión**

  Reece (2019) afirma: Si la inversión de un país cae, también cae la producción y como consecuencia los países comienzan a crecer más lento. Cuando la economía de un país crece lentamente, comienza a disminuir el consumo, y a aumentar el desempleo. Cuando la inversión comienza a descender, comienza a aumentar el desempleo y a disminuir los salarios de los ciudadanos. Si el desempleo aumenta, disminuye el consumo. Cuando existen grandes cantidades de personas desempleadas significa que no tienen dinero para consumir, y las pocas personas que tienen dinero se limitan a gastar solo en lo que es necesario. Cuando las sociedades no consumen, las empresas se quedan con bienes y servicios que nadie compra, como consecuencia las empresas comienzan a cerrar.

- **Inflación**

  Educa.banxico.org.mx (2020) afirma: La inflación es un fenómeno

que se observa en la economía de un país y está relacionado con el aumento desordenado de los precios de la mayor parte de los bienes y servicios que se comercian en sus mercados, por un periodo de tiempo prolongado. Cuando hay inflación en una economía, es muy difícil distribuir nuestros ingresos, planear un viaje, pagar nuestras deudas o invertir en algo rentable, ya que los precios, que eran una referencia para asignar nuestro dinero de la mejor manera posible, están distorsionados.

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

3.1.1. Tipo de Investigación

Se hizo uso del tipo de investigación descriptiva. Reid (2018) afirma: La investigación descriptiva se ocupa de la descripción de datos y características de una población. El objetivo es la adquisición de datos objetivos, precisos y sistemáticos que pueden usarse en promedios, frecuencias y cálculos estadísticos similares. Los estudios descriptivos raramente involucran experimentación, ya que están más preocupados con los fenómenos que ocurren naturalmente que con la observación de situaciones controladas.

3.1.2. Diseño de Investigación

Se hizo uso del diseño transeccional correlacional. Peña, Cázares y Velázquez (2016) Afirman: Los diseños transeccionales correlaciónales / causales tienen como objetivo describir relaciones entre dos o más variables en un momento determinado. Se trata también de descripciones, pero no de variables individuales sino de sus relaciones, sean éstas puramente correlacionales o relaciones causales. En estos diseños lo que se mide es la relación entre variables en un tiempo determinado.

El esquema utilizado fue el siguiente:

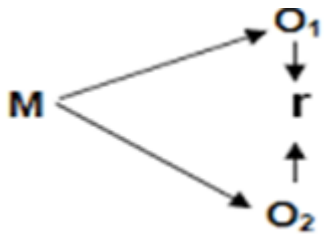


Figura 1. Diagrama del diseño transeccional correlacional

Dónde:

M = Muestra de la población migrante y desempleada.

O1 = Observación variable migración interna.

r = Relación entre variables.

OY= Observación variable desempleo.

3.2. POBLACIÓN YMUESTRA

3.2.1. Población

Variable: Migración interna

La población para evaluar la variable migración interna estuvo constituida por 13726 ciudadanos que emigraron a la ciudad de Pucallpa entre los años 2012-2017. Según Registro del Instituto Nacional de Estadística (2020).

Variable: Desempleo

La población para evaluar la variable desempleo estuvo constituida por 7829 ciudadanos desempleados en el año 2018. Según Registro del Instituto Nacional de Estadística (2018).

3.2.2. Muestra

El cálculo de la muestra se hizo a través del muestreo probabilístico, aplicando la fórmula para poblaciones menores de 100,000.

$$n = \frac{(p.q)Z^2.N}{(EE)^2\ (N-1)+(p.q)Z^2}$$

Figura 2. Fórmula para calcular la muestra

- **Variable: Migración interna**

Dónde:

N = Muestra necesaria.

P = Probabilidad de éxito (50%).

Q = Probabilidad de fracaso (50%).

$Z_{\alpha/2}$ =1,96.

N = Población (13,726).

EE = 0,09.

Descomponiendo de la fórmula:

n = (0.5*0.5*(1.96)^2*13726)/(((0.09)^2*13725)+(0.5*0.5*(1.96)^2))

n = 118 ciudadanos migrantes.

- **Variable desempleo**

Dónde:

n = Muestra necesaria.

P = Probabilidad de éxito (50%).

Q = Probabilidad de fracaso (50%).

$Z_{\alpha/2}$ = 1,96.

N = Población (7,829).

EE = 0,09.

Descomponiendo de la fórmula:

n = (0.5*0.5*(1.96)^2*7829)/(((0.09)^2*7828)+(0.5*0.5*(1.96)^2)).

n = 117 ciudadanos desempleados.

3.3. DEFINICIÓN OPERATIVA DEL INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

3.3.1. Técnica de la elaboración de los instrumentos

Se elaboraron dos instrumentos, mediante la técnica de cuestionario de preguntas cerradas.

Barranco (2019) afirma: Se denominan así a aquellas preguntas cuya posible respuesta ya viene, previamente, definida en la formulación del cuestionario. En este caso, se facilita mucho la labor del encuestador ya que su actuación se debe limitar a señalar aquella respuesta más coincidente con lo indicado por el encuestado. Por la misma razón, el proceso de tabulación es más fácil. Para la investigación se tomó en cuenta un cuestionario de 5 opciones de respuesta por cada ítem (Muy mala, mala, normal, buena y muy buena) con una valoración de 5 a 1.

3.3.2. Confiablidad de los instrumentos

La confiabilidad de las dos variables de estudio se hizo a través de la prueba estadística de fiabilidad Alfa de Cronbach, variable migración interna con una muestra de 50 encuestados, y la variable desempleo con

una muestra de 39 encuestados.

Tabla 2. Confiabilidad del instrumento migración interna

Estadísticas de fiabilidad Variable migración interna	
Alfa de Cronbach	N° de elementos
,727	20

El instrumento de la variable migración interna obtuvo una puntuación de (0.727), en consecuencia, es aceptable.

Tabla 3. Confiabilidad del instrumento desempleo

Estadísticas de fiabilidad Variable desempleo	
Alfa de Cronbach	N° de elementos
,077	20

El instrumento de la variable migración desempleo obtuvo una puntuación de (0.077), en consecuencia, es aceptable.

3.4. TÉCNICAS DE RECOJO, PROCESAMIENTO, PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS

3.4.1. Técnicas de recojo

Los datos se recabaron mediante la encuesta autoadministrada. Patmedi92.blogspot.com/ (2013) afirma: Es un tipo de encuesta, donde el propio encuestado se encarga de leer las preguntas y anotar las respuestas en el cuestionario. Este tipo de encuesta se caracteriza por la

falta de entrevistador o cualquier miembro del equipo del investigador. El encuestado, una vez que rellene el cuestionario, fue el encargado de remitirlo al centro de donde se lo hayan remitido.

3.4.2. Procesamiento de datos

Los resultados de las encuestas se procesaron en el programa Excel, donde se creó una base de datos por cada variable. Resultados que a su vez se procesaron en el programa estadístico SPSSv26.

3.4.3. Presentación de datos

Los datos se presentan en tablas y figuras extraídas del programa Excel y el programa estadístico SPSSv26, los primeros muestran los resultados de los niveles de las variables y dimensiones y los segundos muestran la relación de las variables.

