UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

ESCUELA DE POSGRADO

ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y CONTROL DEFONDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MANANTAY, AÑO 2022.

TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADEMICO DE MAESTRO EN GESTIÓN EMPRESARIAL CON MENCIÓN EN AUDITORIA DE LA GESTION EMPRESARIAL

LUIS ALFONSO MOREY LIMA

PUCALLPA – PERÚ

2023

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

ANEXO Nº 4

ACTA DE DEFENSA DE TESIS O TRABAJO DE INVESTIGACION PARA OBTENCION DEL GRADO DE MAESTRO O MAESTRO EN CIENCIAS

En la Sala de grados de la Universidad Nacional de Ucayali siendo las 11:30 horas, del día 21 de 2023, ante el **Jurado** de Tesis o trabajo de investigación constituido por :

Dra. Reydi Perez Guimaraes ..... Presidente

Dra. Kathy Flores Cabrera de Ruiz ..... Secretario

Dr. Migues Arévalo Ríos ..... Vocal

El aspirante al **GRADO DE MAESTRO O MAESTRO EN CIENCIAS** en: Gestión Empresarial

Mención: Auditoria de la Gestión Empresarial

Don(ña) Luis Alfonso Marey Lima,

Procedió al acto de Defensa:

a. Con la exposición de la tesis o trabajo de investigación, titulada: "Etica de la Función Pública y Control de Fondos en la Municipalidad Distrital de Honantay, año 2022"

b. Respondiendo las preguntas formuladas por los miembros del Jurado y público asistente.

Concluido el acto de defensa, cada miembro del Jurado procedió a la evaluación del aspirante a Maestro, teniendo presente los criterios siguientes:

a) Presentación personal

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

b) Exposición: el problema a resolver, hipótesis, objetivos, resultados, conclusiones, los aportes, contribución a la ciencia y/o solución a un problema social y Recomendaciones
c) Grado de convicción y sustento bibliográfico utilizados para las respuestas a las interrogantes del Jurado y público asistente
d) Dicción y dominio de escenario

Así mismo, el Jurado plantea a la tesis o trabajo de investigación **las observaciones** siguientes:

.....
.....
.....
.....
.....

Obteniendo en consecuencia el Maestrista la **Nota** de Diecisiete (17)

Equivalente a ....Aprobado....., por lo que se recomienda .....

(aprobado ó desaprobado)

Los miembros del Jurado, firman el presente **ACTA** en señal de conformidad, en Pucallpa, siendo las 12:30. horas del .21. de .....Abril..... del 20.23.

PRESIDENTE

SECRETARIO

VOCAL

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN INTELECTUAL

CONSTANCIA

ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE INVESTIGACION

SISTEMA ANTIPLAGIO URKUND

Nº V/0855-2022

La **Dirección de Producción Intelectual**, hace constar por la presente, que el Informe Final de Tesis**, titulado:**

"ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y CONTROL DE FONDOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MANANTAY, AÑO 2022".

Autor(es) : **MOREY LIMA, LUIS ALFONSO**

Facultad : ESCUELA DE POSGRADO
Maestría : GESTIÓN EMPRESARIAL
Asesor (a) : Dr. Palomino Ochoa, Juan José

Después de realizado el análisis correspondiente en el Sistema Antiplagio URKUND, dicho documento presenta un **porcentaje de similitud de 10%.**

En tal sentido, de acuerdo a los criterios de porcentaje establecidos en el artículo 9 de la DIRECTIVA DE USO DEL SISTEMA ANTIPLAGIO URKUND, el cual indica que no se debe superar el 10%. Se declara, que el trabajo de investigación: SI Contiene un porcentaje aceptable de similitud, por lo que SI se aprueba su originalidad.

En señal de conformidad y verificación se firma y se sella la presente constancia.

FECHA 31/12/2022

Mg. JOSÉ MANUEL CÁRDENAS BERNAOLA
Director de Producción Intelectual

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

UByP - REPOSITORIO INSTITUCIONAL

AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS

REPOSITORIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

Yo, Luis Alfonso Morey Lima

Autor(a) de la TESIS de maestría titulada:

Etica de la Funcion Publica y Control de Fondos en la Municipalidad Distrital de Manantay, Año 2022

Sustentada el año: 2023

Con la asesoría de: Dr. Juan Jose Palomino Ochoa

En la Escuela de Posgrado, Maestría: Gestion Empresarial

Mención: Auditoria de la Gestion Empresarial

Autorizo la publicación:

PARCIAL [ ] Significa que se publicará en el repositorio institucional solo La caratula, la dedicatoria y el resumen de la tesis. Esta opción solo es válida **marcar si su tesis o documento presenta material patentable**, para ello deberá presentar el trámite de CATI y/o INDECOPI cuando se lo solicite la DGPI UNU.

TOTAL [X] Significa que todo el contenido de la tesis y/o documento será publicada en el repositorio institucional.

De mi trabajo de investigación en el Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Ucayali (www.repositorio.unu.edu.pe), bajo los siguientes términos:

Primero: Otorgo a la Universidad Nacional de Ucayali **licencia no exclusiva** para reproducir, distribuir, comunicar, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público en general mi tesis (incluido el resumen) a través del Repositorio Institucional de la UNU, en formato digital sin modificar su contenido, en el Perú y en el extranjero; por el tiempo y las veces que considere necesario y libre de remuneraciones.

Segundo: Declaro que la **tesis es una creación de mi autoría** y exclusiva titularidad, por tanto me encuentro facultado a conceder la presente autorización, garantizando que la tesis no infringe derechos de autor de terceras personas, caso contrario, me hago único(a) responsable de investigaciones y observaciones futuras, de acuerdo a lo establecido en el estatuto de la Universidad Nacional de Ucayali, la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria y el Ministerio de Educación.

En señal de conformidad firmo la presente autorización.

Fecha: 25 / 04 / 2023

Email: centauroplata2230@gmail.com
Teléfono: 951639916

Firma: _____
DNI: 00105719

DEDICATORIA

En primer lugar, a Dios por darme la vida.

En segundo lugar, a mis apreciados padres, esposa y a mis hijas, para que cada una de mis metas alcanzadas les quede como ejemplo

AGRADECIMIENTO

Al ver el resultado logrado con este ambicioso proyecto, solamente se me ocurre una palabra: ¡Gracias!

Todo el trabajo realizado fue posible gracias al apoyo incondicional de Marianela, mi esposa, que estuvo a mi lado en los momentos difíciles, y a mis hijas, Solange, Melany y Luana, cuya paciencia fue puesta a prueba en incontables ocasiones.

Gracias, también, a mi padre y a madre, que me dieron todo lo que necesité desde el cielo.

RESUMEN

Objetivo: Analizar la incidencia de la ética de la función pública en el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022; considerando que laética de la función pública esta normado, sin embargo los servidores públicos que ingresan a laborar en las entidad públicas no tienen conocimiento de sus responsabilidades que deben adoptar en las instituciones, por ello que es necesario efectuar un análisis de las dificultades para tener acceso a un comportamiento dentro de la entidad; por ello es que se analiza el fomento de la ética en los servidores públicos que en gran medida contribuye en mejorar con sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos y por otra parte conocer en qué medida el comportamiento ético de los servidores públicos contribuye en mejorar con integridad una adecuada gestión de fondos basado en el interés público y asimismo se analiza en qué medida la honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos contribuye en mejorar la eficiente gestión de fondos públicos.

Metodología: el método de investigación es de complementación de ideas, conocimientos y teorías de la ética de la función pública en la gestión de fondos públicos, para ello utiliza instrumentos de recolección de datos.

Resultados de la investigación: Del tratamiento de datos se obtiene que la ética de la función pública incide en el control de fondos.

Conclusión: De los resultados del trabajo de campo se concluye que la ética de la función pública incide en el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay en el año 2022.

Palabras clave: Conducta; Gestión pública; Honestidad y transparencia

ABSTRACT

Objective: Analyze the incidence of ethics of the public function in the control of funds of the District Municipality of Manantay, year 2022; Considering that the ethics of the public function is regulated, however, public servants who enter to work in public entities are not aware of their responsibilities that they must adoptin the institutions, for this reason it is necessary to carry out an analysis of the difficulties to have access to behavior within the entity; For this reason, the promotion of ethics in public servants is analyzed, which greatly contributes to improving with solid principles of moral conduct in the management of public funds and, on the other hand, to know to what extent the ethical behavior of public servants contributes. in improving with integrity an adequate management of funds based on the public interest and also analyzes to what extent honesty andtransparency in the actions of public servants contributes to improving the efficient management of public funds.

Methodology: the research method is to complement ideas, knowledge and theories of ethics of the public function in the management of public funds, for this purpose it uses data collection instruments.

Results of the investigation: From the data processing it is obtained that the ethicsof the public function affects the control of funds.

Conclusion: From the results of the field work it is concluded that the ethics of thepublic function affects the control of funds of the District Municipality of Manantayin the year 2022.

Keywords: Conduct; Public Management; Honesty and transparency

INTRODUCCIÓN

La ética de la función pública, es un aspecto de importancia para el desempeño de los servidores públicos, el cual permite que los servidores conozcan los principios básicos con las cuales se deben guiar en el desempeño de sus funciones, contribuyendo de manera significativa en la optimización de losrecursos.

En ese sentido la ética de la función pública contribuye de manera efectiva en elcontrol de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay en el año 2022; ya que permite cuales son los roles que deben cumplir aquellos servidores involucrados en el manejo de fondos, garantizando la transparencia y objetividad de sus labores.

La investigación tiene la siguiente estructura:

Capítulo primero: Planteamiento de problema; Formulación del problema; Objetivos; Hipótesis; Justificación e importancia; viabilidad y limitaciones.

Capítulo segundo: Marco Teórico; Bases teóricas; Definiciones conceptuales.Capítulo tercero: Marco metodológico; método de investigación; Población y muestra; Instrumentos de recolección de datos; procedimientos de recolección de datos; Tratamiento de datos.

Capítulo cuarto: Resultados y discusión; Resultados del trabajo de campo; Prueba de hipótesis;Discusión de resultados, conclusiones y sugerencias

ÍNDICE

DEDICATORIA.....vi

AGRADECIMIENTO.....vii

RESUMEN.....viii

ABSTRACT.....ix

INTRODUCCIÓN.....x

CAPÍTULO I EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....1

1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA.....1

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....3

1.2.1. PROBLEMA GENERAL.....3

1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS.....3

1.3. OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....3

1.3.1. OBJETIVO GENERAL.....3

1.3.2. OBJETIVO ESPECIFICO.....4

1.4. HIPÓTESIS Y/O SISTEMA DE HIPÓTESIS.....4

1.4.1 HIPÓTESIS GENERAL.....4

1.4.2 HIPÓTESIS ESPECIFICAS.....4

1.5 VARIABLES.....5

1.6 JUSTIFICACIÓN E IMPORTANCIA.....5

1.7 VIABILIDAD.....6

1.8 LIMITACIONES.....6

CAPITULO II MARCO TEÓRICO.....7

2.1. ANTECEDENTES.....7

2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES.....7

2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES.....11

2.2. BASES TEÓRICAS.....18

2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES……..……..22

CAPITULO III MARCO METODOLÓGICO……..…….23

3.1. METODO DE LA INVESTIGACION ……..….23

3.2. DISEÑO Y ESQUEMA DE LA INVESTIGACIÓN……...……..…23

3.3. POBLACIÓN Y MUESTRA……..24

3.3.1. POBLACIÓN……..……..…....24

3.3.1. MUESTRA…….……..…..…...24

3.4. INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS……..…24

3.5. TÉCNICAS DE RECOJO, PROCESAMIENTO Y PRESENTACIÓN DE DATOS……..…25

3.6. TRATAMIENTO DE DATOS……25

CAPÍTULO IV RESULTADOS……..……..26

4.1. RESULTADOS DEL TRABAJO DE CAMPO……...26

4.2. PRUEBA DE HIPOTESIS ANALISIS INFERENCIAL……38

CAPÍTULO V DISCUSIÓN DE RESULTADOS……...……43

CONCLUSIONES……..…….…….…44

SUGERENCIAS……..……..45

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS……..……..….46

ANEXOS……...48

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Fomento de la ética – I.....26

Tabla 2 Fomento de la ética – II.....27

Tabla 3 Comportamiento ético – I.....28

Tabla 4 Comportamiento ético – II.....29

Tabla 5 Honestidad y transparencia – I.....30

Tabla 6 Honestidad y transparencia – II.....31

Tabla 7 Solidos principios de conducta moral – I.....32

Tabla 8 Solidos principios de conducta moral – II.....33

Tabla 9 Integridad – I.....34

Tabla 10 Integridad – II.....35

Tabla 11 Eficiente – I.....36

Tabla 12 Eficiente – II.....37

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Fomento de la ética – I.....26

Figura 2 Fomento de la ética – II.....27

Figura 3 Comportamiento ético – I.....28

Figura 4 Comportamiento ético – II.....29

Figura 5 Honestidad y transparencia – I.....30

Figura 6 Honestidad y transparencia – II.....31

Figura 7 Solidos principios de conducta moral – I.....32

Figura 8 Solidos principios de conducta moral – II.....33

Figura 9 Integridad – I.....34

Figura 10 Integridad – II.....35

Figura 11 Eficiente – I.....36

Figura 12 Eficiente – II.....37

CAPÍTULO I

EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

El desempeño de los servidores públicas rige bajo principios de ética en la función pública, de allí que los servidores públicos están en la obligación de conocer la normas que regulan la función pública a finde conocer y aplicar los principios básicos, el propósito es que los funcionarios y servidores de la administración pública puedan ejercer su función con eficiencia optimizando los recursos que proporciona el Estado para lograr el bienestar, esta premisa se aplica en toda las administraciones públicas del mundo.

