UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

ESCUELA DE POSGRADO

“EL PRESUPUESTO PÚBLICO COMO INSTRUMENTO DE MEJORA DE LA GESTIÓN EFECTIVA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DE UCAYALI - 2017”

TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA

DEISY PEREA VÁSQUEZ

PUCALLPA – PERÚ

2021

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

ANEXO Nº 4

ACTA DE DEFENSA DE TESIS O TRABAJO DE INVESTIGACION PARA OBTENCION DEL GRADO DE MAESTRO O MAESTRO EN CIENCIAS

En la Sala de Grados de la Universidad Nacional de Ucayali siendo las 10:00 horas, del día 06 de agosto de 2021, ante el **Jurado** de Tesis o trabajo de investigación constituido por :

Dr. Lincoln Fritz Cachay Reyes ..... Presidente

Mg. Roger Lozano Ruiz ..... Secretario

Mg. Olmedo Pizango Isuiza ..... Vocal

El aspirante al **GRADO DE MAESTRO O MAESTRO EN CIENCIAS** en:

.....

Gestión Pública

Mención: Gestión Pública

Don(ña) Daisy Paraa Vasquez.,

Procedió al acto de Defensa:

a. Con la exposición de la tesis o trabajo de investigación, titulada:

"El presupuesto público como instrumento de mejora de la Gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali – 2017"

.....

.....

....."

b. Respondiendo las preguntas formuladas por los miembros del Jurado y público asistente.

Concluido el acto de defensa, cada miembro del Jurado procedió a la evaluación del aspirante a Maestro, teniendo presente los criterios siguientes:

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

a) Presentación personal
b) Exposición: el problema a resolver, hipótesis, objetivos, resultados, conclusiones, los aportes, contribución a la ciencia y/o solución a un problema social y Recomendaciones
c) Grado de convicción y sustento bibliográfico utilizados para las respuestas a las interrogantes del Jurado y público asistente
d) Dicción y dominio de escenario

Así mismo, el Jurado plantea a la tesis o trabajo de investigación **las observaciones** siguientes:

Sin observaciones —

Obteniendo en consecuencia el Maestrista la **Nota** de. dieciséis (16)

Equivalente a aprobado, por lo que se recomienda .....

(aprobado ó desaprobado)

Los miembros del Jurado, firman el presente **ACTA** en señal de conformidad, en Pucallpa, siendo las 11:00 horas del 06 de agosto del 2021.

PRESIDENTE

SECRETARIO

VOCAL

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI
VICERRECTORADO DE INVESTIGACION
DIRECCION DE PRODUCCION INTELECTUAL

CONSTANCIA

ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE INVESTIGACION

SISTEMA ANTIPLAGIO URKUND

N° V/0200-2021

La **Dirección de Producción Intelectual**, hace constar por la presente, que el INFORME FINAL de tesis, **Titulado**:

"EL PRESUPUESTO PÚBLICO COMO INSTRUMENTO DE MEJORA DE LA GESTIÓN EFECTIVA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DE UCAYALI-2017".

Cuyo autor (es)	:	**PEREA VÁSQUEZ, DEISY**
ESCUELA	:	**POSGRADO**
Escuela Profesional	:	**GESTIÓN PÚBLICA**
Mención	:	**GESTIÓN PÚBLICA.**
Asesor(a)	:	**Dr. PALOMINO OCHOA, JUAN JOSÉ**

Después de realizado el análisis correspondiente en el Sistema Antiplagio URKUND, dicho documento presenta un **porcentaje de similitud de 5%.**

En tal sentido, de acuerdo a los criterios de porcentaje establecidos en el artículo 9 de la DIRECTIVA DE USO DEL SISTEMA ANTIPLAGIO URKUND, el cual indica que no se debe superar el 10%. Se declara, que el trabajo de investigación: SI Contiene un porcentaje aceptable de similitud, por lo que SI se aprueba su originalidad.

En señal de conformidad y verificación se entrega la presente constancia.

Fecha: 25/05/2021

Dr. ABRAHAM ERMITANIO HUAMAN ALMIRON
Dirección de Producción Intelectual

AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS

REPOSITORIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

Yo, Deisy Perea Vásquez.

Autor(a) de la TESIS de posgrado titulada:

"El presupuesto público como instrumento de mejora de la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017".

Sustentada el año: 2021.

Con la asesoría de: Dr. Miguel Arévalo Ríos.

En la Escuela de Posgrado, Maestría: Gestión Pública.

Mención: _____

Autorizo la publicación:

PARCIAL [ ] Significa que se publicará en el repositorio institucional solo La caratula, la dedicatoria y el resumen de la tesis. Esta opción solo es válida marcar **si su tesis o documento presenta material patentable**, para ello deberá presentar el trámite de CATI y/o INDECOPI cuando se lo solicite la DGPI UNU.

TOTAL [X] Significa que todo el contenido de la tesis y/o documento será publicada en el repositorio institucional.

De mi trabajo de investigación en el Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Ucayali (www.repositorio.unu.edu.pe), bajo los siguientes términos:

Primero: Otorgo a la Universidad Nacional de Ucayali **licencia no exclusiva** para reproducir, distribuir, comunicar, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público en general mi tesis (incluido el resumen) a través del Repositorio Institucional de la UNU, en formato digital sin modificar su contenido, en el Perú y en el extranjero; por el tiempo y las veces que considere necesario y libre de remuneraciones.

Segundo: Declaro que la **tesis es una creación de mi autoría** y exclusiva titularidad, por tanto me encuentro facultado a conceder la presente autorización, garantizando que la tesis no infringe derechos de autor de terceras personas, caso contrario, me hago único(a) responsable de investigaciones y observaciones futuras, de acuerdo a lo establecido en el estatuto de la Universidad Nacional de Ucayali y del Ministerio de Educación.

En señal de conformidad firmo la presente autorización.

Fecha: 06/08/2021.

Email: deisy_paola3@hotmail.com. Firma: _____

Teléfono: 945639860. DNI: 21142112.

DEDICATORIA

Con todo mi amor a mi familia, pero sobre todo a, mi madre que es el pilar fundamental en mi formación profesional, por brindarme su confianza y consejos, a mis hijos Steffany, Brandon y Nicolle, gracias por estar siempre a mi lado, por sus paciencia, comprensión y amor.

AGRADECIMIENTO

A Dios Todopoderoso, por darme muchas bendiciones y permitir que haya logrado uno de mis objetivos propuestos de graduarme como Maestro en Gestión Pública.

A la Escuela de Posgrado y a toda su plana docente de la Universidad Nacional de Ucayali.

A mi asesor de tesis, por compartir sus conocimientos en la elaboración de la tesis.

RESUMEN

El objetivo del estudio fue establecer el grado de relación entre el presupuesto público y la mejora de la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017, en ese contexto el presupuesto público tiene procedimientos importantes como la programación y formulación del pliego presupuestario que involucra el reconocimiento de toda las necesidades en área con un acompañamiento clave como es la adecuada planificación, que contribuye a cumplir los propósitos de manera oportuna para lograr una gestión efectiva, es por ello que la aprobación y ejecución presupuestal se debe dar dentro de lo estimado a fin de lograr la mejora mediante una dirección que impulse de manera decidida las necesidades presupuestarias pertinentes con un adecuado y fundamental control y evaluación presupuestal a fin de lograr los objetivos planteados de la entidad y por consiguiente la mejora mediante la organización para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017; la investigación fue de tipo básica porque parte de la realidad con el propósito de mejorar los conocimientos existentes, con enfoque cuántico, por ser objetivo en el que plantea hipótesis y aplica la estadística como método para resolver los problemas sobre el presupuesto público, de acuerdo a los resultados obtenidos de la investigación se concluye que existe relación entre el presupuesto público y la mejora de la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.

Palabras clave: Planificación, control, evaluación.

ABSTRACT

The objective of the study was to establish the degree of relationship between the public budget and the improvement of the effective management of the Regional Health Directorate of Ucayali-2017, in this context the public budget has important procedures such as the programming and formulation of the budget sheet that It involves the recognition of all the needs in the area with a key accompaniment such as adequate planning, which contributes to fulfilling the purposes in a timely manner to achieve effective management, which is why the approval and budget execution must be given within the estimated in order to achieve improvement through a direction that decisively promotes the pertinent budgetary needs with an adequate and fundamental control and budgetary evaluation in order to achieve the stated objectives of the entity and therefore improvement through the organization to achieve effective management of the Regional Health Directorate of Ucayali-2017; The research is of a basic type because it starts from reality with the purpose of improving existing knowledge, with a quantum approach, because it is objective in which it raises hypotheses and applies statistics as a method to solve problems about the public budget, according to The results obtained from the research conclude that there is a relationship between the public budget and the improvement of the effective management of the Regional Health Directorate of Ucayali-2017.

Keywords: Planning, control, evaluation.

INTRODUCCIÓN

Con la investigación del presupuesto público y la mejora de la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017 se determinó el grado de relación existente entre la programación y formulación del pliego presupuestario que involucra el reconocimiento de toda las necesidades en área con un acompañamiento clave como es la adecuada planificación, considerando que la elaboración del Presupuesto Público tiene cuatro etapas definidas como la Programación y formulación en el que se determina la estructura funcional y la estructura programática del presupuesto de la Dirección Regional de Salud de Ucayali para las categorías presupuestarias acciones centrales y las asignaciones presupuestarias que no resultan en productos, en el que se utiliza la estructura funcional y la estructura programática establecida en el diseño de dichos programas, la aprobación del presupuesto público se aprueba por el Congreso de la República, en esa misma línea se efectúan los presupuestos a nivel de sectores y direcciones como en el caso planteado de la investigación.

La investigación recorre de manera sistémica una estructura de la Escuela de Posgrado, en ese sentido se encuentra estructurada de la siguiente manera:

Capítulo I, donde se describe la realidad problemática y se problematiza de acuerdo a la unidad de análisis.

Capítulo II, se presentan el marco teórico en el que se muestran las investigaciones relacionadas como antecedentes internacionales, nacionales, así como las bases teóricas, bases filosóficas, definiciones conceptuales y bases epistémicas de la investigación.

Capítulo III, se plantea el Marco Metodológico de la investigación, señalando el tipo de investigación realizada, el alcance de la investigación, diseño de la investigación, población y muestra.

Capítulo IV, se presentan los resultados de la investigación mediante tablas y figuras.

Capítulo V, en este capítulo se presenta la discusión de los resultados.

Finalmente se presentan las Conclusiones, Sugerencias, Referencias bibliográficas y anexos correspondientes.

ÍNDICE

DEDICATORIA vi

AGRADECIMIENTO vii

RESUMEN viii

ABSTRACT ix

INTRODUCCIÓN x

ÍNDICE xii

ÍNDICE DE TABLAS xiv

ÍNDICE DE FIGURAS xv

CAPÍTULO I. EL PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN 1

1.1. DESCRIPCIÓN DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA 1

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA 4

1.2.1. Problema General 4

1.2.2. Problemas Específicos 4

1.3. OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECÍFICOS 5

1.3.1. Objetivo General 5

1.3.2. Objetivos Específicos 5

1.4. HIPÓTESIS Y/O SISTEMA DE HIPÓTESIS 6

1.4.1. Hipótesis General 6

1.4.2. Hipótesis Específicas 6

1.5. VARIABLES 7

1.6. JUSTIFICACIÓN E IMPORTANCIA 7

1.7. VIABILIDAD 8

1.8. LIMITACIONES 8

CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO 9

2.1. ANTECEDENDES 9

2.1.1. A Nivel Internacional....9
2.1.2. A Nivel Nacional....11
2.2. BASES TEÓRICAS....14
2.3. BASES O FUNDAMENTOS FILOSÓFICOS....17
2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES....18
2.4. BASES EPISTÉMICOS....20
CAPÍTULO III. MARCO METODOLÓGICO....21
3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN....21
3.2. DISEÑO Y ESQUEMA DE LA INVESTIGACIÓN....21
3.3. POBLACIÓN Y MUESTRA....22
3.3.1. Población....22
3.3.2. Muestra....22
3.4. INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS....24
3.5. VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO....24
3.6. TÉCNICAS PARA EL PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN....25
CAPÍTULO IV. RESULTADOS....26
CAPÍTULO V. DISCUSIÓN DE RESULTADOS....50
CONCLUSIONES....52
SUGERENCIAS....53
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS....54
ANEXO....59

ÍNDICE DE TABLAS

Pág.

Tabla 1. Programación y Formulación del pliego presupuestario – I… 26

Tabla 2. Programación y Formulación del pliego presupuestario – II... 28

Tabla 3. Aprobación y ejecución – I…… 30

Tabla 4. Aprobación y ejecución - II…… 32

Tabla 5. Control y evaluación – I…… 34

Tabla 6. Control y evaluación – II…… 36

Tabla 7. Planeamiento – I……..... 38

Tabla 8. Planeamiento – II…… 40

Tabla 9. Dirección – I…… 42

Tabla 10. Dirección – I…… 44

Tabla 11. Organización – I…….. 46

Tabla 12. Organización – II……. 48

ÍNDICE DE FIGURAS

Pág.

