

Document Information

Analyzed document	UNU_ESCUELA_DE_POSGRADO_TM_2022_ROSA_GONZALES_PUMA_V1.pdf (D143771273)
Submitted	2022-09-08 13:55:00
Submitted by	Limber Pinchi Fasanando
Submitter email	limber_pinchi@unu.edu.pe
Similarity	2%
Analysis address	limber_pinchi.unu@analysis.arkund.com

Sources included in the report

Universidad Nacional de Ucayali /

UNU_ESCUELA_DE_POSGRADO_TM_2022_MILAGROS_CHACON_V1.pdf

SA

Document UNU_ESCUELA_DE_POSGRADO_TM_2022_MILAGROS_CHACON_V1.pdf (D142584924)

 **3**

Submitted by: limber_pinchi@unu.edu.pe

Receiver: limber_pinchi.unu@analysis.arkund.com

Entire Document

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI ESCUELA DE POSGRADO

===== ESTRÉS Y DESEMPEÑO
LABORAL EN TIEMPOS DE PANDEMIA (COVID-19) EN LA UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL DE
CORONEL PORTILLO, 2022

===== Tesis para optar el Grado

Académico de Magister en Gestión

Pública

SAYDA ROSA GONZALES PUMA, Pucallpa – Perú 2022

ii DEDICATORIA Dedico a dios

por

su guía, fortaleza e infinito amor a mi madre por

su constante apoyo incondicional, a mi familia por siempre estar motivándome.

iii AGRADECIMIENTO A la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional de Ucayali, por la oportunidad que nos brinda para alcanzar grados académicos en nuestra misma región. A los docentes de la escuela de posgrado en gestión pública por su contribución profesional A mi asesor Dr. Limber Pinchi Fasanando, por su enseñanza y guía en la investigación.

iv RESUMEN La presente investigación es de tipo aplicada, con diseño no experimental de corte transeccional correlacional;

cuyo objetivo general es determinar la relación entre el estrés y el desempeño laboral

en tiempos de pandemia (covid-19) en la Unidad de Gestión Educativa Local de Coronel Portillo, 2022. La hipótesis planteada es la relación del estrés y el desempeño laboral en tiempos de pandemia (covid-19) es directa y significativa. Los instrumentos se aplicaron a una muestra de 134 trabajadores; los mismos que constan con 20 preguntas, validados por juicio de expertos y por el coeficiente Alfa de Conbrach.

Los resultados indican, que existe una correlación directa muy baja 0.115 y no significativa 0.186, < 0.05 entre el estrés y el desempeño laboral