3.4.4. Análisis de datos

El nivel de las variables se determinó a través de la escala de clima organizacional EDCO. Acero Yusset, Echeverri Lina María, Lizarazo Sandra, Quevedo Ana Judith, Sanabria Bibiana, afirman:

Un puntaje alto indica una alta frecuencia, relacionado con un buen clima organizacional y un puntaje bajo indica una baja frecuencia, relacionado con problemas dentro de la organización. Para determinar si el clima organizacional puntúa entre alto, medio o bajo se realizó de la siguiente forma: entre el puntaje mínimo y el máximo posible (20 y 100) se establecieron 3 intervalos de igual tamaño dividiendo la diferencia de los

dos puntajes entre 3 y a partir del puntaje mínimo se suma el resultado Recuperado así: (Perez, 2016)

- Nivel Bajo: De 20 a 46 puntos.
- Promedio: De 47 a 73 puntos
- Nivel alto: Puntajes entre 74 y 100

La relación entre variables se determinó a través del coeficiente de correlación de Pearson. Rivas, Pérez y Palacios (2020) afirman:

El coeficiente de correlación se representa con una “r” y puede tomar valores que van entre −1 y +1. Un resultado de 0 significa que no hay correlación, es decir, el comportamiento de una variable no se relaciona con el comportamiento de la otra variable. Una correlación perfecta implica un valor de −1 o +1, lo cual indicaría que al conocer el valor de una variable sería posible determinarse el valor de la otra variable. Entre más cercano a 1 sea el coeficiente de correlación, mayor la fuerza de asociación.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. RESULTADOS

4.1.1. Variable: Migración interna

Tabla 4. Frecuencias de la variable migración interna

Niveles	Rangos	Fi	%
Bajo	[20-47]	0	0
Medio	[48-74]	73	62
Alto	[75-100]	45	38
n		118	100

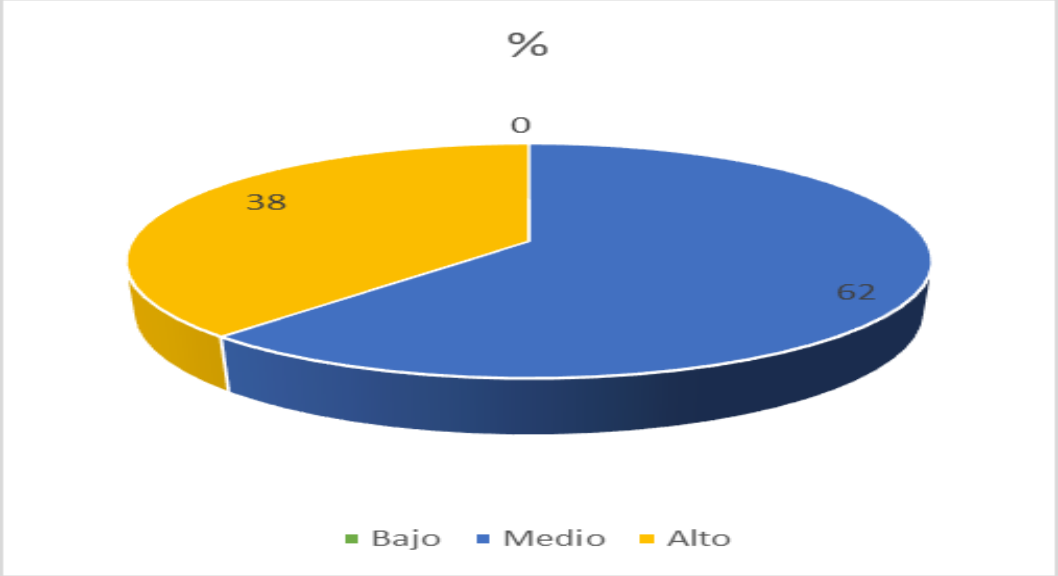


Figura 3. Porcentajes de la variable migración interna

El 62% de la población del distrito de Callería, percibe que la migración interna es a nivel medio, mientras que 38% percibe que es a nivel alto.

Tabla 5. Frecuencias de la dimensión migración interna económica

Niveles	Rangos	Fi	%
Bajo	[5-11]	0	0
Medio	[12-18]	60	51
Alto	[19-25]	58	49
n		118	100

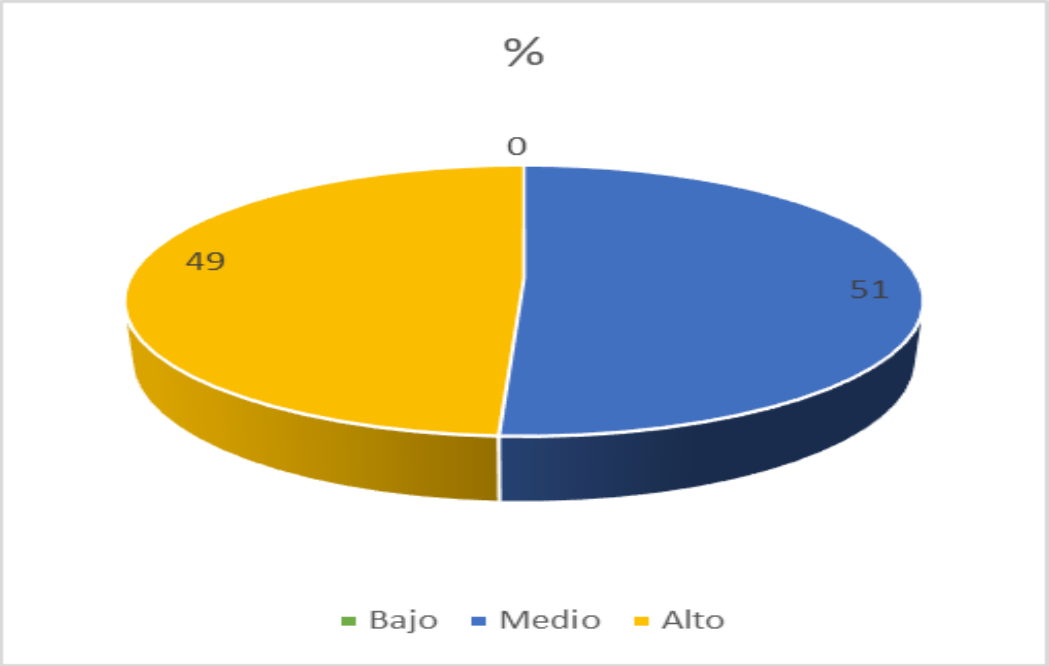


Figura 4. Porcentajes de la dimensión migración interna económica

El 51% de la población del distrito de Callería, percibe que la migración interna económica es a nivel medio, mientras que 49% indica que es a nivel alto.

Tabla 6. Frecuencias de la dimensión migración interna familiar

Niveles	Rangos	Fi	%
Bajo	[5-11]	1	1
Medio	[12-18]	85	72
Alto	[19-25]	32	27
n		118	100

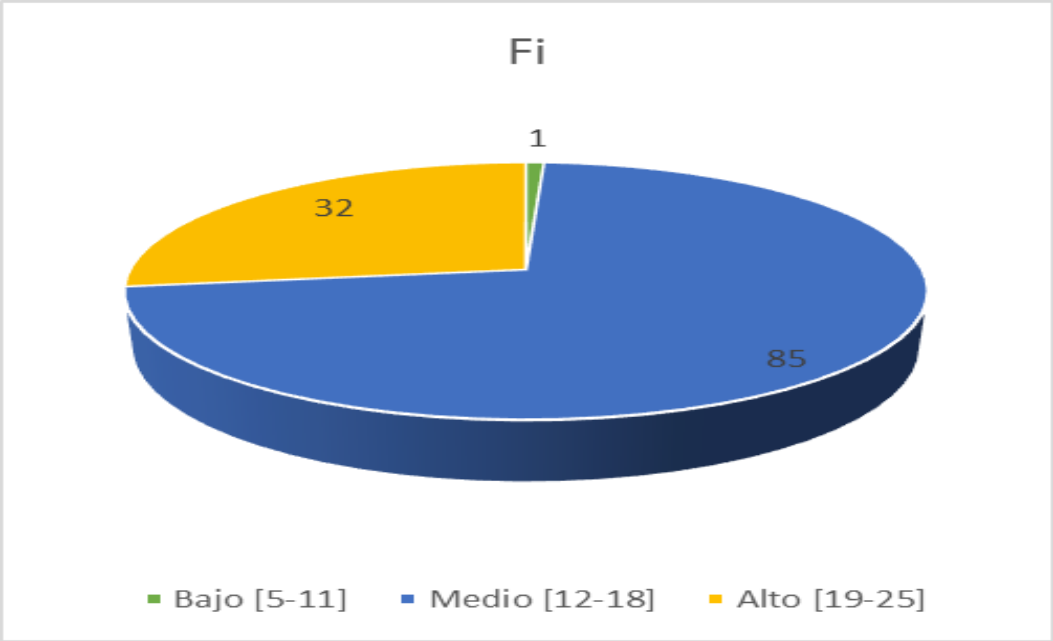


Figura 5. Porcentajes de la dimensión migración interna familiar

El 1% de la población del distrito de Callería, percibe que la migración interna familiar es de nivel bajo, mientras que 72% indica que es a nivel medio y el 32% indica que es a nivel alto.