Figura 1. Programación y Formulación del pliego presupuestario – I…. 26

Figura 2. Programación y Formulación del pliego presupuestario – II… 28

Figura 3. Aprobación y ejecución – I…… 30

Figura 4. Aprobación y ejecución - II……. 32

Figura 5. Control y evaluación – I…….. 34

Figura 6. Control y evaluación – II……. 36

Figura 7. Planeamiento – I…….. 38

Figura 8. Planeamiento – II……. 40

Figura 9. Dirección – I……. 42

Figura 10. Dirección – I……. 44

Figura 11. Organización – I…….. 46

Figura 12. Organización – II……. 48

CAPÍTULO I

EL PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN

1.1. DESCRIPCIÓN DE LA REALIDAD PROBLEMÁTICA

La salud es uno de los problemas más importantes a nivel internacional, por ello los gobiernos hacen esfuerzos por dotar de mayores presupuestos para atender este sector, tal como ocurre en nuestro país con la Dirección Regional de Salud de Ucayali que se constituye en un órgano desconcentrado del Gobierno regional de Ucayali, siendo la única autoridad de salud en la región Ucayali, tiene dependencia técnico-normativa del Ministerio de salud, dentro de su jurisdicción cuenta con cuatro Direcciones de red de Salud, sin embargo existen déficit en los servicios de salud por falta de presupuesto.

Para afrontar los servicios de salud el presupuesto constituye una de las principales propósitos del Estado para proveer de bienes y servicios públicos que conlleven a la ansiada calidad, satisfaciendo las necesidades básicas de los ciudadanos, por ello se denomina un instrumento de gestión para el Estado en un contexto de responsabilidad y transparencia fiscal, asigna los recursos públicos en el marco de las políticas definidas, tal como ocurre en el sector de la dirección Regional de Salud, que no es ajeno a este escenario, teniendo en cuenta que la salud representa una de las prioridades del Estado, por ello en este contexto es contradictorio las falencias existentes por la falta de asignación presupuestal, que se evidencia en la falta de bienes y servicios en esta dirección.

El ente rector es la Dirección General de Presupuesto Público como ente rector del Sistema Nacional de Presupuesto, el funcionamiento del

Sistema Nacional de Presupuesto y la dinámica del proceso presupuestario, así como las líneas de acción que se vienen desarrollando en el marco presupuestal vinculadas directamente con la calidad del gasto público a través del presupuesto por resultados.

El Sistema Nacional de Presupuesto esta normado por la Ley N° 28112, Ley Marco de la Administración Financiera del Sector Público y por la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, por lo que el Sistema Nacional de Presupuesto, constituye uno de los sistemas administrativos integrantes de la Administración Financiera del Sector Público, comprende un conjunto de órganos, normas y procedimientos que conducen el proceso presupuestario de todas las entidades y organismos del Sector Público en sus fases de programación, formulación, aprobación, ejecución y evaluación, aplicable para toda las entidades del sector Público Nacional.

El proceso para la elaboración del Presupuesto Público tiene cuatro etapas: Programación y formulación en el que se determina la estructura funcional y la estructura programática del presupuesto de la entidad para las categorías presupuestarias acciones centrales y las asignaciones presupuestarias que no resultan en productos, en el que se utiliza la estructura funcional y la estructura programática establecida en el diseño de dichos programas, la aprobación del presupuesto público se aprueba por el Congreso de la República mediante una Ley que contiene el límite máximo de gasto a ejecutarse en el año fiscal, la aprobación tiene cinco fases el Ministerio de Economía y Finanzas y la Dirección General de Presupuesto Público prepara el anteproyecto de la Ley Anual de Presupuesto Público, posteriormente el Consejo de Ministros remite el

Proyecto de Ley Anual del Presupuesto al Congreso, el congreso debate y aprueba, las entidades aprueban su presupuesto institucional de apertura (PIA) de acuerdo a la asignación aprobada por ley y la Dirección General Presupuesto Público emite a los pliegos el reporte oficial de presupuesto con el desagregado de ingresos y egresos, la etapa de ejecución del gasto público tiene tres etapas, compromiso, devengado y pago y la etapa de evaluación del proceso presupuestario en la que se realiza la medición de los resultados obtenidos y el análisis de las variaciones físicas y financieras observadas, con relación a lo aprobado en los presupuestos del sector público.

El presupuesto tiene una relación directa con la gestión efectiva en la Dirección Regional de salud de Ucayali, siendo la gestión los aspectos más importantes que persiguen los funcionarios y servidores en la actualidad, a través de ella se puede evaluar si la gestión es eficiente, en el que los planes de desarrollo efectuados han tenido trascendencia de manera efectiva.

La gestión efectiva es la aplicación de todo los procesos e instrumentos propios en la Dirección Regional de Salud de Ucayali, con el propósito de lograr los objetivos de desarrollo y bienestar de los usuarios, sin embargo esta se ve menguado por la falta de presupuesto en su asignación anual, a pesar de que cada año se ha venido incrementando para algunos rubros, por lo que no se puede dar un mejor aprovechamiento de dichos procesos para maximizar la calidad de servicios que presta, que aún queda mucha expectativa por satisfacer a los usuarios de los servicios de la salud en la región de Ucayali.

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

- **Problema General**

  - ¿Cuál es la relación entre el presupuesto público y la mejora de la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017?

- **Problemas Específicos**

  - ¿Cuál es la relación entre la programación y formulación del pliego presupuestario y la adecuada planificación para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017?

  - ¿Cuál es la relación entre la aprobación y ejecución presupuestal y la mejora mediante una dirección pertinente para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017?

  - ¿Cuál es la relación entre el control y evaluación presupuestal y la mejora mediante la organización para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017?

1.3. OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- **Objetivo General**

  - Establecer el grado de relación entre el presupuesto público y la mejora de la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.

- **Objetivos Específicos**

  - Analizar el grado de relación entre la programación y formulación del pliego presupuestario y la adecuada planificación para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.

  - Establecer la relación entre la aprobación y ejecución presupuestal y la mejora mediante una dirección pertinente para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.

  - Estudiar el grado de relación entre el control y evaluación presupuestal y la mejora mediante la organización para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.

1.4. HIPÓTESIS Y/O SISTEMA DE HIPÓTESIS

- **Hipótesis General**

  - Existe grado de relación entre el presupuesto público y la mejora de la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.

- **Hipótesis Específicas**

  - Existe grado de relación entre la programación y formulación del pliego presupuestario y la adecuada planificación para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.

  - Existe grado de relación entre la aprobación y ejecución presupuestal y la mejora mediante una dirección pertinente para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.

  - Existe grado de relación entre el control y evaluación presupuestal y la mejora mediante la organización para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.

1.5. VARIABLES

1.5.1. Variable Independiente

- Presupuesto Público.

Dimensión:

- Programación y Formulación del pliego presupuestario.
- Aprobación y ejecución.
- Control y evaluación.

1.5.2. Variable Dependiente

- Gestión Efectiva.

Dimensión:

- Planeamiento.
- Dirección.
- Organización.

1.5.3. Variable Interviniente

- Dirección Regional de Salud de Ucayali.

1.6. JUSTIFICACIÓN E IMPORTANCIA

La investigación está plenamente justificada respecto al presupuesto público como un instrumento de gestión en la mejora de la gestión efectiva en la Dirección Regional de Salud de Ucayali. Brinda enfocar el tipo de investigación, el nivel de investigación y los métodos aplicados, el diseño de la investigación, la utilización de la población y

muestra para efectos de contrastar la hipótesis; la aplicación de técnicas e instrumentos de aceptación general. Todos estos elementos harán factible la obtención de un producto final en las mejores condiciones al analizar el presupuesto público como un instrumento de gestión en la mejora de la gestión efectiva en la Dirección Regional de Salud de Ucayali 2017.

La investigación pretende establecer como el presupuesto público se constituye en un instrumento de mejora en la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali, lo que contribuirá a generar espacios de discusión y propiciar realizar otras investigaciones que contribuyan de manera efectiva a dar solución respecto al presupuesto público.

1.7. VIABILIDAD

La investigación es plenamente viable por el rigor científico aplicado en los instrumentos para el desarrollo de los resultados del estudio, y la metodología de corte transversal.

1.8. LIMITACIONES

Información estimada es relativamente limitada a través de internet, bibliografías, por otro lado, la falta de colaboración de la muestra que serán entrevistados, las mismas están dentro de lo previsible para ser llevadas a cabo de manera satisfactoria la investigación en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENDES

2.1.1. A Nivel Internacional

Según, Hernández (2017), en su tesis “El régimen jurídico del presupuesto público ¿derecho administrativo o derecho económico?” tiene como objetivo diferenciar a la comunidad académica sobre la conveniencia de hablar de Derecho Económico y no de Derecho Administrativo al Derecho Presupuestal. Entendiendo por Derecho Económico como el derecho de la intervención del Estado en la economía o como el derecho del desarrollo económico. Tema que tiene un enfoque interdisciplinar que vincula derecho y economía.

Según, Blanco (2017) en su tesis “Inclusión de la categoría de género en los presupuestos públicos en el marco de la orientación al resultado. Alcances y limitaciones de su aplicación en México” ofrece un marco teórico que vincula los presupuestos públicos y la perspectiva de género con la modernización de la administración pública, en virtud de su paralelismo con la gestión y las finanzas públicas orientada al desempeño. También se presentan los avances en la implementación de presupuestos de género en el mundo y se discuten sus alcances y limitaciones para el caso de México, a partir de la revisión de acuerdos internacionales y sus resultados en la institucionalización de la categoría de género en los programas y planes públicos en los ámbitos de gobierno federal y estatal.

Según, Ángeles y Oropeza (2018) en su tesis titulado “Rentabilidad de petróleos mexicanos: determinantes y discusiones sobre el presupuesto

público” tuvo como objeto de estudio determinar los factores que inciden en la rentabilidad de la empresa petrolera Pemex, y los efectos de la tendencia de su rentabilidad sobre las aportaciones para la recaudación de los ingresos públicos del país. El sector petrolero en México durante la última década ha estado sujeto a diversos altibajos, todos estos reflejados directamente en su rentabilidad. En el presente trabajo se muestran los resultados de los factores que inciden en el comportamiento de la rentabilidad petrolera de Pemex. Asimismo, se realiza un pequeño análisis de cómo estos sostienen una relación previa con el total de la recaudación presupuestaria y, por consiguiente, puede tener incidencia en el cálculo del presupuesto público. Se utiliza un modelo econométrico de regresión lineal múltiple con datos del 2005 al 2016. Los resultados muestran que las utilidades petroleras son afectadas por el precio del barril de crudo, los activos totales y las exportaciones netas realizadas por la compañía. Se concluye contrastando cuantas de estas variables son consideradas en la reforma energética del 2013, y se observa que presentan un impacto cada vez menor en los ingresos presupuestarios.

Según, Medina y Medila (2018), se propone un modelo conceptual para la gestión efectiva y proactiva del conocimiento mediante el observatorio. Se realiza el análisis crítico y el procesamiento estadístico de más de 100 modelos de negocio del conocimiento y capital intelectual. Se trabaja con cinco estudios realizados al efecto y se analizan trabajos desarrollados en Cuba sobre el tema, con énfasis en 26 tesis de doctorado, se determina como variable más presente en los modelos: los procesos, a través de los que se desarrolla; los factores clave, por ser precisamente los componentes básicos indispensables; la necesidad de contar con una

información accesible, pertinente y confiable; y, la formación para la gestión efectiva de la gestión del conocimiento. Se aprecia el escaso uso o presencia, en los resultados científicos estudiando, de repositorios y observatorios como herramientas para gestionar el conocimiento, independientemente de su importancia y desarrollo alcanzado en la actualidad.

2.1.2. A Nivel Nacional

Según, Julcahuanca (2020) el presente trabajo de investigación tuvo como objetivo general, determinar el nivel de relación que existe entre el presupuesto público y la calidad del gasto en el Gobierno Regional de Tumbes. La investigación tuvo un enfoque cuantitativo, con un tipo de estudio aplicada, con diseño no experimental correlacional. Se trabajó con un grupo representativo con una muestra integrada por 73 trabajadores del Gobierno Regional de Tumbes; a quienes se les aplico un cuestionario constituido por 40 ítems, cuya validez se comprobó mediante el juicio de expertos y la confiabilidad a través del Alfa de Cronbach, alrededor de 0.901, estableciendo un alto nivel de fiabilidad. Los resultados comprenden un conjunto de análisis de las variables, dimensiones e indicadores que reflejan el nivel de relación existente. Después del proceso se realizó el análisis, interpretación y discusión de los resultados. Así mismo se determinó a través de los resultados obtenidos, que es necesario fortalecer el nivel de desarrollo del presupuesto público y la calidad del gasto en el Gobierno Regional de Tumbes.