De allí que los trabajadores de la administración estatal se sujetanen los principios, que es el respeto a las normas existentes que regulan el marco constitucional en todo los países de Latinoamérica, en el que se valora el respeto a las normas y el adecuado procedimiento, en el que debe sobresalir la honradez y honestidad a fin de que se satisfagael interés general, apartándose de los intereses particulares con la finalidad de lograr los servicios con eficiencia, para ello el servidor público debe estar debidamente capacitado de manera permanente.

La ética de la función pública en el país está regulado de acuerdo a la Ley N° 27815 Ley del Código de ética de la Función Pública, con ello los servidores públicos están obligados a cumplir su función de acuerdo al código de Ética, sin embargo, en la mayoría de entidades públicas el desconocimiento de dicho código es generalizada, por ello que el desempeño de los funcionarios y servidores públicos no es la apropiada, por ello que los servicios no se ajustan a los cánones de las normas internas de las entidades, especialmente de las

municipalidades.

En el caso de la Municipalidad Distrital de Manantay, se percibe que los funcionarios y servidores públicos no conocen la existencia delCódigo de Ética de la Función Pública, lo cual hace complejo los servicios públicos que brinda, específicamente el área de fondos públicos, que requieren, profesionales probos, eficientes e idóneos con una preparación permanente que acredite su competencia y lealtad para ocupar los cargos públicos cumpliendo los deberes de la función pública con neutralidad y transparencia.

Las causas principales del desconocimiento del Código de Ética de la Función Púbica de las normas, el ejercicio inadecuado de los cargos,porque estas se realizan en función a intereses, por otro lado generalmente aquellos que ostentan cargos tratan de sacar ventaja dela posición, asimismo, el manejo de fondos públicos requiere de profesionales con principios y valores que garanticen su transparenciay discreción, en ese sentido la selección del personal en esta área no es de acuerdo al perfil requerido, traduciéndose en actos o hechos ilegales tal como ocurre con muchos funcionarios que son investigadospor las acciones irregulares de los fondos del estado.

Las consecuencias del inadecuado manejo de los fondos se traducen en denuncias que afectan los fondos de la Municipalidad, poruna mala selección de los profesionales para el cargo, por otro lado el desconocimiento del Código de Ética de la Función Pública conlleva a debilitar la gestión municipal, lo que complica y contraviene las normas que regulan la administración municipal, perjudicando los servicios que se deben brindar a los ciudadanos en condiciones adecuadas que setraduzcan en calidad.

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1. PROBLEMA GENERAL

- ¿Cuál es grado de relación entre la ética de la función pública y el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022?.

1.2.2. PROBLEMAS ESPECÍFICOS

- ¿Cuál es la relación entre el fomento de la ética en los servidores públicos y los sólidos principios de conducta moralen la gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022?.
- ¿Cuál es la relación entre el comportamiento ético de los servidores públicos y la integridad de una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022?.
- ¿Cuál es la relación entre la honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos y la eficiente gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año2022?.

1.3. OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1.3.1. OBJETIVO GENERAL

- Conocer la relación entre la ética de la función pública y el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año2022.

1.3.2. OBJETIVO ESPECIFICO

- Establecer el fomento de la ética en los servidores públicos ysu relación con sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022.
- Analizar el comportamiento ético de los servidores públicos ysu relación con la integridad de una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022.
- Estudiar la honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos y su relación eficiente de gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año2022.

1.4. HIPÓTESIS Y/O SISTEMA DE HIPÓTESIS

1.4.1 HIPÓTESIS GENERAL

- La ética de la función pública incide en el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022.

1.4.2 HIPÓTESIS ESPECIFICAS

- El fomento de la ética en los servidores públicos guardarelación con los sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022
- El comportamiento ético de los servidores públicos guarda relación con la integridad de una adecuada gestión de fondosbasado en el interés público de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022.

- La honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos guarda relación con la eficiente gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022.

1.5 VARIABLES

Variable principal

Ética de la función Pública.

Dimensión:

- Fomento de la ética.
- Comportamiento ético.
- Honestidad y transparencia.

Variable Secundaria Control de fondos

Dimensiones:

- Solidos principios de conducta moral.
- Integridad.
- Eficiente.

1.6 JUSTIFICACIÓN E IMPORTANCIA

El código de la función pública es una norma que regula los actos de los trabajadores del sector público, en ese sentido la ética de la función pública desde el aspecto teórico se justifica porque esta permite consolidar a los servidores públicos realicen una labor eficiente, teniendo en cuenta que el control de fondos estatales debe estarcustodiada bajo normas y principios básicos que el servidor debeconocer; la investigación realiza una relación entre la ética de la funciónpública y el control de

fondos públicos en la Municipalidad Distrital de Manantay, permitiendo que la investigación sirva a otros estudios paraacrecentar conocimientos y mejorar el control de fondos.

Por otro lado la ética de la función pública es un conjunto de principios que genera responsabilidades en los trabajadores, para que se desempeñen con probidad, y así puedan tener en cuenta que el controles uno de los instrumentos valiosos a fin de transparentar el manejo delos fondos, por ello la investigación desde el aspecto metodológico estudia la relación entre la ética del función pública y el control de fondos; para ello amplia los estudios de las variables de manera cuantitativa de corte transversal.

1.7 VIABILIDAD

El estudio aplica instrumentos y técnicas para estudiar la relación entre variables, existiendo la viabilidad del estudio entre la ética de la funciónpública y el control de fondos en la Municipalidad de Manantay periodo2022.

1.8 LIMITACIONES

Al evidenciarse la viabilidad del estudio entre la ética de la función pública y el control de fondos, no se observa limitaciones para su desarrollo de la investigación.

CAPITULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES

2.1.1. ANTECEDENTES INTERNACIONALES

YOZA RODRIGUEZ, N. R., & MERO SANTANA, D. C. (2022). CONTROL INTERNO Y SU INCIDENCIA EN LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN PÚBLICA DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO PARROQUIAL RURAL DE PUERTO CAYO. El presente proyecto de investigación se ha realizado con la finalidad de determinar el nivel de importancia que le dan las autoridades del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural de Puerto Cayo, del cantón Jipijapa al control interno, así como su incidencia en los procesos de compras públicas del Gobierno AutónomoDescentralizado Parroquial Rural de Puerto Cayo, del cantón Jipijapa. En el desarrollo de la investigación se determina que una de las principales deficiencias es el exceso de actividades a desarrollar que tiene la persona encargada del área financiera. A su vez, se logró identificar que este exceso de responsabilidades ha sido ocasionado porla falta de capacidad financiera de la institución para la incorporación denuevo personal. La metodología empleada para la consecución delobjetivo planteado en esta investigación fue mixta con enfoque cualitativo y cuantitativo, de tipo descriptivo y los métodos analítico, inductivo y deductivo que permitió establecer las normativas legales quelas instituciones públicas deben de seguir para el correcto uso de fondospúblicos y además la aplicación de la entrevista y de cuestionarios de evaluación, para determinar el grado de cumplimiento que

tiene el Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural de Puerto Cayo. Con los hallazgos encontrados se evidencio la inobservancia de la normativa de control interno sobre las activades de control, la separaciónde funciones y rotación de labores y como ultimo hallazgo sobre los controles de sistema de información; estos hallazgos servirán de gran ayuda a esta institución, permitirá mejorar la percepción de transparencia del uso de los recursos de la institución.

(Díaz Moreira, 2022), Impacto en la gestión administrativa por el cumplimiento de las normas de control interno en los procesos dinámicos de contratación pública. El trabajo expone el impacto en la gestión administrativa en empresas públicas y privadas ante el cumplimiento de normativas de control interno en procesos dinámicos de contratación pública de los oferentes, ante lo cual se definió como objetivo; determinarel impacto en la gestión administrativa por el cumplimiento de las normasde control interno en los procesos dinámicos de contratación pública. Para lo cual se realizó un estudio de carácter cualitativo, de diseño descriptivo, documental y bibliográfico que utilizó como técnica de recolección de información la encuesta, mediante la elaboración de un cuestionario de preguntas (32 ítems) estructuradas, con medición de escala Likert, bajo el modelo COSO de control interno, preguntas que abarcaron los cinco componentes del modelo mencionado, como son: ambiente de control, evaluación de riesgos, actividades de control, información y comunicación, y; monitoreo. Así mismo, el cuestionario fuevalidado mediante el índice de Alfa de Cronbach cuyo valor fue del 0.74que refiere de su confiabilidad. El estudio abarca empresas del sector privado de la construcción y del área de la medicina (nueve empresas) como ofertantes en estos procesos de

contratación y cinco instituciones públicas del sector educativo y de la salud, analizando sus procedimientos empleados y como se los han aplicado durante los 5 últimos años. La investigación determina un impacto positivo con un 83% de cumplimiento global en sus normas de control interno, cuya calificación obtenida representa un nivel de confianza alta, en la gestión administrativa por el cumplimiento de las normas de control interno en los procesos dinámicos de contratación pública por parte de los oferentes.

(Barragán Martínez, 2022), Posmodernidad, gestión pública y tecnologías de la información y comunicación en la Administración pública de Ecuador. Durante la emergencia sanitaria del covid-19 en Ecuador, se introdujeron nuevas prácticas en la Administración pública para minimizar los problemas burocráticos y mejorar la gestión pública tradicional. El propósito de este artículo es analizar, desde una mirada posmoderna, el nuevo paradigma de la Administración pública, las nuevas tecnologías de información y comunicación (TIC) y las innovaciones en la gestión pública de Ecuador. La base metodológica esanalítica, descriptiva y cualitativa; la fuente primaria consistió en una encuesta realizada a 29 funcionarios públicos pertenecientes a cuatro de las cinco funciones del Estado. Los resultados evidencian innovaciones tecnológicas que pueden replicarse en las entidades públicas con necesidades de seguimiento y control de recursos, control de acceso y gestión documental y contable.

(Flores Brito & Domínguez Pancho, 2022), Evaluación de control interno basado en el coso III para centros hospitalarios. Durante el año 2021 serealizó el presente trabajo de investigación enfocado en Evaluar el nivel de aplicación del control Interno en los procesos, utilizando la

metodología Coso III, con la finalidad de aplicar una herramienta que permita analizar la situación real de la institución. El estudio tiene como objetivo evaluar el sistema de control Interno para la toma de decisiones en el área administrativa y financiera del Hospital Geriátrico Doctor Bolívar Arguello P. de la provincia de Chimborazo, cantón Riobamba. Para lo cual, la metodología de investigación utilizada tiene un enfoque cuantitativo y cualitativo; es cualitativo porque se emplea un cuestionario de control interno basado en 5 componentes y 17 principios para conocerel escenario real de los procesos; y, es cuantitativo, porque trabaja una escala de calificación para evaluar el nivel de riesgos y confianza general. En base a los resultados obtenidos del banco de preguntas aplicadas al personal de la unidad administrativa y financiera se elaboraun informe dirigido a la máxima autoridad de la institución, indicando lasprincipales deficiencias, conclusiones y recomendaciones que permiten el mejoramiento de la gestión de la entidad, para optimizar los recursos públicos y brindar servicios de calidad a los adultos mayores.