Tabla 7. Frecuencias de la dimensión migración interna educativa

Niveles	Rangos	Fi	%
Bajo	[5-11]	9	8
Promedio	[12-18]	78	66
Alto	[19-25]	31	26
n		118	100

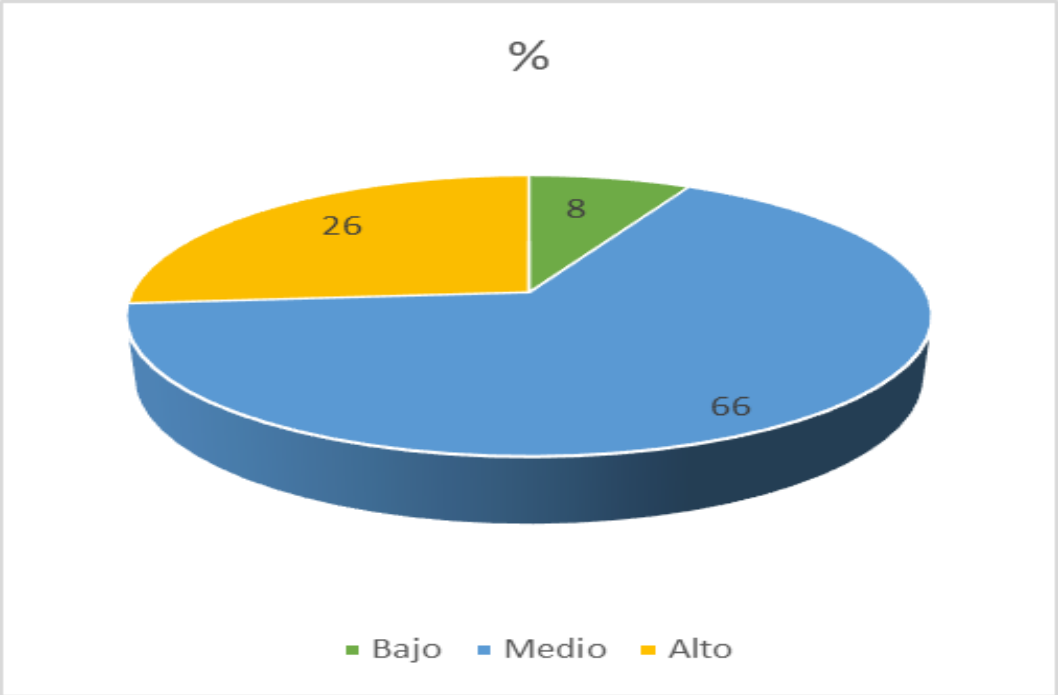


Figura 6. Porcentajes de la dimensión migración interna educativa

El 8% de la población del distrito de Callería, percibe que la migración interna educativa es a nivel bajo, mientras que 66% indica que es a nivel medio y el 26% indica que es a nivel alto.

Tabla 8. Frecuencias de la dimensión migración interna cultural

Niveles	Rangos	Fi	%
Bajo	[5-11]	0	0
Promedio	[12-18]	65	55
Alto	[19-25]	53	45
n		118	100

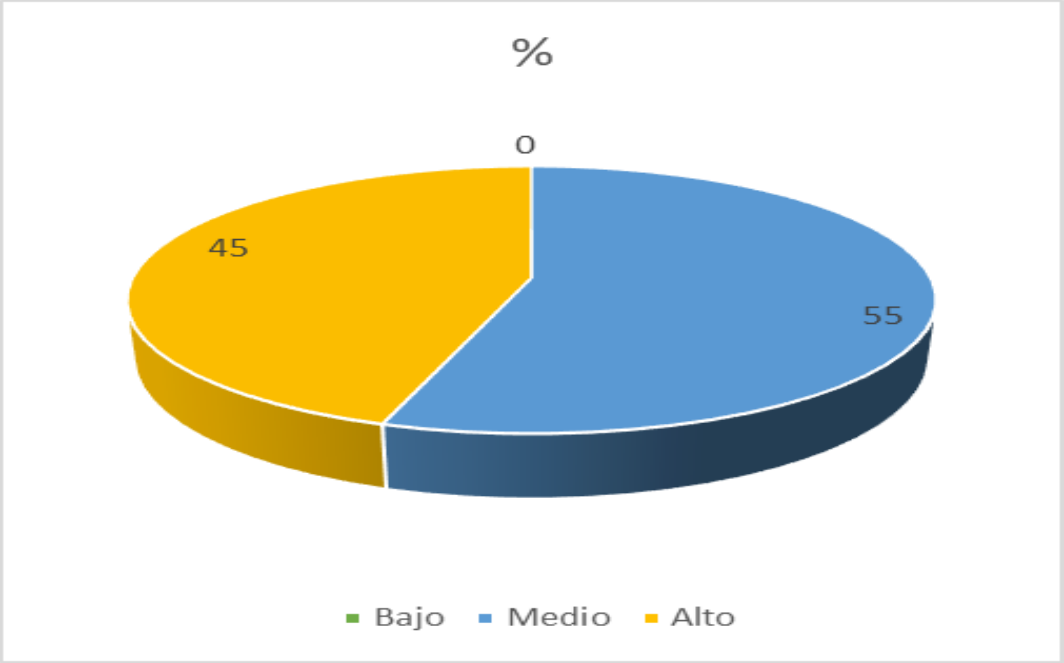


Figura 7. Porcentajes de la dimensión migración interna cultura

El 55% de la población del distrito de Callería, percibe que la migración interna cultural es a nivel medio y el 45% indica que es a nivel alto.