Según, Ramos (2018) el presente trabajo de investigación “análisis económico del presupuesto público de la Red de Salud Puno, ejercicios

fiscales 2015-2016", se ha enmarcado dentro del ámbito jurisdiccional de la red de salud Puno. El objetivo general del presente trabajo de investigación es: Evaluar la ejecución presupuestal y su incidencia en el cumplimiento de metas y objetivos institucionales; para determinar la eficiencia y eficiencia en su ejecución. La resultante del indicador de eficiencia de las metas presupuestarias para el periodo 2015 y 2016 está en el rango de 0.06 y 2.28 para ambos ejercicios fiscales, logrando con ello un calificativo de bueno. En lo que se refiere al indicador de eficiencia tanto de las metas físicas y financieras en los programas estratégicas en el periodo 2015 se obtuvo un indicador que oscila entre -13.00 y +0.68 de eficiencia para las 93 metas estratégicas; y para el ejercicio fiscal 2016 se tiene un indicador de eficiencia entre -16.26 y 0.47 para las 101 metas estratégicas evaluadas, el óptimo del indicador de eficiencia es de 0.00 habiéndose reducido en el periodo 2016 en comparación al 2015 los indicadores de eficiencia obtenidos. En el cumplimiento de los procesos presupuestarios de la Red de Salud Puno de los periodos 2015-2016 de acuerdo al cuestionario, aplicaron el cumplimiento de procesos presupuestarios en un 80% y en un 20% no cumplen con la aplicación de procesos presupuestarios.

Según, León (2018) el objetivo de la presenta tesis es determinar la relación existente entre la gestión efectiva de los recursos humanos y la mejora continua en la dirección de los proyectos de ingeniería. El modelo aplicado para la investigación posee un enfoque cuantitativo con una dimensión no experimental, de tipo explicativo – correlacional. Las dimensiones que se emplearon en la investigación fueron: la planificación, la organización, la integración y el control, que permita la mejora continua

de los proyectos. La metodología elegida para la recolección de datos fue la entrevista personal a 15 altos directivos y a 15 empleados entre hombres y mujeres de la dirección de proyectos de ingeniería, entre los meses de setiembre y octubre del 2017 en la ciudad de Lima. En relación al instrumento de recolección de datos, se aplicó un cuestionario para cada variable; para la variable gestión efectiva de recursos humano dirigido al personal, consta de 24 ítems, de los cuales 19 tienen escala Likert y 6 son preguntas sin escala. La validez y confiabilidad del instrumento fueron realizadas según el método de consistencia Alfa de Cronbach el cual arrojo un valor de 0.756 para el instrumento 1 y 0.776 para el instrumento 2, lo cual supone una buena confiabilidad del instrumento. Como resultado de la contratación de hipótesis general se obtuvo que el coeficiente de Rho de Spearman posee un valor de 0.772, una significancia de 0.002 que es menor al parámetro teórico 0.05, lo cual nos permite afirmar que la hipótesis alternativa se cumple, entonces: La gestión efectiva de los recursos humanos se relaciona significativamente con la mejora continua en la dirección de los proyectos de ingeniería.

Según, Torres (2019) este trabajo se ha orientado al siguiente objetivo: Determinar la incidencia de la gestión financiera efectiva en la mejora continua de las micro y medianas empresas de la Región Cajamarca. El resultado más importante es que el 83 por cierto de los encuestados acepta que la gestión financiera efectiva incide en grado estadísticamente significativo en la mejora continua de las micro, pequeñas y medianas empresas de la Región Cajamarca.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. Presupuesto público

Según Álvarez y Álvarez (2020) señala que: El presupuesto público constituye el instrumento de gestión del Estado para el logro de los resultados a favor de la población, a través de la prestación de servicios y logro de metas de coberturas con eficacia y eficiencia por parte de las entidades. Asimismo, en la expresión cuantificada, conjunta y sistemática de los gastos a atender durante el año fiscal, por cada una de las entidades que forman parte del sector público y refleja los ingresos que financian dichos gastos.

El presupuesto comprende a) Los gastos que, como máximo, pueden contraer las entidades durante el año fiscal, en función a los créditos presupuestarios aprobados y los ingresos que financian dichas obligaciones; b) las metas de resultados a alcanzar y las metas de productos a lograrse por cada una de las entidades con los créditos presupuestarios que el respectivo presupuesto los aprueba. (p.15)

Según, Rodríguez (2008). El presupuesto público es una herramienta fundamental para la toma de decisiones de todos los gobiernos territoriales, es a través del cual se puede dar cumplimiento a los programas de gobierno, los planes de desarrollo y en fin poder impulsar y propiciar la satisfacción de necesidades básicas de la población y el desarrollo de los territorios, de ahí la importancia de tener un conocimiento y dominio del tema para quienes tendrán relación con el sector público.

La Oficina de Presupuesto, o la que haga sus veces, es responsable de conducir el proceso presupuestario de la entidad, sujetándose a las

disposiciones que emita la Dirección General de Presupuesto Público, para cuyo efecto organiza, consolida, verifica y presenta la información que se genere en sus respectivas unidades ejecutoras y en sus centro de costo, así como coordina y controla la información de ejecución de ingresos y gastos autorizados en los presupuestos y sus modificaciones, los que constituyen el marco límite de los créditos presupuestarios aprobados. (Álvarez y Álvarez, 2020)

2.2.2. Gestión efectiva

Según, Angulo (2016): La gestión efectiva del capital de trabajo genera la liquidez requerida por la empresa para cumplir con solvencia las obligaciones con proveedores y los beneficios laborales invitando a la empresa caer en la insolvencia técnica. La determinación de un capital de trabajo óptimo permite mantener y equilibrar la rentabilidad y el riesgo con la finalidad de maximizar el valor de la empresa.

Según Ortún (2018) señala que: Gestión pública es gestión con las limitaciones derivadas del carácter público del cometido. Parece una definición, pero no lo será hasta que se establezca qué se entiende por "gestión" y qué por "limitaciones derivadas del carácter público del cometido". Se distinguirá entre gestión como práctica y Gestión como conjunto de disciplinas prestando especial atención al papel de la Economía, que por naturaleza debería integrar gran parte de la Gestión. Una conceptualización clara del ámbito y significado de la gestión ha de referirse necesariamente a la "gestión japonesa" (cuadro I). La forma de abordar la gestión pública vendrá dada por la manera en que gestión se defina y por la forma de interpretar las limitaciones a la gestión pública.

Dado que, erróneamente, los tres términos que con mayor frecuencia se asocian a la idea de gestión pública son los de "limitación del tamaño del sector público", "privatización", y "desregulación", se analizará por qué estas asociaciones no deben efectuarse ineludiblemente. El término gestión está todavía revestido en España de una cierta divinidad en el sentido valleinclanesco. En efecto, "no falta quien se esquive con sobresalto y quien aconseje cordura al oír" la palabra gestión. No falta tampoco quien, conociendo el efecto exorcizador del término, esgrima la gestión, las mejoras en la gestión, como solución inespecífica a problemas que no se saben resolver: la gestión como el residual inexplicable dentro de una solución. Al igual que ocurre con el término economía, gestión refiere, según el contexto, tanto una práctica (gestión con minúscula) como un conjunto de disciplinas (Gestión con mayúscula).

De acuerdo con (IDEA, 2009) sostiene que: En términos generales las expresiones gestionar y administrar aparecen como sinónimos, similares, de uso indistinto. Incluso a ambos se los define como la acción y efecto de hacer algo, de asumir una función o tarea para cumplir un propósito. Sin embargo, en la legislación peruana estos conceptos aparecen diferenciados. En ese sentido se entiende por administración pública, en su enfoque procedimental, a todas las instituciones y organismos públicos y privados que 1 prestan servicios públicos. Son las entidades de cualquier naturaleza que sean dependientes del gobierno central, los gobiernos regionales o los 2 gobiernos locales, incluido sus correspondientes organismos públicos. En efecto, la administración pública comprende a los organismos que desempeñan una función de interés público, especialmente de provisión de servicios y/o regulación de los

comportamientos e intereses de la sociedad, el mercado, así como del propio Estado y sus instituciones. Por otro lado, a la gestión pública lo define, como el conjunto de acciones mediante las cuales las entidades tienden al logro de sus fines, objetivos y metas, los que están enmarcados por las políticas gubernamentales 3 establecidas por el Poder Ejecutivo. Integrando ambos conceptos, porque en si encierran dos elementos de dan origen a la acción estatal y gubernamental, podemos decir que la gestión pública está configurada por los espacios institucionales y los procesos a través de los cuáles el Estado diseña e implementa políticas, suministra bienes.

2.3. BASES O FUNDAMENTOS FILOSÓFICOS

Las bases o fundamentos filosóficos sobre el presupuesto púbico y la gestión efectiva, se basa en la Teoría de la Hacienda Pública, y dentro de ella la Teoría del Presupuesto y del Gasto Público, constituye el núcleo central del conocimiento de la actividad económica del sector público. Ésta es, por tanto, una asignatura que ocupa un lugar prominente en el estudio de la Economía como ciencia social, y cuyo conocimiento resulta obligado para un graduado en esta materia. Su presencia en el plan de estudios tiene, así como objetivo esencial facilitar al alumno, a un nivel intermedio, el conocimiento de los temas económicos actuales del sector público, proporcionándoles los instrumentos de análisis necesarios para su comprensión y evaluación crítica. (UNED, 2016)

2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES

- **Presupuesto**

  El presupuesto es un instrumento esencial en la dirección de las organizaciones y es considerado como una expresión cuantitativa y cualitativa de los objetivos operativos de la organización, que se manifiesta en cantidades y valores monetarios. Al mismo tiempo, es considerado como un instrumento de control porque permite el monitoreo, seguimiento y acompañamiento en cada una de las actividades y tareas para el logro de los objetivos y metas propuestos por las directivas de la organización. El presupuesto no es sólo una declaración de objetivos y metas propuestos, sino una declaración de compromisos por parte de los involucrados desde cuando se logran los acuerdos, en la redacción, aprobación y ejecución de estos. (Burbano, 2015)

- **Presupuesto Público**

  El presupuesto General de la Republica o simplemente presupuesto público esencialmente es similar al presupuesto de una empresa. Puede ser definido como un documento mediante el cual se materializan una serie de vaticinios con respecto a la ocurrencia de determinados ingresos y gastos de todo el sector público de un país, n un periodo dado que generalmente es un año. Sin embargo, la importancia del presupuesto público es extraordinaria: constituye la base del ordenamiento fiscal de un Estado y es, al mismo tiempo, la garantía para la ciudadanía de lo que le irrogara en términos del

estado, teniendo como contrapartida la realización de obras y la producción y prestación de bienes y servicios públicos. (Soto, 2015)

- **Gestión**

  Es la acción de gestionar y administrar una actividad profesional destinado a establecer los objetivos y medios para su realización, a precisar la organización de sistemas, con el fin de elaborar la estrategia del desarrollo y a ejecutar la gestión del personal. Asimismo, en la gestión es muy importante la acción, porque es la expresión de interés capaz de influir en una situación dada. (Vilcarromero, 2013)

- **Ejecución**

  Proceso en el cual se ejecuta lo establecido en la planificación partiendo de los resultados obtenidos en la investigación, se pretende alcanzar los objetivos propuestos. (Ander, 2003)

- **Planeamiento Estratégico**

  La planeación estratégica es el esfuerzo sistemático y más o menos formal de una compañía para establecer sus propósitos, objetivos, políticas y estrategias básicas, para desarrollar planes detallados con el fin de poner en práctica las políticas y estrategias, y así lograr los objetivos y propósitos básicos de la compañía. (Steiner, 1983, p. 21)

- **Dirección**

  La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas,

implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad. (Ruíz, 2012, p.11)

- **Organización**

  La organización es pues un sistema orgánico inmerso en un medio hostil con el que se intercambia energía, materia información y dinero, es decir, que la organización es un sistema socio-técnico abierto, el cual posee, relaciones de entradas, salidas y retroalimentación o ciclos de retorno para modificar el propio sistema, en estructura, operación, función o propósito, permitiendo su permanencia en el tiempo, además de procesos internos de readaptación, construcción y auto reparación, que le permiten interrelacionarse adecuadamente con un entorno. (Velásquez, 2007, p.132)

2.4. BASES EPISTÉMICOS

Las bases epistémicas de la investigación respecto al presupuesto público como instrumento de mejora en la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de la Región de Ucayali, está basada en el enfoque positivo de la teoría de la Hacienda Pública de acuerdo con lo sostenido por Paniagua y Navarro, 2010)

CAPÍTULO III

MARCO METODOLÓGICO

3.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN

La investigación tuvo como objetivo mejorar los conocimientos ya existentes en la realidad respecto del Presupuesto Público y la mejora de la gestión efectiva en la Dirección Regional de Ucayali. (Carrasco, 2007), sostiene:

> *Es la que no tiene propósitos aplicativos inmediatos, pues solo busca ampliar y profundizar el caudal de conocimientos científicos existentes acerca de la realidad. Su objeto de estudio constituye las teorías científicas, las mismas que las analiza para perfeccionar sus contenidos. (p.43)*

El estudio del presupuesto público y la gestión efectiva en la Dirección Regional de Salud de Ucayali es de alcance o línea de investigación correlacional por que mide el grado de relación entre la variable de estudio. (Palomino, Cuellar, Torres y Palomino, 2021) señalan que:

> *Tiene como objetivo determinar el grado de calidad, categoría, valor que tienen relación y analogía entre variables, corresponde a este alcance la Hipótesis correlacional. (p.111)*

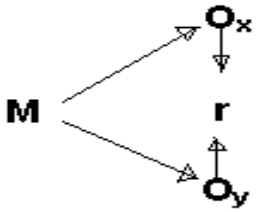
3.2. DISEÑO Y ESQUEMA DE LA INVESTIGACIÓN

La investigación en cuanto a su diseño y esquema fue no experimental de enfoque cuantitativo ya que midió el grado de relación existente entre el presupuesto público y la gestión efectiva en la Dirección

Regional de Salud de Ucayali. (Palomino, Cuellar, Torres y Palomino, 2021) señalan que:

El diseño de investigación es el orden a alcanzar en el que se ejecute un dominio, para lograr la confiabilidad del estudio y su dependencia con la aproximación de las hipótesis planteadas. Diseño no experimental en el que las investigaciones de alcance exploratorio, descriptivo y correlacional se encuentran inmersos en este diseño.