(Chagcha Solis & Pérez Barral, 2022), Ética pública: herramienta pendiente de la lucha anticorrupción en el Ecuador. En la actualidad, en el Ecuador se han presentado diversos casos de corrupción, que han afectado el desarrollo económico, social, político y cultural, evidenciándose en procesos judiciales de elevadas cuantías que se sustancian en contra de funcionarios públicos. Con lo cual, el Estado tiene la necesidad de fortalecer las herramientas para la lucha anticorrupción. Es por ello, que el estudio centra su objetivo en analizar el comportamiento de la ética pública como herramienta eficaz para la lucha anticorrupción en el Ecuador, con la finalidad, de valorizar los

principios morales, personales y profesionales en el verdadero sentido del ejercicio del servicio público. Esto permite, minimizar los actos de corrupción en la gestión pública. En este sentido, la metodología empleada es de tipo descriptiva — explicativa, con carácter deductiva con un enfoque cualitativo apoyado en el análisis de fuentes documentalese información bibliográfica, mismas que, a través de una serie de operaciones intelectuales permiten establecer criterios específicos. Determinándose así, que la aplicación correcta de la ética pública, constituye una herramienta importante en la lucha anticorrupción en el servicio público; con el propósito, de lograr un prominente desarrollo económico, político, social y cultural.

2.1.2. ANTECEDENTES NACIONALES

(Egoavil Uehara & Ugarte Calistro, 2022), Las normas generales de tesorería y el manejo de los fondos públicos en la Municipalidad Provincial de Oyón, Lima, 2021. La presente investigación tuvo como objetivo general determinar la relación que existe entre las variables, las normas generales de tesorería y el manejo de los fondos públicos en la Municipalidad Provincial de Oyón, Lima, 2021. El proceso de desarrollo de este trabajo, fue elaborado mediante la recopilación de información dediferentes fuentes de las variables estudiadas. Se utilizó el tipo de investigación aplicada de corte transversal. El enfoque fue cuantitativo de nivel descriptivo — correlacional y el diseño es no experimental, La muestraestuvo conformada por 23 trabajadores. La técnica que se empleo fue la encuesta y como instrumento el cuestionario, que fue puesto en práctica en la muestra seleccionada. El instrumento fue validado a través del juicio de expertos y

para la confiabilidad se aplicó el coeficiente del alfa de Cronbach donde se obtuvo como resultado un valor de 0.903, que es considerado altamente factible. En conclusión, se alcanzó como resultado, que, si existe relación entre las variables en estudio, con un valor de correlación positiva considerable de Pearson = 0.762 y un sig.=0.000 por tener un valor < 0.05 se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.

(Minaya Camones, 2022), El control interno y la gestión pública de la UGEL Yungay, 2022. La investigación titulada “El control interno y la gestión pública de la UGEL Yungay 2022”, tuvo como principal objetivo determinar la relación entre las dos variables, control interno y la gestión pública de la UGEL Yungay 2022 La investigación empleada fue de tipo aplicada; enfoque cuantitativo y diseño no experimental, correlacional; asimismo, lapoblación estuvo representada por 142 servidores públicos de la UGEL Yungay; la muestra estuvo representada por 104 servidores públicos que fueron la muestra de la aplicación del alfa de Cronbach, período por muestreo probabilístico; y el instrumento de recolección de datos utilizado fue la encuesta. Los resultados obtenidos mostraron la relación que tieneel control interno y la gestión pública de la UGEL Yungay; el cálculo de lavaloración de correlación por medio del método de Rho de Spearman de 0.660, analizada como positiva media, además el valor de significancia obtenida es de 0.000 <0.05, lo cual permite realizar el rechazo de la hipótesis nula y por lo tanto, se comprueba la hipótesis del estudio.

(Chipana Flores & Coa Mamani, 2022), Evaluación del manejo del efectivoen el entorno a las normas generales de tesorería, para el manejo de fondos públicos en una municipalidad distrital alto andina al sur del Perú.

El objetivo de este artículo de investigación es conocer o determinar la relación del manejo del efectivo de los fondos públicos en el ámbito a las normas de tesorería en una municipalidad distrital alto andina, especialmente en las normas que las contempla y tipifica este manejo. La metodología que se usó fue de tipo descriptivo — correlacional, de enfoque cuantitativo, de diseño no experimental y de corte trasversal, con la motivación de conocer cómo se debería manejar el efectivo en las instituciones del estado. Para ello se empleó un instrumento que consta de 50 preguntas para recolectar la información. Como resultado se obtuvo una correlación de Pearson entre el manejo de efectivo y los fondos públicos de 0.950, y significancia de 0.000. Se concluye que existe una correlación significativa entre las variables; esto significa que mientras realicen mejor uso del efectivo, habrá mayor efectividad en el manejo de los fondos públicos.

(Berríos Sedano & Puente Nolasco, 2022), Auditoria de Gestión y Malversación de Fondos Públicos en las Municipalidades Distritales de la Provincia de Chanchamayo 2021. “La investigación titulada Auditoria de gestión y malversación de fondos públicos en las municipalidades distritales de la provincia de Chanchamayo 2021, El presente proyecto de investigación tuvo como objetivo general: Establecer la relación entre la auditoria de gestión y la malversación de fondos públicos en las municipalidades distritales de la provincia de Chanchamayo 2021; consecuentemente nos formulamos la siguiente hipótesis: Existe relación indirecta entre la auditoria de gestión y la malversación de fondos públicos en las municipalidades distritales de la provincia de Chanchamayo 2021. Es así que, para la prueba de hipótesis y la consecución de nuestros

objetivos se empleó el enfoque cuantitativo, como método general de estudio el científico, de tipo Aplicada, nivel correlacional, diseño general no experimental y como diseño especifico el correlacional, la población y la muestra de estudio están conformadas por 5 municipalidades distritales de la provincia de Chanchamayo, por consiguiente, nuestros sujetos de análisis serán 45 trabajadores de las municipalidades distritales de la provincia de Chanchamayo. Se concluye que, Existe relación indirecta entre la auditoría de gestión y la malversación de fondos públicos en las municipalidades distritales de la provincia de Chanchamayo 2021. Consiguientemente se observa una correlación negativa alta con un "r" = -0,895, lo cual nos permite aseverar que al existir una auditoria de gestión, existirá menos malversación apropiativa dentro de la entidad."

(Acevedo Salas, 2022), Los proyectos de inversión publica y la gestión de los fondos públicos en las municipalidades distritales de la provincia de Huaura. En la presente investigación se ha demostrado que los Proyectosde Inversión Pública influyen de manera significativa en la Gestión de losFondos Públicos en las Municipalidades Distritales de la Provincia de Huaura, por cuanto proporcionan información relevante que contienen datos y cifras confiables sobre las acciones que deben de desarrollar las Gerencias de las mismas en lo que respecta a la planificación, ejecución y control de sus actividades debidamente programadas en sus correspondientes planes que necesariamente deben estar orientadas al cumplimiento de sus objetivos y metas que básicamente consiste en prestar cada vez mayores y mejores servicios básicos con valor agregado a sus poblaciones mediante una manejo adecuado, claro y transparente de sus recursos financieros generados por

toda fuente de financiamiento gestionando con eficiencia el proceso de su recaudación, custodia y utilización. Es una investigación aplicada, el diseño utilizado ha sido el no experimental y el enfoque ha sido cuantitativo. En cuanto se relacionada ala Población se consideró a 460 personas entre autoridades, funcionariosy empleados que laboran en las principales Municipalidades Distritales que desarrollan sus actividades en el ámbito de la Provincia de Huaura, por lo tanto fue necesario calcular una muestra representativa; para el efecto se utilizó el muestreo aleatorio simple que consistió en la aplicaciónde una fórmula estadística que dio como resultado 210 personas entre autoridades, funcionarios y empleados de las principales Municipalidadesa quienes se les aplico el instrumento correspondiente. LOS PROYECTOS DE INVERSION PÚBLICA Y LA GESTION DE LOS FONDOS PUBLICOS EN LAS MUNICIPALIDADES DISTRITALES DE LA PROVINCIA DE HUAURA. Esto se ha evidenciado con la prueba estadística no paramétrica denominada chi cuadrada a los resultados obtenidos en la encuesta, la misma que arroja resultados mayores al valor crítico, por lo que se aceptaron las hipótesis planteadas y se rechazaron las hipótesis nulas. La obtención de la información a nivel teórico fue fundamental en base a la selección de la misma de acuerdo al tema de lapresente investigación según la disponibilidad de la bibliografía, la mismapermitió cumplir con los objetivos planteados, establecer las conclusiones y efectuar las recomendaciones. Los resultados de la investigación efectuada comprueban las hipótesis planteadas, es decir los Proyectos deInversión Pública influyen en la Gestión de los Fondos Públicos en las Municipalidades Distritales de la Provincia de Huaura.

(Calderon Vargas, 2022), Control interno y modernización del estado en un Gobierno Regional, año 2022. El presente estudio responde a la problemática de vulnerabilidad del manejo administrativo y financiero de los recursos del estado; el objetivo fue establecer la relación entre el Control interno y la modernización del estado en un gobierno regional; investigación de tipo aplicada con enfoque cuantitativo, diseño no experimental correlacional y transversal, con una muestra de 68 servidores; se utilizo la técnica de la encuesta con 12 preguntas por variable, analizadas con una escala valorativa de 5 niveles; con una distribución no normal; empleando la correlación de Rho de Spearman, mostrando que el Control interno influye positivamente sobre la modernización del estado en un gobierno regional, con un coeficiente de correlación r = 0,586, calificada como positiva moderada, se acepta la hipótesis alterna [α=0.01> sig. (Bilateral)=0.000]; y se rechazar la hipótesis nula. Se concluye que el Control interno y la modernización del estado percibida por los trabajadores de un gobierno regional, aun no son los mas eficientes, existe una falta de implementación de estrategias de control institucional causando una deficiente implementación de tecnologías digitales, el cual también es percibida por la población, quienes describen las pocas expectativas de superación de los niveles de pobreza debido a diferentes actos de corrupción.

(Vasquez Vasquez, 2022), Control previo y ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, 2022. La presente investigación tiene como objetivo principal determinar la relación entre el control previo y la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, 2022. En relación a la metodología, se trata de un

estudio de tipo básico de diseño no experimental con un carácter transversal y de nivel correlacional, como instrumento de recolección de datos aplicó dos cuestionarios para medir cada una de las variables en estudio, dichos instrumentos fueron validados mediante el método de juicio de expertos y la confiabilidad fue obtenida mediante el coeficiente estadístico Alfa de Cronbach obteniendo como resultados 0,916 y 0,897 respectivamente, dichos instrumentos fueron aplicados a una población censal de 88 funcionarios que laboran en la unidad de estudio seleccionada. Los resultados evidencian que existe un nivel medio de control previo en la institución, mientras que en relación a la ejecución presupuestal se observa un nivel regular de ejecución presupuestal. Asimismo se evidencia la existencia de una relación muy alta y significativa (Rho = 0,902; p = 0,000) entre las variables de estudio. De acuerdo a los resultados obtenidos, se pudo concluir que el control previo se relaciona significativamente con la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, 2022.

(Vargas Armas, 2022), Control interno y la gestión administrativa del fondonacional de desarrollo Pesquero Lima — 2020. Este estudio tiene como propósito determinar la relación que existe entre el control Interno y la Gestión Administrativa; considerando que en la actualidad existe un déficit en las regulaciones administrativas lo que impide una gestión eficiente. Para alcanzar esta meta planteada en esta investigación cuantitativa se tomó como muestra a 120 funcionarios a los que posteriormente se les aplico una encuesta en las que se les consulto sobre la implementación de los controles internos en todas las áreas. Se tomaron como referencia las variables de control interno. El tipo de

encuesta es básico, y tiene un nivel descriptivo, el modelo de la encuesta tiene un enfoque cuantitativo ydescriptivo. Puede recopilar una serie de documentos y normativas para crear los detalles de la herramienta de encuesta, escala Likert de 30 elementos y proporcionar información relevante. La información relativa alcontrol interno y su implementación es verificada por expertos en distintos aspectos del control interno como conclusión general se determinó que existe carencia de comprensión de los controles internos, así como su implementación en cuanto al Fondo Nacional de Desarrollo Pesquero., elestudio muestra que aspectos de control interno, ambiente de control, evaluación de riesgos, actividades de control, telecomunicaciones y supervisión pueden ser beneficiosos al contar con la información adecuada para una gestión exitosa. Por lo cual es un factor de gran relevancia.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. ÉTICA

Sobre la definición de Ética (Tutillo Rodriguez, 2022), “La Ética no es un simple enunciado, si no, es una verdadera ciencia que estudia el comportamiento de los hombres y que conviven socialmente bajo una serie de normas, que permiten ordenar sus actuaciones, por tanto, ratifico mi postura por ser esta algo necesario y de real trascendencia en la vida mismade la Organizaciones administrativas y empresariales. (p.16).

