UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

FACULTAD DE CIENCIAS FORESTALES Y AMBIENTALES

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA AMBIENTAL

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
DIRECCIÓN GENERAL DE PRODUCCIÓN INTELECTUAL
23/01/18
OFICINA EJECUTIVA DE BIBLIOTECA Y PUBLICACIONES

"IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN LA LEY 29783 DS N° 005-2012 TR EN LA EMPRESA INDUSTRIAS JOHN´S EIRL DISTRITO DE YARINACOCHA"

TESIS

PARA OPTAR EL TÍTULO

DE INGENIERO AMBIENTAL

Bach. MINDY KRISS VELÁSQUEZ DÍAZ

Pucallpa – Perú

2017

"Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la ley 29783 DS n° 005-2012 TR en la empresa Industrias John´s EIRL distrito de Yarinacocha"

RESUMEN

La investigación se desarrolló en la empresa Industrias John´s EIRL departamento de Ucayali Provincia de Coronel Portillo Distrito de Yarinacocha, entre los meses de enero del 2016 a enero del 2017, con el objetivo de determinar si la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo influye en la prevención de los riesgos laborales en la empresa Industrias John´s EIRL. Conocer el estado actual en materia de seguridad y salud en el Trabajo, evaluar los peligros y riesgos en los procesos y/o actividades de la empresa, , estructurar mecanismo de gestión basado en el ciclo de mejora continua (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar) aplicables en la empresa. Para ello se realizó una encuesta al personal de la empresa en temas Seguridad y Salud en el Trabajo, así mismo se realizó una línea base en enero del 2016 para obtener el diagnóstico de la situación actual en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Obteniendo como resultado 0 en puntuación calificado como no aceptable (No existe evidencia de un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo) lo que nos indica que no se puede trabajar bajo esas condiciones por la inseguridad que esta representa, en enero del 2017 se volvió a realizar diagnóstico de la situación actual ya con el sistema de gestión implementado obteniendo como resultado puntuación 448 calificado como aceptable (Excelente cumple con todos los criterios establecidos por la legislación vigente y su reglamento) esta puntuación nos indica que ya existe documentación obligatoria y condiciones de trabajo seguro. Se evaluaron los riesgos laborales en enero del 2016 donde obtuvimos como resultado un riesgo tolerante, tres riesgos moderados, 11 riesgos importantes y 9 riesgos Intolerantes dándonos a conocer el alto riesgo de accidentes e incidentes laborales que podrían ocurrir, para los cuales se implantaron medidas correctivas como capacitaciones de trabajo específico, conceptos básicos, mejorar las condiciones de trabajo que el empleador brinda, obteniendo en enero del 2017 diez riesgos tolerantes y 4 riesgos importantes, los cuales con los criterios de mejora continua vienen siendo analizados para ser eliminados mediante las medidas correctivas. Se identificaron normas asociadas al proceso productivo de la empresa para

que la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo sea elaborado de acuerdo a las necesidades y reglamentos establecidos mediante estas normas, conociendo la situación actual de peligros y riesgos que existían en enero del 2016 se estructuraron mecanismos de mejora continua obteniendo como resultado contar la política de seguridad y salud en el trabajo, comité de seguridad y salud en el trabajo, reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo, plan anual de seguridad y salud en el trabajo, plan anual de contingencias, manual de procedimiento de trabajo seguro, registros obligatorios, evaluación médica inicial a todos los trabajadores, mapa de riesgos y evacuación con estos resultados se concluye que un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo si Influye en la prevención de riesgos laborales.

Palabras claves: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Prevención de riesgos laborales, peligros, riesgos, ciclo de mejora continua.

"Implementation of a Safety and Health Management System at Work based on the law 29783 DS N° 005-2012 TR in the company Industries John's EIRL district of Yarinacocha"

ABSTRAC

The investigation was developed in the company Industries John's EIRL department of Ucayali Province of Coronel Portillo District of Yarinacocha, between the months of January of 2016 to January of the 2017, with the objective of determining if the implementation of a System of Management of Security And Health at Work influences the prevention of occupational hazards in the company John's EIRL Industries. Know the current state of health and safety at work, evaluate hazards and risks in the processes and / or activities of the company, structure management mechanism based on continuous improvement cycle (Plan, Do, Check and Act) Applicable in the company. For this, a survey was carried out on the company's personnel on Occupational Safety and Health, and a baseline was drawn up in January 2016 to obtain a diagnosis of the current situation regarding Occupational Safety and Health. Obtaining as a result 0 in a score rated as not acceptable (There is no evidence of a Occupational Health and Safety management system) which indicates that we can not work under these conditions due to the insecurity it represents, in January 2017 A diagnosis was made of the current situation with the management system implemented, resulting in a score of 448 as acceptable (Excellent meets all criteria established by current legislation and its regulations), this score indicates that there is already mandatory documentation and Conditions of work. Labor risks were evaluated in January 2016, resulting in a tolerant risk, three moderate risks, 11 major risks and 9 Intolerant risks, informing us of the high risk of accidents and work incidents that could occur, for which corrective measures were implemented Such as training of specific work, basic concepts, improve working conditions provided by the employer, obtaining in January 2017 ten tolerant risks and 4 major risks, which with the criteria for continuous improvement are being analyzed to be eliminated through corrective measures . Norms associated with the company's production process were identified for That the implementation of the Occupational Health and Safety Management System be elaborated according to the needs and

regulations established by these standards, knowing the current situation of hazards and risks that existed in January of 2016 were structured mechanisms of continuous improvement obtaining as Result to count the health and safety at work policy, work safety and health committee, internal occupational safety and health regulations, annual occupational safety and health plan, annual contingency plan, procedure manual Safe work, mandatory records, initial medical assessment to all workers, risk map and evacuation with these results, it is concluded that a Occupational Health and Safety Management System does Influence in the prevention of occupational hazards.

Key words: Occupational Safety and Health Management System, Prevention of occupational hazards, hazards, risks, continuous improvement cycle.