Su esquema es la siguiente:



3.3. POBLACION Y MUESTRA

3.3.1. Población

Carrasco (2007), señala que:

Conjunto de todos los elementos que forman parte del espacio territorial al que pertenece el problema de investigación y poseen características mucho más correctas que el universo.

La población objetiva en estudio estuvo conformada por 785 personas conformada por 17 funcionarios, 568 servidores, 200 personal CAS, de la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

3.3.2. Muestra

Palomino, Cuellar, Torres y Palomino (2021) señalan que:

La muestra resulta de la delimitación efectuada del universo de estudio o también conocido como población, en el que por la magnitud requiere ser extraída del universo una parte que reúne las características de la población. (p.116)

La muestra de estudio fue estratificada y estuvo conformada por 86 trabajadores de la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

Margen de error:

5%

Nivel de confianza:

95%

Tamaño de Población:

785

Calcular

Margen: 10%

Nivel de confianza: 95%

Población: 785

Tamaño de muestra: 86

$$n = \frac{z^2(p*q)}{e^2 + \frac{(z^2(p*q))}{N}}$$

Ecuacion Estadistica para Proporciones poblacionales

n= Tamaño de la muestra
z= Nivel de confianza deseado
p= Proporcion de la poblacion con la caracteristica deseada (exito)
q=Proporcion de la poblacion sin la caracteristica deseada (fracaso)
e= Nivel de error dispuesto a cometer
N= Tamaño de la poblacion

3.4. INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Sin duda son numerosas las técnicas e instrumentos para la recolección de datos, pero en este estudio sólo vamos a considerar las más usuales, tales como la observación, las escalas, la encuesta, la entrevista y el cuestionario.

3.5. VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO

Selección de los instrumentos

Carrasco (2007), señala que:

La encuesta es una técnica para la investigación social por excelencia, debido a su utilidad, versatilidad, sencillez y objetividad de los datos que con ella se obtiene. (p.314)

En ese contexto para la investigación sobre el presupuesto público y la gestión efectiva en la Dirección Regional de Ucayali, se elaboraron Cuestionarios.

Carrasco (2007), señala que:

Es el instrumento de investigación social más usado se estudia gran número de personas, ya que permite una respuesta directa, mediante la hoja de preguntas que se le entrega a cada una de ellas. Las preguntas estandarizadas se preparan con anticipación y previsión.

Este instrumento que es una forma o modalidad de la encuesta, en la que no es necesaria la relación directa, cara a cara con la muestra de estudio (unidad de análisis o personas encuestadas). (p.318)

3.6. TÉCNICAS PARA EL PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

Las técnicas para el procesamiento de la información de la investigación sobre el presupuesto público y la gestión efectiva en la Dirección Regional de Salud de Ucayali se emplearon datas informáticas y el SPSS en el que seleccionaron las opciones de presentación de los resultados en cuadros, tablas, gráficos.

Arroyo (2020) señala que:

La tabulación de datos consiste en definir la forma de matrices de registro de información que se espera llenar a partir de los datos obtenidos de las muestras representacionales. Para la codificación de la data e información obtenida, el software SPSS nos permite seleccionar la opción de presentar los resultados en cuadros, tablas, gráficos, figuras, etc. (p.278)

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1. RESULTADOS

4.1.1. Indicador: Programación y Formulación del pliego presupuestario

¿Está Ud. de acuerdo que una adecuada programación y formulación del pliego presupuestario contribuye a la mejora de la gestión efectiva?

Tabla 1. Programación y Formulación del pliego presupuestario - I

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
En total acuerdo	55	63.95	63.95
En desacuerdo	13	15.12	79.07
No responde	18	20.93	100.00
Total	**86**	**100%**	

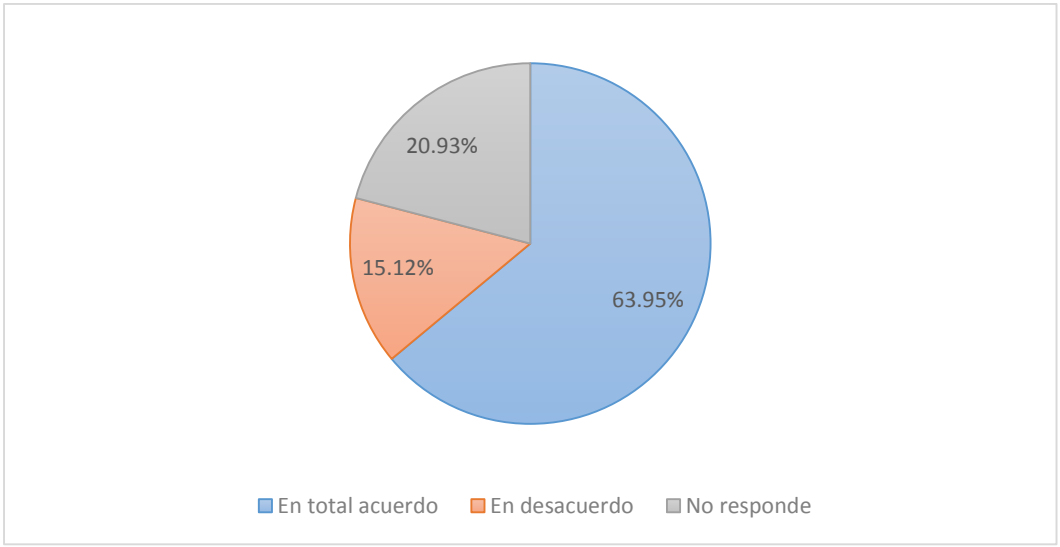


Figura 1. Programación y Formulación del pliego presupuestario - I

Análisis:

Sobre dichos resultados observados que se analizó a los 86 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. Se presentan los siguientes datos:

El 63.95% de los encuestados que representan a 55 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en total de acuerdo que una adecuada programación y formulación del pliego presupuestario contribuye a la mejora de la gestión efectiva.

El 15.12% de los encuestados que representan a 13 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en desacuerdo que una adecuada programación y formulación del pliego presupuestario contribuye a la mejora de la gestión efectiva.

El 20.93% de los encuestados que representan a 18 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali no respondieron sobre si una adecuada programación y formulación del pliego presupuestario contribuye a la mejora de la gestión efectiva.

4.1.2. Indicador: Programación y Formulación del pliego presupuestario

¿Considera Ud. que el sinceramiento de la programación y formulación del pliego presupuestario coadyuva a cumplir los objetivos de la Dirección Regional de Salud de Ucayali?

Tabla 2. Programación y Formulación del pliego presupuestario - II

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
En total acuerdo	17	19.77	19.77
En desacuerdo	68	79.07	98.84
No responde	1	1.16	100.00
Total	**86**	**100%**	

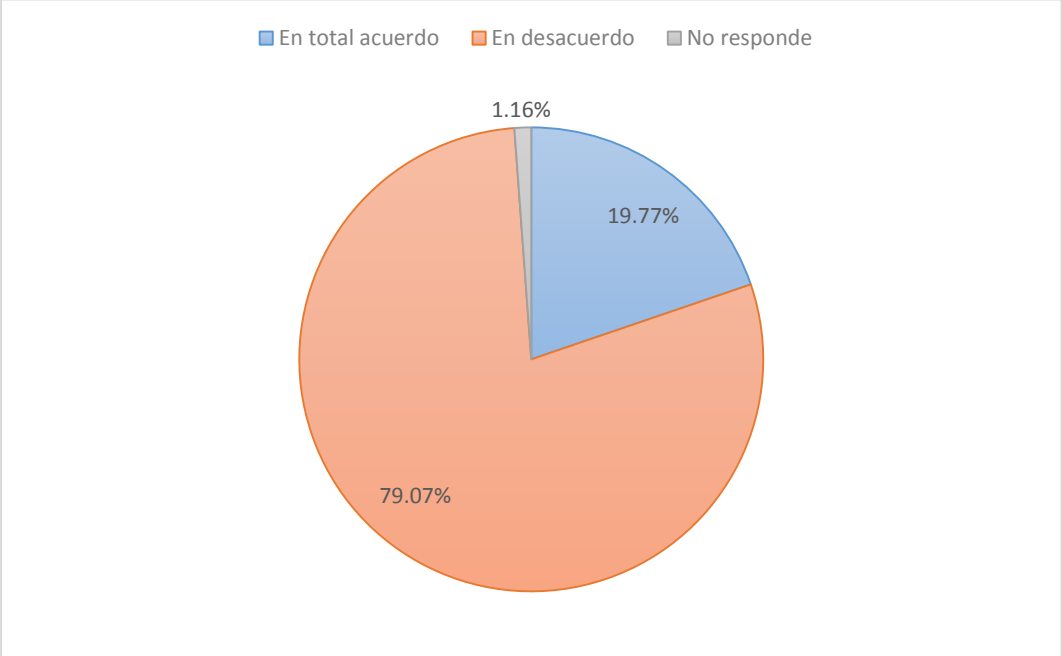


Figura 2. Programación y Formulación del pliego presupuestario - II

Análisis:

Sobre dichos resultados observados que se analizó a los 86 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. Se presentan los siguientes datos:

El 19.77% de los encuestados que representan a 17 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en total de acuerdo que el sinceramiento de la programación y formulación del pliego presupuestario coadyuva a cumplir los objetivos de la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 79.07% de los encuestados que representan a 68 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en desacuerdo que el sinceramiento de la programación y formulación del pliego presupuestario coadyuva a cumplir los objetivos de la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 1.16% de los encuestados que representan a 01 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali no respondieron sobre si el sinceramiento de la programación y formulación del pliego presupuestario coadyuva a cumplir los objetivos de la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

4.1.3. Indicador: Aprobación y Ejecución

¿Considera Ud. que la aprobación y ejecución presupuestal conlleva a atender las obligaciones de acuerdo al presupuesto institucional aprobado para la Dirección Regional de Salud de Ucayali?

Tabla 3. Aprobación y Ejecución - I

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
En total acuerdo	51	59.30	59.30
En desacuerdo	28	32.56	91.86
No responde	7	8.14	100.00
Total	**86**	**100%**	

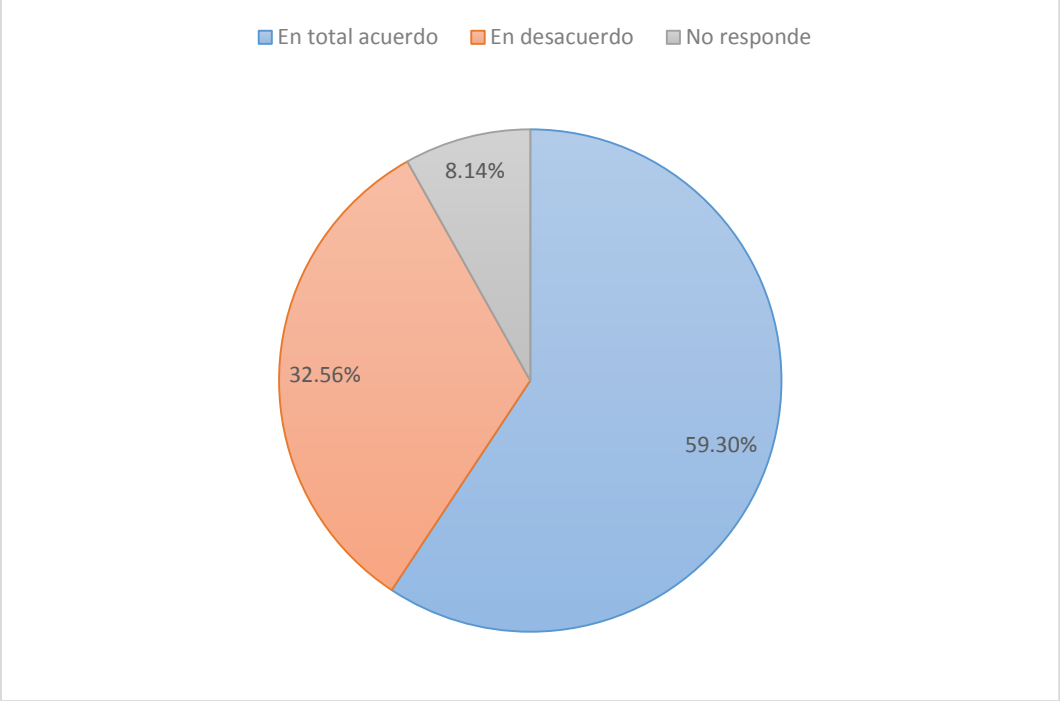


Figura 3. Aprobación y Ejecución - I

Análisis:

Sobre dichos resultados observados que se analizó a los 86 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. Se presentan los siguientes datos:

El 59.30% de los encuestados que representan a 51 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en total de acuerdo que la aprobación y ejecución presupuestal conlleva a atender las obligaciones de acuerdo al presupuesto institucional aprobado para la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 32.56% de los encuestados que representan a 28 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en desacuerdo que la aprobación y ejecución presupuestal conlleva a atender las obligaciones de acuerdo al presupuesto institucional aprobado para la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 8.14% de los encuestados que representan a 07 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali no respondieron sobre si la aprobación y ejecución presupuestal conlleva a atender las obligaciones de acuerdo al presupuesto institucional aprobado para la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

4.1.4. Indicador: Aprobación y Ejecución

¿Considera Ud. que la ejecución presupuestaria está sujeta al presupuesto anual y a sus modificaciones conforme a la ley en la Dirección Regional de Salud de Ucayali?