En ese sentido sobre las acciones de los servidores públicos (Tutillo Rodriguez, 2022), el Estado al ser una organización social, jurídica y política,será el encargado de atender, materializar y entregar los bienes y servicios públicos que la sociedad requiere para lograr un desarrollo tanto

humano como personal de todos los ciudadanos. La población, exige a su gobierno satisfacer ciertas demandas y necesidades que ayuden a tener un buen estilo de vida, sin embargo, esto es una utopía por parte del gobierno. La realidad es simple, ni el gobierno ni su administración ha logrado cumplir connecesidades básicas de los ciudadanos, de la mano con la mala práctica administrativa, se ha desencadenado una serie de inconformidades por partede los ciudadanos, los mismos que exigen y reclaman una correcta gestióny formas éticas de gobernar. (p.14).

SERVIDOR PÚBLICO:

Según (Tutillo Rodriguez, 2022), Un servidor público es una persona que brinda un servicio de utilidad social, es decir que su labor beneficia a otras personas y no genera ganancias privadas, más allá del salario que pueda recibir la persona por el trabajo realizado. Es responsabilidad de los servidores públicos brindar sus servicios al Estado en favor de los administrados, es decir, los funcionarios son los encargados de hacer llegar el servicio público a toda la comunidad. El servidor público administra recursos del estado, y por ende corresponden a la sociedad, por esta razón este debe guardar las consideraciones necesarias para los dueños de los recursos estatales, teniendo la responsabilidad de entregar unservicio de calidad a los usuarios, pero también tiene la gran tarea de producir bienestar colectivo, generando armonía entre el Estado y la ciudadanía al brindar los servicios con calidez, eficiencia y eficacia. (p.25).

2.2.2. GESTIÓN DE FONDOS

De acuerdo con (Contraloria General de la República, 2016), Implica la supervisión, vigilancia y verificación de los actos y resultados de la

gestión pública, en atención al grado de eficiencia, eficacia, transparencia y economía en el uso y destino de los recursos y bienes del Estado, así como del cumplimiento de las normas legales y de los lineamientos de política y planes de acción, evaluando los sistemas de administración, gerencia y control con fines de su mejoramiento a través de la adopción de acciones preventivas y correctivas pertinentes. El control gubernamental es interno y externo. Su desarrollo constituye un proceso integral y permanente. Elcontrol interno se refiere a las acciones que desarrolla la propia entidad pública con la finalidad de que la gestión de sus recursos, bienes y operaciones se efectúe correcta y eficientemente. El control externo es entendido como el conjunto de políticas, normas, métodos y procedimientostécnicos que compete aplicar a la Contraloría General u otro órgano del Sistema Nacional de Control por encargo o designación de esta, con el objeto de supervisar, vigilar y verificar la gestión, la captación y el uso de los recursos y bienes del Estado. (p.20).

Según (VAN HORNE & WACHOWICZ, 2010), La asignación de fondos en una economía ocurre tomando como base primordial el precio, expresado en términos del rendimiento esperado. Las unidades económicas que necesitanfondos deben mejorar las ofertas de otros para usarlos. Aunque el proceso de asignación se ve afectado por el racionamiento de capital, las restricciones del gobierno y las restricciones institucionales, el rendimiento esperado constituye el mecanismo principal mediante el cual la oferta y la demanda se equilibran para un instrumento financiero específico en todos los mercados financieros. (p.32).

En ese sentido refiriéndose a las organizaciones y recursos precisa (Alvarez Collazos & Chica Vélez, 2008), Una organización es un todo

compuesto sistemáticamente por recursos de diverso orden que tiene como fin el logro de algún propósito. Los principales recursos de una organización son el personal, el recurso financiero, el recurso tecnológico, el recurso material y el recurso normativo. Las organizaciones transforman insumos en resultados, los cuales se clasifican en bienes y servicios. Este proceso de transformación de insumos en resultados está compuesto por un conjunto de tareas y operaciones que son planeadas, ejecutadas, controladas, dirigidas y evaluadas. A esto se le conoce como proceso administrativo, el cual es el eje funcional de toda organización. (p.14).

Según (Defensoría del Pueblo, 2013), La corrupción afecta a las institucionesdel Estado, la labor de los funcionarios y la vida cotidiana de los ciudadanos.Lejos de ser un fenómeno aislado que se circunscribe sólo a las altas esferasdel poder político o económico, es clara también su incidencia en la esfera social. Su importancia no radica sólo en los bienes que se desvían o en la cantidad de dinero que el Estado pierde, sino, sobre todo, en los derechos que vulnera y en las barreras que genera en el acceso a los servicios básicosde salud, educación, justicia, entre otros. Así, desde esta mirada, la corrupción implica un problema de derechos. Para poder combatirse, la corrupción necesita ser mostrada. A través de la denuncia, los actos de corrupción salen a la luz pública para ser investigados y sancionados. El compromiso ciudadano en la lucha contra la corrupción requiere entonces nocallar frente a actos corruptos, sino más bien denunciarlos para evitar la impunidad. (p.5).

2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES.

- **Administración pública:** Administración pública es el arte de administrar los recursos del Estado,para ello se vale de las teorías, técnicas y normas a fin de que puedanutilizarse de manera eficiente la gestión del Estado.
- **Capacidad:** Es la competencia con que cuenta las instituciones públicas para que sus funcionarios y servidores puedan realizar sus funciones que le competen, teniendo en cuenta el marco de la ley.
- **Competencia:** La competencia es la capacidad e idoneidad con que cuentan los funcionarios y servidores públicos para desempeñar sus funciones en el ámbito público, implica estar capacitados de manera permanente deacuerdo a las funciones y perfil profesional.
- **Gestión:** La gestión es la posibilidad de organizar, dirigir y controlar los recursos públicos, en ese sentido utiliza instrumentos de gestión gubernamentalpara que los servicios públicos se brinden de manera eficiente y de calidad.
- **Idoneidad:** Todo trabajador o funcionario como un requisito previo para un puestode trabajo debe tener un perfil, a fin de desempeñarse con idoneidad en el puesto, cumpliendo de manera respetuosa las normas que rigen en las instituciones.
- **Transparencia:** El desempeño de la función gubernamental debe ser de manera transparente, en el que se divulgue las acciones que realizan las instituciones en favor de los ciudadanos.

CAPITULO III

MARCO METODOLÓGICO

3.1. METODO DE INVESTIGACIÓN

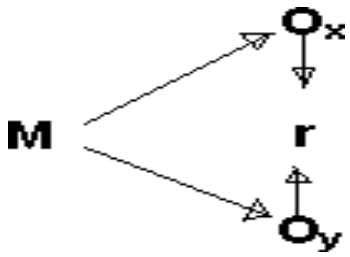
El método de investigación según (Quezada Lucio, Metodología de la Investigación, 2010), es la actividad de búsqueda que se caracteriza por ser reflexiva, sistemática y metódica, tiene por finalidad obtener conocimientosy solucionar problemas científicos, filosóficos o empírico-técnicos y se desarrolla mediante un proceso. (p.21).

Bajo esta premisa la investigación sobre la ética de la función pública y el control de fondos es de naturaleza básica tal cual indica (Quezada Lucio, Metodología de la Investigación, 2010), investigación básica también recibeel nombre de investigación pura, teórica o dogmática. Se caracteriza porqueparte del marco teórico y permanece en el; la finalidad radica en formular nuevas teorías o modificar las existentes, en incrementar los conocimientos o filosóficos, pero sin contrastarlos con ningún aspecto práctico. (p.22).

3.2. DISEÑO Y ESQUEMA DE LA INVESTIGACION

La investigación mide el grado de relación entre las variables de estudio, porser de alcance relacional, transversal no aplicada.

Esquema de la investigacion.



Población : 89

Tamaño de muestra : 89

3.3. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.3.1. POBLACIÓN

De acuerdo al planteamiento del estudio la población está comprendidopor 89 servidores públicos de la Municipalidad de Manantay en el periodo 2022.

3.3.2. MUESTRA

Se optó por una muestra no probabilística, considerando los alcances del estudio, tomando como muestra la totalidad de la población de estudio, por ser una muestra intencionada, donde no se aplica formulas estadísticas ni cálculos matemáticos.

3.4. INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Al referirse sobre la recopilación de datos (Quezada Lucio, Metodología de la Investigación, 2010), recolectar los datos implica seleccionar un instrumento de medición disponible o desarrollar uno propio. Paraobtener información se realiza un procedimiento sistemático que implica tres actividades estrechamente vinculadas entre si:

- Instrumento de medición “Cuestionario”.
- Equipos de medición
- Codificación de datos

Cuestionario, representa un conjunto de preguntas respecto a una o más variables a medir. (p.115).

3.5. TECNICA DE RECOJO, PROCESAMIENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

La investigación en el procesamiento de recolección de datos, está enmarcada bajo los instrumentos y técnicas empleadas que permitieron obtener la información sobre la ética de la función pública y el control de fondos. Pata ello uno de los instrumentos valiosos sin duda ha sido el cuestionario de 12 preguntas, en base a cada una de las variables, dimensiones e indicadores.

3.6. TRATAMIENTO DE DATOS

El tratamiento de datos de la investigación respecto a la ética de la función pública y el control de fondos en la municipalidad de Manantay,ha sido en función a la Chi cuadra y el SPSS 25 para la representacióngráfica de los resultados obtenidos del estudio.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1. RESULTADOS DEL TRABAJO DE CAMPO

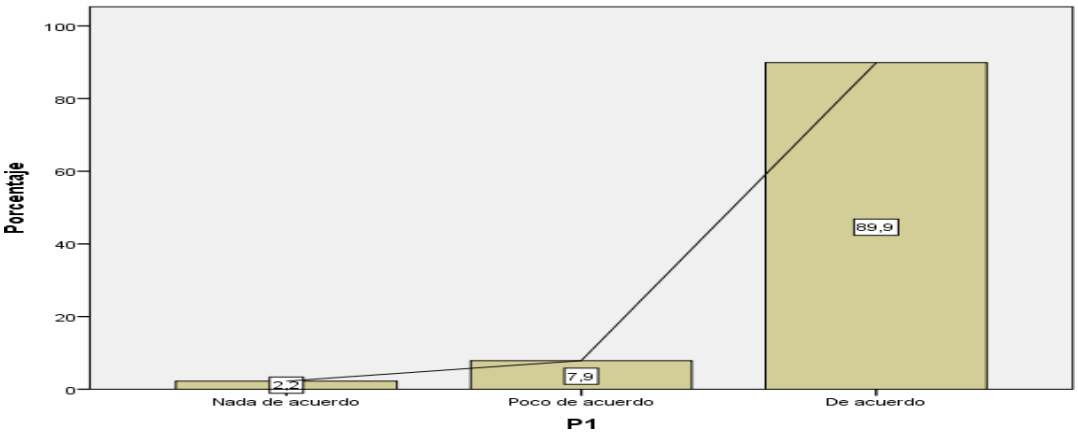
Tabla 1. Fomento de la ética.

		f	F	fr	%
Válidos	Nada de acuerdo	2	2,2	2,2	2,2
	Poco de acuerdo	7	7,9	7,9	10,1
	De acuerdo	80	89,9	89,9	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función pública

Fuente: Elaboración propia

Figura 1. Fomento de la ética.



Interpretación: Los datos estadísticos demuestra que las personas que están de acuerdo que el fomento de la ética en los servidores públicoscontribuye en mejorar con sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, están en relación a los siguientes porcentajes: 89.9% de acuerdo, 7.9% pocode acuerdo y 2.2% nada de acuerdo.

