AÑO DEL DEBER CIUDADANO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA



UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
16/07/07
BIBLIOTECA CENTRAL
U.N.U.
1874T

"EQUIDAD Y SU RELACIÓN CON LA DISTRIBUCIÓN DEL POTENCIAL HUMANO DE ENFERMERÍA EN EL HOSPITAL AMAZÓNICO DE YARINACOCHA - 2006

PRESENTADO POR:

Bach. Enf. SANDRO BARRERA RODRÍGUEZ
Bach. Enf. KARLA LUCIA SUELDO GONZÁLEZ

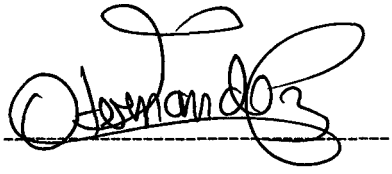
Para optar el Título de LICENCIADOS EN EFERMERÍA

PUCALLPA - PERÚ

REGIÓN UCAYALI - 2007

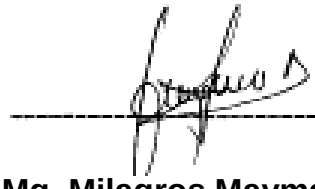
ESTA TESIS FUE APROBADO POR LOS JURADOS CALIFICADORES

DE LA FACULTAD DE CIENCIA DE LA SALUD.



Mg. Otilia Hernández Panduro

Presidenta



Mg. Milagros Mayma Alvarado

Secretaria



lic. Enf: Amanda Mori Villanueva

Miembro



Mg. Rolinda Falcón Riva Agüero

Asesora

DEDICATORIA

Julia y Dionisio mis padres, y a mis hermanos, por el inmenso apoyo que me brindaron, me supieron enseñar y alentar para la culminación de este trabajo.

Sandro.

DEDICATORIA

A Dios por brindarme la salud y la fortaleza.

A mi señor padre que no alcanzo a ver los resultados, pues partió tempranamente de esta vida.

A mi madre, por su apoyo y su infinito amor y comprensión.

A mis hermanos Mario, Jeffre y Jerry por su apoyo.

Karla.

AGRADECIMIENTO

A DIOS, por habernos iluminado y otorgado fuerzas en cada momento de nuestras vidas.

A nuestra asesora de tesis Mg. Rolinda Falcón Riva Agüero por su gran apoyo incondicional.

Al personal jerárquico, administrativo y asistencial del Hospital Amazónico de Yarinacocha.

Del mismo modo expresar nuestro agradecimiento a la Docente Universitaria Mg. Auristela Chávez Vidalón.

k. SUELDO

S. BARRERA

ÍNDICE DE CONTENIDO

Pág.

Dedicatoria 01 iii
Dedicatoria 02 iv
Agradecimiento y
Índice de Cuadros viii
Índice de Gráficos x
Índice de Anexos xii
Introducción 13
Resumen 17

CAPITULO I
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA 19

CAPITULO II
MARCO TEÓRICO

2.1 MARCO TEÓRICO REFERENCIAL 21
2.1.1 Antecedentes Internacionales
2.1.2 Antecedentes Nacionales 23
2.1.3 Antecedentes Locales

2.2 MARCO TEÓRICO CONCEPTUAL
Equidad 24
Equidad en salud 25
Potencial Humano 31

2.3 DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS 53
2.4 HIPOTESIS 54

CAPITULO III
METODOLOGÍA

3.1 METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN 56
3.2 POBLACIÓN Y MUESTRA
3.3 PROCEDIMIENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS 58
3.4 TÉCNICA E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS
3.5 TRATAMIENTO DE DATOS 59

CAPITULO IV
RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS 60

CAPITULO V

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES 97

RECOMENDACIONES 99

BIBLIOGRAFÍA 101

ANEXOS 105

INTRODUCCIÓN

La Equidad expresa el sentido de justicia social, es un término que desde distintos ángulos se ha planteado como principio y objetivo de, las políticas económicas y sociales, y que es muchas veces confundida por la igualdad.

La sociedad esta muy dividida podemos encontrar diversos problemas que el hombre creó sin solución hasta ahora, las cuestiones culturales, religiosas entre otros, son acciones que el ser humano con su poder de cambio y deseo de superación evoluciona dentro de una sociedad donde la equidad no se da para todos. En tal razón que la equidad enmarca situaciones satisfactorias porque de alguna manera hace valer los derechos de la persona humana .

La equidad en salud guarda relación preponderante con la distribución del potencial humano enfermeros , es así que CARISSA ETIENNE señaló al exponer en el palacio de San Martín que se ve "reflejado la falta de recursos humanos en el campo de la salud, en especial en el área de enfermería y que en la actualidad los servicios de atención asistencial a personas hospitalizadas no es óptima, vale decir incompleta, ya que la distribución de profesionales en enfermería no es homogénea en relación al incremento del uso de los servicios en salud. Teniendo en cuenta que para brindar atención con calidad, calidez y eficiencia se requiere contar con el personal necesario en respuestas a las necesidades y demandas de los usuarios.