Tabla 4. Aprobación y Ejecución - II

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
En total acuerdo	58	67.44	67.44
En desacuerdo	14	16.28	83.72
No responde	14	16.28	100.00
Total	**86**	**100%**	

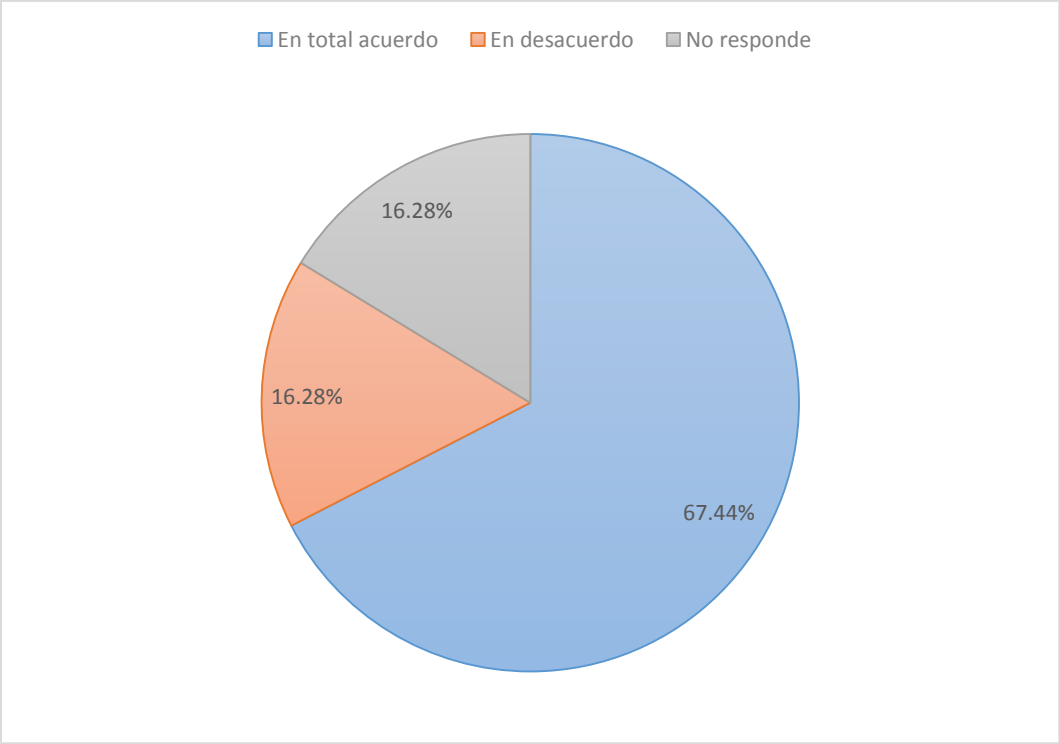


Figura 4. Aprobación y Ejecución - II

Análisis:

Sobre dichos resultados observados que se analizó a los 86 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. Se presentan los siguientes datos:

El 67.44% de los encuestados que representan a 58 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en total de acuerdo que la ejecución presupuestaria está sujeta al presupuesto anual y a sus modificaciones conforme a la ley en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 16.28% de los encuestados que representan a 14 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en desacuerdo que la ejecución presupuestaria está sujeta al presupuesto anual y a sus modificaciones conforme a la ley en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 16.28% de los encuestados que representan a 14 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali no respondieron sobre si la ejecución presupuestaria está sujeta al presupuesto anual y a sus modificaciones conforme a la ley en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

4.1.5. Indicador: Control y Evaluación

¿Está Ud. de acuerdo que el proceso presupuestario requiere la medición de los resultados obtenidos y el análisis de las variaciones físicas y financieras observadas en la Dirección Regional de Salud de Ucayali?

Tabla 5. Control y Evaluación - I

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
En total acuerdo	10	11.63	11.63
En desacuerdo	65	75.58	87.21
No responde	11	12.79	100.00
Total	**86**	**100%**	

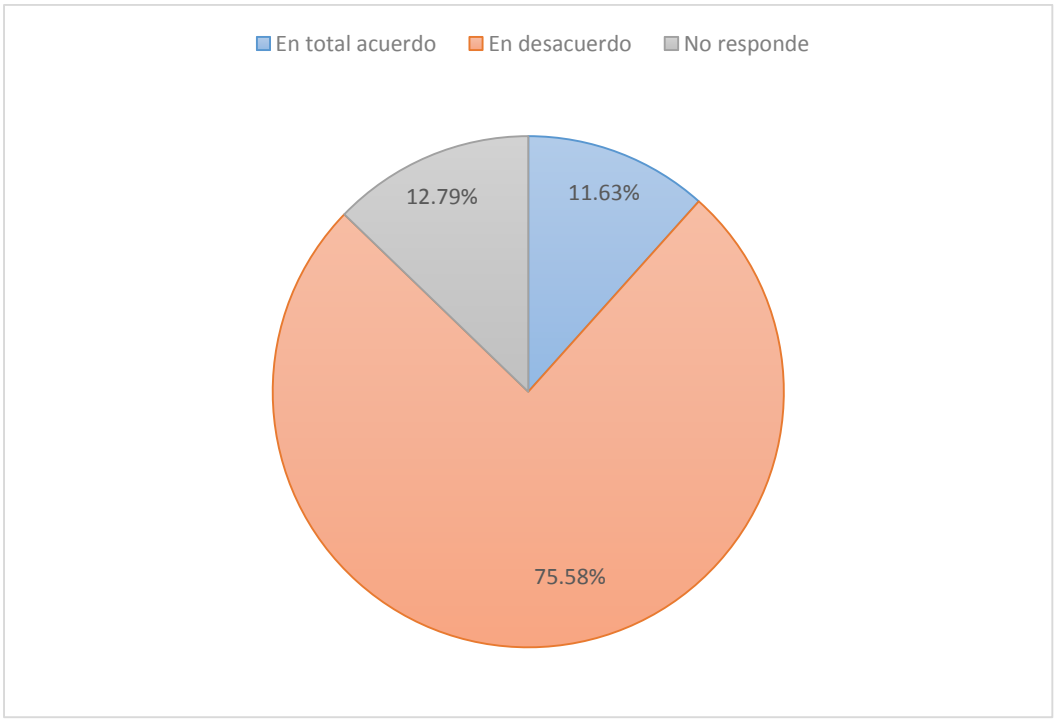


Figura 5. Control y Evaluación - I

Análisis:

Sobre dichos resultados observados que se analizó a los 86 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. Se presentan los siguientes datos:

El 11.63% de los encuestados que representan a 10 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en total de acuerdo que el proceso presupuestario requiere la medición de los resultados obtenidos y el análisis de las variaciones físicas y financieras observadas en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 75.58% de los encuestados que representan a 65 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en desacuerdo que el proceso presupuestario requiere la medición de los resultados obtenidos y el análisis de las variaciones físicas y financieras observadas en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 12.79% de los encuestados que representan a 11 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali no respondieron sobre si el proceso presupuestario requiere la medición de los resultados obtenidos y el análisis de las variaciones físicas y financieras observadas en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

4.1.6. Indicador: Control y Evaluación

¿Está Ud. de acuerdo que la evaluación son fuente de información útil para la fase de programación presupuestaria y contribuyen en la mejora del gasto público en la Dirección Regional de Salud de Ucayali?

Tabla 6. Control y Evaluación - I

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
En total acuerdo	49	56.98	56.98
En desacuerdo	18	20.93	77.91
No responde	19	22.09	100.00
Total	**86**	**100%**	

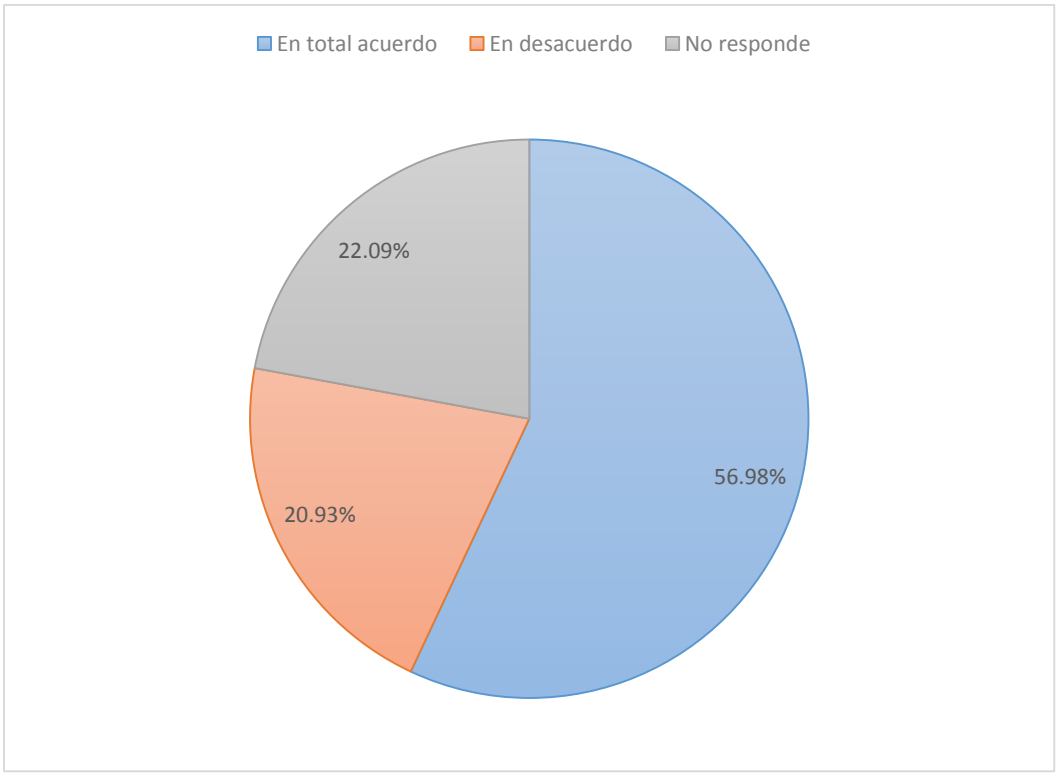


Figura 6. Control y Evaluación - I

Análisis:

Sobre dichos resultados observados que se analizó a los 86 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. Se presentan los siguientes datos:

El 56.98% de los encuestados que representan a 49 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en total de acuerdo que la evaluación son fuente de información útil para la fase de programación presupuestaria y contribuyen en la mejora del gasto público en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 20.93% de los encuestados que representan a 18 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en desacuerdo que la evaluación son fuente de información útil para la fase de programación presupuestaria y contribuyen en la mejora del gasto público en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 22.09% de los encuestados que representan a 19 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali no respondieron sobre si la evaluación son fuente de información útil para la fase de programación presupuestaria y contribuyen en la mejora del gasto público en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

4.1.7. Indicador: Planeamiento

¿Está Ud. de acuerdo que la planeación es una de las partes fundamentales de los presupuestos que contribuyen en la mejora de la gestión de manera efectiva en la Dirección Regional de Salud de Ucayali?