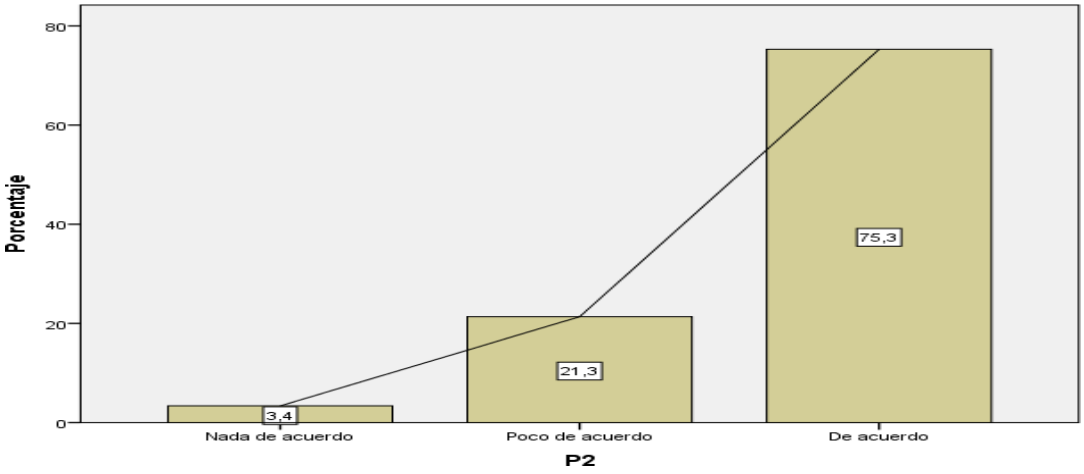
Tabla 2. Fomento de la ética

		f	F	fr	%
Válidos	Nada de acuerdo	3	3,4	3,4	3,4
	Poco de acuerdo	19	21,3	21,3	24,7
	De acuerdo	67	75,3	75,3	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función pública.

Fuente: Elaboración propia

Figura 2 Fomento de la ética



Los datos estadísticos demuestran que las personas que están deacuerdo que el elemento que coadyuva para concientizar es el fomento de la ética en el ejercicio de la función que cumplen los servidores públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, están en relación a lossiguientes porcentajes: 75.3% de acuerdo, 21.3% poco de acuerdo y 3.4% nada de acuerdo.

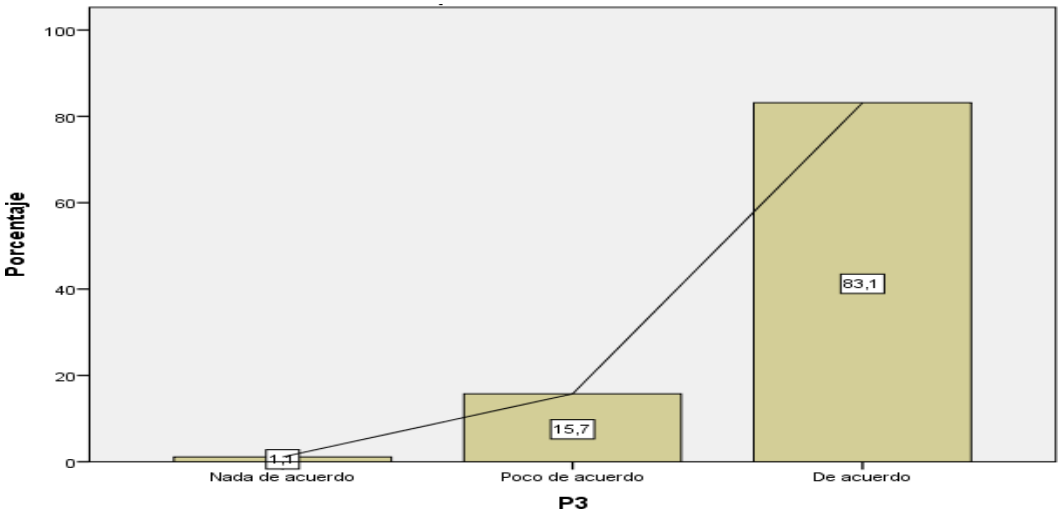
Tabla 3. Comportamiento ético.

		f	F	fr	%
Válidos	Nada de acuerdo	1	1,1	1,1	1,1
	Poco de acuerdo	14	15,7	15,7	16,9
	De acuerdo	74	83,1	83,1	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función pública

Fuente: Elaboración propia

Figura 3 Comportamiento ético



Los datos estadísticos demuestran que las personas que están de acuerdo que el comportamiento ético de los servidores públicos contribuye en mejorar con integridad una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Municipalidad Distrital de Manantay, están en relación a los siguientes porcentajes: 83.1% de acuerdo, 15.7% poco de acuerdo y 1.1% nada de acuerdo.

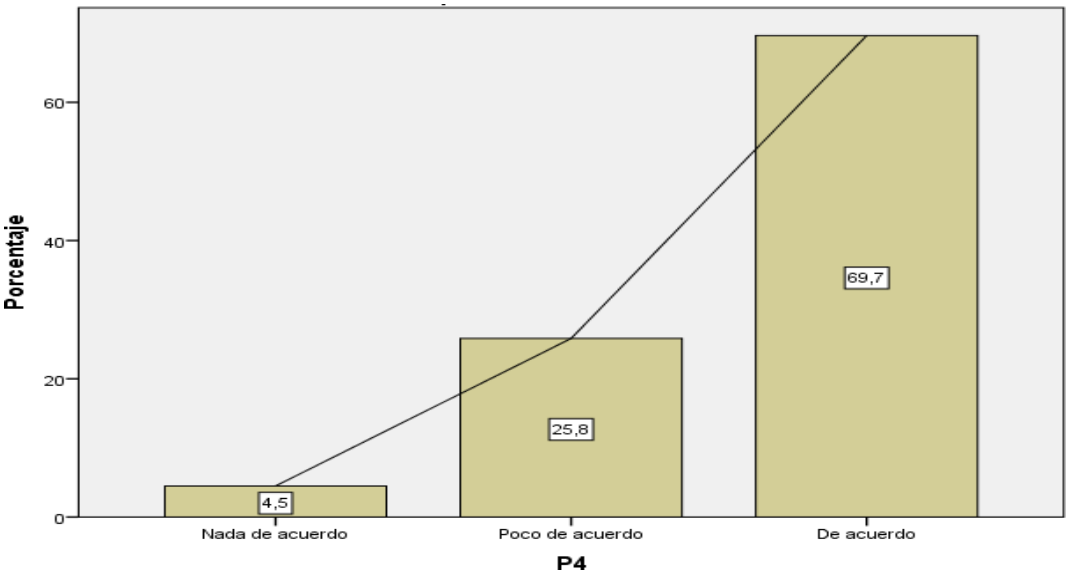
Tabla 4. Comportamiento ético.

		f	F	fr	%
Válidos	Nada de acuerdo	4	4,5	4,5	4,5
	Poco de acuerdo	23	25,8	25,8	30,3
	De acuerdo	62	69,7	69,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función pública

Fuente: Elaboración propia

Figura 4. Comportamiento ético.



Los datos estadísticos demuestran que las personas que están de acuerdo que el desempeño de los servidores públicos en base avalores contribuye en la gestión de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, están en relación a los siguientes porcentajes: 69.7% de acuerdo, 25.8% poco de acuerdo y 4.5% nada de acuerdo.

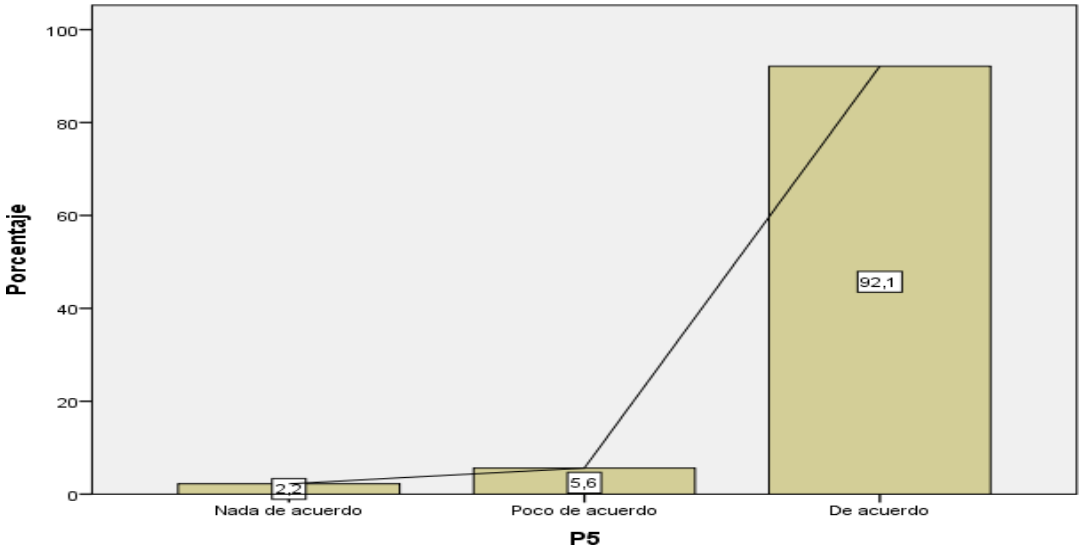
Tabla 5. Honestidad y transparencia.

		f	F	fr	%
Válidos	Nada de acuerdo	2	2,2	2,2	2,2
	Poco de acuerdo	5	5,6	5,6	7,9
	De acuerdo	82	92,1	92,1	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función pública

Fuente: Elaboración propia.

Figura 5 Honestidad y transparencia.



Los datos estadísticos demuestran que las personas que están de acuerdo que la honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos contribuye en mejorar la eficiente gestión de fondospúblicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, están en relación a lossiguientes porcentajes: 92.1% de acuerdo, 5.6% poco de acuerdo y 2.2% nada de acuerdo.

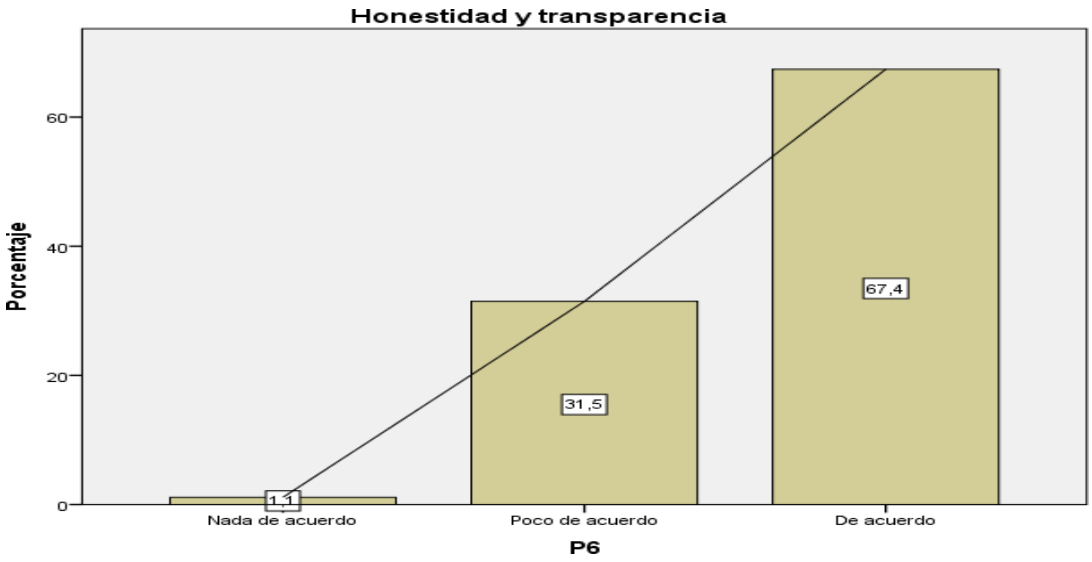
Tabla 6. Honestidad y transparencia.

		f	F	fr	%
Válidos	Nada de acuerdo	1	1,1	1,1	1,1
	Poco de acuerdo	28	31,5	31,5	32,6
	De acuerdo	60	67,4	67,4	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función pública

Fuente: Elaboración propia

Figura 6. Honestidad y transparencia.



Los datos estadísticos demuestran que las personas que están de acuerdo que la actuación con rectitud, honradez logrando satisfacer el interés público contribuye en la gestión de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, están en relación a los siguientes porcentajes: 67.4% de acuerdo, 31.5% poco de acuerdo y 1.1% nada de acuerdo.