4.1.2. Variable: Desempleo

Tabla 9. Frecuencias de la variable desempleo

Niveles	Rangos	Fi	%
Bajo	[20-47]	0	0
Promedio	[48-74]	112	96
Alto	[75-100]	5	4
n		117	100

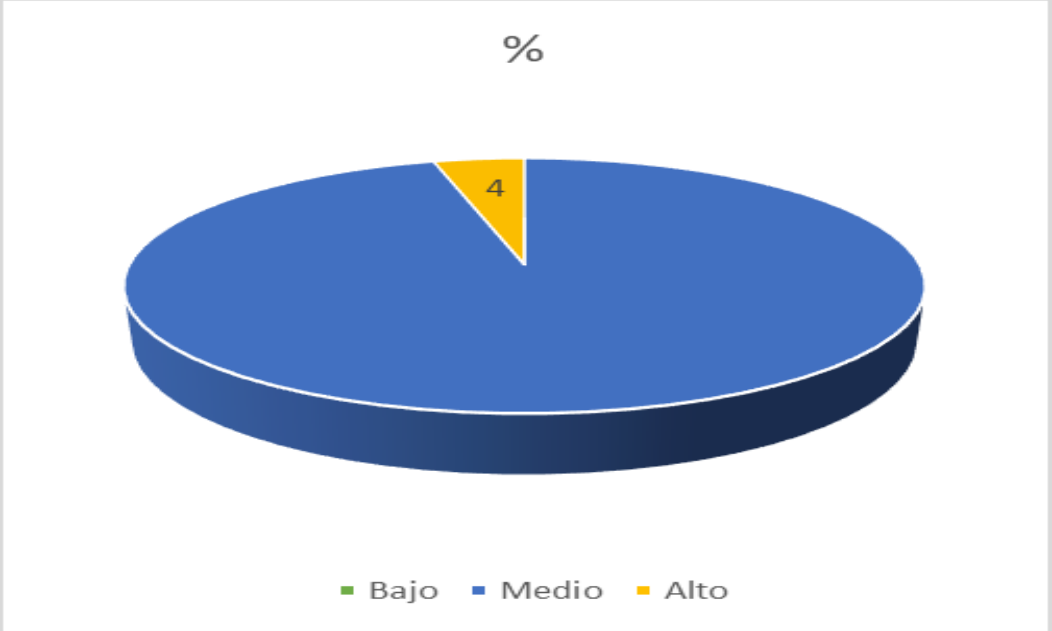


Figura 8. Porcentajes de la variable desempleo

El 96% de la población del distrito de Callería, percibe que el desempleo es a nivel medio y el 4% indica que es a nivel alto.

4.1.3. Prueba de Hipótesis

La interpretación de la relación y significancia entre variables y dimensiones se determinó haciendo uso de la tabla de intensidad de la correlación “r” de Pearson y el nivel de significancia estadística al 0.5= 5%.

Tabla 10. De intensidad de correlación “r” de Pearson

Valor	Significado
-1	Correlación negativa grande y perfecta
-0,9 a -0,99	Correlación negativa muy alta
-0,7 a -0,89	Correlación negativa alta
-0,4 a -0,69	Correlación negativa moderada
-0,2 a -0,39	Correlación negativa baja
-0,01 a -0,19	Correlación negativa muy baja
0	Correlación nula
0,01 a 0,19	Correlación positiva muy baja
0,2 a 0,39	Correlación positiva baja
0,4 a 0,69	Correlación positiva moderada
0,7 a 0,89	Correlación positiva alta
0,9 a 0,99	Correlación positiva muy alta
1	Correlación positiva grande y perfecta

Nivel de significancia estadística

- La relación se considera significativa si $P \leq 0.05$
- La relación no se considera significativa si $P > 0.05$

Hipótesis General

- La migración interna y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020 se relacionan directa y significativamente.

Tabla 11. Relación entre la variable migración interna y desempleo

Migración interna	Correlación de Pearson	1	-,062
	Sig. (bilateral)		,505
	N	118	117
Desempleo	Correlación de Pearson	-,062	1
	Sig. (bilateral)	,505	
	N	117	117

Fuente: SPSSv26.

En la presente tabla se observa una correlación de Pearson negativa muy baja (-0.062) y un valor de significancia bilateral de 0.505 > a 0.05, con la cual se rechaza la hipótesis general y se afirma que existe una relación negativa muy baja y no significativa entre la migración interna y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020.

Hipótesis Específica 1

- La migración interna económica y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020 se relacionan directa y significativamente.

Tabla 12. Relación entre la migración interna económica y desempleo

Migración interna económica	Correlación de Pearson	1	-,054
	Sig. (bilateral)		,564
	N	118	117
Desempleo	Correlación de Pearson	-,054	1
	Sig. (bilateral)	,564	
	N	117	117

Fuente: SPSSv26.

En la presente tabla se observa una correlación de Pearson negativa muy baja (-0.054) y un valor de significancia bilateral de 0.564 > a 0.05, con la cual se rechaza la hipótesis específica 1 y se afirma que existe una relación negativa muy baja y no significativa entre la migración interna económica y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020.

Hipótesis Específica 2

- La migración interna familiar y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020 se relacionan directa y significativamente.

Tabla 13. Relación entre la migración interna familiar y desempleo

Migración interna familiar	Correlación de Pearson	1	,018
	Sig. (bilateral)		,847
	N	118	117
Desempleo	Correlación de Pearson	,018	1
	Sig. (bilateral)	,847	
	N	117	117

Fuente: SPSSv26.

En la presente tabla se observa una correlación de Pearson positiva muy baja (0.018) y un valor de significancia bilateral de 0.847 > a 0.05, con la cual se rechaza la hipótesis específica 2 y se afirma que existe una relación positiva muy baja y no significativa entre la migración interna familiar y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020.

Hipótesis Específica 3

- La migración interna educativa y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020 se relacionan directa y significativamente.

Tabla 14. Relación entre la migración interna educativa y desempleo

Migración interna educativa	Correlación de Pearson	1	-,086
	Sig. (bilateral)		,358
	N	118	117
Desempleo	Correlación de Pearson	-,086	1
	Sig. (bilateral)	,358	
	N	117	117

Fuente: SPSSv26.

En la presente tabla se observa una correlación de Pearson negativa muy baja (-0.086) y un valor de significancia bilateral de 0.358 > a 0.05, con la cual se rechaza la hipótesis específica 3 y se afirma que existe una relación negativa muy baja y no significativa entre la migración interna educativa y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020.

Hipótesis Específica 4

- La migración interna cultural y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020 se relacionan directa y significativamente.

Tabla 15. Relación entre la migración interna cultural y desempleo

Migración interna cultural	Correlación de Pearson	1	-,027
	Sig. (bilateral)		,776
	N	118	117
Desempleo	Correlación de Pearson	-,027	1
	Sig. (bilateral)	,776	
	N	117	117

Fuente: SPSSv26.

En la presente tabla se observa una correlación de Pearson negativa muy baja (-0.027) y un valor de significancia bilateral de 0.776 > a 0.05, con la cual se rechaza la hipótesis específica 4 y se afirma que existe una relación negativa muy baja y no significativa entre la migración interna cultural y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020.

4.2. DISCUSIÓN

Existe relación negativa muy baja (-0.062) y no significativa (0.505) entre la migración interna y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020, lo que quiere decir que la migración interna económica, familiar, educativa y cultural que registra el distrito de Callería no genera una relación positiva y significativa con el desempleo. Resultado parecido

obtuvieron Díaz, Meza y Berrospi (2016) en su investigación, migración shipibo-conibo y adaptación sociocultural en la comunidad Nuevo San Juan, Pucallpa-Ucayali, 2007-2014, concluyeron: “las principales actividades laborales en las que están involucrados los migrantes son: empleados (24.3%), obreros (16.2%), ambulantes (13.5%) y otros (18.9%). El indicador preocupante es que el 27.0% de la población migrante se encuentran desempleada”.

El 62% de la población del distrito de Callería, percibe que la migración interna es a nivel medio, mientras que 38% percibe que es a nivel alto, lo que significa que la gran mayoría de ciudadanos percibe que la migración interna económica, familiar, educativa y cultural se manifiesta a un nivel medio. Resultado distinto obtuvo Segura (2015) en su tesis de maestría sobre el desempleo y su relación con la migración indocumentada México - Estados Unidos, 2000-2010, concluyendo: Analizando la migración regional (México), se observó que surge de las diferencias salariales entre el sector rural y urbano, esto logró que las personas del sector rural migraran hacia las ciudades más desarrolladas, así como también la falta de oportunidades de empleo en el campo, pero esto generó una sobre oferta de mano de obra y por lo tanto disminución de los salarios, junto con la falta de preparación de las personas que provenían del campo, se cambiaron las rutas migratorias hacia Estados Unidos. Sin embargo, actualmente está surgiendo la migración interna entre ciudades y/o zonas metropolitanas, de 2000 a 2010 incrementaron de 65 por ciento a 68 por ciento.