Tabla 7. Planeamiento - I

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
En total acuerdo	12	13.95	13.95
En desacuerdo	63	73.26	87.21
No responde	11	12.79	100.00
Total	**86**	**100%**	

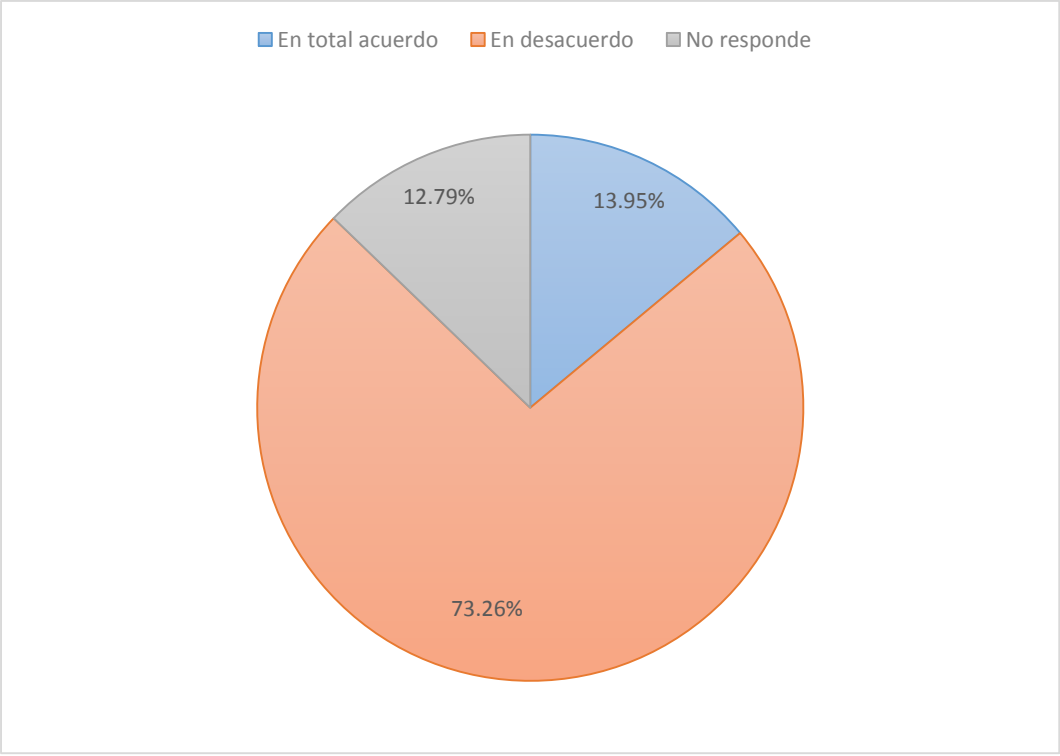


Figura 7. Planeamiento - I

Análisis:

Sobre dichos resultados observados que se analizó a los 86 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. Se presentan los siguientes datos:

El 13.95% de los encuestados que representan a 12 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en total de acuerdo que la evaluación son fuente de información útil para la fase de programación presupuestaria y contribuyen en la mejora del gasto público en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 73.26% de los encuestados que representan a 63 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en desacuerdo que la evaluación son fuente de información útil para la fase de programación presupuestaria y contribuyen en la mejora del gasto público en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 12.79% de los encuestados que representan a 11 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali no respondieron sobre si la evaluación son fuente de información útil para la fase de programación presupuestaria y contribuyen en la mejora del gasto público en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

4.1.8. Indicador: Planeamiento

¿Considera Ud. que la planeación es una herramienta eficaz que muestra las actividades de la institución que conlleva a una mejora continua de la gestión de manera efectiva en la Dirección Regional de Salud de Ucayali?

Tabla 8. Planeamiento - II

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
En total acuerdo	19	22.09	22.09
En desacuerdo	54	62.79	84.88
No responde	13	15.12	100.00
Total	**86**	**100%**	

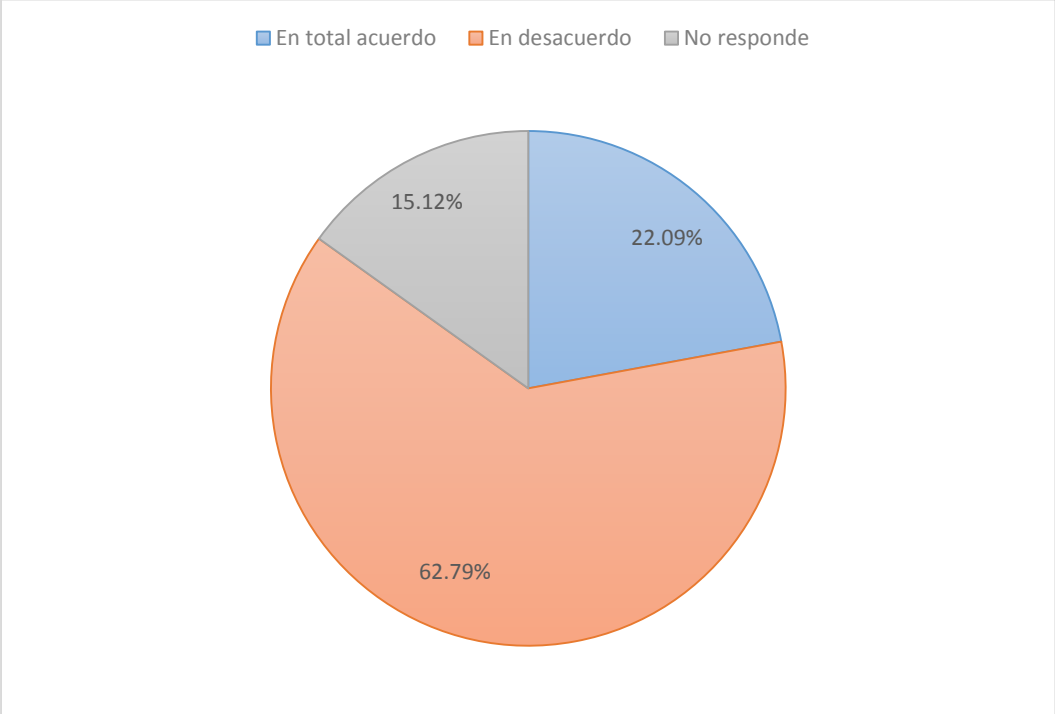


Figura 8. Planeamiento - II

Análisis:

Sobre dichos resultados observados que se analizó a los 86 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. Se presentan los siguientes datos:

El 22.09% de los encuestados que representan a 19 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en total de acuerdo que la planeación es una herramienta eficaz que muestra las actividades de la institución que conlleva a una mejora continua de la gestión de manera efectiva en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 62.79% de los encuestados que representan a 54 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en desacuerdo que la planeación es una herramienta eficaz que muestra las actividades de la institución que conlleva a una mejora continua de la gestión de manera efectiva en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 15.12% de los encuestados que representan a 13 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali no respondieron sobre si la planeación es una herramienta eficaz que muestra las actividades de la institución que conlleva a una mejora continua de la gestión de manera efectiva en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

4.1.9. Indicador: Dirección

¿Considera Ud. que para conseguir los objetivos planteado es necesario la dirección pertinente por parte de los funcionarios de la Dirección Regional de Salud de Ucayali?

Tabla 9. Dirección - I

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
En total acuerdo	24	27.91	27.91
En desacuerdo	50	58.14	86.05
No responde	12	13.95	100.00
Total	**86**	**100%**	

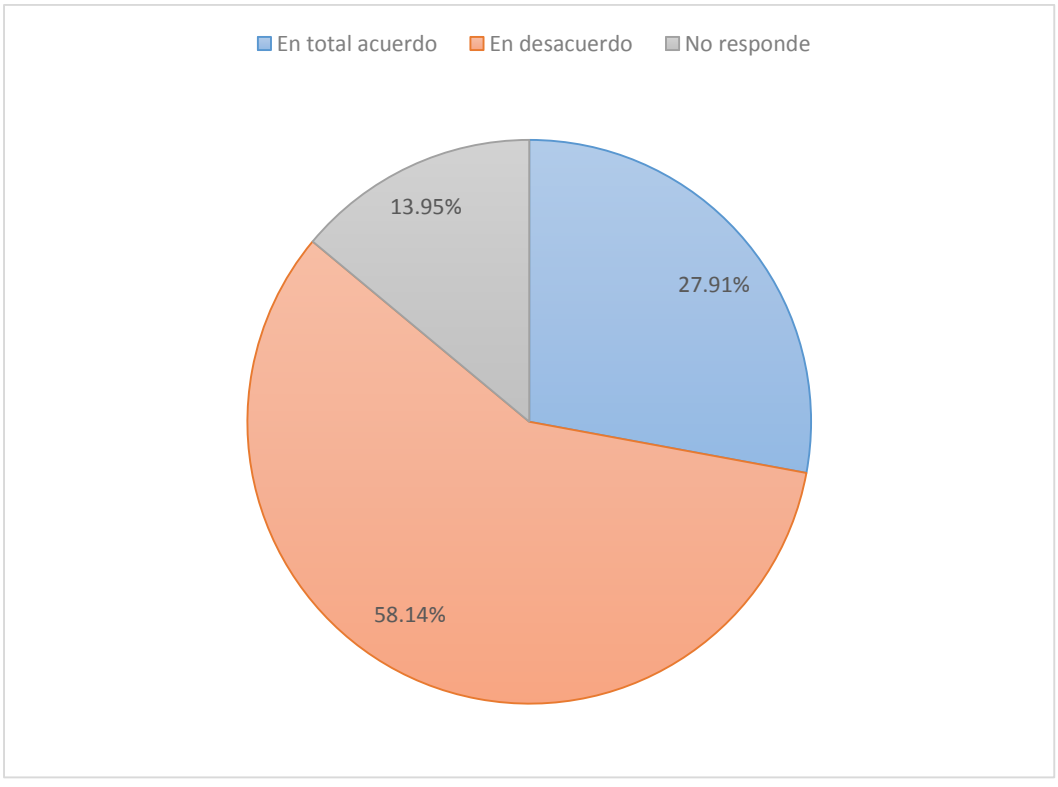


Figura 9. Dirección - I

Análisis:

Sobre dichos resultados observados que se analizó a los 86 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. Se presentan los siguientes datos:

El 27.91% de los encuestados que representan a 24 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en total de acuerdo que para conseguir los objetivos planteado es necesario la dirección pertinente por parte de los funcionarios de la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 58.14% de los encuestados que representan a 50 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en desacuerdo que para conseguir los objetivos planteado es necesario la dirección pertinente por parte de los funcionarios de la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 13.95% de los encuestados que representan a 12 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali no respondieron sobre si para conseguir los objetivos planteado es necesario la dirección pertinente por parte de los funcionarios de la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

4.1.10. Indicador: Dirección

¿Considera Ud. que la mejora continua de la gestión efectiva se logra con una experticia en la dirección de la función pública a fin de ejecutar de manera acertada el gasto público en la Dirección Regional de Salud de Ucayali?

Tabla 10. Dirección - II

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
En total acuerdo	62	72.09	72.09
En desacuerdo	17	19.77	91.86
No responde	7	8.14	100.00
Total	**86**	**100%**	

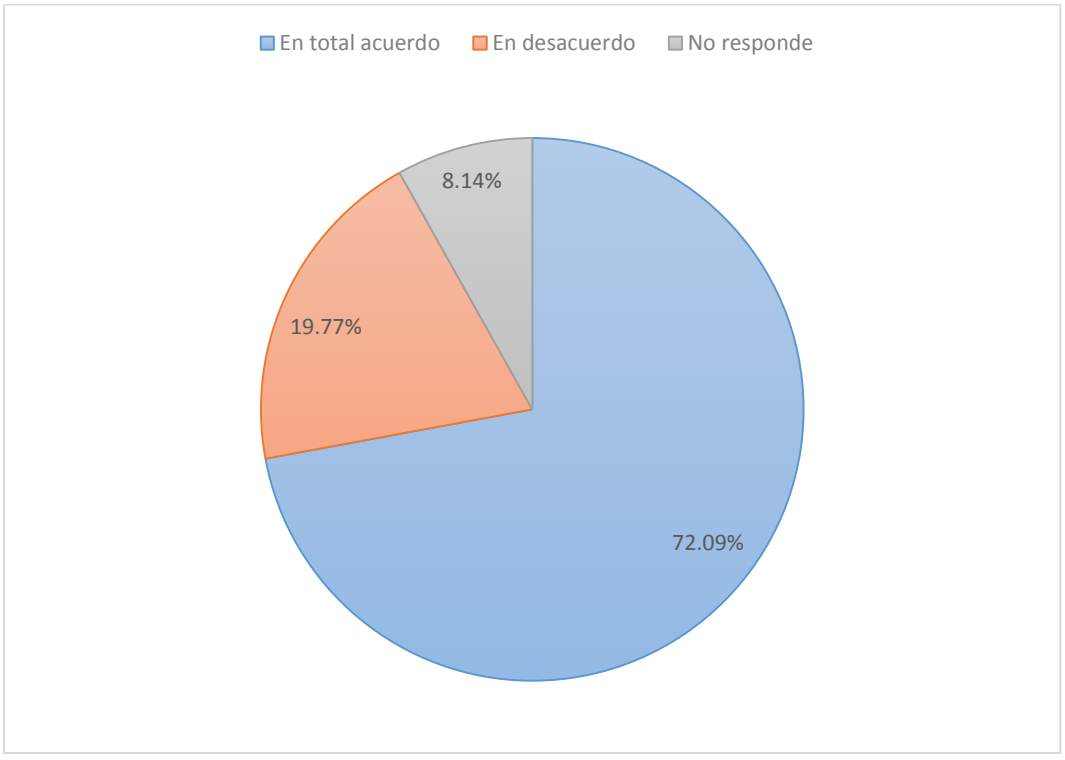


Figura 10. Dirección - II

Análisis:

Sobre dichos resultados observados que se analizó a los 86 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. Se presentan los siguientes datos:

El 72.09% de los encuestados que representan a 62 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en total de acuerdo que la mejora continua de la gestión efectiva se logra con una experticia en la dirección de la función pública a fin de ejecutar de manera acertada el gasto público en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 19.77% de los encuestados que representan a 17 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en desacuerdo que la mejora continua de la gestión efectiva se logra con una experticia en la dirección de la función pública a fin de ejecutar de manera acertada el gasto público en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 8.14% de los encuestados que representan a 07 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali no respondieron sobre si la mejora continua de la gestión efectiva se logra con una experticia en la dirección de la función pública a fin de ejecutar de manera acertada el gasto público en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

4.1.11. Indicador: Organización

¿Está Ud. de acuerdo que la organización es uno de los elementos fundamentales para conseguir una mejora en la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali?