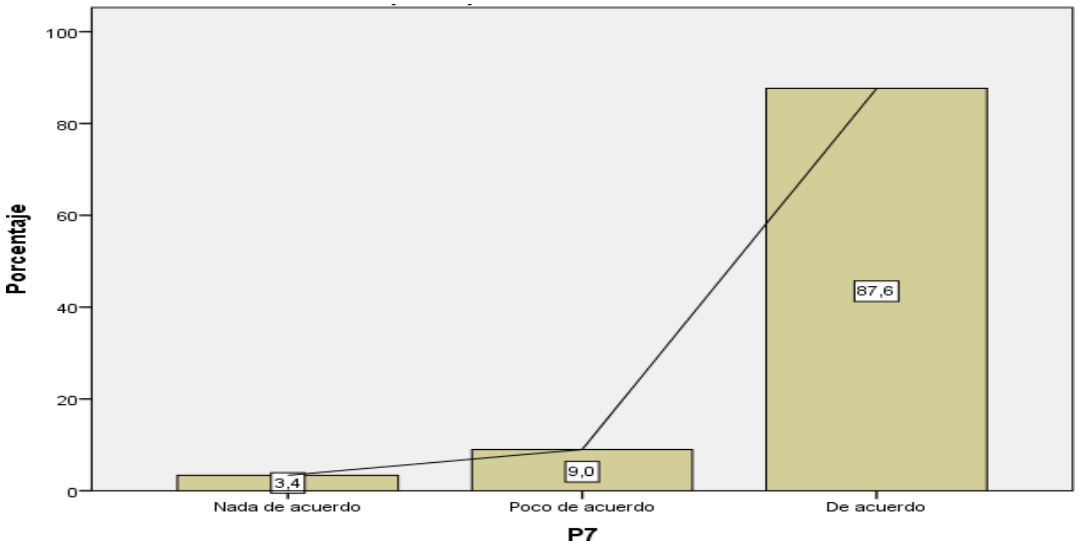
Tabla 7. Solidos principios de conducta moral.

		f	F	fr	%
Válidos	Nada de acuerdo	3	3,4	3,4	3,4
	Poco de acuerdo	8	9,0	9,0	12,4
	De acuerdo	78	87,6	87,6	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función pública

Fuente: Elaboración propia

Figura 7 Solidos principios de conducta moral.



Los datos estadísticos demuestran que las personas que están de acuerdo que la función con sólidos principios de conducta moral por losservidores públicos contribuye en una adecuada gestión de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, están en relación a los siguientes porcentajes: 87.6% de acuerdo, 9.0% poco de acuerdo y 3.4% nada deacuerdo.

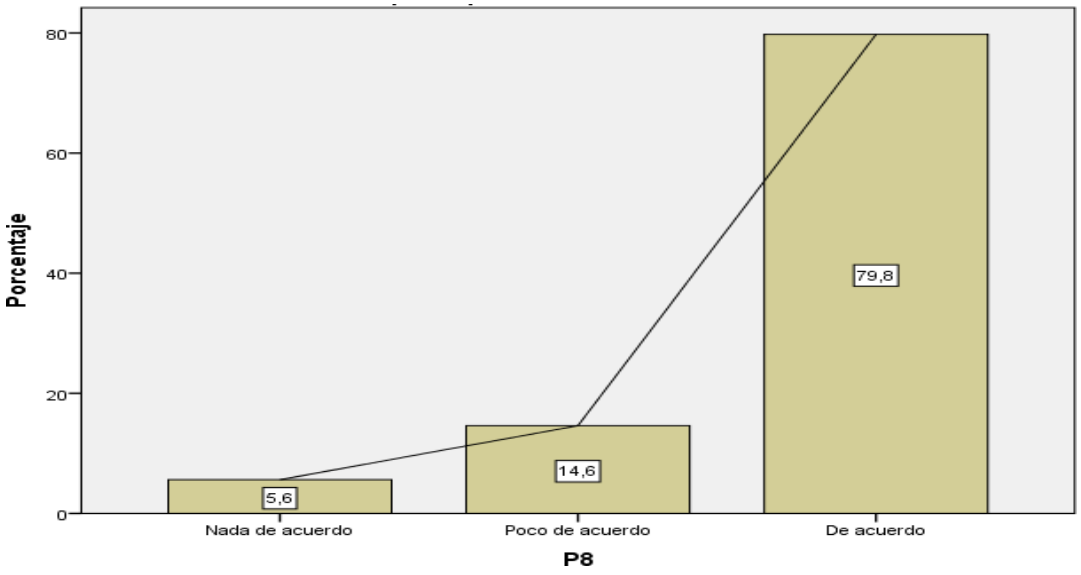
Tabla 8. Solidos principios de conducta moral.

		f	F	fr	%
Válidos	Nada de acuerdo	5	5,6	5,6	5,6
	Poco de acuerdo	13	14,6	14,6	20,2
	De acuerdo	71	79,8	79,8	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función pública

Fuente: Elaboración propia

Figura 8. Solidos principios de conducta moral.



Los datos estadísticos demuestran que las personas que están de acuerdo que el desempeño de los servidores públicos en base a principios de responsabilidad, compromiso contribuyen en la gestión pública de la Municipalidad Distrital de Manantay, están en relación a los siguientes porcentajes: 79.8% de acuerdo, 14.6% poco de acuerdo y 5.6% nada de acuerdo.

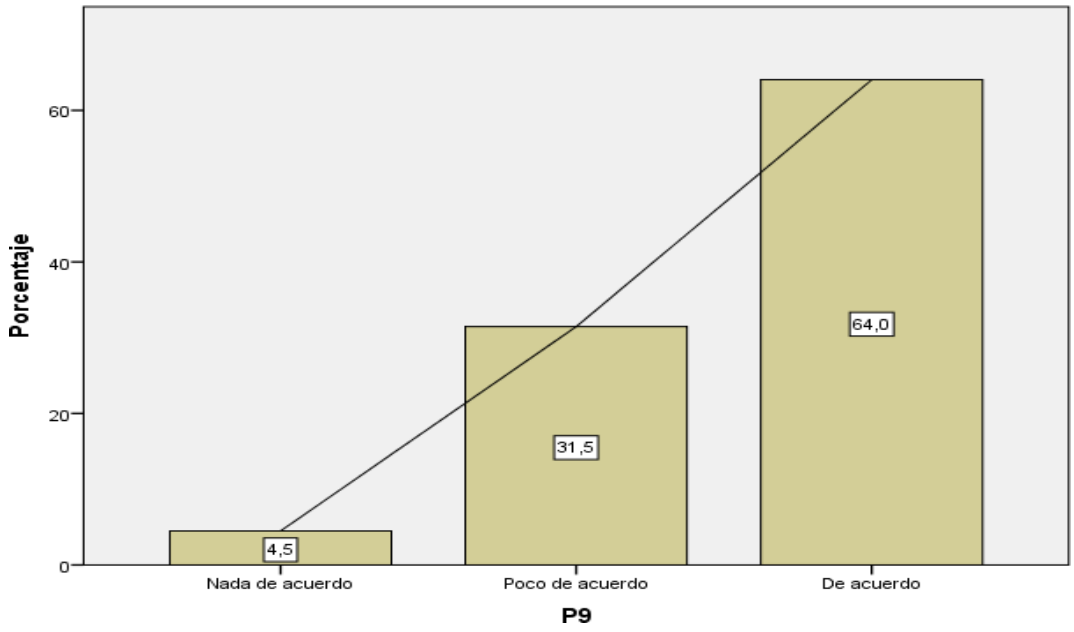
Tabla 9. Integridad

		f	F	fr	%
Válidos	Nada de acuerdo	4	4,5	4,5	4,5
	Poco de acuerdo	28	31,5	31,5	36,0
	De acuerdo	57	64,0	64,0	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función pública

Fuente: Elaboración propia

Figura 9. Integridad



Los datos estadísticos demuestran que las personas que están de acuerdo que el desempeño de los servidores públicos con integridad contribuye en el manejo de fondos con honradez en la Municipalidad Distrital de Manantay, están en relación a los siguientes porcentajes: 64.0% de acuerdo, 31.5% poco de acuerdo y 4.5% nada de acuerdo.

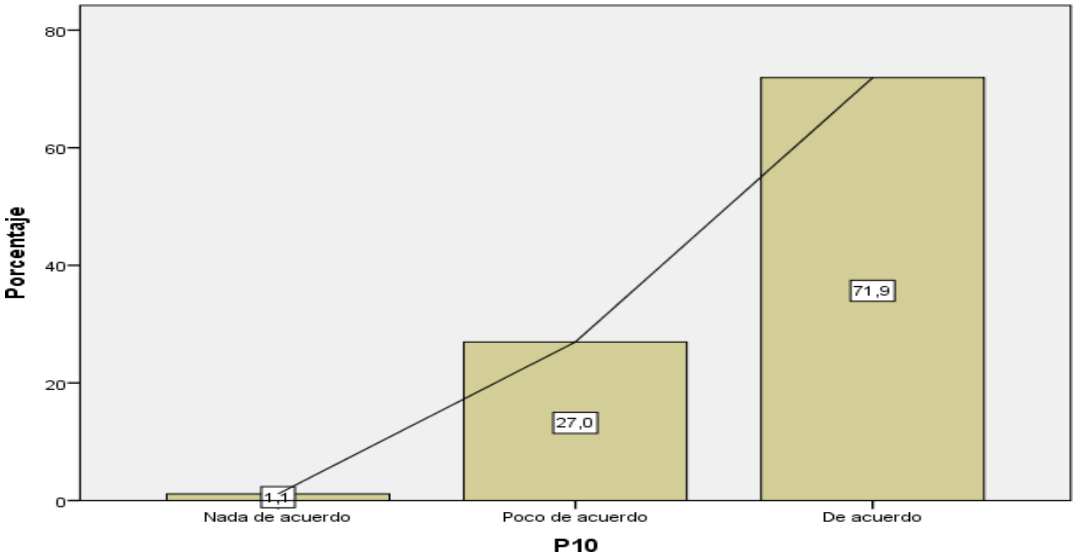
Tabla 10. Integridad.

		f	F	fr	%
Válidos	Nada de acuerdo	1	1,1	1,1	1,1
	Poco de acuerdo	24	27,0	27,0	28,1
	De acuerdo	64	71,9	71,9	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función pública

Fuente: Elaboración propia

Figura 10 Integridad.



Los datos estadísticos demuestran que las personas que están de acuerdo que la probidad en el desempeño de la función pública contribuye en el manejo de fondos con transparencia en la Municipalidad Distrital de Manantay, están en relación a los siguientes porcentajes: 71.9% de acuerdo, 27.0% poco de acuerdo y 1.1% nada de acuerdo.

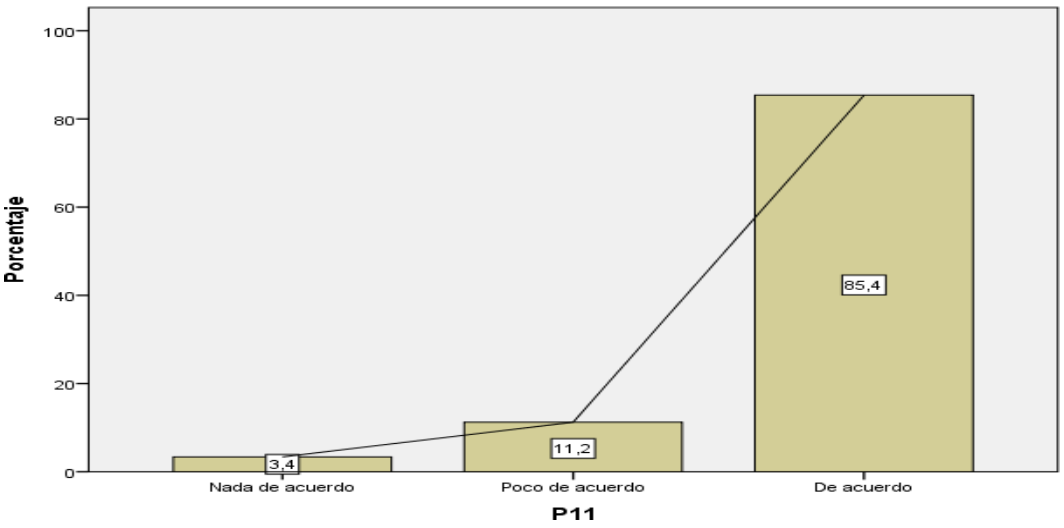
Tabla 11. Eficiente

		f	F	fr	%
Válidos	Nada de acuerdo	3	3,4	3,4	3,4
	Poco de acuerdo	10	11,2	11,2	14,6
	De acuerdo	76	85,4	85,4	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función pública

Fuente: Elaboración propia.

Figura 11. Eficiente



Los datos estadísticos demuestran que las personas que están de acuerdo que la acción de los servidores públicos con eficiencia contribuye en el manejo de fondos con honradez en la Municipalidad Distrital de Manantay, están en relación a los siguientes porcentajes: 85.4% de acuerdo, 11.2% poco de acuerdo y 3.4% nada de acuerdo.