El 96% de la población del distrito de Callería, percibe que el desempleo es a nivel medio y el 4% indica que es a nivel alto, lo que quiere decir que el desempleo de larga duración, abierto, estructural y oculto se manifiesta en el distrito de Callería a un nivel medio. Resultado distinto obtuvieron Dioses y Infante (2018) en su tesis de pregrado, influencia del desempleo en el desarrollo local de la región de Tumbes, 2016, concluyeron: El desempleo de la región de Tumbes no supera el 5% de la PEA; la repercusión en el nivel de vida y pobreza de los desocupados se ve reflejada en su capacidad de poder adquirir una vivienda propia hecha de ladrillo pues solo el 32% cuenta con ello; además al no tener un empleo no cuentan con los ingresos suficientes para adquirir los principales servicios básicos que se requieren para vivir adecuadamente, ya que solo 62% de desocupados lo tienen.

Existe una relación negativa muy baja (-0.054) y no significativa (0.564) entre la migración interna económica y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020, lo que quiere decir el acceso al trabajo, el nivel de vida y las cuestiones de supervivencia de la población migrante, genera una relación negativa muy baja y no significativa con el desempleo en el distrito de Callería. Resultados parecidos obtuvo De La Riva (2018) en sus tesis de maestría, migración de la poblacion femenina rural y comercio informal en el entorno del mercado Unión y Dignidad - 2016, concluye: Los resultados de la investigación permitieron determinar que el acceso a servicios sociales básicos, la edad, la carga familiar, el nivel de instrucción, el ingreso económico, el tipo de trabajo son aspectos sociales y económicos que influyen de manera significativa o directa en la

inserción de la mujer al comercio informal. Con esta información se comprueba la hipótesis según el cual la migración interna tiene efecto significativo en la inserción de la mujer al comercio informal. En conclusión, el comercio informal como parte del sector informal surge ante la situación de pobreza como un mecanismo de subsistencia para la satisfacción de necesidades de la mujer migrante.

Existe una relación positiva muy baja (0.018) y no significativa (0.847) entre la migración interna familiar y el desempleo en el Distrito de Callería, Ucayali, 2020, lo que quiere decir que los vínculos familiares, la desintegración familiar, la migración familiar, el deseo de los padres de querer tener un mejor nivel económico, la búsqueda de una vida mejor de la población migrante, genera una relación positiva muy baja y no significativa con el desempleo en el distrito de Callería. Resultados parecidos obtuvo Rodríguez (2015) en su tesis de pregrado, determinantes de la migración interna y su incidencia en el nivel de vida de la población peruana periodo 2000-2012, concluyendo: El determinante económico de la migración interna en el Perú en este periodo objeto de estudio, encuentran su explicación en la búsqueda de empleo y mejores niveles de vida, situación que origina movimientos migratorios del campo a la ciudad, de la sierra y selva a la costa, como consecuencia de desarrollos no homogéneos de la estructura productiva del Perú.

Existe una relación negativa muy baja (-0.086) y no significativa (0.358) entre la migración interna educativa y el desempleo en el Distrito de Callería, Ucayali, 2020, lo que quiere decir, que la discriminación, el

rendimiento académico, la calidad de la educación, la adaptación y el abandono escolar de la población migrante genera una relación negativa muy baja y no significativa con el desempleo en el distrito de Callería. Resultados parecidos obtuvieron Matos y Saenz (2018) en sus tesis de pregrado, la migración de la juventud en el distrito de Manta Provincia de Huancavelica, concluyeron: Las causas principales de la migración de los jóvenes del distrito de Manta son: debido a la falta de empleo, la escasa oportunidad de trabajo, el descuido de los alcaldes de turno que no generaron empleo a través de sus gestiones, de la misma manera la falta de instituciones superiores para continuar con sus estudios.

Existe una relación negativa muy baja (-0.027) y no significativa (0.776) entre la migración interna cultural y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020. Lo que quiere decir la religión, el idioma, las tradiciones y la forma de vida de la población migrante no genera una relación positiva y significativa con el desempleo. Resultado distinto obtuvo Neyra (2018) en su tesis de pregrado, migracion e identidad cultural en el AA.HH Pedro Zurita Huacho 2017, concluyendo: “La relación existente sobre migración e identidad cultural en los pobladores del AA.HH Pedro Zurita-Huacho, es significativa, ya que se puede observar claramente que la migración tiene relación directa con la identidad cultural en el AA.HH Pedro Zurita-Huacho”.

CAPÍTULO V

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1. CONCLUSIONES

1. La relación es negativa muy baja y no significativa entre la migración interna y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020, lo que quiere decir que la migración interna económica, familiar, educativa y cultural que observa la población en el distrito de Callería no genera una relación positiva y significativa con el desempleo.

2. El 62% de la población del distrito de Callería, percibe que la migración interna es a nivel medio, mientras que 38% percibe que es a nivel alto, lo que significa que la gran mayoría de ciudadanos percibe que la migración interna económica, familiar, educativa y cultural se manifiesta a un nivel medio.

3. El 96% de la población del distrito de Callería, percibe que el desempleo es a nivel medio y el 4% indica que es a nivel alto, lo que quiere decir que el desempleo de larga duración, abierto, estructural y oculto se manifiesta en el distrito de Callería a un nivel medio.

4. La relación es negativa muy baja y no significativa entre la migración interna económica y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020, lo que quiere decir el acceso al trabajo, el nivel de vida y las cuestiones de supervivencia de la población migrante, genera una

relación negativa muy baja y no significativa con el desempleo en el distrito de Callería.

5. La relación es positiva muy baja y no significativa entre la migración interna familiar y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020, lo que quiere decir que los vínculos familiares, la desintegración familiar, la migración familiar, el deseo de los padres de querer tener un mejor nivel económico, la búsqueda de una vida mejor de la población migrante, genera una relación positiva muy baja y no significativa con el desempleo en el distrito de Callería.

6. La relación es negativa muy baja y no significativa entre la migración interna educativa y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020, lo que quiere decir, que la discriminación, el rendimiento académico, la calidad de la educación, la adaptación y el abandono escolar de la población migrante genera una relación negativa muy baja y no significativa con el desempleo en el distrito de Callería.

7. La relación es negativa muy baja y no significativa entre la migración interna cultural y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020. Lo que quiere decir la religión, el idioma, las tradiciones y la forma de vida de la población migrante no genera una relación positiva y significativa con el desempleo.

5.2. RECOMENDACIONES

1. Los resultados de la investigación deben hacerse de conocimiento de las autoridades regionales y locales, para que tengan a bien considerar el comportamiento del fenómeno migratorio interno en las diferentes acciones de su gobierno, ya que el incremento o decremento de este fenómeno podría tergiversar la dotación de los servicios básicos a la población.

2. Las autoridades locales y regionales deben realizar un control exhaustivo de ingreso y salida de la población del distrito, información importantísima para tomar mejores decisiones en las diferentes actividades que desarrollan la población migrante.

3. El Gobierno Regional de Ucayali, la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo y la Cámara de Comercio de Ucayali, debe contar con un registro de la población desempleada, información que podría servir como un insumo para ser cubierta en las diferentes actividades y proyectos que tengan a bien realizar en sus diferentes gestiones.

4. Las acciones del Gobierno Central a través del Gobierno Regional de Ucayali y la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, debe promover el mejoramiento del acceso al trabajo, para mejorar su nivel de vida y las cuestiones de supervivencia de la población migrante, con el propósito de generar una relación positiva y significativa con el desempleo en el distrito de Callería.