Tabla 11. Organización - I

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
En total acuerdo	8	9.30	9.30
En desacuerdo	67	77.91	87.21
No responde	11	12.79	100.00
Total	**86**	**100%**	

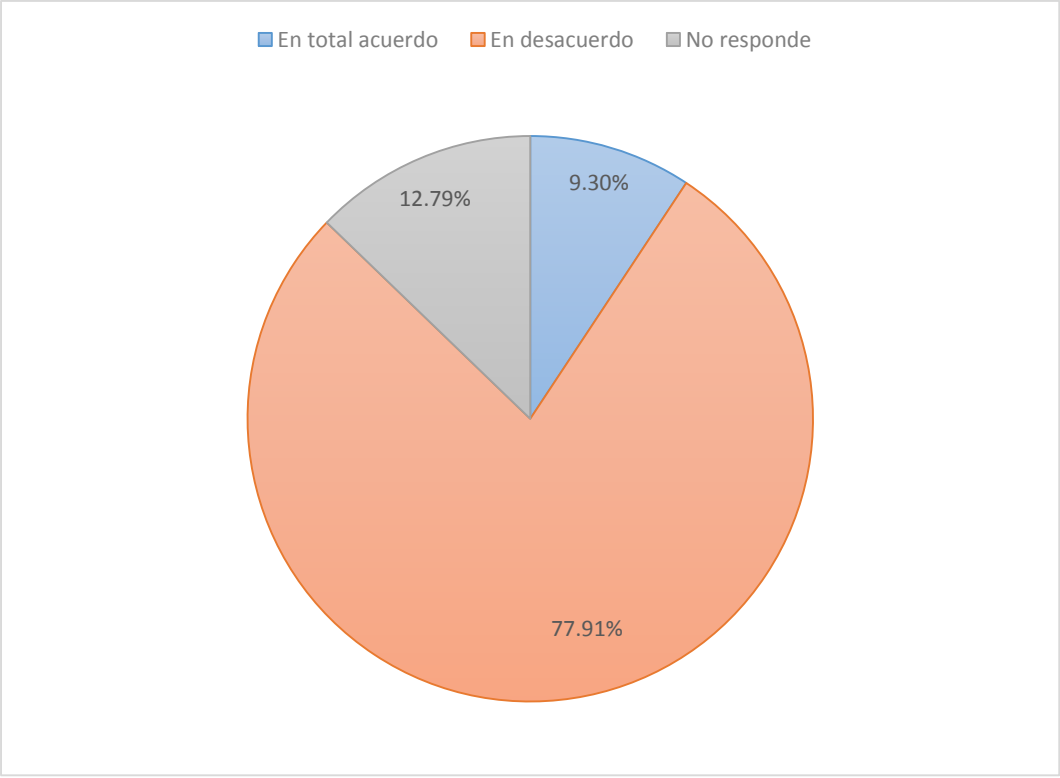


Figura 11. Organización - I

Análisis:

Sobre dichos resultados observados que se analizó a los 86 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. Se presentan los siguientes datos:

El 9.30% de los encuestados que representan a 08 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en total de acuerdo que la organización es uno de los elementos fundamentales para conseguir una mejora en la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 77.91% de los encuestados que representan a 67 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en desacuerdo que la organización es uno de los elementos fundamentales para conseguir una mejora en la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 12.79% de los encuestados que representan a 11 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali no respondieron sobre si la organización es uno de los elementos fundamentales para conseguir una mejora en la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

4.1.12. Indicador: Organización

¿Está Ud. de acuerdo que la organización racional en el que se deleguen funciones contribuyen de manera efectiva en la mejora de la gestión en la Dirección Regional de Salud de Ucayali?

Tabla 12. Organización - II

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
En total acuerdo	70	81.40	81.40
En desacuerdo	11	12.79	94.19
No responde	5	5.81	100.00
Total	**86**	**100%**	

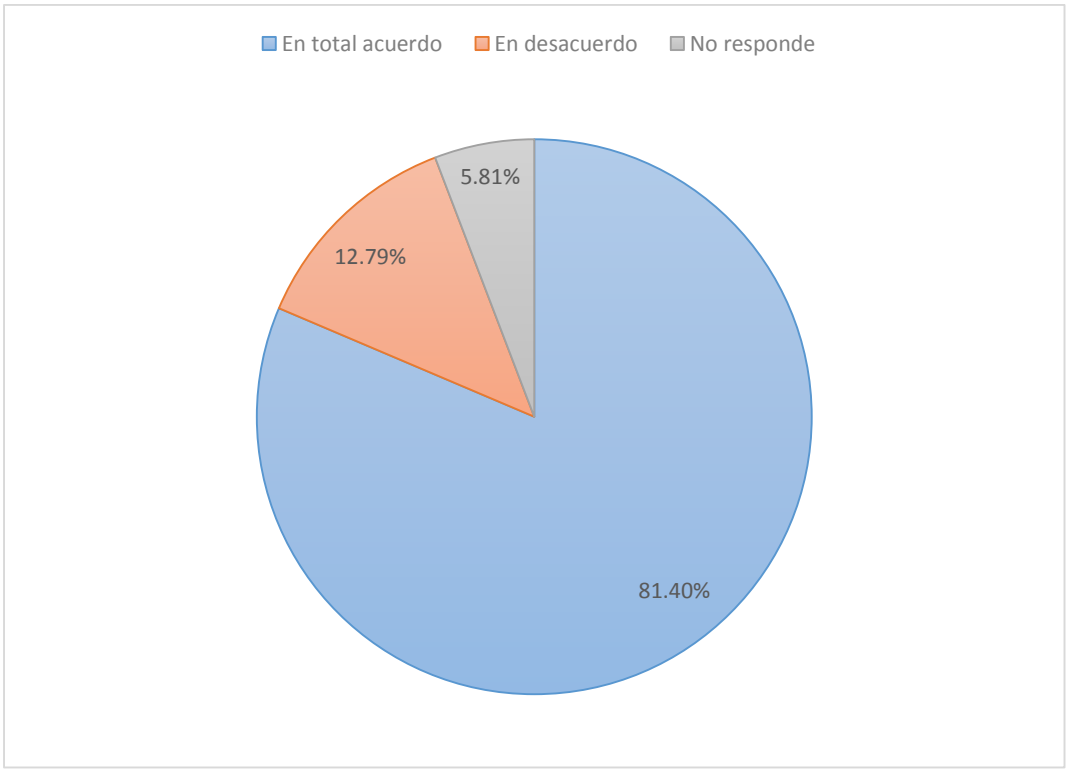


Figura 12. Organización - II

Análisis:

Sobre dichos resultados observados que se analizó a los 86 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. Se presentan los siguientes datos:

El 81.40% de los encuestados que representan a 08 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en total de acuerdo que la organización racional en el que se deleguen funciones contribuyen de manera efectiva en la mejora de la gestión en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 12.79% de los encuestados que representan a 67 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali respondieron que están en desacuerdo que la organización racional en el que se deleguen funciones contribuyen de manera efectiva en la mejora de la gestión en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

El 5.81% de los encuestados que representan a 11 miembros de la Dirección Regional de Salud de Ucayali no respondieron sobre si la organización racional en el que se deleguen funciones contribuyen de manera efectiva en la mejora de la gestión en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

CAPÍTULO V

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

5.1. CONTRASTACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL TRABAJO DE CAMPO CON LOS REFERENTES BIBLIOGRÁFICOS

Habiendo concluido con la investigación y en función a los resultados se puede establecer que existe grado de relación entre el presupuesto público y la mejora de la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.

Según, Álvarez y Álvarez (2020) señala que: El presupuesto público constituye el instrumento de gestión del Estado para el logro de los resultados a favor de la población, a través de la prestación de servicios y logro de metas de coberturas con eficacia y eficiencia por parte de las entidades. Asimismo, en la expresión cuantificada, conjunta y sistemática de los gastos a atender durante el año fiscal, por cada una de las entidades que forman parte del sector público y refleja los ingresos que financian dichos gastos.

En ese contexto se puede establecer que existe grado de relación entre la programación y formulación del pliego presupuestario y la adecuada planificación para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

Por otro lado, se determina que existe grado de relación entre la aprobación y ejecución presupuestal y la mejora mediante una dirección pertinente para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.

Asimismo, existe grado de relación entre el control y evaluación presupuestal y la mejora mediante la organización para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.

5.2. CONTRASTACIÓN DE LA HIPÓTESIS GENERAL EN BASE A LA PRUEBA DE HIPÓTESIS

De la contrastación de la hipótesis general en base a la prueba de hipótesis se concluye en base a los resultados:

Que se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula, donde se establece que existe grado de relación entre el presupuesto público y la mejora de la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.

CONCLUSIONES

De los resultados de la investigación se establece que existe grado de relación entre el presupuesto público y la mejora de la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017, por lo que se concluye que:

1. Existe grado de relación entre la programación y formulación del pliego presupuestario y la adecuada planificación para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. De ahí que el 63,95% de los encuestados manifestaron en total acuerdo que existe grado de relación entre el presupuesto público y la mejora de la gestión efectiva, mientras el 15,12% manifiesta lo contrario.

2. Existe grado de relación entre la aprobación y ejecución presupuestal y la mejora mediante una dirección pertinente para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017. De ahí que el 59,30% está en total acuerdo con que existe grado de relación entre la aprobación y ejecución presupuestal y la mejora mediante una dirección pertinente para lograr una gestión efectiva, frente a un 32,56% que señala lo contrario.

3. Existe grado de relación entre el control y evaluación presupuestal y la mejora mediante la organización para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017. De ahí que el 56,98% de los encuestados esta en total acuerdo que existe relación entre el control y evaluación presupuestal y la mejora mediante la organización para lograr una gestión efectiva, frente a un 20,93% que manifiesta lo contrario.

SUGERENCIAS

De las conclusiones de la investigación se establece que existe grado de relación entre el presupuesto público y la mejora de la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017, por lo que se sugiere que:

1. Al existir grado de relación significativa entre la programación y formulación del pliego presupuestario y la adecuada planificación para lograr una gestión efectiva se debe hacer en el tiempo oportuno a fin de lograr los servicios de salud de manera eficaz y eficiente en la Dirección Regional de Salud de Ucayali.

2. Al existe grado de relación significativa entre la aprobación y ejecución presupuestal y la mejora mediante una dirección pertinente que trascienda en los demás servicios que requieren los usuarios a fin de generar una percepción positiva de la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.

3. Al existir grado de relación significativa entre el control y evaluación presupuestal y la mejora mediante la organización para lograr una gestión efectiva se debe procurar que se cumplan con los procedimientos y el acompañamiento de un adecuado control y evaluación que son factores claves para mejorar la calidad en el servicio que requieren los usuarios de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Álvarez Pedroza, A.; Álvarez Medina, O. (2020). *Presupuesto público comentado.* Lima: Pacifico Editores S.A.C.

Ander Egg, E. (2003). *Técnica para la recogida de datos e información.* México: Editorial Lumen.

Ángeles Montserrat, G. F.; Oropeza Tagle, M. Á. (2018). *Rentabilidad de petróleos mexicanos: determinantes y discusiones sobre el presupuesto público* (Vol. 04). México: Revista Académia & Negocios. Obtenido de https://ssrn.com/abstract=3308086

Angulo Sánchez, L. (2016). *La gestión efectiva del capital de trabajo en las empresas.* Ecuador: Universidad & Sociedad. Obtenido de http://rus.ucf.edu.cu/

Arroyo Morales, A. (2020). *Metodología de la investigación en las ciencias empresariales.* Cusco: Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco.

Blanco López, P. (2017). *Inclusión de la vategoría de género en los presupuestos públicos en el marco de la orientación al resultado. Alcances y limitaciones de su aplicación en México.* Guadalajara: La Ventana, Revista de estudios de género. Obtenido de http://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S1405-94362017000100007&script=sci_arttext

Burbano Ruíz, J. E. (2015). *Presupuestos. Enfoque de gestión, planeación y control de recursos.* Colombia: Universidad del Valle.

Bustamante Yupanqui, D. N.; Ochoa Del Pino, F. (2017). *Liderazgo en la Gestión Administrativa de la Dirección Regional de Salud Ayacucho, 2017.* Lima, Perú:

http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/19895/bustamante_yd.pdf?sequence=1&isAllowed=y.

Carrasco Díaz, S. (2007). *Metodología de la investigación cientifica.* Lima: Editorial San Marcos.