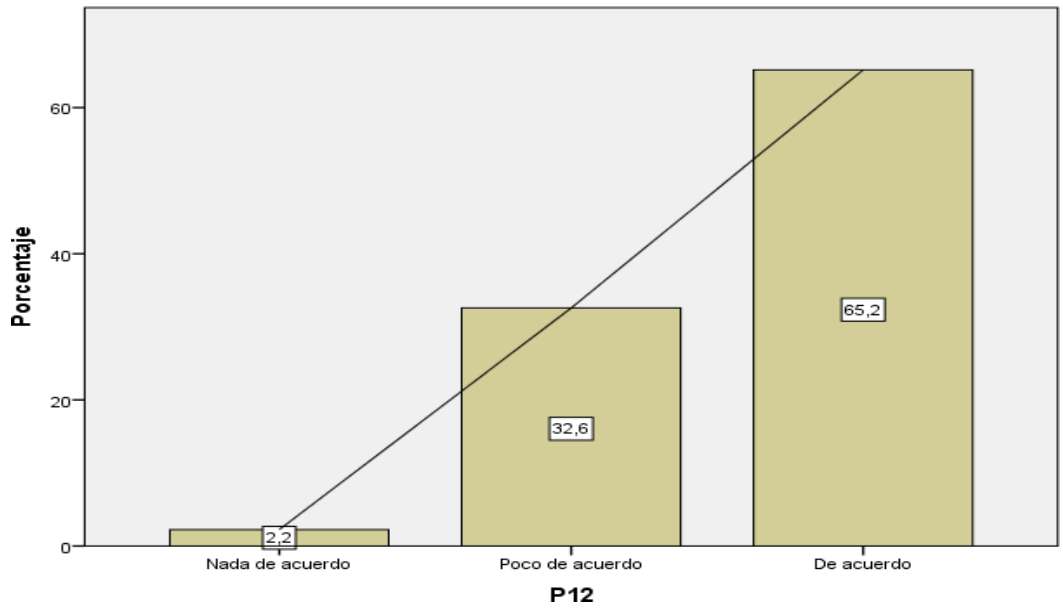
Tabla 12. Eficiente

		f	F	fr	%
Válidos	Nada de acuerdo	2	2,2	2,2	2,2
	Poco de acuerdo	29	32,6	32,6	34,8
	De acuerdo	58	65,2	65,2	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Nota: Dimensión correspondiente a la variable ética de la función pública.

Fuente: Elaboración propia.

Figura 12 Eficiente



Los datos estadísticos demuestran que las personas que están de acuerdo que la observancia de valores y principios en la función por losservidores públicos contribuyen en el manejo de fondos con honradez en la Municipalidad Distrital de Manantay, están en relación a los siguientes porcentajes: 65.2% de acuerdo, 32.6% poco de acuerdo y 2.2% nada de acuerdo.

4.2 PRUEBA DE HIPOTESIS ANÁLISIS INFERENCIAL

Variables: Ética de la función Pública - Control de fondos.

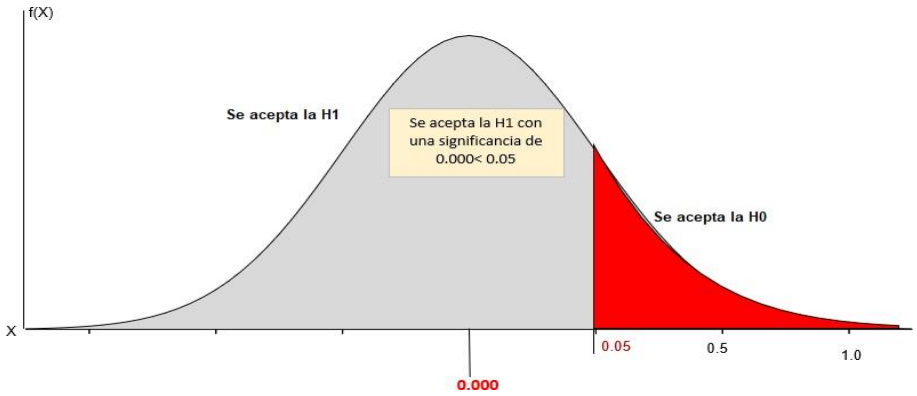
Tabla de contingencia Ética de la función Pública * Control de fondos.

			Poco de acuerdo	De acuerdo	Total
Ética de la función Pública	Poco de acuerdo	Recuento	4	2	6
		Frecuencia esperada	,5	5,5	6,0
		% del total	4,5%	2,2%	6,7%
	De acuerdo	Recuento	4	79	83
		Frecuencia esperada	7,5	75,5	83,0
		% del total	4,5%	88,8%	93,3%
Total		Recuento	8	81	89
		Frecuencia esperada	8,0	81,0	89,0
		% del total	9,0%	91,0%	100,0%

Pruebas de chi-cuadrado.

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)	Sig. exacta (bilateral)	Sig. exacta (unilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	26,163[a]	1	,000		
Corrección por continuidad[b]	19,149	1	,000		
Razón de verosimilitudes	14,103	1	,000		
Estadístico exacto de Fisher				,000	,000
Asociación lineal por lineal	25,869	1	,000		
N de casos válidos	89				

GRADO DE SIGNIFICANCIA



Dimensiones: Fomento de la ética - Solidos principios de conducta moral

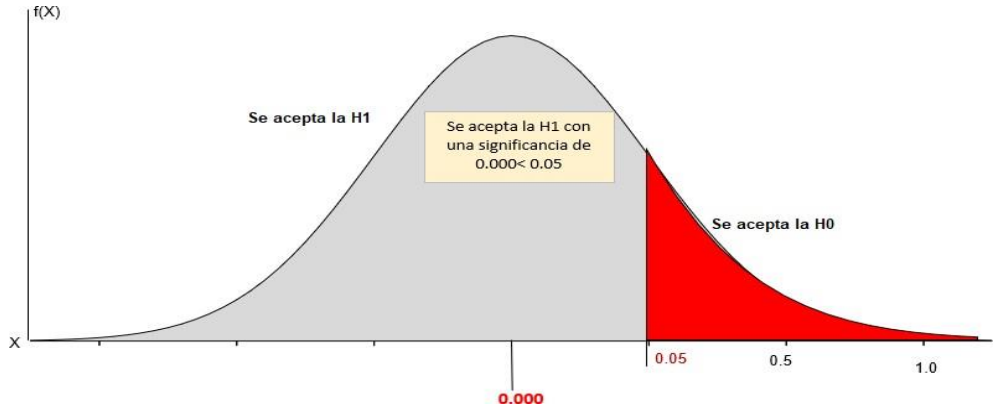
Tabla de contingencia Fomento de la ética * Solidos principios de conducta moral.

			Poco de acuerdo	De acuerdo	Total
Fomento de la ética	Poco de acuerdo	Recuento	4	1	5
		Frecuencia esperada	,4	4,6	5,0
		% del total	4,5%	1,1%	5,6%
	De acuerdo	Recuento	4	80	84
		Frecuencia esperada	7,6	76,4	84,0
		% del total	4,5%	89,9%	94,4%
Total		Recuento	8	81	89
		Frecuencia esperada	8,0	81,0	89,0
		% del total	9,0%	91,0%	100,0%

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)	Sig. exacta (bilateral)	Sig. exacta (unilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	32,654[a]	1	,000		
Corrección por continuidad[b]	24,105	1	,000		
Razón de verosimilitudes	16,639	1	,000		
Estadístico exacto de Fisher				,000	,000
Asociación lineal por lineal	32,287	1	,000		
N de casos válidos	89				

GRADO DE SIGNIFICANCIA



Dimensiones: Comportamiento ético – Integridad

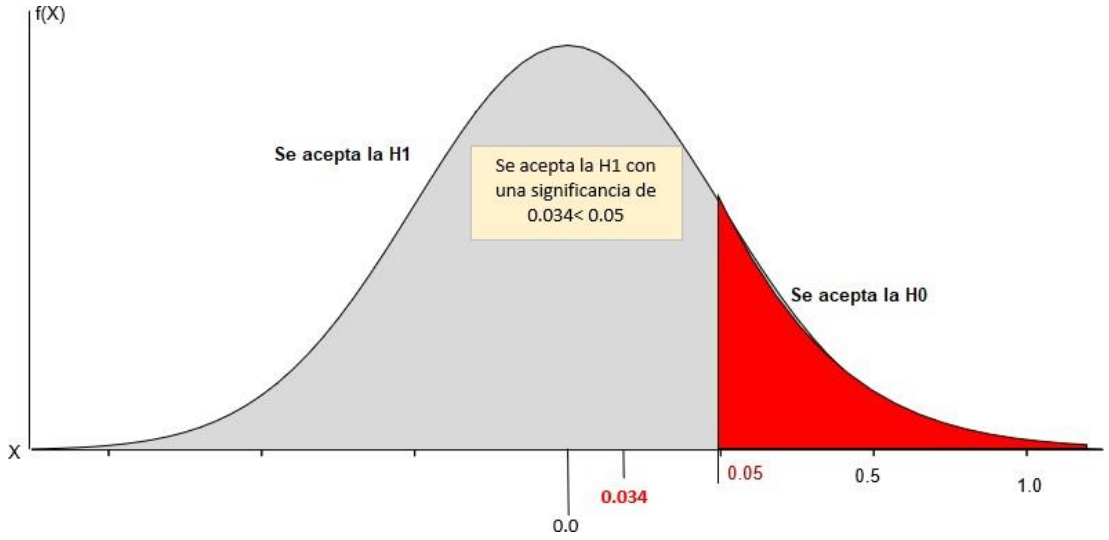
Tabla de contingencia Comportamiento ético * Integridad.

			Poco de acuerdo	De acuerdo	Total
Comportamiento ético	Poco de acuerdo	Recuento	1	2	3
		Frecuencia esperada	,2	2,8	3,0
		% del total	1,1%	2,2%	3,4%
	De acuerdo	Recuento	4	82	86
		Frecuencia esperada	4,8	81,2	86,0
		% del total	4,5%	92,1%	96,6%
Total		Recuento	5	84	89
		Frecuencia esperada	5,0	84,0	89,0
		% del total	5,6%	94,4%	100,0%

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)	Sig. exacta (bilateral)	Sig. exacta (unilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	4,498[a]	1	,034		
Corrección por continuidad[b]	,715	1	,398		
Razón de verosimilitudes	2,331	1	,127		
Estadístico exacto de Fisher				,161	,161
Asociación lineal por lineal	4,447	1	,035		
N de casos válidos	89				

GRADO DE SIGNIFICANCIA



Dimensiones: Honestidad y transparencia – Eficiente

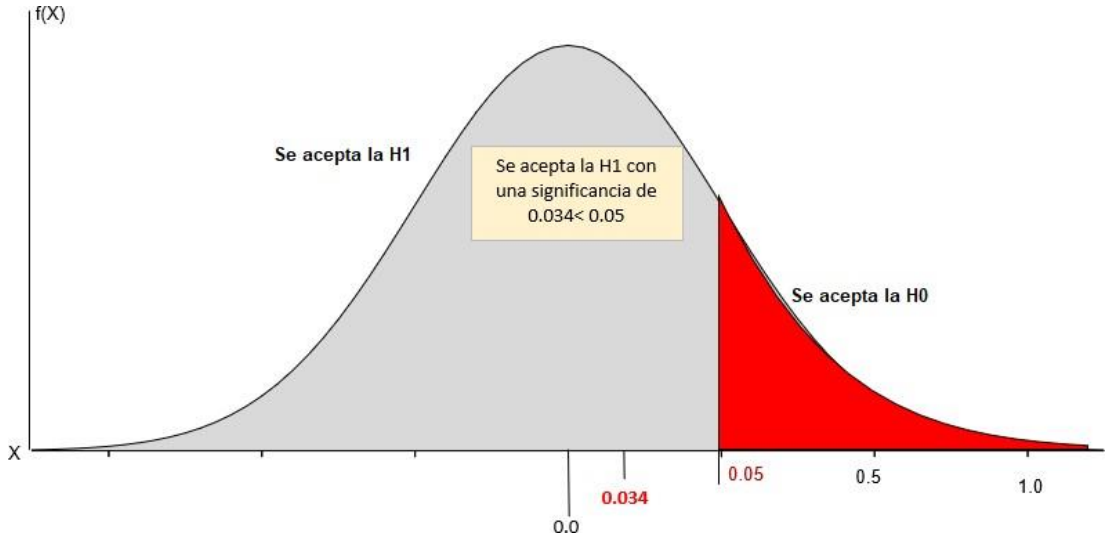
Tabla de contingencia Honestidad y transparencia * Eficiente

			Poco de acuerdo	De acuerdo	Total
Honestidad y transparencia	Poco de acuerdo	Recuento	1	2	3
		Frecuencia esperada	,2	2,8	3,0
		% del total	1,1%	2,2%	3,4%
	De acuerdo	Recuento	4	82	86
		Frecuencia esperada	4,8	81,2	86,0
		% del total	4,5%	92,1%	96,6%
Total		Recuento	5	84	89
		Frecuencia esperada	5,0	84,0	89,0
		% del total	5,6%	94,4%	100,0%

Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Sig. asintótica (bilateral)	Sig. exacta (bilateral)	Sig. exacta (unilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	4,498[a]	1	,034		
Corrección por continuidad[b]	,715	1	,398		
Razón de verosimilitudes	2,331	1	,127		
Estadístico exacto de Fisher				,161	,161
Asociación lineal por lineal	4,447	1	,035		
N de casos válidos	89				

GRADO DE SIGNIFICANCIA



CAPITULO V
DISCUSIÓN DE RESULTADOS

Del trabajo de campo y los datos expuestos se infiere que la ética de la función pública incide en el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022.