5. Las acciones del Gobierno Central a través del Gobierno Regional de Ucayali y la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, debe promover el mejoramiento de los vínculos familiares, para contrarrestar la desintegración y migración familiar, con el propósito de lograr un mejor nivel económico, consecuentemente contribuir hacia la búsqueda de una vida mejor de la población migrante, de esta manera se estaría generando una relación positiva más alta y significativa con el desempleo en el distrito de Callería.

6. El Gobierno Central, Gobierno Regional de Ucayali, la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, deben promover políticas que disminuya la discriminación de la educación en sus diferentes niveles de la población migrante, con el propósito de mejorar su rendimiento académico, la calidad de su educación, y adaptación, y controlar el abandono escolar, de esta forma se estaría propiciando el inicio de una relación positiva y significativa con el desempleo en el distrito de Callería.

7. El Gobierno Central, Gobierno Regional de Ucayali, la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, deben generar políticas inclusivas relacionadas con el respeto a la religión, al idioma, las tradiciones y la forma de vida de la población migrante, de esta forma se estaría promoviendo una relación positiva y significativa con el desempleo.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ABC. (01 de Marzo de 2020). *Desempleo abierto y oculto*. Obtenido de https://www.abc.com.py/edicion-impresa/suplementos/economico/2020/03/01/desempleo-abierto-y-oculto/

Agencia EFE. (15 de Agosto de 2020). *El desempleo en Perú sube a 8,8% entre abril y junio, marcado por el confinamiento*. Obtenido de https://www.efe.com/efe/america/economia/el-desempleo-en-peru-sube-a-8-entre-abril-y-junio-marcado-por-confinamiento/20000011-4320318

Alegria, H. (26 de Agosto de 2016). *Efectos de las invasiones en la ciudad de Pucallpa región Ucayali 2009*. Obtenido de: http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:pA2A5fEdC0YJ:renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/194004+&cd=42&hl=es-419&ct=clnk&gl=pe

Ayuda Humanitaria. (20 de Julio de 2018). *Tipos de migración humana: ejemplos del fenómeno migratorio*. Obtenido de: https://ayudaenaccion.org/ong/blog/ayuda-humanitaria/tipos-de-migracion-humana/

Azoulay, A. (2019). *Informe de seguimiento de la educación en el mundo 2019 R*. Obtenido de https://www.acnur.org/5bf4858d4.pdf

Barranco, J. (15 de Setiembre de 2019). *Tipos de Preguntas en un Cuestionario*. Obtenido de https://www.tendencias21.es/marketing/Tipos-de-Preguntas-en-un-Cuestionario_a266.html

Bir, A. (19 de Enero de 2016). *Distorsiones en el mercado competitivo*. Obtenido de https://noticias.infocif.es/noticia/distorsiones-en-el-mercado-competitivo

Blog Calidad y Excelencia. (25 de Marzo de 2017). *Calidad en la educación*. Obtenido de https://www.isotools.org/2017/03/25/la-calidad-en-la-educacion-principales-conceptos/

Blog.nubox.com. (20 de Abril de 2020). *¿Cuál es la diferencia entre sueldo y salario?* Obtenido de https://blog.nubox.com/cual-es-la-diferencia-entre-sueldo-y-salario

Cadena Ser. (22 de Mayo de 2014). *Más allá del concepto. Las tradiciones*. Obtenido de: https://cadenaser.com/programa/2014/05/22/hablar_por_hablar/1400724806_850215.html

Canal trece. (07 de Enero de 2019). *El éxodo colombiano: algunas cifras de migración en el país*. Obtenido de: https://canaltrece.com.co/noticias/refugiados-colombia-migracion/

Cano, K.; Allende, L. (2018). *Consecuencias de la migración en la productividad agrícola de las familias campesinas del Distrito de Paccarectambo, Provincia de Paruro, Región Cusco; análisis comparativo entre 1979 Y 2017 (Tesis de pregrado, Universidad Andina del Cusco, Perú)*. Obtenido de: http://repositorio.uandina.edu.pe/bitstream/UAC/1695/3/Kely_Lisbeth_Tesis_bachiller_2018.pdf

Castañeda, W. (2014). *Migración interna y mercado Laboral en Bogotá: 1986 – 2011 Un estudio de la incidencia del estatus migratorio en las posibilidades de acceso al empleo y al sector informal (Tesis de maestría, Universidad Santo Tomas, Bogotá-Colombia)*. Obtenido de https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/267/Migracion%20in

terna%20y%20mercado%20Laboral%20en%20Bogota.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Castellares, R. y Alanya, W. (23 de Marzo de 2019). *Determinantes de la migración interna en el Perú 2012-2017*. Obtenido de https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Revista-Moneda/moneda-177/moneda-177-05.pdf

De La Riva, E. M. (2018). *Migración de la poblacion femenina rural y comercio informal en el entorno del mercado unión y dignidad - 2016 (Tesis de maestría, Universidad Nacional del Altiplano, Puno-Perú)*. Obtenido de: http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/9482/Eliana_De_La_Riva_Valle.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Definiciones-de.com. (24 de Junio de 2016). *Definición de nivel socioeconómico*. Obtenido de https://www.definiciones-de.com/Definicion/de/nivel_socioeconomico.php

Díaz, A.; Meza, C. y Berrospi, R. (29 de Abril de 2016). *Migración shipibo-conibo y adaptación sociocultural en la comunidad Nuevo San Juan, Pucallpa-Ucayali, 2007-2014*. Obtenido de: https://pdfs.semanticscholar.org/5b06/fc77fd049c8456b2a51da33819414b87708d.pdf

Dioses, S. R.; Infante, S. D. (2018). *Influencia del desempleo en el desarrollo local de la Región de Tumbes, 2016 (Tesis de pregrado, Universidad Nacional de Tumbes, Perú)*. Obtenido de: http://repositorio.untumbes.edu.pe/bitstream/handle/UNITUMBES/303/TESIS%20-%20DIOSES%20Y%20INFANTE.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Durango. (15 de Junio de 2016). *La desintegración familiar*. Obtenido de http://www.durangomas.mx/2016/06/la-desintegracion-familiar/

Educa.banxico.org.mx. (15 de Agosto de 2020). *¿Qué es inflación? ¿Cómo se mide?* Obtenido de: http://educa.banxico.org.mx/infografias_y_fichas/inflacion_infografias_/que-es-inflacion-como-se-mide.html

Enfoque Laboral. (23 de Mayo de 2018). *Las condiciones de trabajo*. Obtenido de https://elperuano.pe/noticia-las-condiciones-trabajo-66580.aspx

España, S. (26 de Agosto de 2020). *La pandemia deja al 83% de los trabajadores en Ecuador en el desempleo o con condiciones precarias*. Obtenido de: https://elpais.com/economia/2020-08-26/el-83-de-trabajadores-en-ecuador-esta-desempleado-o-con-condiciones-precarias-por-la-pandemia.html

Estela Economía. (7 de Abril de 2018). *Teorías del desempleo*. Obtenido de http://estelaeconomiabach.blogspot.com/2018/04/teorias-del-desempleo.html

Expansión. (2020). *¿Qué significa mercado de trabajo?* Obtenido de: https://www.expansion.com/economia-para-todos/economia/que-significa-mercado-de-trabajo.html

Gestion.org. (31 de Agosto de 2020). *Diferencias entre búsqueda activa y búsqueda pasiva de empleo*. Obtenido de https://www.gestion.org/serie-y-sub-serie-documental/