Castro Marino, H. F. (2008). *Planificación Estrategica Educación Didáctica. Editorial UTPL, Loja-Ecuador.* Loja: Editorial UTPL, Loja-Ecuador.

Cubas Chavarry, K. M.; Haro Aniceto, M. M. (2016). *El Presupuesto Público y su influencia en la ejecución de obras públicas por administración directa en la Municipalidad Provincial de San Miguel, Departamento de Cajamarca, año 2015.* Trujillo, Perú: http://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/upaorep/2348/1/RE_CONT_KATIA.CUBAS_MELISSA.HARO_EL.PRESUPUESTO.PUBLICO.Y.SU.INFLUENCIA.EN.LA.EJECUCION.DE.OBRAS_DATOS.pdf.

Forero Hernández, C. F. (2017). *El régimen jurídico del presupuesto público ¿derecho administrativo o derecho económico?* (Vol. 01). Colombia: Gestión & Finanzas. Obtenido de: http://revistas.ut.edu.co/index.php/gestionyfinanzas/article/view/1764/1363

IDEA. (2009). *Gestión Pública.* Lima: https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/8453BD9D9F57489405257C0C0014A7FC/$FILE/Gesti%C3%B3n_P%C3%BAblica.pdf.

Julcahuanca Tapia, I. (2020). *Presupuesto público y calidad del gasto en el Gobierno Regional de Tumbes.* Perú: Universidad César Vallejo. Obtenido de https://hdl.handle.net/20.500.12692/49631

León Segovia, G. (2018). *La gestión efectiva de recursos humanos y su influencia sobre la mejora continua en la dirección de los proyectos de Ingeniería.* Lima, Perú: Universidad Nacional Federico Villareal. Obtenido

de http://repositorio.unfv.edu.pe/bitstream/handle/UNFV/2518/LEON%20SEGOVIA%20GERARDO%20-MAESTRIA.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Medina Noquira, D.; Medila León, A. (2018). *Modelo conceptual para la gestión del conocimiento mediante el odservatorio.* Cuba: Universidad de Matanzas. Obtenido de http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1815-59362018000300283

Montes Gómez, J. B. (2017). *Cogestión y la Gestión de los servicios de salud en los establecimientos del primer nivel de atención de la unidad ejecutora Huánuco, 2017.* Huánuco, Perú: http://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/123456789/838/T047_22521912T.pdf?sequence=1&isAllowed=y.

Neyra Gutiérrez, M. A. (2012). *El Planeamiento y el Presupuesto Público y su influencia en la Gestión Pública, caso defensoria del Pueblo, Periodo 2000-2010.* Lima, Perú: http://cybertesis.uni.edu.pe/bitstream/uni/1594/1/neyra_gm.pdf.

Ortún Rubio, V. (2018). *Gestión Pública.* Lima: https://www.fbbva.es/wp-content/uploads/2018/06/1993_cu_000145_ort_ges.pdf.

Palomino Ochoa , J. J.; Cuellar Dominguez, C.; Torres Soria, I.; Palomino Ochoa, R. L. (2021). *Métodos de investigación y praxis cuantitativa.* Huancayo: Editorial Corpograf Atlas SAC.

Paniagua Soto, F. J.; Navarro Pascual, R. (2010). *Teoría del presupuesto y del gasto público.* Barcelona: Pearson.

Pérez Riba, I. (2009). *Presupuesto Público: Principal Herramienta de Control, Gestión y Planificación de Gobierno.* Argentina:

http://200.16.86.50/digital/33/tesis/t0128000.pdf.

Pomar Castro, R. P. (2016). *Los Ingresos Nacionales en los Proyectos del presupuesto de Inversión Pública en el Gobierno Autónomo Municipal de la Paz, 1997-2013.* La Paz, Bolivia: http://repositorio.umsa.bo/bitstream/handle/123456789/8587/T-2195.pdf?sequence=1.

Ramos Huamán, M. F. (2018). *Análisis económico del presupuesto público de la red de salud Puno, periodos 2015-2016.* Perú: Universidad Privada San Carlos. Obtenido de http://repositorio.upsc.edu.pe/handle/UPSC/4505

Rodríguez Tobo, P. A. (2008). *Presupuesto Público. Programa Administración Pública Territorial.* Bogotá D.C.: Escuela Superior de Administración Pública. Obtenido de https://www.esap.edu.co/portal/wp-content/uploads/2017/10/5-Presupuesto-Publico.pdf

Rodríguez Valles, O. A. (2017). *Evaluación de la ejecución presupuestal de la Policia Nacional del Perú y su implicancia en la Política Pública de seguridad Ciudadana.* Lima, Perú: http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/123456789/9204/RODRIGUEZ_VALLES_OSCAR_ALEXIS_EVALUACION.pdf?sequence=1&isAllowed=y.

Ruíz Gómez, P. G. (2012). *Dirección.* México: Red Tercer Milenio S.C.

Soto Cañedo, C. A. (noviembre de 2015). El presupuesto público y el Sistema Nacional de Presupuesto. *Actualidad Gubernamental*(85), IV-1.

Steiner, G. A. (1983). *Planeación estratégica: lo que todo director debe saber.* México: Editorial Continental.

Torres Izquierdo, E. F. (2019). *Gestión financiera efectiva para la mejora continua de las micro, pequeñas y medianas empresas de la región Cajamarca.*

Lima, Perú: Universidad Nacional Federico Villareal. Obtenido de http://repositorio.unfv.edu.pe/bitstream/handle/UNFV/3262/TORRES%20IZQUIERDO%20EDWARD%20FREDY%20-%20DOCTORADO.pdf?sequence=1&isAllowed=y

UNED. (2016). *Teoria del presupuesto y gasto público.* Barcelona: http://portal.uned.es/EadmonGuiasWeb/htdocs/abrir_fichero/abrir_fichero.jsp?idGuia=70337.

Velásquez Contreras, A. (septiembre-diciembre de 2007). La organización, el sistema y su dinámica: una versión desde Niklas Luhmann. *Revista Escuela de Administración de Negocios* (61), 129-155.

Vilcarromero Ruíz, R. (2013). *La gestión en la producción.* España: Fundación Universitaria Andaluza Inca Garcilazo.

ANEXO

ANEXO 1

MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	DIMENSIONES	METODOLOGÍA
PROBLEMA GENERAL	**OBJETIVO GENERAL**	**HIPÓTESIS GENERAL**			
¿Cuál es la relación entre el presupuesto público y la mejora de la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017?	Establecer el grado de relación entre el presupuesto público y la mejora de la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.	Existe grado de relación entre el presupuesto público y la mejora de la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.	**VARIABLE INDEPENDIENTE: (X)** Presupuesto Público **VARIABLE DEPENDIENTE: (Y)** Gestión Efectiva **VARIABLE INTERVINIENTE** Dirección Regional de Salud de Ucayali	* Programación y Formulación del pliego presupuestario * Aprobación y ejecución * Control y evaluación * Planeamiento * Dirección * Organización	**Tipo de Investigación** Enfoque Cuantitativo. **Nivel de Investigación** Descriptivo, correlacional y explicativo. **Método de Investigación** Analítico **Diseño de la Investigación** No experimental **Población** 785 personas conformada por 17 funcionarios, 568 servidores, 200 personal CAS, de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. **Muestra** 86 personas conformada por 2 funcionarios, 62 servidores, 22 personal CAS, de la DRSU. **Técnicas** Encuestas, Entrevistas Observación. **Instrumentos** Cuestionario.
PROBLEMAS ESPECÍFICOS	**OBJETIVOS ESPECÍFICOS**	**HIPÓTESIS ESPECÍFICAS**			
¿Cuál es la relación entre la programación y formulación del pliego presupuestario y la adecuada planificación para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017? ¿Cuál es la relación entre la aprobación y ejecución presupuestal y la mejora mediante una dirección pertinente para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017? ¿Cuál es la relación entre el control y evaluación presupuestal y la mejora mediante la organización para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017?	Analizar el grado de relación entre la programación y formulación del pliego presupuestario y la adecuada planificación para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali. Establecer la relación entre la aprobación y ejecución presupuestal y la mejora mediante una dirección pertinente para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017. Estudiar el grado de relación entre el control y evaluación presupuestal y la mejora mediante la organización para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.	Existe grado de relación entre la programación y formulación del pliego presupuestario y la adecuada planificación para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017. Existe grado de relación entre la aprobación y ejecución presupuestal y la mejora mediante una dirección pertinente para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017. Existe grado de relación entre el control y evaluación presupuestal y la mejora mediante la organización para lograr una gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali-2017.			

ANEXO 2

INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

ESCUELA DE POSGRADO

ENCUESTA

Tesis **"EL PRESUPUESTO PÚBLICO COMO INSTRUMENTO DE MEJORA EN LA GESTIÓN EFECTIVA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DE UCAYALI-2017";** marca las alternativas que considere pertinente con una (X):

Ítems	1	2	3
	En total acuerdo	**En desacuerdo**	**No responde**

ÍTEMS	1	2	3
I. DIMENSIÓN: PROGRAMACIÓN Y FORMULACIÓN DEL PLIEGO PRESUPUESTARIO			
1. ¿Está Ud. de acuerdo que una adecuada programación y formulación del pliego presupuestario contribuye a la mejora de la gestión efectiva?			
2. ¿Considera Ud. que el sinceramiento de la programación y formulación del pliego presupuestario coadyuva a cumplir los objetivos de la Dirección Regional de Salud de Ucayali?			
II. DIMENSIÓN: APROBACIÓN Y EJECUCIÓN			
3. ¿Considera Ud. que la aprobación y ejecución presupuestal conlleva a atender las obligaciones de acuerdo al presupuesto institucional aprobado para la Dirección Regional de Salud de Ucayali?			
4. ¿Considera Ud. que la ejecución presupuestaria está sujeta al presupuesto anual y a sus modificaciones conforme a la ley en la Dirección Regional de Salud de Ucayali?			
III. DIMENSIÓN: CONTROL Y EVALUACIÓN			
5. ¿Está Ud. de acuerdo que el proceso presupuestario requiere la medición de los resultados obtenidos y el análisis de las variaciones físicas y financieras observadas en la Dirección Regional de Salud de Ucayali?			
6. ¿Está Ud. de acuerdo que la evaluación son fuente de información útil para la fase de programación presupuestaria y contribuyen en la mejora del gasto público en la Dirección Regional de Salud de Ucayali?			

IV. DIMENSIÓN: PLANEAMIENTO			
7. ¿Está Ud. de acuerdo que la planeación es una de las partes fundamentales de los presupuestos que contribuyen en la mejora de la gestión de manera efectiva en la Dirección Regional de Salud de Ucayali?			
8. ¿Considera Ud. que la planeación es una herramienta eficaz que muestra las actividades de la institución que conlleva a una mejora continua de la gestión de manera efectiva en la Dirección Regional de Salud de Ucayali?			
V. DIMENSIÓN: DIRECCIÓN			
9. ¿Considera Ud. que para conseguir los objetivos planteado es necesario la dirección pertinente por parte de los funcionarios de la Dirección Regional de Salud de Ucayali?			
10. ¿Considera Ud. que la mejora continua de la gestión efectiva se logra con una experticia en la dirección de la función pública a fin de ejecutar de manera acertada el gasto público en la Dirección Regional de Salud de Ucayali?			
VI. ORGANIZACIÓN			
11. ¿Está Ud. de acuerdo que la organización es uno de los elementos fundamentales para conseguir una mejora en la gestión efectiva de la Dirección Regional de Salud de Ucayali?			
12. ¿Está Ud. de acuerdo que la organización racional en el que se deleguen funciones contribuyen de manera efectiva en la mejora de la gestión en la Dirección Regional de Salud de Ucayali?			

Gracias por su participación.

ANEXO 3

OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	INDICADORES	DIMENSIONES	ESCALA DE MEDICIÓN
V. INDEPENDIENTE Presupuesto Público	El Presupuesto Público es el instrumento de gestión del Estado, que, en un contexto de responsabilidad y transparencia fiscal, asigna los recursos públicos que permita la citada provisión, revelando el resultado de la priorización de las intervenciones públicas que realizan las entidades públicas, en el marco de las políticas públicas definidas.	-El Sistema de Presupuesto Público -Ley de gestión presupuestaria -Ley del Equilibrio Financiero -Ley del Endeudamiento del sector público -Ley de prudencia y transparencia fiscal	Programación y formulación del pliego presupuestario Aprobación y ejecución Control y evaluación	• En total acuerdo • En desacuerdo • No responde
V. DEPENDIENTE Mejora de la Gestión Efectiva	La mejora continua del sistema de gestión efectiva es incrementar la probabilidad de aumentar la satisfacción de usuario y otras partes interesadas. La acción de mejora es una de las acciones que compete decidir a la dirección general de la organización para mejorar el sistema de gestión. Interactúa complementándose con la "acción correctiva" y la "acción preventiva". (Castro, 2008)	-Principios de administración -Teoría de la administración -Teoría de la administración pública. -Principios de la Administración Pública	Evaluación Dirección Organización	• En total acuerdo • En desacuerdo • No responde