Se encontró muchos reportes de estudios realizados con respecto a la Equidad y el Potencial Humano en cuanto a la enfermería donde detallan lo siguiente: **HART RESEARCH, Peter (2001) "Personal de enfermería y resultados para los pacientes en los hospitales"** constató que: Hay una

relación constante y sólida entre un personal de enfermería numeroso y un menor número de complicaciones de salud. De todos los problemas que se plantean a los enfermeros el primero y principal es de la dotación de personal. Los pacientes que se operan en hospitales que tienen menos enfermeros especialistas por paciente que otros corren un riesgo mayor de complicaciones (infecciones) después de la operación. **OPS (2004) "Impide equidad en salud mala distribución del personal de enfermería".** Los centros de salud que tienen un buen porcentaje de enfermeras profesionales por paciente tienen menores tasas de mortalidad. **OPS/OMS; Bolivia (2004) "El trabajo de las enfermeras es clave para lograr la equidad en salud"** concluye: El camino hacia el fortalecimiento de los servicios hospitalarios y la equidad es la dotación de recursos humanos de enfermería. **PEREZ PELAEZ, Liria y otros (2001) Medellín,** en su trabajo titulado **"Estudio para la Dotación de Personal de Enfermería Profesional y Auxiliar en Siete Instituciones de Salud"** afirma: los promedios de tiempo dedicados a todas las actividades asignadas al profesional de enfermería sobrepasa el tiempo contratado con la institución, lo cual implica una sobrecarga laboral que conduce a mayor fatiga, mayores riesgos laborales, ausentismo y el consecuente deterioro en la calidad de prestación de servicio.

IMPORTANCIA

Muchas personas desconocen nuestro trabajo en las instituciones de salud, lo complejo y esforzado que es, a los riesgos que nos exponemos y el trato con los diversas personalidades del hombre. En nuestra Patria la palabra "Equidad" es muy utilizada pero poco practicada, por lo que es necesario

determinar si existe equidad laboral en nuestro entorno, por lo cual creímos conveniente realizar el estudio de investigación : "Equidad y su Relación con la Distribución del Potencial Humano de Enfermería en el Hospital Amazónico de Yarinacocha - 2006", con la finalidad de hacer notar a las autoridades hospitalarias la necesidad de aplicar el plan de dotación del potencial humano enfermeros.

PROPÓSITO Y OBJETIVOS

La presente investigación tiene como propósito identificar la relación que existe entre equidad y la distribución del potencial humano de enfermería en el Hospital Amazónico de Yarinacocha - 2006.

Los objetivos trazados son :

Objetivo general

- Determinar la relación que existe entre la equidad y la distribución del potencial humano de enfermería en el Hospital Amazónico de Yarinacocha - 2006.

Objetivos específicos

– Conocer la distribución del potencial humano en enfermería del Hospital Amazónico de Yarinacocha - 2006.

– Precisar si existe equidad en la distribución del potencial humano de enfermería del Hospital Amazónico de Yarinacocha - 2006.

– Proponer alternativas de equidad para mejorar la dotación del personal de enfermería en el Hospital Amazónico de Yarinacocha - 2006.

– Relacionar la equidad y su influencia en la distribución del potencial humano de enfermería en el Hospital Amazónico de Yarinacocha - 2006.

Para una mejor comprensión se estructura el estudio de investigación de la siguiente manera: Capítulo l Planteamiento del Problema, Capítulo II: Marco Teórico y definición de términos básicos, Capitulo III: Metodología, Capítulo IV: Resultados y Discusión, Capítulo V: Conclusiones y Recomendaciones.

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo determinar la relación que existe entre la equidad y la distribución del potencial humano de enfermería en el Hospital Amazónico de Yarinacocha - 2006. Metodológicamente es descriptivo correlacional prospectivo de corte transversal con una muestra constituida por 53 profesionales enfermeros (as) del Hospital Amazónico de Yarinacocha que laboran en el área asistencial y en los diferentes programas de esta institución de salud.

Los datos en cuanto a la equidad y su relación con la distribución del potencial humano se obtuvieron a través de la encuesta estructurada de escala Tipo Likert, los cuales se registraron y se tabularon los datos con los respectivos indicadores con el programa computarizado SSPS versión 14.0, para el análisis correspondiente y para la contrastación y prueba de hipótesis de las variables se empleó el Chi _ cuadrado de Pearson, en los resultados se emplearon cuadros y gráficos de simple entrada, de las hipótesis presentadas muestran cada una su cuadro de Chi _ cuadrado de Pearson, los datos del estudio fueron obtenidos durante el mes de Agosto del 2006 cuyo resultado indican lo siguiente.

Del 100% de (53) profesionales enfermeros (as) encuestados en el Hospital Amazónico, con relación a la realización del plan de dotación del profesional de enfermería encontramos que siempre son considerados con un 49.05% y a veces un 37.74%, en cuanto a la distribución del potencial humano enfermeros (as) y la tendencia de equidad donde siempre se aplica con un 37.74% y a veces con un 20.75%, en cuanto a la aplicación de la equidad y a

la aceptación de la distribución del potencial humano enfermeros (as) encontramos que siempre se aplica con un 35.85% y nunca con un 18.87%, en cuanto a la mejora de la dotación del potencial humano enfermeros (as) encontramos que a veces con un 30.19%.