GestioPolis.com Experto. (19 de Mayo de 2020). *Qué es desempleo, qué lo causa, qué tipos hay, cómo se mide*. Obtenido de:

https://www.gestiopolis.com/que-es-desempleo-que-lo-causa-que-tipos-hay-como-se-mide/

Instituto Nacional de Ciencias Medicas y Nutrición Salvador Zubirán. (28 de Diciembre de 2017). *¿Qué es la calidad de vida?* Obtenido de http://www.innsz.mx/opencms/contenido/investigacion/comiteEtica/calidadVida.html

Instituto Nacional de Estadistica. (2018). *Peru: Desempleo Según Departamentos, 2018*. Obtenido de: http://www.trabajoarequipa.gob.pe/uploads/documentos/28/5d10ed8eed7e4.pdf

Instituto Nacional de Estadística. (Mayo de 2020). *Efectos de la migración interna sobre el crecimiento y estructura demográfica, 2012-2017*. Obtenido de: https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1732/libro.pdf

Jáuregui, J.; Recaño, J. (Abril de 2014). *Una aproximación a las definiciones, tipologías y marcos teóricos de la migración de retorno*. Obtenido de http://www.ub.edu/geocrit/b3w-1084.htm

Jiménez, A. (10 de Enero de 2017). *Causas del desempleo: Teoría neoclásica vs Teoría keynesiana*. Obtenido de: https://www.elblogsalmon.com/historia-de-la-economia/causas-del-desempleo-teoria-neoclasica-vs-teoria-keynesiana

Jorrín, J.; Zuil, M.; Escudero, J. (27 de Setiembre de 2019). *La Metropolización de Madrid vacía las provincias ricas de España*. Obtenido de

https://www.elconfidencial.com/economia/2019-09-27/exodo-urbano-espana-llegadas-madrid-ciudades_2240155/

Léxico. (2020). *Sobrevivencia*. Obtenido de: https://www.lexico.com/es/definicion/sobrevivencia

Martínez, A. (22 de Agosto de 2019). *¿Qué es exactamente una persona desempleada? ¿Cuántos desempleados hay en España?* Obtenido de: http://www.econosublime.com/2017/12/definicion-desempleo.htm

Matos, E.; Saenz, W. (2018). *La migración de la juventud en el Distrito de Manta Provincia de Huancavelica. (Tesis de pregrado, Universidad Nacional de Huancavelica-Perú)*. Obtenido de: http://repositorio.unh.edu.pe/bitstream/handle/UNH/2100/TESIS-EDUC-SEC-2018-MATOS%20Y%20SAENZ.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Mayo, L. (Noviembre de 2015). *Migraciones Internacionales*. Obtenido de https://ucsf.edu.ar/wp-content/uploads/2015/11/Las-migraciones-desde-una-perspectiva-teorica.pdf

Migrationdataportal.org. (28 de Agosto de 2020). *Migración familiar*. Obtenido de: https://migrationdataportal.org/es/themes/family-migration#:~:text=La%20migraci%C3%B3n%20familiar%20es%20el,una%20protecci%C3%B3n%20subsidiaria%20tambi%C3%A9n%20tiene

Montoya, G.; Oropeza, R.; Ávalos, M. (3 de Mayo de 2019). *Rendimiento académico y prácticas artísticas extracurriculares en estudiantes de bachillerato*. Obtenido de: https://redie.uabc.mx/redie/article/view/1877/1759

Neffa, J.; Panigo, D.; Pérez, P.; Persia, J. (2017). *Actividad, empleo y desempleo*. Obtenido de: http://biblioteca.clacso.edu.ar/Argentina/ceil-conicet/20171027042035/pdf_461.pdf

Neyra, M. (2018). *Migracion e identidad cultural en el AA.HH Pedro Zurita Huacho 2017 (Tesis de pregrado, Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión, Lima-Perú)*. Obtenido de: http://repositorio.unjfsc.edu.pe/bitstream/handle/UNJFSC/899/TFCS-02-01.pdf?sequence=3&isAllowed=y

Patmedi92.blogspot.com/. (21 de Agosto de 2013). *La encuesta como estrategia de investigación social*. Obtenido de: http://patmedi92.blogspot.com/2013/08/la-encuesta-como-estrategia-de.html

Peña, C.; Cázares, I.; Velázquez, L. (Junio de 2016). *Objetos de aprendizaje en entornos digitales: desarrollo de competencias en la educación*. Obtenido de https://pag.org.mx/index.php/PAG/article/viewFile/498/537

Peñas, M. (22 de Setiembre de 2016). *Competencias: base en el mercado laboral*. Obtenido de: https://maxipenas.wordpress.com/2016/09/22/competencias/#:~:text=Competencias%20Profesionales%20demandadas%20en%20el,Organizaci%C3%B3n%20y%20planificaci%C3%B3n

Perazzi, J.; Orlandoni, G.; Prasad, S.; Torres, E.; Zambrano, A. (Agosto de 2017). *Análisis de la duración del desempleo y el destino de los desempleados en la República Bolivariana de Venezuela*. Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/42040/1/RVE122_Ramoni.pdf

Perez, A. (2016). *Aspectos Metodológicos*. Obtenido de: https://repository.ucc.edu.co/bitstream/20.500.12494/17091/1/2016_an%C3%A1lisis_clima_organizacional.pdf

Quiroa, M. (2020). *Migración*. Obtenido de: https://economipedia.com/definiciones/migracion.html

Reece, G. (25 de Octubre de 2019). *¿Por qué disminuyen las inversiones de una Empresa?* Obtenido de: https://amefine.com/economia/porque-disminuyen-las-inversiones-de-una-empresa/

Reid, A. (01 de Febrero de 2018). *¿Cuál es el significado del método descriptivo en investigación?* Obtenido de: https://www.geniolandia.com/13168423/cual-es-el-significado-del-metodo-descriptivo-en-investigacion

Restrepo, L. (24 de Mayo de 2013). *Efectividad y eficiencia de los canales de búsqueda de empleo en Colombia*. Obtenido de: https://pdfs.semanticscholar.org/4d1b/7b2fc4625dc31abd25f7e2687fd54e2a59ee.pdf

Rodríguez, J. (2015). *Determinantes de la migración interna y su incidencia en el nivel de vida de la población peruana periodo 2000-2012 (Tesis de pregrado, Universidad Nacional de Trujillo, Perú)*. Obtenido de http://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/999/rodriguezvalderrama_jose.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Rodríguez, M.; Ferrer, B. (2015). *Discriminación múltiple*. Obtenido de https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5117080

Rodríguez, O. (4 de Junio de 2020). *El paro de España representa un cuarto del desempleo en la Unión Europea*. Obtenido de:

https://www.elindependiente.com/economia/2020/06/04/el-paro-de-espana-representa-un-cuarto-del-desempleo-en-la-union-europea/

Roy, I.; Rivas, R.; Pérez, M.; Palacios, L. (19 de Febrero de 2020). *Correlación: no toda correlación implica causalidad*. Obtenido de: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-91902019000300354&lng=es&nrm=iso

Ruiz, F. (2019). *Crecimiento económico y pobreza en la Región Ucayali periodo 2010 AL 2015 (Tesis de pregrado, Universidad Inca Garcilaso de la Vega, Pucallpa-Perú)*. Obtenido de: http://repositorio.uigv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.11818/3922/Tesis%20Ruis%20Arbildo.pdf?sequence=2&isAllowed=y

Sánchez, C. (Setiembre de 2019). *Migración de retorno en el municipio de Actopan, Veracruz: reinserción laboral y social*. Obtenido de: https://www.uv.mx/mcs/files/2019/09/SanchezRamirezCarolinaEdith.pdf