De allí que el fomento de la ética en los servidores públicos contribuye en mejorar con sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay.

En esa línea señala (Díaz Chávez, 2017) El Contador Público debe tener la capacidad profesional actualizada en los asuntos de su profesión y concretamente debe tener la seguridad moral de disponer de los conocimientos y recursos necesarios para iniciar un compromiso profesional.

Asimismo, el comportamiento ético de los servidores públicos contribuye en mejorar con integridad una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Municipalidad Distrital de Manantay.

Por otra parte, refiriéndose a la ética pública (Ortiz Rosas, 2014) En suma, se entiende por *ética pública* la parte de la disciplina ética que trata los comportamientos de los gobernantes y funcionarios públicos en el desarrollo de su trabajo, y tiene por fin lograr que el servidor público aplique el sentido del deber en beneficio del Estado.

Por otra parte, la honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos contribuye en mejorar la eficiente gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay.

CONCLUSIONES

- De los resultados se infiere que la ética de la función pública incide en el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022.
- Los resultados demuestran que el fomento de la ética en los servidores públicos contribuye en mejorar con sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay.
- Los resultados demuestran que el comportamiento ético de los servidores públicos contribuye en mejorar con integridad una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Municipalidad Distrital de Manantay
- Los resultados demuestran que el honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos contribuye en mejorar la eficiente gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay.

SUGERENCIAS

- Que resulta necesario que los servidores públicos deben tener en cuenta la ética de la función pública que incide en el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022.
- Que el fomento de la ética en los servidores públicos debe ser prioritario porque contribuye en mejorar con sólidos principios de conducta moral en lagestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay.
- Que se debe tener en cuenta el comportamiento ético de los servidores públicos porque contribuye en mejorar con integridad una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Municipalidad Distrital de Manantay.
- Que se debe tener en cuenta la honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos lo que contribuye en mejorar la eficiente gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Acevedo Salas, K. (2022). *Los proyectos de inversion publica y la gestion de los fondospublicos en las municipalidades distritales de la provincia de Huaura.* Huaura: http://hdl.handle.net/20.500.14067/6540.

Alvarez Collazos, A., & Chica Vélez, S. (2008). *Gestión de las Organizaciones Públicas.*
Bogotá: Escuela Superior de Administración Pública.

Barragán Martínez, X. (2022). *Posmodernidad, gestión pública y tecnologías de la información y comunicación en la Administración pública de Ecuador.* Ecuador: https://doi.org/10.37228/estado_comunes.v1.n14.2022.

Berríos Sedano, K. M., & Puente Nolasco, M. (2022). *Auditoria de Gestión y Malversación de Fondos Públicos en las Municipalidades Distritales de laProvincia de Chanchamayo 2021.* Chanchamayo: https://hdl.handle.net/20.500.12848/4330.

Calderon Vargas, A. E. (2022). *Control interno y modernización del estado en un Gobierno Regional, año 2022.* Lima: https://hdl.handle.net/20.500.12692/97740.

Chagcha Solis, C., & Pérez Barral, O. (2022). *Ética pública: herramienta pendiente de la lucha anticorrupción en el Ecuador.* Ecuador: https://doi.org/10.21855/ecociencia.93.657.

Chipana Flores, R., & Coa Mamani, J. V. (2022). *Evaluación del manejo del efectivo en elentorno a las normas generales de tesorería, para el manejo de fondos públicosen una municipalidad distrital alto andina al sur del Perú.* Juliaca: http://hdl.handle.net/20.500.12840/5968.

Contraloria General de la República. (2016). *ServicioS y herramientaS del Control Gubernamental.* Lima: Tarea Asociación Gráfica Educativa.

Defensoría del Pueblo. (2013). *No Callar Guía práctica para la denuncia ciudadanacontra actos de corrupción y otras faltas contra la ética pública.* Lima: Defensoría del Pueblo.

Díaz Chávez, E. (2017). *La ética en el ejercicio profesional del contador púbico y los actos de corrupción en las instituciones del Estado, periodo 2011-2016.* Lima: http://repositorio.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/5286.

Díaz Moreira, V. M. (2022). *Impacto en la gestión administrativa por el cumplimiento de las normas de control interno en los procesos dinámicos de contratación pública.* Ecuador: http://dspace.ups.edu.ec/handle/123456789/21800.

Egoavil Uehara, J., & Ugarte Calistro, J. (2022). *Las normas generales de*

tesorería y el manejo de los fondos públicos en la Municipalidad Provincial de Oyón, Lima, 2021. Lima: https://hdl.handle.net/20.500.12692/92327.

Flores Brito, S. X., & Domínguez Pancho, M. R. (2022). *Evaluación de control interno basado en el coso III para centros hospitalarios.* Amabato Ecuador: https://repositorio.pucesa.edu.ec/handle/123456789/3591.

Minaya Camones, H. M. (2022). *El control interno y la gestión pública de la UGEL Yungay, 2022.* Lima: https://hdl.handle.net/20.500.12692/103452.

Ortiz Rosas, J. E. (2014). *Que persigue la Ética Pública.* Puebla México: E-Consulta.COM. Quezada Lucio, N. (2010). *Metodología de la Investigación.* Lima: Empresa Editora MAcro E.I.R.L.

Quezada Lucio, N. (2010). *Metodología de la Investigación.* Lima: Empresa EditoraMacro E.I.R.L.

Tutillo Rodriguez, J. P. (2022). *La ética como elemento del ejercicio responsable de los servidores públicos.* Quito Ecuador: E-BOOKS Editorial del Ecuador.

VAN HORNE , C., & WACHOWICZ, J. (2010). *Fundamentos de AdministraciónFinanciera.* México: PEARSON EDUCACIÓN.

Vargas Armas, J. (2022). *Control interno y la gestión administrativa del fondo nacional de desarrollo Pesquero Lima - 2020.* Lima: https://hdl.handle.net/20.500.12692/103612.

Vasquez Vasquez, J. C. (2022). *Control previo y ejecución presupuestal en laMunicipalidad Provincial de Alto Amazonas, 2022.* Alto Amazonas: https://hdl.handle.net/20.500.12692/103189.

YOZA RODRIGUEZ, N. R., & MERO SANTANA, D. C. (2022). *CONTROL INTERNO Y SU INCIDENCIA EN LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN PÚBLICA DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO PARROQUIAL RURAL DE PUERTO CAYO.* Puerto Cayo: http://repositorio.unesum.edu.ec/handle/53000/4685.

ANEXOS

ANEXO Nº 01

MATRIZ DE CONSISTENCIA LÓGICA

TÍTULO: "Ética de la Función Pública y Control de Fondos en la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022".

<table>
<tr><th rowspan="2">PROBLEMA</th><th rowspan="2">OBJETIVOS</th><th rowspan="2">HIPOTESIS</th><th colspan="4">OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES</th></tr>
<tr><th>VARIABLES</th><th>DIMENSIONES</th><th>INSTRUMENTO</th><th>METODOLOGÍA</th></tr>
<tr>
<td>PROBLEMA GENERAL
¿Cuál es grado de relación entre la ética de la función pública y el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022?

PROBLEMAS ESPECÍFICOS
¿Cuál es la relación entre el fomento de la ética en los servidores públicos y los sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022?

¿Cuál es la relación entre el comportamiento ético de los servidores públicos y la integridad de una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022?

¿Cuál es la relación entre la honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos y la eficiente gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022?</td>
<td>OBJETIVO GENERAL
Conocer la relación entre la ética de la función pública y el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS
Establecer el fomento de la ética en los servidores públicos y su relación con sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022.

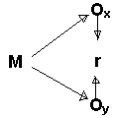
Analizar el comportamiento ético de los servidores públicos y su relación con la integridad de una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022.

Estudiar la honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos y su relación eficiente de gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022.</td>
<td>HIPOTESIS GENERAL
La ética de la función pública incide en el control de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022.

HIPOTESIS ESPECÍFICOS
El fomento de la ética en los servidores públicos guarda relación con los sólidos principios de conducta moral en la gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022

El comportamiento ético de los servidores públicos guarda relación con la integridad de una adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022.
.
La honestidad y transparencia en el accionar de los servidores públicos guarda relación con la eficiente gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022</td>
<td><u>Independiente</u>
Ética en la Administración Pública (Escala de mediciónmixta)</td>
<td>Fomento de la ética

Comportamiento ético

Honestidad y transparencia</td>
<td>Cuestionario de pruebas objetiva y de desarrollo</td>
<td rowspan="3">*Población (N): 89
*Muestra (n): 89
*Tipo de Investigación
Básica correlacional
*Diseño de Investigación:
No experimental


*Técnicas

*Instrumentos de Recolecta de datos:
Cuestionario
*Técnicas el Para Análisis e Interpretación de Datos:
Encuesta y análisis de datos
*Para el Informe Final:
Reglamento general de Grados y Títulos de la EPG-UNU</td>
</tr>
<tr>
<td><u>Dependiente</u>
Gestión de fondos (Escala de medición mixta)</td>
<td rowspan="2">Solidos principios de conducta moral

Integridad

Eficiente</td>
<td>Cuestionario de prueba objetiva</td>
</tr>
<tr>
<td><u>Interviniente</u>
Municipalidad del Distrito de Manantay 2022</td>
<td></td>
</tr>
</table>

Anexo 02

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

ESCUELA DE POSGRADO

Maestría en Gestión Empresarial

Con mención en: Auditoria de la gestión empresarial

ENCUESTA - INSTRUCCIONES:

Tesis titulada **"Ética de la Función Pública y Control de Fondos en la Municipalidad Distrital de Manantay, año 2022"**; marcar las alternativas que considere correctas con una (X):

Ítems	1	2	3
	De acuerdo	Poco de acuerdo	Nada de Acuerdo

Ítems	1	2	3
I Dimensión: Fomento de la ética			
1. El fomento de la ética en los servidores públicos contribuye en mejorar con sólidos principios de conducta moral en la gestión defondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay.			
2. El elemento que coadyuva para concientizar es el fomento de la ética en el ejercicio de la función que cumplen los servidores públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay.			
II. Dimensión: Comportamiento ético			
3. El comportamiento ético de los servidorespúblicos contribuye en mejorar con integridaduna adecuada gestión de fondos basado en el interés público de la Municipalidad Distrital de Manantay.			
4. El desempeño de los servidores públicos en base a valores contribuyen en la gestión de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay.			
III. Dimensión: Honestidad y transparencia			
5. La honestidad y transparencia en el accionarde los servidores públicos contribuye en mejorar la eficiente gestión de fondos públicos de la Municipalidad Distrital de Manantay			

6. La actuación con rectitud, honradez lograndosatisfacer el interés público contribuye en la gestión de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay.			
IV. Dimensión: Solidos principios de conducta moral			
7. La función con sólidos principios de conducta moral por los servidores públicos contribuyenen una adecuada gestión de fondos de la Municipalidad Distrital de Manantay.			
8. El desempeño de los servidores públicos en base a principios de responsabilidad,compromiso contribuyen en la gestión pública de la Municipalidad Distrital de Manantay.			
V. Dimensión: Integridad			
9. El desempeño de los servidores públicos con integridad contribuyen en el manejo de fondos con honradez en la Municipalidad Distrital de Manantay.			
10. La probidad en el desempeño de la función pública contribuyen en el manejo de fondos			

con transparencia en la Municipalidad Distrital de Manantay.			
VI. Dimensión: Eficiente			
11. La acción de los servidores públicos con eficiencia contribuyen en el manejo defondos con honradez en la Municipalidad Distrital de Manantay.			
12. La observancia de valores y principios en la función por los servidores públicos contribuyen en el manejo de fondos con honradez en la Municipalidad Distrital de Manantay.			