Segura, M. (2015). *El desempleo y su relación con la migración indocumentada México - Estados Unidos, 2000-2010 (Tesis de maestria, Universidad de Sonora, Hermosillo, Sonora, México)*. Obtenido de: https://integracioneconomica.unison.mx/wp-content/uploads/2019/01/Tesis-Marisol-Segura-Rivera.-El-desempleo-y-su-relacion-con-la-migracion-indocumentada-Mexico-USA-2000-2010.pdf

Tasa de paro. (09 de 01 de 2020). *¿Qué es el paro de larga duración?* Obtenido de https://www.tasadeparo.com/parados-larga-duracion.html

Universidad Tecnica Federico Santa Maria. (13 de Mayo de 2014). *¿Estaría dispuesto a trabajar noches y fines de semana?* Obtenido de

https://revista.sansanos.cl/2014/05/estaria-dispuesto-a-trabajar-noches-y-fines-de-semana/

Wikipedia. (2016). *Migración humana*. Obtenido de: https://es.wikipedia.org/wiki/Migraci%C3%B3n_humana

ANEXO

ANEXO 1

MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES
Problema General: ¿Cómo se relaciona la migración interna y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020? **Problemas específicos:** ¿Cómo se relaciona la migración interna económica y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020? ¿Cómo se relaciona la migración interna familiar y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020? ¿Cómo se relaciona la migración interna educativa y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020? ¿Cómo se relaciona la migración interna cultural y el desempleo en el Distrito de Callería, Ucayali, 2020?	**Objetivo General:** Calificar Cómo se relaciona la migración interna y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020. **Objetivos Específicos:** Determinar cómo se relaciona la migración interna económica y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020. Establecer cómo se relaciona la migración interna familiar y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020. Precisar cómo se relaciona la migración interna educativa y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020. Conocer cómo se relaciona la migración interna cultural y el desempleo en el Distrito de Callería, Ucayali, 2020.	**Hipótesis General:** La migración interna y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020 se relacionan directa y significativamente. **Hipótesis Específicas:** La migración interna económica y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020 se relacionan directa y significativamente. La migración interna familiar y el desempleo en el Distrito de Callería, Ucayali, 2020 se relacionan directa y significativamente. La migración interna educativa y el desempleo en el distrito de Callería, Ucayali, 2020 se relacionan directa y significativamente. La migración interna cultural y el desempleo en el Distrito de Callería, Ucayali, 2020 se relacionan directa y significativamente.	Migración interna	Económicas	Acceso al trabajo / Nivel de vida
					Cuestiones de supervivencia
				Familiares	Vínculos familiares
					Desintegración familiar
					Familiares que ya migraron
					Deseo de los padres de querer tener mejor nivel económico
					Búsqueda de una vida mejor
				Educativas	Discriminación
					Rendimiento académico
					Calidad de la educación
					Adaptación / Abandono escolar
				Culturales	Religión / Tradiciones
					Costumbres / Forma de vida
			Desempleo	De larga duración	Capacidad del mercado de trabajo
					Competencia por los mercados de trabajo disponible
					Salarios
					Distorsión del mercado
				Abierto	Sin trabajo 7 los últimos días
					Disponibilidad para trabajar
					Medidas concretas
					No buscaron trabajo
				Estructural	Demanda en tecnología
					Demanda en creatividad
					Capacitación / Persona ocupada
				Oculto	Búsqueda activa de trabajo
					No encuentran trabajo
					Falta de motivación / Requisitos

ANEXO 2

CUESTIONARIO PARA LA VARIABLE MIGRACIÓN INTERNA

Las que suscribimos Cinthya Elina García Guevara y María Emilia Mendoza Guerra, estamos realizando una investigación referente a la migración interna en Pucallpa, por lo que le pedimos unos minutos de su tiempo para que nos responda el siguiente cuestionario. La información es estrictamente confidencial y serán utilizadas únicamente para el tema investigación. Muy agradecidas.

Nº	ÍTEMS	Nunca	Casi Nunca	A Veces	Casi siempre	Siempre
01	La migración a Pucallpa te aseguró un trabajo decente.					
02	La migración a Pucallpa te aseguró buenos ingresos económicos.					
03	La migración te aseguró el acceso a una vivienda, alimentación y una buena posesión.					
04	La migración te aseguró el acceso a una buena salud y seguridad personal.					
05	La migración a Pucallpa te ayudó a superar las condiciones de pobreza.					
06	La migración a Pucallpa te permitió consolidar tu vínculo familiar cercano (pareja e hijos).					
07	La migración a Pucallpa te ocasionó una desintegración familiar.					
08	Familiares residentes en Pucallpa te motivaron a migrar.					
09	La migración a Pucallpa mejoró las condiciones económicas de tus padres.					
10	La migración a Pucallpa mejoró tus condiciones de vida familiar.					
11	La educación que reciben tus hijos es de calidad.					
12	Tus hijos mejoraron su rendimiento académico.					
13	Tus hijos recibieron algún tipo de discriminación en la escuela.					

14	Tus hijos se adaptaron con normalidad a la realidad de la escuela donde estudia.					
15	Tus hijos abandonaron sus estudios primarios, secundarios, etc.					
16	Tu presencia en Pucallpa te ha permitido consolidar la creencia en un ser superior.					
17	Tu modo de hablar te ha creado algún problema de comunicación con la gente de Pucallpa.					
18	Mantienes las costumbres religiosas, de festividad y comidas típicas de tu lugar de origen.					
19	Se te hizo fácil asimilar las costumbres religiosas, de festividad y comidas típicas de Pucallpa.					
20	Te has adecuado a la forma de vida del poblador pucallpino.					

Gracias por su colaboración.

ANEXO 3

CUESTIONARIO PARA LA VARIABLE DESEMPEÑO

Las que suscribimos Cinthya Elina García Guevara y María Emilia Mendoza Guerra, estamos realizando una investigación referente al desempleo en Pucallpa, por lo que le pedimos unos minutos de su tiempo para que nos responda el siguiente cuestionario. La información es estrictamente confidencial y serán utilizadas únicamente para el tema investigación. Muy agradecidas.

Nº	ÍTEMS	Nunca	Casi Nunca	A Veces	Casi siempre	Siempre
01	Considera que la ciudad de Pucallpa cuenta con la capacidad necesaria para cubrir el mercado laboral.					
02	Ha buscado trabajo por más de un año.					
03	Ante una convocatoria laboral, compite con personas que ya cuentan con un puesto de trabajo.					
04	Considera que las empresas de Pucallpa pagan salarios bajos.					
05	Cuenta con la capacidad necesaria para sustituir a una persona con empleo.					
06	Ha estado sin trabajo los últimos 7 días.					
07	Está disponible para trabajar de inmediato.					
08	Ha decidido buscar empleo asalariado los últimos 7 días.					
09	Ha decidido buscar empleo independiente los últimos 7 días.					
10	No ha buscado trabajo los últimos 7 días por razones de enfermedad, mal tiempo o está esperando noticias.					
11	Cuenta con los conocimientos necesarios básicos de la tecnología para acceder a un puesto de trabajo.					
12	Considera que la tecnología ha desplazado a muchas personas de su puesto de trabajo en					

	Pucallpa.					
13	Considera que los trabajadores son desplazados por falta de habilidades creativas en Pucallpa.					
14	Considera que las empresas de Pucallpa ahora requieren más trabajadores con habilidades tecnológicas y creativas.					
15	Se ha capacitado en temas referidos al manejo de la tecnología y la creatividad.					
16	Se considera una persona ocupada laboralmente.					
17	Se considera una persona que busca constantemente trabajo					
18	Considera que no es posible encontrar trabajo.					
19	Ha perdido la motivación de encontrar trabajo.					
20	Considera que las empresas imponen requisitos que no es posible cumplir.					

Gracias por su colaboración.